

공급망(협력사) ESG 관리 정책

[제정 2025년 1월 1일 부]

제1장 총칙

1. 목적

본 정책은 한일시멘트주식회사(이하 "회사"라 한다)가 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 요소를 고려한 지속가능한 공급망 관리를 실현함으로써, 당사와 계약관계에 있는 모든 협력회사와 상생 협력 및 지속가능한 성장을 도모하기 위한 목적으로 한다.

2. 적용 범위

본 정책은 회사와 거래관계에 있는 공급망 전반에 해당되는 이해관계자(업스트림, 다운스트림 공급업체, 협력업체 등)에게 적용된다.

제2장 공급망(협력사) ESG 관리 범위

3. 환경 (Environment)

- ① 기후변화 대응 현황 (목표/실적 관리)
- ② 에너지 사용 (재생에너지 포함)
- ③ 생물다양성, 대기오염물질 관리, 폐기물 관리, 수질오염 방지 등 환경경영 전반

4. 사회 (Social)

- ① 노동·인권 관리 및 보호 현황
- ② 공급망 ESG 관리 현황
- ③ 지속가능 구매 이행 현황
- ④ 안전·보건 관리 현황

5. 거버넌스 (Governance)

- ① 윤리경영·반부패

② 정보 보호

*단, 공급망 ESG 관리의 범위는 필요에 따라 조정하여 적용할 수 있음

제3장 공급망(협력사) ESG 거버넌스

6. 최고 의사결정기구

윤리경영을 위한 정책 승인과 심의·의결을 위한 최고 의사결정기구는 ESG위원회(공급망 분과)로 한다.

7. 전담조직

- ① 회사는 공급망(협력사) ESG 관리를 위한 정책 개발, 이행 및 교육을 체계적으로 추진하기 위해 전담조직을 둘 수 있으며, 해당 조직은 ESG위원회 및 최고경영진과의 협의를 통해 공급망 전반의 ESG 수준 제고를 담당한다.
- ② 공급망(협력사) ESG 관리 전담조직의 업무는 다음 각 호와 같다.
 - 협력사에 대한 ESG 실사 및 정기·수시 평가 수행
 - 신규 협력사 선정 시 ESG경영 역량 사전 평가 및 성실이행 서약서 관리
 - 협력사 행동규범 제정, 개정 및 이행 여부 점검
 - ESG 관련 교육, 가이드라인, 실천사례 공유 등 협력사 ESG 역량 강화
 - 공급망 전반의 ESG 수준 향상을 위한 인식 제고 캠페인 및 소통 프로그램 운영
 - 평가 우수 협력사 포상, 평가 미흡 협력사에 대한 개선 컨설팅 지원
 - 고충처리 제도 운영 및 제보 접수에 따른 후속 조치 및 신고자 보호
 - 기타 대표이사 또는 ESG위원회 위원장이 필요하다고 인정하는 사항

제4장 공급망(협력사) ESG 관리 운영

8. 공급망(협력사) ESG 실사 및 평가

회사는 주요 협력사를 대상으로 ESG 실사를 정기적으로 수행하며, 필요시 현장 방문, 서류 점검, 인터뷰 등을 포함합니다. ESG 평가 결과에 따라 개선이 필요한 협력사에는 시정 조치를 권고하고, 지속적인 개선 여부를 모니터링한다. 또한, 임직원과 이해관계자의 인권에 영향을 미치는 사안을 대상으로 인권영향평가를 실시할 수 있다.

- ① 공급망(협력사) ESG 실사는 연 1회 정기적 또는 필요 시 실시할 수 있다.
- ② 공급망(협력사) ESG 실사 주관부서는 HR팀(생산관련 사내외 협력사), 구매팀(원/부자재 구매 협력사)으로 하고 인권 리스크 식별과 평가, 완화 조치 계획 수립 및 실시, 효과성 평가, 보고 및 결과 공개 순으로 진행한다.
- ③ 주관 부서는 공급망(협력사) ESG 리스크 식별과 평가, 완화 조치 계획 수립 및 실시, 완화 조치 결과에 대한 효과성 평가를 수행할 수 있다.

9. 협력사와의 소통 및 역량 강화

회사는 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 ESG 관련 교육, 가이드라인 배포, 컨설팅 등을 제공하며, 공급망 전반의 지속가능성을 높이기 위한 상호 협력 체계를 구축한다.

10. 협력사 행동규범 제정 및 준수 권장

회사는 공급망(협력사) ESG 관리체계 강화를 위해 협력사와 동반성장의 근간이 되는 협력사 행동규범을 제정하고, 자율적으로 준수할 수 있도록 권장하기 위해 구매사이트인 '한일로'에 공개한다. 그 내용은 본 정책에 "별첨1"으로 한다.

제7장 협력사 고충처리 제도

11. 고충처리 제도

- ① 공급망 내 이해관계자가 윤리, 환경, 노동·인권, 안전·보건 등 ESG 분야와 관련된 법률 및 본 정책에 따라 개인의 권익이 침해되었거나 부정적인 영향이 우려되는 경우 이를 제보할 수 있도록 고충처리 제도를 운영한다.
- ② 이해관계자는 회사 홈페이지 내 고충처리 신고채널 또는 협력사 워크숍/간담회를 통해 ESG 관련 부당행위를 제보할 수 있다.
- ③ 공익제보자의 인적사항 및 신변을 철저히 보호하며, 제보를 이유로 불이익 조치를 취하지 않는다.

<부 칙>

본 정책은 2025년 1월 1일부터 시행한다.

<별첨1>

성실이행 서약서

당사는 귀사와 거래를 함에 있어서 투명하고 공정한 사업체 운영을 위하여 다음 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 사업 운영과 관련한 국세, 지방세 등 세금을 성실히 신고/납부 하겠습니다.
2. 당사 근로자의 근로조건 보호를 위하여 아래의 사항을 준수하겠습니다.
 - ① 근로계약 체결시 임금·근로시간·휴일 등 근로조건을 서면으로 명시하여 교부하고, 근로자를 해고할 경우에는 해고사유와 시기를 미리 서면으로 통지하겠습니다.
 - ② 산업재해 예방을 위해 필요한 안전 및 보건상의 조치를 취하겠습니다.
 - ③ 근로자의 임금이 최저임금 이상이 되도록 하겠습니다.
 - ④ 근로자의 사회보험(산재보험, 고용보험, 건강보험, 국민연금) 가입, 근로소득세 원천징수, 제세공과금 납부 등 법령상의 의무를 이행하겠습니다.
 - ⑤ 그밖에 근로기준법, 산업안전보건법 등 노동관계 법령을 준수하고, 근로자가 노동관계법령에서 정하고 있는 근로조건 보호 등에 관한 주요 사항을 알 수 있도록 필요한 조치를 취하겠습니다.
3. 당사는 이 서약서의 준수가 당사와 귀사 사이의 계약 및 협력 관계의 중요 부분을 이룬다는 것을 확인하며, 만약 이 서약서를 위반할 경우 계약해지 등 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

※ 본 서약서는 2부를 작성하여 1부는 당사가 보관하고, 1부는 귀사에 제출합니다.

201 년 월 일

회 사 명 :

사 업 자 등 록 번 호 :

대 표 이 사 :

(서명 또는 인)

한일시멘트 주식회사 귀중