

H Way

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 한일홀딩스 및 한일시멘트의 지속가능경영 활동을 담은 네 번째 '한일 지속가능경영보고서'입니다. 한일은 지주회사인 한일홀딩스와 주력 사업회사인 한일시멘트를 중심으로 지속가능경영보고서를 매년 발간하고 있으며, 보고서에는 지역사회의 구성원으로서 건실한 성장을 이어 온 한일의 ESG경영 의지와 실천 활동, 그리고 이해관계자와의 소통 과정을 담고 있습니다. 본 보고서를 통해 한일이 추구하는 지속가능한 미래에 대한 방향과 약속을 이해관계자 여러분과 공유하고, 신뢰 관계를 더욱 발전시켜 나가겠습니다.

보고 기간

본 보고서의 정량적 데이터는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동을 담고 있으며, 이해관계자의 비교가능성 제고를 위해 최근 3개년의 데이터 추이를 공개하였습니다. 정성적 활동은 2025년 1월부터 2026년 5월까지의 활동을 주로 공개하되, 그동안의 추진 과정을 보여줄 수 있도록 구성하였습니다.

보고 범위

본 보고서에는 지주회사인 한일홀딩스와 주력 사업회사인 한일시멘트의 지속가능경영 활동을 담았습니다. 2025년 11월 한일시멘트가 한일현대시멘트를 흡수합병함에 따라 시멘트 사업의 보고 주체가 한일시멘트로 통합되었습니다. 다만 합병 이전부터 한일현대시멘트 소속 사업장(영월공장·삼곡공장)의 환경·사회 활동을 본 보고서에 포함하여 공개해 왔기에, 환경·사회 분야의 보고 범위와 데이터 산정 방법에는 실질적 변동이 없습니다. 지배구조 영역은 한일홀딩스와 한일시멘트를 중심으로 보고하고 있습니다.

한일은 사업 대표성과 재무구조상의 영향력을 고려할 때, 그룹 매출의 72.3%를 차지하는 한일시멘트의 경영 활동이 한일의 정체성을 가장 명확하게 보여줄 수 있다고 판단합니다. 본 보고서의 주요 데이터 공개 범위는 2025년 12월 31일 기준 한일시멘트 소속 국내 전 사업장과 한일홀딩스 본사를 대상으로 하며, 정성적 데이터와 일부 정량 데이터는 한일시멘트의 핵심 사업장인 단양·영월·삼곡 3개 공장을 중심으로 작성되었습니다. 그 외 보고 범위에 주의가 필요한 사항은 별도의 주석으로 표기하였습니다. 또한, 합병 전·후 데이터의 비교가능성 확보를 위해, 2023~2025년 환경·사회 데이터는 합병 전 양사 합산 기준으로 제시하였습니다.

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(in accordance with)을 기준으로, 한국지속가능성기준위원회(KSSB)가 2026년 2월 제정한 지속

가능성 공시기준서 제1호 「일반 요구사항」 및 제2호 「기후 관련 공시」를 반영하여 보고 항목을 정리하였습니다. 또한 ESG경영 추진 시 반영하고 있는 UN SDGs 원칙과 TCFD, 시멘트 산업에 대한 SASB 등 글로벌 이니셔티브 원칙들을 고려하여 작성되었습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 재무제표 기준에 근거하여 작성되었습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고서의 신뢰도 향상을 위해 제3자 검증기관인 한국경영인증원(KMR)을 통해 보고 내용에 관한 검증을 진행하였습니다. 검증 기준은 AA1000AS v3 검증표준을 따르고 있으며, 자세한 사항은 Appendix의 한국경영인증원에서 발급하는 검증의견서를 참고하십시오.

보고서 문의처

보고서에 수록된 한일의 지속가능경영 활동과 성과에 대한 문의는 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

한일시멘트 ESG운영팀

06654 서울특별시 서초구 서초동 1587 한일시멘트빌딩

전화: 02-550-7922 / 팩스: 02-550-7999

이메일: sustainability@hanil.com

홈페이지

[한일홀딩스] www.hanil.com

[한일시멘트] www.hanilcement.com

Contents

Introduction

CEO & CSO Message	4
Company Overview	7
Financial Highlights	9
Business Overview	10
Sustainable Growth Engine	12

Our Approach to ESG

ESG경영 시스템 및 전략	16
이해관계자 소통	20
이중 중대성 평가	21

ESG Core Value Report

Core Value Management	25
Core Value 1. Climate Action	26
Core Value 2. Rules for a Cleaner Future	42
Core Value 3. Circular Economy	49
Core Value 4. Safety & Well-Being	57
Core Value 5. Sustainable Quality for Customer Trust	69

ESG Pathway

Environmental	78
환경경영의 실천	79
친환경 기술 및 친환경 제품	82
채광지역 환경영향 관리	84
Social	88
인재경영	89
인권경영	94
동반성장	98
정보보호	101
사회공헌	103
Governance	108
의사결정 구조 및 이사회	109
주주가치 제고	113
윤리/준법경영	114
리스크 관리	117

Appendix

Financial Databook	120
ESG Databook	122
GRI Index	140
SASB Index	145
TCFD Index	146
UN SDGs Indicators	147
온실가스 검증의견서	149
제3자 검증의견서	150

How to Use

-  보고서 내 검색
-  목차 페이지로 이동
-  이전 페이지로 이동
-  연관 웹사이트로 이동
-  추가정보 확인

CEO Message

한일홀딩스

“ESG 가치에 기반한 장기적 성장을 추구하고 실질적 성과 창출에 집중하는, 신뢰받는 지속가능 파트너로 자리매김하겠습니다.”



존경하는 한일의 이해관계자 여러분

급변하는 글로벌 경영환경 속에서도 한일의 지속가능한 여정에 변함없는 동행을 이어가 주시는 모든 이해관계자 여러분들께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

2026년은 기업의 지속가능성과 관련된 정보를 공개하는 방식이 크게 달라지는 중요한 해입니다. 우리나라에서도 관련 기준이 새롭게 마련되면서, 기업은 환경과 사회에 미치는 영향뿐만 아니라 이러한 변화가 재무상태와 성과에 어떤 영향을 주는지 보다 명확하게 설명해야 하는 상황이 되었습니다. 또한, 글로벌 시장에서도 기업의 지속가능성 관련 정보에 대한 요구 수준이 높아지고 있으며, 투자자와 이해관계자들은 기업의 미래 경쟁력과 재무성과를 함께 판단할 수 있는 정보를 더욱 중요하게 보고 있습니다.

이처럼 ESG 공시는 단순한 활동 보고에서 벗어나, 기후를 비롯한 다양한 ESG 이슈가 기업의 재무성과에 미치는 영향을 검증 가능한 정량 정보로 공개하는 단계로 빠르게 이동하고 있습니다. 한일은 이러한 변화가 자본시장과 이해관계자가 기업의 회복력과 장기 가치를 평가하는 새로운 기준임을 분명히 인식하고 있습니다.

이에 한일홀딩스는 그룹 차원에서 ESG 관련 동향과 규제 변화를 지속적으로 점검하고, 핵심 ESG 이슈를 체계적으로 도출하여 사업회사 경영목표와 연계해 나가고 있습니다. 특히, 재무적 영향과

환경·사회적 영향 관점을 함께 반영한 평가 기준을 정비함으로써, ESG 이슈가 실제 경영 의사결정과 성과 관리로 이어질 수 있는 기반을 강화하였습니다. 이를 바탕으로 지주회사 중심의 통합적 ESG 추진 방향을 설정하고 그룹 전반의 전략적 일관성과 실행력을 제고하고 있습니다.

한일은 ESG 가치에 기반한 장기적 성장을 추구하며, 특히 기후·환경 영향도가 높은 건자재 사업을 중심으로 지속가능 경쟁력을 체계적으로 고도화해 나가고자 합니다. 생산 공정의 저탄소화와 에너지 효율 개선, 자원순환 확대 등 핵심 과제를 추진하는 한편, 이러한 변화가 비용 구조와 수익성에 미치는 영향을 고려한 실질적 성과 창출에 집중하겠습니다.

또한 건설, 상사, 투자, 레저 등 다양한 사업에서도 ESG 기준을 일관되게 적용하여 투자 및 자원 배분 과정에 ESG를 반영하고, 그룹 전반의 리스크 관리와 중장기 성장 기반을 강화하겠습니다. 이를 통해 사업 포트폴리오의 질적 성장을 도모하고, 신뢰받는 지속가능 파트너로 자리매김하겠습니다. 한일의 지속가능경영 여정에 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다. 앞으로도 여러분과 함께 더 나은 내일을 만들어 가겠습니다. 감사합니다.

대표이사 박지훈
한일홀딩스

CEO Message

한일시멘트

“위기 속에서 더욱 신중하게 고민하되, 결정된 사항은
흔들림 없이 추진하는 실행력과 다층적 접근으로
2050 Net Zero 경로를 현실로 만들어 가겠습니다.”



존경하는 한일 이해관계자 여러분

한일의 지속적인 성장과 발전에 변함없는 성원과 관심을 기울여 주시는 주주, 고객, 협력사, 임직원분들께 감사의 인사를 드립니다.

2025년은 시멘트 산업 전반에 유례없는 시련의 한 해였습니다. 국내 건설투자는 2년 연속 마이너스 성장을 하고 있으며, 시멘트 수요는 1991년 이래 최저 수준을 기록하였습니다. 공급과잉 구조와 원자재 가격 변동성, 환경규제 강화가 동시에 작용하면서 산업 전체가 구조적 위기 국면에 진입하였습니다.

불황기일수록 산업 경쟁력의 본질에 집중해야 합니다. 한일시멘트는 2025년 11월 한일현대시멘트와의 합병을 통해 사업 구조를 근본적으로 재정비하였습니다. 단양과 영월에 위치한 시멘트공장의 통합 운영 기반을 구축하고, 생산·물류·영업 전반의 효율을 높여 규모의 경제를 실질 경쟁력으로 전환해 나가고 있습니다. 위기 속에서 더욱 신중하게 고민하되, 결정된 사항은 흔들림 없이 추진하는 실행력으로 통합 시너지를 가시화하겠습니다.

기업의 지속가능성을 둘러싼 대외 환경도 빠르게 변화하고 있습니다. ESG 공시 의무화, 제4차 배출권거래제 시행, 2035 국가 온실가스 감축 목표(NDC) 등은 시멘트 산업의 비용 구조와 중장기 경쟁력을 좌우하는 핵심 변수입니다. 당사는 이를 단순한 규제가 아닌, 사업 경쟁력을 재정의하는 기준으로 삼고 있습니다.

기후변화 대응은 시멘트 산업의 생존과 미래를 좌우하는 핵심 과제입니다. ‘ECO 프로젝트’를 통한 친환경 설비투자를 지속하는 한편, 연료 전환·폐열 회수·자원순환·CCUS 기술 개발을 포괄하는 다층적 접근으로 2050 Net Zero 경로를 현실로 만들어 가겠습니다. 우리에게 온실가스 감축은 비용이 아니라 새로운 성장 동력이자 사업 경쟁력이라는 확고한 믿음으로 추진 전략을 수립하고, 관련 투자를 이어가겠습니다.

가치사슬 전반에서는 협력사 ESG 평가와 동반성장 프로그램을 통해 공급망 건전성을 강화하고, 특수시멘트와 친환경 인증 제품 포트폴리오 확대에 고객 변화하는 요구에 대응하겠습니다. 나아가 영업·생산·품질 간 소통을 성과 이전의 가치로 두고, 자율과 책임이 공존하는 조직문화를 통해 변화의 원동력을 만들어 가겠습니다.

이번 보고서는 한일시멘트가 지속가능한 성장을 위해 어떤 노력을 기울이고 있는지, 그리고 앞으로 무엇에 집중해야 하는지를 이해관계자 여러분과 함께 나누기 위해 준비하였습니다. 부족한 부분은 여러분의 목소리를 통해 보완하고, 더 나은 내일을 함께 만들어 가겠습니다. 한일시멘트가 신뢰받는 ESG동반자로 거듭날 수 있도록 변함없는 관심과 응원을 부탁드립니다. 감사합니다.

대표이사 전근식
한일시멘트

CSO Message

한일시멘트

“예방 중심의 관리체계를 강화하고 협력사를 포함한
조직 전체가 함께 안전을 책임지고, 그 성과와 보상도
함께 나누어 가겠습니다.”



존경하는 한일시멘트 가족 여러분, 그리고 이해관계자 여러분

2025년은 한일시멘트와 한일현대시멘트가 하나의 회사로 통합되며 새로운 출발을 알린 해였습니다. 11월 1일 합병을 통해 출범한 통합 한일시멘트는 외형적 성장만이 아니라, 「사람 중심의 안전」이라는 경영 원칙을 더 넓고 더 깊게 실천해야 한다는 책임 또한 함께 이어받게 되었습니다.

지난 한 해, 우리는 안타까운 사고를 마주하며 다시 한번 안전이 결코 양보할 수 없는 가치임을 절감했습니다. 그 무거운 교훈은 결과 중심의 관리에서 벗어나, 위험을 사전에 발굴하고 현장에서 함께 개선해 나가는 예방 중심 체계로의 전환을 가속화하는 동력이 되었습니다. 우리는 2025년 한 해 동안 약 85억 원의 안전 예산을 집행하고, 스마트 안전관리시스템을 개발·시범 운영하였으며, 60명의 사내 안전강사를 양성하는 등 안전관리 체계 전반을 한 단계 끌어올리는 데 집중하였습니다.

특히 한일시멘트의 안전은 협력사와 함께할 때 비로소 완성된다는 믿음 아래, 단양공장 재해율 0.4% 이하 달성에 따른 무재해 포상금을 임직원과 협력사 종사자 모두에게 동일하게 지급하였습니다. 안전의 성과는 함께 만든 것이기에 그 보상 역시 함께 나누어야 한다는 원칙을 제도와 실천으로 분명히 보여드리고자 했습니다. 도급사업 안전 컨설팅 확대, 협력사 적격 수급업체 외부 위탁 평가 지원 등도 같은 맥락에서 추진해 온 실천입니다.

2026년 통합 한일시멘트는 「중대산업재해 Zero」라는 보다 도전적인 목표 아래, 안전보건 활동을 한층 더 고도화하고 있습니다. 안전체험관 신축과 스마트 안전관리시스템의 전사 확대를 통해 임직원과 협력사 종사자 모두가 위험을 체감하고 실시간으로 대응할 수 있는 환경을 만들 것이며, 사내 안전강사 양성과 직급별 맞춤형 교육을 통해 현장의 안전 리더십을 두텁게 다져 나가겠습니다. 또한 노사 동행(同行) 합동 점검과 위험성평가 근로자 대표 참여 보장 등을 통해, 안전이 일부 부서의 책임이 아닌 조직 전체가 함께 책임지는 가치로 자리 잡도록 하겠습니다.

100년 기업으로 나아가는 길에서 가장 중요한 것은 매일 일터로 향하는 한 분 한 분의 생명과 건강입니다. 통합 한일시멘트는 모든 종사자가 안심하고 일할 수 있는 작업환경을 만들기 위해 흔들림 없이 나아가겠습니다. 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 동참을 부탁드립니다. 감사합니다.

최고안전경영자 오해근

한일시멘트

Company Overview

지속가능 기업을 향한 창조적 도전을 이어가는 한일

한일은 1961년 국내 두 번째 시멘트 제조회사로 사업을 시작한 이래, 안정적인 재무 기반을 바탕으로 시멘트 사업의 수직계열화를 구축하며 지속적으로 성장해 왔습니다. 2018년 지주회사 체제 전환 이후 한일홀딩스를 중심으로 사업 포트폴리오를 확장하고 있으며, 2021년 창립 60주년을 계기로 ‘Green Value for All’ 비전과 ‘ESG 2030’ 슬로건을 선포하며 ESG경영을 그룹의 핵심 과제로 추진하고 있습니다. 또한 2025년 11월 한일현대시멘트 흡수합병을 통해 규모의 경제와 경영 효율성을 제고하고, 통합 ESG 관리체계 구축의 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 지속적인 변화와 혁신을 통해 한일만의 Green 경쟁력을 강화하고, 사회의 지속가능한 가치 창출에 기여해 나가겠습니다.

회사명	한일홀딩스
설립일 / 지주회사 전환	1961.12 / 2018
본사위치	서울시 서초구 서초동 1587 한일시멘트빌딩
대표이사	박지훈
자산총계	3조 7,364억 원
신용등급	A+ (나이스신용평가/한국신용평가, 2022년 기준)
주요 경영사항	2025.11 한일시멘트 & 한일현대시멘트 합병

(2025.12.31 연결 재무제표 기준)

HANIL HOLDINGS



INTRODUCTION

- CEO & CSO Message
- Company Overview
- Financial Highlights
- Business Overview
- Sustainable Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

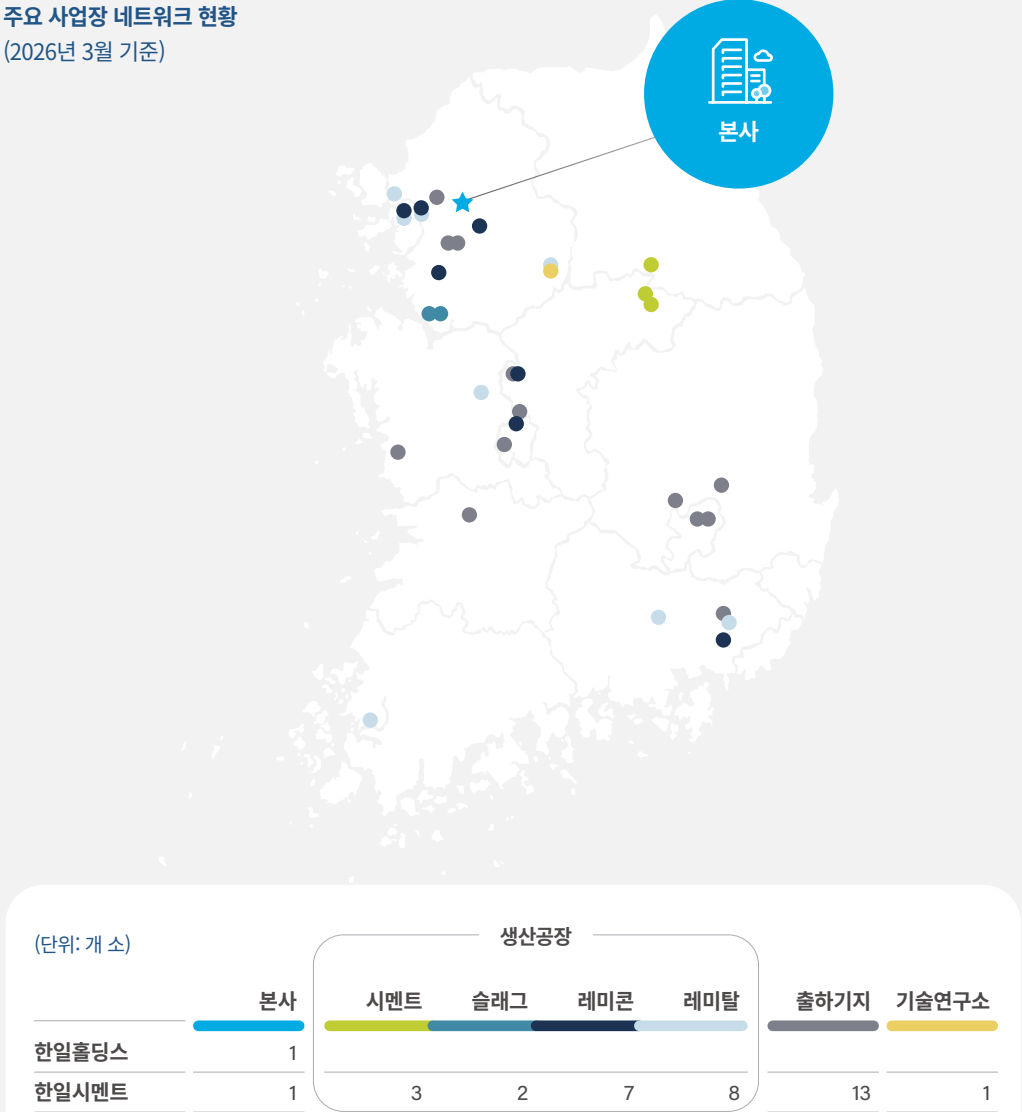
ESG PATHWAY

APPENDIX

연혁



주요 사업장 네트워크 현황
(2026년 3월 기준)



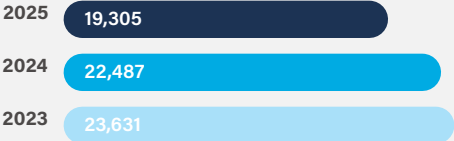
Financial Highlights

한일은 시멘트 수요 감소에 대응하기 위해 비상경영체제를 운영하고 있으며, 2025년 매출 1조 9,305억 원, 영업이익률 6.4%, 당기순이익 619억 원을 기록하였습니다.

ESG 평가에서는 종합등급이 전년 대비 한 단계 하락한 B+를 받았으나, 환경(E) 및 사회(S) 부문에서는 높은 수준을 유지하며 성과를 인정받았습니다. 한일은 어려운 시장 환경 속에서도 환경 성과와 고객 가치 창출을 동시에 달성하기 위해 기술 개발과 설비 개선에 지속적으로 투자하며 미래 경쟁력을 강화하고 있습니다.

2025년 주요 재무성과 (한일홀딩스 연결 기준, 단위: 억 원)

매출액



영업이익



당기순이익



2025년 기업신용등급

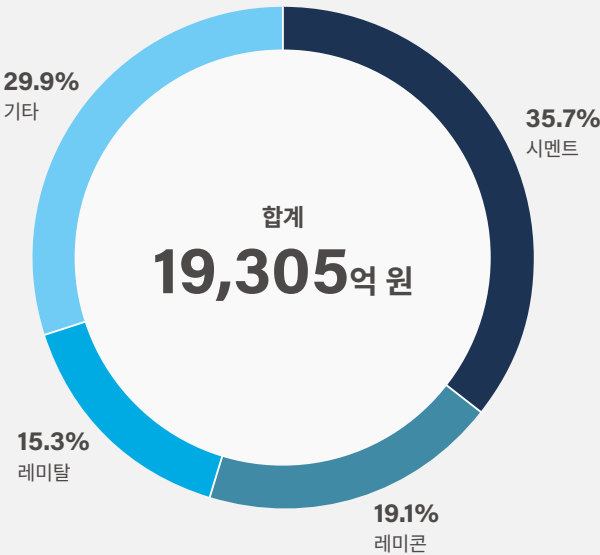
	나이스신용평가 (회사채)	한국신용평가 (회사채)
한일홀딩스 (2022년 기준)	A+	A+
한일시멘트	A+	A+

2025년 ESG평가 등급

	한일홀딩스	한일시멘트
ESG 종합	B+	B+
환경	A	A
사회	A+	A+
거버넌스	B	B

* 평가기관: 한국ESG기준원

2025년 사업부문별 매출



2025년 사업부문별 매출	시멘트	레미콘	레미탈	기타	계
매출액(억 원)	6,893	3,690	2,957	5,766	19,305
매출비중(%)	35.7	19.1	15.3	29.9	100

Business Overview

주요 사업 현황

시멘트는 토목, 건축 및 사회간접자본(SOC) 확충에 필수적인 건설자재로, 시멘트 산업은 국가 경쟁력과 직결되는 핵심 산업으로 인식되고 있습니다. 국내 2위의 생산능력을 보유한 한일은 전국에 위치한 출하공장 및 저장소를 기반으로 효율적인 유통망을 구축하고 있으며, 국내 시장 판매 1위 지위를 유지하고 있습니다. 2025년 11월 한일현대시멘트 흡수합병 완료에 따라 시멘트 사업은 한일시멘트를 단일 주체로 통합 운영하고 있습니다.

제품 측면에서는 포틀랜드 시멘트뿐만 아니라 슬래그 시멘트, 레미탈, 레미콘 등 2차 제품 사업을 병행하여 제품 간 시너지를 창출하고 안정적인 수요 기반을 확보하고 있습니다. 아울러 고객의 다양한 요구에 대응하기 위해 시멘트 원·부재료 및 신제품 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2025년 생산실적

(종속회사 수치 포함 / 시멘트는 슬래그파우더 포함)



9,260

시멘트(천 톤)



3,222

레미탈(천 톤)



3,704

레미콘(천 m³)

시멘트

품질경쟁력에 기반한 국내 포틀랜드 시멘트 판매 1위

한일의 시멘트 제품은 65년간 축적된 기술력을 바탕으로 업계 최고 수준의 품질 경쟁력을 확보하고 있으며, 국내 포틀랜드 시멘트 판매 1위를 유지하고 있습니다. 한일시멘트는 1970년 업계 최초로 벌크 시멘트 트럭 운송 방식을 도입하였고, 기존 포장 시멘트의 한계를 극복하고 국내 건설 현장의 효율화와 선진화를 견인하였습니다. 이와 같은 품질 경쟁력과 고객 중심 경영 성과를 인정받아 한국능률협회 컨설팅(KMAC)의 ‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 시멘트 산업 부문에서 2004년 이후 지속적으로 1위로 선정되었으며, 한국표준협회의 ‘KS-QEI 한국품질만족지수’에서도 2010년 이후 포틀랜드 시멘트 부문 1위를 유지하고 있습니다. 한편, 한일은 ‘Net Zero’ 달성을 위해 친환경 저탄소 제품 생산과 공급을 확대하고 있습니다. 대체자원을 활용하여 시멘트 원료 및 연료를 대체하고, 설비 효율 향상을 위한 대규모 투자를 통해 화석연료 사용을 저감하고 있습니다. 또한 이산화탄소 배출과 에너지 사용을 줄이는 ‘저탄소·저에너지 그린시멘트’ 기술을 개발하여 상용화를 추진하고 있습니다.

레미탈

브랜드 인지도를 바탕으로 한 높은 고객 충성도와 시장 점유율

한일은 1991년 국내 최초로 드라이모르타르 시장을 개척하였으며, ‘레미탈’은 브랜드를 넘어 드라이모르타르의 대명사로 자리 잡으며 건설 현장의 패러다임 전환을 이끌었습니다. 한일시멘트 레미탈 사업은 전국 8개 생산공장과 국내 유일의 전국 광역 유통망, 100여 종의 전문 제품 라인업을 기반으로 현장 규모와 위치에 관계없이 즉시 적용 가능한 맞춤형 서비스 체계를 구축하여 높은 고객 만족도를 확보하고 있습니다. 또한 2021년 업계 최초로 레미탈 제품의 친환경 인증을 획득하며 차별화된 경쟁력을 강화하였으며, 한국품질만족지수(KS-QEI) 조사에서 17년 연속 드라이모르타르 부문 1위를 기록하고 있습니다.

레미콘

차별화된 품질과 전국 공급망

한일은 한일시멘트와 한일산업이 보유한 전국 20개 생산거점을 기반으로 ‘한일 레미콘’을 공급하는 다권역 공급 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 지속적인 연구 개발과 투자를 통해 고강도·고유동 레미콘 기술을 확보하여 초고층 건축물에 적용하는 등 업계 최고 수준의 콘크리트 기술력을 보유하고 있습니다. 아울러 주요 제품에 대해 ‘저탄소 레미콘’ 인증을 획득하는 등 친환경 기술 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

Sustainable Growth Engine

지속가능한 성장 동력 발굴

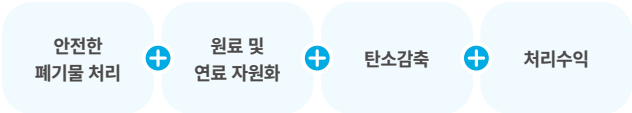
ECO 사업

시멘트 산업은 고온 소성로를 활용해 다양한 폐기물을 안정적으로 처리할 수 있는 공정을 기반으로 환경 산업과 밀접하게 연계되어 있습니다. 이에 따라 시멘트 산업은 단순한 건설자재 제조를 넘어 폐기물 처리 및 자원순환 산업의 한 축으로 확장되고 있습니다. 한일은 전통적인 시멘트 제조업에 친환경 폐기물 처리 기능을 결합하여 지속가능한 산업 전환에 기여하는 동시에 시멘트 산업의 부가가치 창출을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 이를 위해 ECO사업팀을 통해 ‘폐기물 소각 및 자원화 → 대체연료 활용 → 탄소 저감 → 수익 창출’로 이어지는 순환 구조를 구축하였습니다.

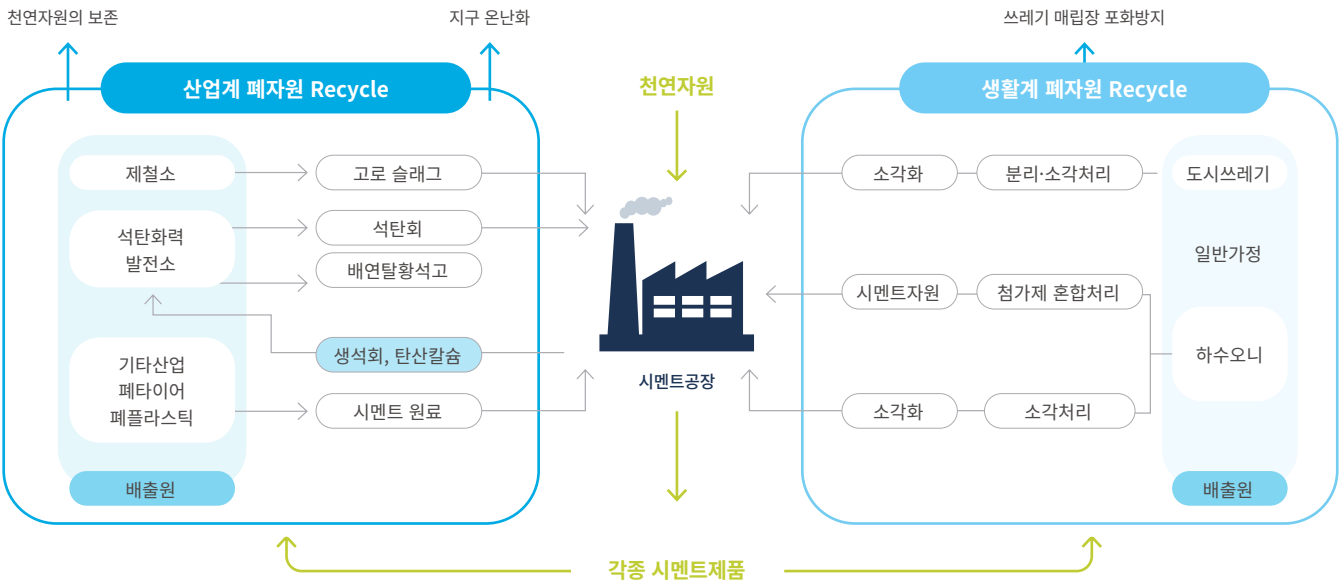
ECO사업 전략

접근 방향	전략
친환경 공정 전환	· 소성로 개조: 대체연료 혼입률을 높이기 위한 버너 및 연소 시스템 개량 · 전처리 설비 투자: 폐기물 선별, 건조, 파쇄 등 고품질 대체자원의 수급
지역 기반 자원 순환 플랫폼 구축	· 지자체와 협력하여 지역 생활 폐기물을 처리하고, 자원 순환 산업단지와의 연계
탄소중립 연계	· 폐기물 활용 탄소감축 기술 확보 및 감축 사업 등록 · K-배출권 거래시장에서 감축분 거래 및 수익화
LCA 기반 친환경 인증 확대	· 시멘트 제품의 전과정평가(LCA) 수행을 통한 환경인증 취득 · 환경표지인증, GR인증, EPD 등을 통해 공공조달 시장 참여 확대

기대효과



시멘트산업의 대체자원 재활용



특수시멘트 사업

최근 시멘트 수요 위축으로 시장에서 가장 큰 비중을 차지하는 1종 포틀랜드 시멘트 수요는 감소하는 반면, 고객의 다양한 건설 니즈를 반영한 특수시멘트 시장은 지속적으로 성장하고 있습니다. 한일은 이러한 수요 변화에 대응하여 단양공장에 특수시멘트 제조·공급 거점을 구축하고, 조기 강도 발현, 고내구성, 시공성, 품질 균일성은 물론 친환경성을 강화한 특수시멘트 포트폴리오를 확대하였습니다. 또한 특수사업팀을 신설하여 고객 맞춤형 제품을 개발·공급함으로써 영업 경쟁력을 강화하고 있습니다.

상표권 등록 중인 특수시멘트

제품명	제품종류	제품 특성
HI-CEM H	조강형 시멘트	· 조기 강도 발현, 건설 공기 단축, 동결기 높은 반응성
HI-CEM S	슬래그 시멘트	· 저탄소·고기능성, PC ¹⁾ 양생 최적화
HI-CEM M	메이슨리 시멘트	· 높은 내구성과 작업성, 모르타르 제조 최적화 시멘트
HI-CEM L	저열 시멘트	· 낮은 수화열, 장기강도 확보, SOC ²⁾ 매스콘크리트용

1) PC(Precast Concrete) : 사전 제작 콘크리트
2) SOC(Social Overhead Capital) : 도로·교량·댐·항만 등 국가 기반 시설과 같은 사회간접자본

저탄소 미래사업(CCUS)

한일의 CCUS 사업 연관성

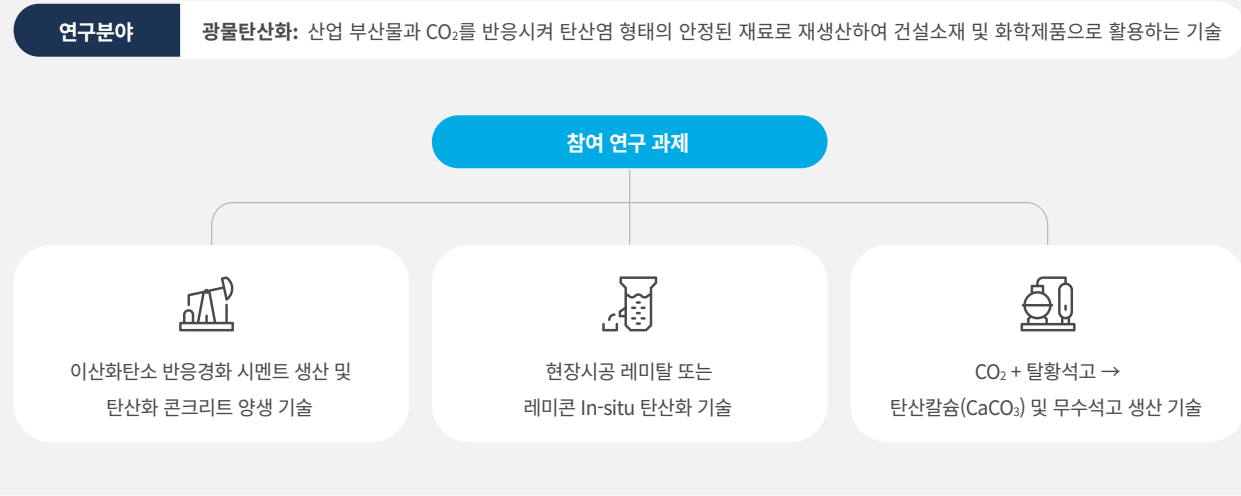
CCUS(Carbon Capture, Utilization and Storage)는 배출되는 이산화탄소를 포집(Capture)하여 활용(Utilization)하거나 저장(Storage)하는 기술로, 탄소중립 실현을 위한 핵심 수단으로 주목받고 있습니다. 국제에너지기구(IEA)의 ‘Net Zero by 2050’ 시나리오에 따르면, CCUS는 전 세계 CO₂ 감축의 약 15%를 담당할 것으로 전망됩니다. 특히 공정 특성상 배출 저감에 한계가 있는 시멘트·제철·정유 산업에서 CCUS는 필수적인 저감 기술로 평가되고 있습니다.

한일은 2050 Net Zero 달성을 위한 핵심 전략의 일환으로 CCUS 기술 도입과 활용을 추진하고 있습니다. 국책과제 참여를 통해 기술 개발을 이어오고 있으며, 국내외 CCUS 동향을 분석하고 적용 가능 기술을 지속적으로 연구하고 있습니다. 특히, 시멘트 산업 특성상 활용성이 높은 골재 및 콘크리트가 광물탄산화 기술을 통해 탄소저감형 제품으로 전환될 수 있다는 점에서 CCUS는 향후 신사업 기회 및 경쟁력 확보의 기반으로 작용할 것으로 기대됩니다.

CCUS 프로젝트 팀 운영

한일의 CCUS 사업은 CO₂를 시멘트 산업의 위기가 아닌 미래 자원으로 인식하는 관점에서 출발하였습니다. 기술연구소를 중심으로 CCUS 국책과제에 참여하는 한편, 중장기 전략 수립과 체계적인 관리 강화를 위해 2022년 CCUS 프로젝트 팀을 구성하였습니다. 프로젝트 팀은 시멘트 산업과 연계된 CCUS 설비 도입 및 기술 개발을 담당하고 있으며, CCUS 시장 동향 분석과 기술 스타트업에 대한 투자 및 협력을 통해 사업화 가능성을 단계적으로 검토·추진하고 있습니다.

한일의 CCUS 기술 연구 현황



CCUS 기술개발 파트너십

한일시멘트는 다양한 CCUS 기술 중 포집된 탄소를 산업 부산물과 결합하여 고부가가치 건설자재로 전환하는 광물탄산화 기술 개발에 주력하고 있습니다. 이를 위해 관련 국책과제에 참여하여 원천기술 확보를 추진하고 있으며, DL그룹의 CCUS 전문 자회사인 카본코(CARBONCO)와 ‘CCUS 공동 협력 추진’ 협약을 체결하였습니다. 또한 카본코의 파일럿 실증설비를 견학·시찰하여 관련 기술의 적용 가능성을 확인하고 있으며, 이를 바탕으로 광물탄산화 및 CO₂ 포집 기술 관련 협력과 신규 비즈니스 기회 발굴을 지속적으로 추진하고 있습니다.

- CEO & CSO Message
- Company Overview
- Financial Highlights
- Business Overview
- Sustainable Growth Engine

한일 VC

기업주도형 벤처캐피탈 설립

한일은 미래 신성장 동력 발굴을 위해 2022년 신기술사업금융회사인 한일VC(주식회사 한일브이씨)를 설립하였습니다. 한일VC는 기업주도형 벤처캐피탈(CVC)로서 지속가능한 미래 기술 기반의 성장 잠재력을 지닌 기업을 발굴하고, 장기적인 관점에서 투자 대상 기업과의 파트너십을 구축하여 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다.

한일VC의 ‘VC’는 Venture Capital과 Value Creator의 의미를 함께 담고 있으며, ‘투자를 통한 새로운 미래 가치 창출’이라는 투자 철학을 반영하고 있습니다. 또한 직접 투자뿐만 아니라 경영·기술 자문, 신기술사업투자조합·벤처투자조합 결성 및 운용 지원 등을 통해 초기 기업의 성장을 지원하고, 미래 유니콘 기업으로 도약하는 과정에서 동반자로서 역할을 수행하고 있습니다.

투자 전략

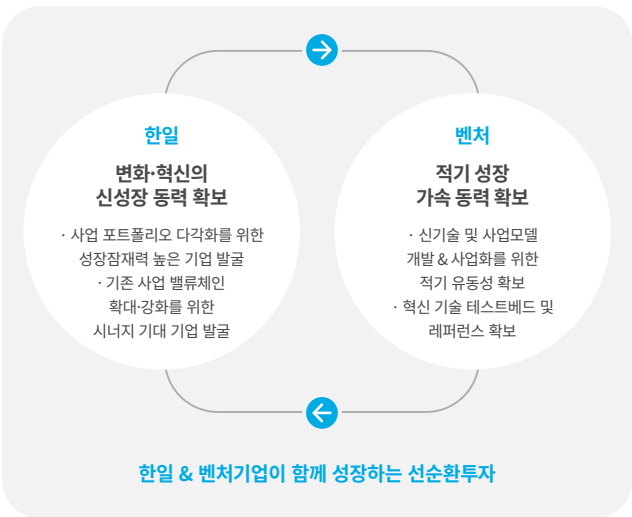
한일VC는 투자 대상 기업과 함께 성장하는 선순환 투자로 장기적인 파트너십을 구축하고자 합니다. 따라서 창업 초기 단계부터 Build-up 단계까지 중점 투자하여 신뢰받는 파트너로 자리매김하겠습니다. 한일VC는 탄소중립 및 대체자원 관련 기술 기업, 제조·물류 혁신 기술 기업, 첨단 신기술 기반 미래산업 기업 등 탄소중립 실현과 혁신적인 미래 사회 건설에 기여할 수 있는 혁신 기술 기업에 중점 투자하고 있으며, 사회 가치 창출 가능성이 높은 헬스케어 분야로도 투자 영역을 확장하고 있습니다. 한일VC는 2023년 재생에너지 산업 특화형 고효율 특수변압기 제조 기술 기업과 2024년 탄소중립형 데이터 인프라 기술 개발 기업에 투자해 왔으며, 2025년에는 해양풍력 기반시설 기술 개발 기업과 자가면역질환 치료 신약 개발 기업에 신규 투자를 집행하였습니다. 한일VC는 2022년 설립 이후 누적 104.6억 원을 기술 기반 혁신 기업에 직·간접 투자하며, 한일과 투자 대상 기업의 동반 성장을 지원하고 있습니다.

투자실적 (단위: 억 원)



관심 투자 분야 및 투자 사례

탄소중립 및 대체자원 관련 기술 기업	대상 기술	· 대체자원을 활용한 시멘트 원료 및 연료 대체 기술 · 탄소배출 저감 기술 · CO ₂ 고정화 등 CCUS 기술
	투자 기업 사례	· 콤스: 대표적 신재생에너지인 해상풍력의 발전효율화(LCOE 절감)를 이끌 수 있는 하부구조물 엔지니어링 기술 개발 · 산일전기: 고효율 중형 특수 변압기를 통해 에너지 효율성과 탄소저감형 인프라 전환에 기여
제조 / 물류 혁신 기술	대상 기술	· 스마트팩토리 · 물류 관련 혁신 기술 분야 (4차 산업혁명기술 융복합) · 공정 최적화 솔루션 · AI · IoT 기반 기술, 그 외 관련 플랫폼 및 기술
	투자 기업 사례	· 에이유플렉스: 폴더블 디스플레이용 힌지·메탈부품 설계, 제조 기술 내재화 · ALT: 노년층·아동 특화 스마트폰, IPTV 셋톱박스 제조
혁신 기술 및 첨단 신기술 기반 미래산업	대상 기술	· 기존 한일 사업 핵심 역량 및 인프라의 전략적 활용이 가능한 혁신기술 및 첨단산업
	투자 기업 사례	· 이문엠플: 글로벌 임상시험 진행 중인 자가면역질환 C5 보체억제제 신약개발



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG경영 시스템 및 전략
이해관계자 소통
이중 중대성 평가

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Our Approach to ESG

- 16 ESG경영 시스템 및 전략
- 20 이해관계자 소통
- 21 이중 중대성 평가

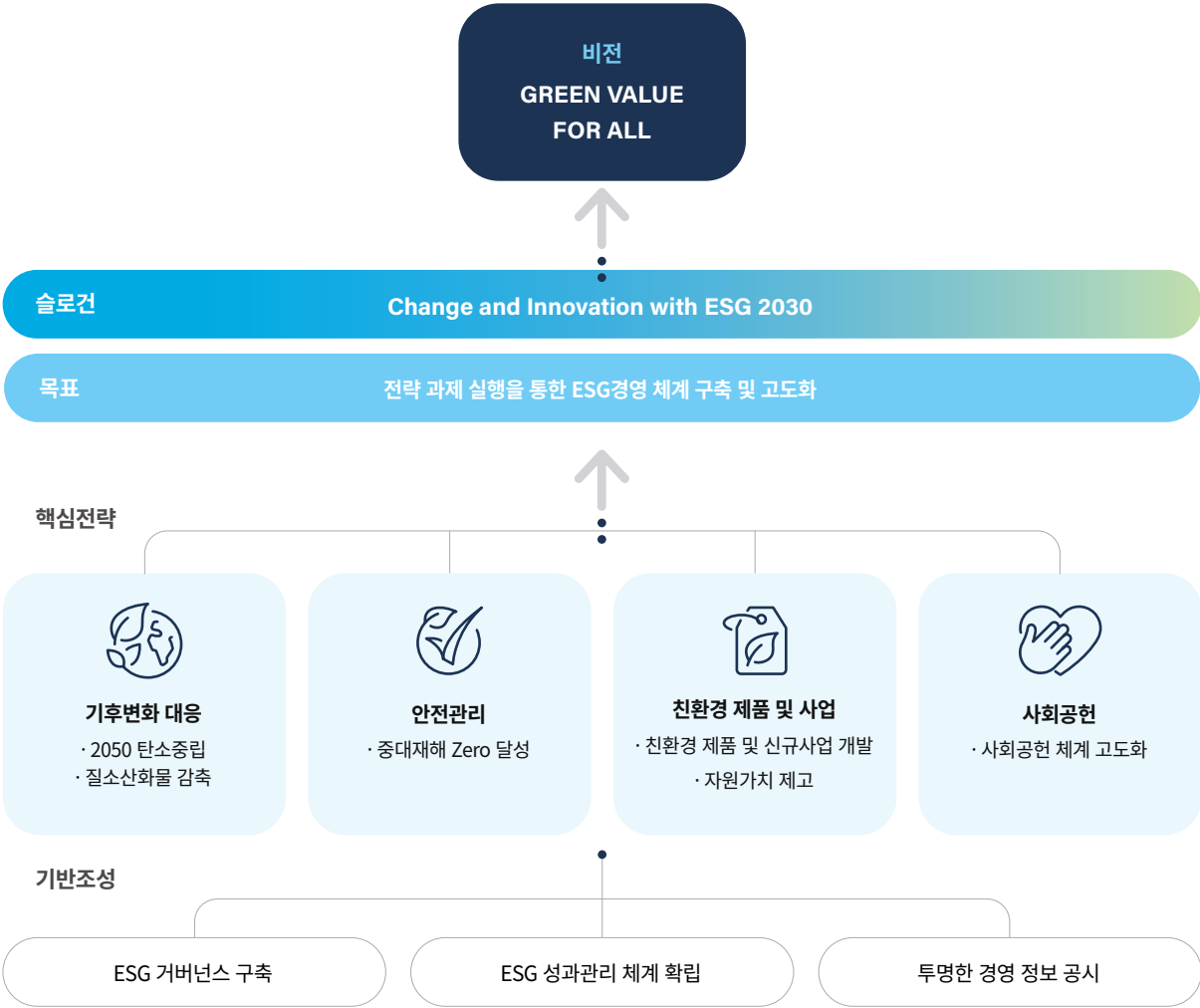
ESG Management System

ESG경영 시스템 및 전략

대한민국의 경제 성장과 궤를 같이하며 발전해 온 한일은 사회적 가치 창출과 이해관계자와의 동반 성장을 기반으로 지속가능한 경영을 실현하기 위해 ESG경영을 추진하고 있습니다. 한일은 ESG위원회를 중심으로 ESG경영 비전 달성을 위한 단계적 과제를 체계적으로 추진하고 있으며, 지속가능경영 이슈의 변화와 상호 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 앞으로도 축적된 역량을 바탕으로 이해관계자와의 상생을 강화하고, 변화와 혁신을 통해 지속가능한 가치 창출에 기여하는 성장을 이어가겠습니다.

ESG 가치 체계

한일은 2021년 ESG경영 비전 ‘Green Value for All’을 선포한 이후, 지속가능경영을 체계적으로 추진해오고 있습니다. ‘Change and Innovation with ESG 2030’이라는 슬로건 아래, 기후변화 대응, 안전관리, 친환경 제품 및 사업, 사회공헌을 ESG경영의 4대 핵심 분야로 선정하고, 이를 기반으로 ESG 추진 체계를 구축하여 일관된 경영 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 내부 경영 전반의 실천을 넘어 사회 전반에 ESG 중요성에 대한 공감대를 확산하는 데 기여하고자 노력하고 있으며, 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.



● ESG경영 시스템 및 전략

이해관계자 소통
이중 중대성 평가

ESG 거버넌스

ESG경영 조직 체계

한일은 2022년부터 ESG 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 한일 ESG 거버넌스는 효율적이고 일관된 ESG경영 추진을 위해 한일홀딩스와 한일시멘트를 아우르는 통합 ESG 조직 형태로 운영되고 있으며, ESG경영과 관련된 주요 의사결정의 적용 범위는 한일홀딩스와 한일시멘트(2025년 11월 한일현대시멘트 흡수합병으로 통합)를 모두 포함합니다.

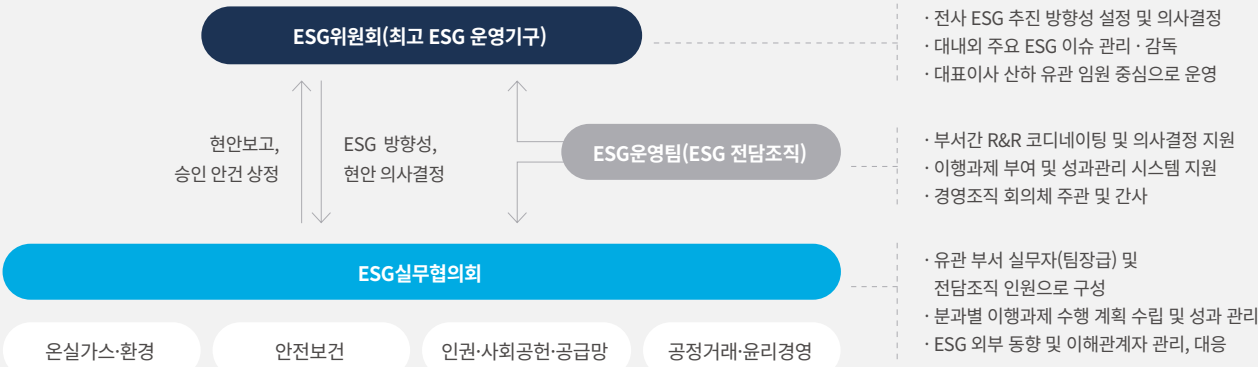
ESG경영의 최고 의사결정기구인 ESG위원회는 전사 ESG 추진 방향성을 설정하고 주요 ESG 이슈를 관리·감독합니다. ESG위원회에서 결의된 주요 내용은 이사회에 보고되며, 이사회는 이를 반영하여 재무적 가치와 비재무적 가치를 모두 고려한 경영 전략을 수립하고 있습니다.

ESG위원회에서 결의된 사항은 협의체 형태의 ESG실무협의회를 통해 부서 간 의견 조율을 거쳐 실행됩니다. 주요 ESG 이행 과제의 추진 성과와 점검 사항은 ESG위원회에 보고되어 모니터링되고 있습니다. ESG실무협의회는 온실가스·환경, 안전보건, 인권·사회공헌·공급망, 공정거래·윤리경영 분과로 구성되어 있으며, 분과별 이행 과제 수행에 대한 계획 수립과 성과 관리를 담당하고 있습니다. ESG실무협의회는 유관 부서 팀장급 인력과 전담 조직 인원을 중심으로 운영되고 있습니다.

ESG위원회

ESG위원회는 대표이사가 위원장을 맡고 있으며, ESG운영팀장을 간사로 하여 유관 부서별 임원을 중심으로 운영하고 있습니다. ESG위원회는 기후변화 대응, 환경 영향, 인권, 이해관계자 상생 등 비재무적 가치를 고려하여 전사 ESG 추진 방향성을 설정하고, ESG경영 이행을 위한 자문을 제공합니다. 또한, 대내외 주요 ESG 이슈를 관리·감독하고 실천 사항을 모니터링하고 있습니다. ESG위원회는 분기 단위로 연 4회 정기 회의를 개최하며, 필요에 따라 비정기 회의를 개최할 수 있습니다. 2025년에는 총 4회의 정기 ESG위원회가 개최되었습니다.

ESG 거버넌스 및 주요 역할



ESG위원회 구조



ESG위원회 주요 안건

개최일	주요 안건
1차(2025.03.28)	● 2024 회계연도 지속가능경영보고서 발행 ○ 온실가스 및 대기오염물질 배출 실적 ○ 한일 ESG 이행과제 추진 현황 - 시멘트 업종 통합 인허가 취득 대응 - 공급망 ESG 리스크 관리 공급망 시범 실사 추진 - 공정거래 자율준수 선언식 시행
2차(2025.06.27)	○ 온실가스 및 대기오염물질 배출 실적 ○ 온실가스 및 대기오염물질 배출량 등 ○ 한일 ESG 이행과제 추진 현황 - 탄소배출권 거래제 시행령 개정 대응 배출권 관리 방안 - 폐기물정보공개 강화 법률 개정 대응 방안
3차(2025.10.10)	○ 온실가스 및 대기오염물질 배출 실적 ○ 한일 ESG 이행과제 추진 현황 - 시멘트 업종 통합환경허가제 준비 현황
4차(2025.12.26)	○ 온실가스 및 대기오염물질 2025년 실적 및 2026년 목표 ○ 2025년 산업재해 발생 현황 ○ 한국ESG기준원 2025년 ESG 정기평가 결과

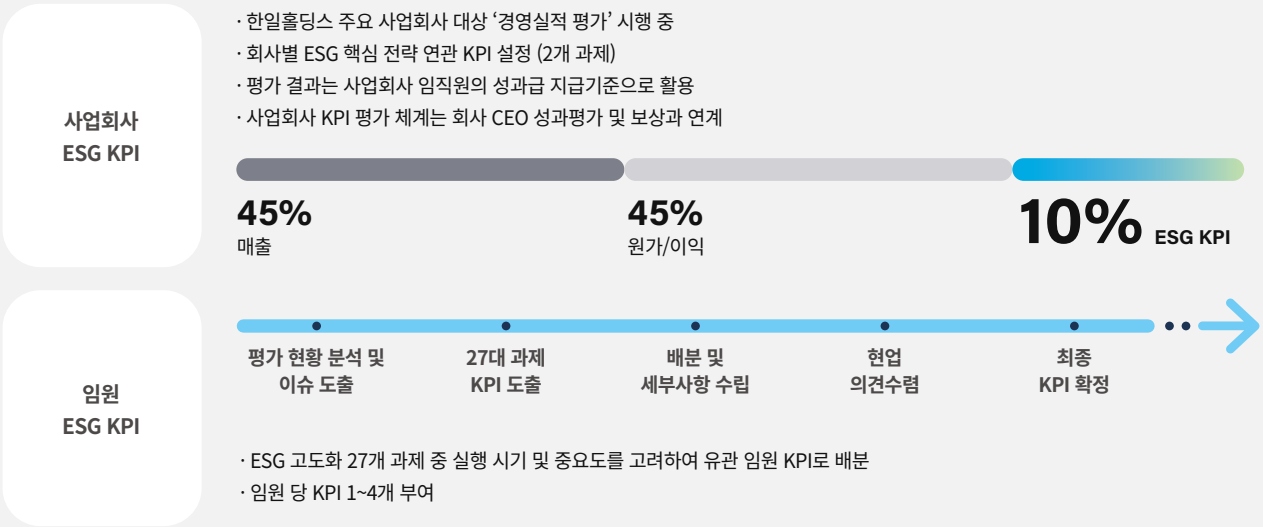
● 의결 ○ 보고

ESG 경영활동 성과평가 프로세스

한일은 CEO를 비롯한 임원 KPI 평가에 사업회사별 경영성과와 담당 조직 성과를 동시에 반영하여 책임경영 체계를 확립하고 있습니다. 또한, 2021년 ESG경영 선포 이후에는 각 사업회사별 경영실적 평가에 회사별로 부여된 ESG 핵심 전략 달성 여부를 반영하고, 이를 성과급 지급 기준으로 활용하고 있습니다. 개인 성과평가에 있어서도 CEO와 한일홀딩스 및 한일시멘트 임원 전원의 핵심성과지표(KPI)에 관련 목표를 부여하고 평가 비중을 지속적으로 확대하고 있습니다. 더불어 담당 업무 특성에 따라 생산, 환경, 노동 등 ESG 전략과의 연관성이 높은 업무에는 상대적으로 ESG 전략 연관성이 낮은 회계, 재무 등의 업무에 비해 ESG 관련 평가 비중을 2배 이상 부여하여 실질적 영향력을 강화하고 있습니다.

ESG와 관련된 구체적인 평가 항목은 온실가스 감축 목표 달성률, 대기오염물질 관리를 위한 시설 개선 목표 달성률, 지역사회공헌활동 목표 달성률 등 정량화된 지표로 설정하여 평가의 객관성을 확보하고 있으며, 이를 보상체계와 연계하고 있습니다. 2025년에는 안전성과를 다른 평가요소의 영향 없이 독립적으로 평가하기 위해 기존 경영 성과에서 안전 관련 평가기준을 분리하였습니다. 이를 바탕으로 안전 관련 담당 임원은 ESG 성과를 포함하는 경영 부문과 안전 부문으로 구분된 기준에 따라 KPI 평가를 진행하고 있습니다.

한일 ESG 성과평가 프로세스



ESG 전략 연관성이 높은 임원의 KPI 평가 구조 이원화 사례

경영 KPI		안전 KPI	
구분	평가항목	구분	평가항목
공통	매출액	사고관리	안전 사고
	영업이익		물적 사고
ESG	환경	안전관계법령이행	안전관계법령이행
	사회		개선권고사항조치
개별	개인목표	안전 리더십	안전회의
			관찰 및 대화

● ESG경영 시스템 및 전략

이해관계자 소통
이중 중대성 평가

ESG 교육 및 내재화

신입사원 ESG교육

한일은 ESG경영의 내재화를 위해 신입사원 교육 과정에 ‘한일 ESG 경영의 이해’ 커리큘럼을 포함하고 있습니다. ESG운영팀장이 진행하는 해당 강의는 ESG경영의 필요성과 한일의 ESG경영 철학을 공유하고, 업무 수행 과정에서 실천 가능한 ESG 과제를 제시하는 내용으로 구성되어 있습니다.

ESG 내재화 활동

한일은 분기별로 발간하는 사보에 ‘세상을 바꾸는 ESG’ 코너를 두고, ESG와 관련한 정보와 일상생활에서 적용할 수 있는 다양한 실천 방법 등을 임직원과 공유하고 있습니다. 세상을 바꾸는 ESG 코너에서는 새롭게 부각되는 ESG 이슈의 의미와 필요성을 다루어 ESG경영에 대한 이해도를 제고하는 한편, 한일의 실천 사례와 일상에서 적용 가능한 실천 방법을 소개하여 ESG경영 내재화를 추진하고 있습니다. 또한 2025년 10월부터 한일홀딩스·한일시멘트 임직원을 대상으로 ESG 뉴스레터 ‘Eyes on E·S·G’를 매월 발간하고 있습니다.

'Eyes on E·S·G' 뉴스레터



● 한국에서 가장 존경받는 기업 23년 연속 1위

한일시멘트가 한국능률협회컨설팅(KMAC)이 발표하는 2026년 ‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 시멘트 부문 1위에 선정되어 23년 연속 1위의 성과를 거두었습니다. 본 평가는 기업의 총체적 가치 영역을 종합 평가하는 조사 모델을 사용하며, 한일시멘트는 친환경 제품 포트폴리오 확대 등 전자재업계의 변화를 이끄는 기업으로 평가받고 있습니다.



본 뉴스레터는 다양하고 방대한 ESG 관련 기사 중 임직원에게 유용한 정보를 선별해 제공하고, ESG 유관 부서가 참고해야 할 주요 정책 및 시장 동향을 전달함으로써 ESG경영 내재화와 ESG 고도화 및 이행과제 추진 지원을 목적으로 합니다. 콘텐츠는 정보 수요에 따라 일반 임직원과 관련 임직원으로 구분하여 구성됩니다. 일반 임직원을 대상으로 하는 헤드라인 뉴스는 ESG 상식과 교양 함양에 도움이 되는 흥미로운 소식을 중심으로 선별하고 있으며, 임원 및 ESG 유관 부서 직원을 대상으로 하는 주요 콘텐츠는 ESG 고도화 및 이행과제 추진을 위해 숙지해야 할 ESG 관련 법률 제·개정, 정책, 대내외 동향을 중심으로 제공하고 있습니다. Eyes on E·S·G는 매월 초 사내 그룹웨어를 통해 임직원이 상시 열람할 수 있도록 게시하고 있습니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG경영 시스템 및 전략

● 이해관계자 소통

이중 중대성 평가

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Stakeholder Communication

이해관계자 소통

한일은 이해관계자를 소비자 및 고객사, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부, 주주 및 투자자로 구분하고 있으며, 각 이해관계자별 요구 특성을 파악하고 이해관계자와의 지속적인 소통 채널을 마련하고 있습니다. 지속적인 소통을 통해 이해관계자와의 상생 방안을 모색하고, 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 갈등 요인을 선제적으로 관리하여 우리 사회에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

이해관계자 소통 플랫폼 ‘한일 H-VOICE’ 개설

한일은 한일홀딩스를 비롯한 전 계열사 이해관계자와의 투명한 소통을 위해 2026년 통합 소통 플랫폼 ‘H-VOICE’(h-voice.hanil.com)를 개설하였습니다. H-VOICE는 품질, 환경, 인권, 안전보건, 주주 등 이해관계자의 다양한 관심 이슈를 다루며, 접수된 의견의 처리 과정과 결과는 H-VOICE 또는 이메일을 통해 안내됩니다. 이해관계자는 익명 또는 실명 중 선택하여 참여할 수 있으며, 신원 및 비밀 보호, 불이익 조치 금지 등의 보호 정책을 통해 누구나 부담 없이 소통할 수 있도록 설계하였습니다.



H-VOICE 이용 프로세스



이해관계자 소통채널

이해관계자	주요 관심이슈	개별채널
소비자 및 고객사	· 지속가능 상품 · 고객만족도 제고 · 개인정보 보호	· VOC 운영 및 관리 · 유튜브 채널 운영 · 찾아가는 비포서비스 제공
임직원	· 공정한 인사평가 · 성과 보상 · 근무환경 개선 · 인재개발	· 노동조합 및 노사협의회 · 임직원 만족도 조사 · Voice 청취 · 고충처리 채널
협력사	· 일과 삶의 균형 · 상생협력 · 동반성장	· 동반성장 홈페이지 · 환경안전보건 협의회 · 환경안전보건 간담회
지역사회	· 공정거래 · 지역사회 투자 · 지역경제 상생	· 지역사회단체와 파트너십 체결 · 사회복지 NGO 및 시민단체 소통
정부	· 민관 협력 정책 사업	· 국책과제 및 자발적 협약 참여
주주 및 투자자	· 투명한 거버넌스 · 주주 이익 극대화 · 재무 건전성	· IR (투자자 미팅, 전화, 메일 등) · 홈페이지 · 전자공시시스템 - 공시자료 · 주주총회

한일 H-VOICE 온라인 소통 분야



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG경영 시스템 및 전략

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

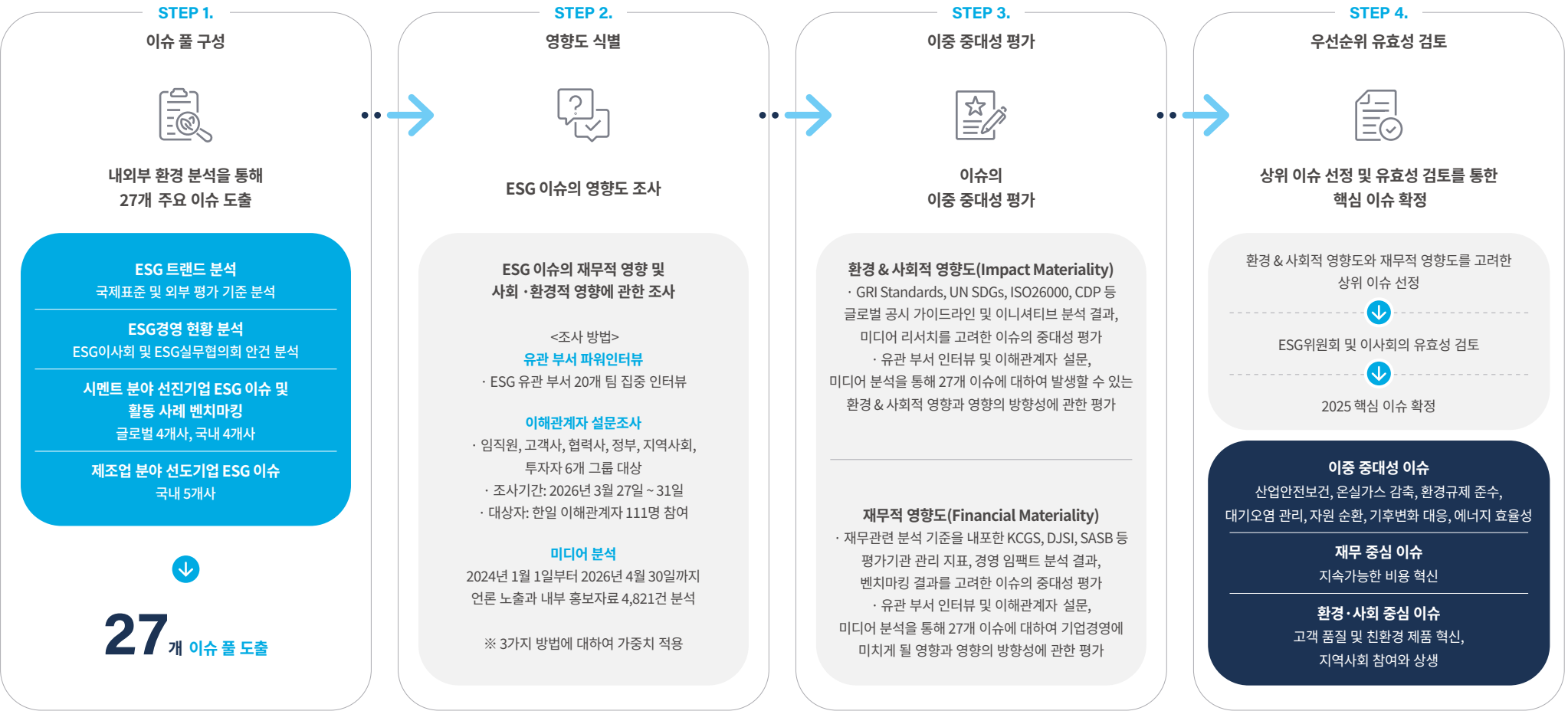
APPENDIX

Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가

한일은 이해관계자와 한일에게 영향을 미치는 ESG 이슈와 영향정도를 파악하고자 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 중대성 평가 프로세스는 GRI Standards 2021과 IFRS S1/S2, ISO 26000, OECD Due Diligence Guidance에서 제시하는 방법을 기반으로 구축하였으며, 이해관계자 설문조사 과정에서 이슈의 우선순위에 대한 의견을 함께 조사하였습니다. 한일은 매년 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈를 중심으로 지속가능경영 활동을 정리하여 보고의 충실성을 제고하고, 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 선정된 주요 이슈는 지속가능경영 전략에 반영하고 있으며, 핵심 이슈와 관련된 주요 활동과 성과는 <ESG Core Value Report>에서 확인하실 수 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 결과

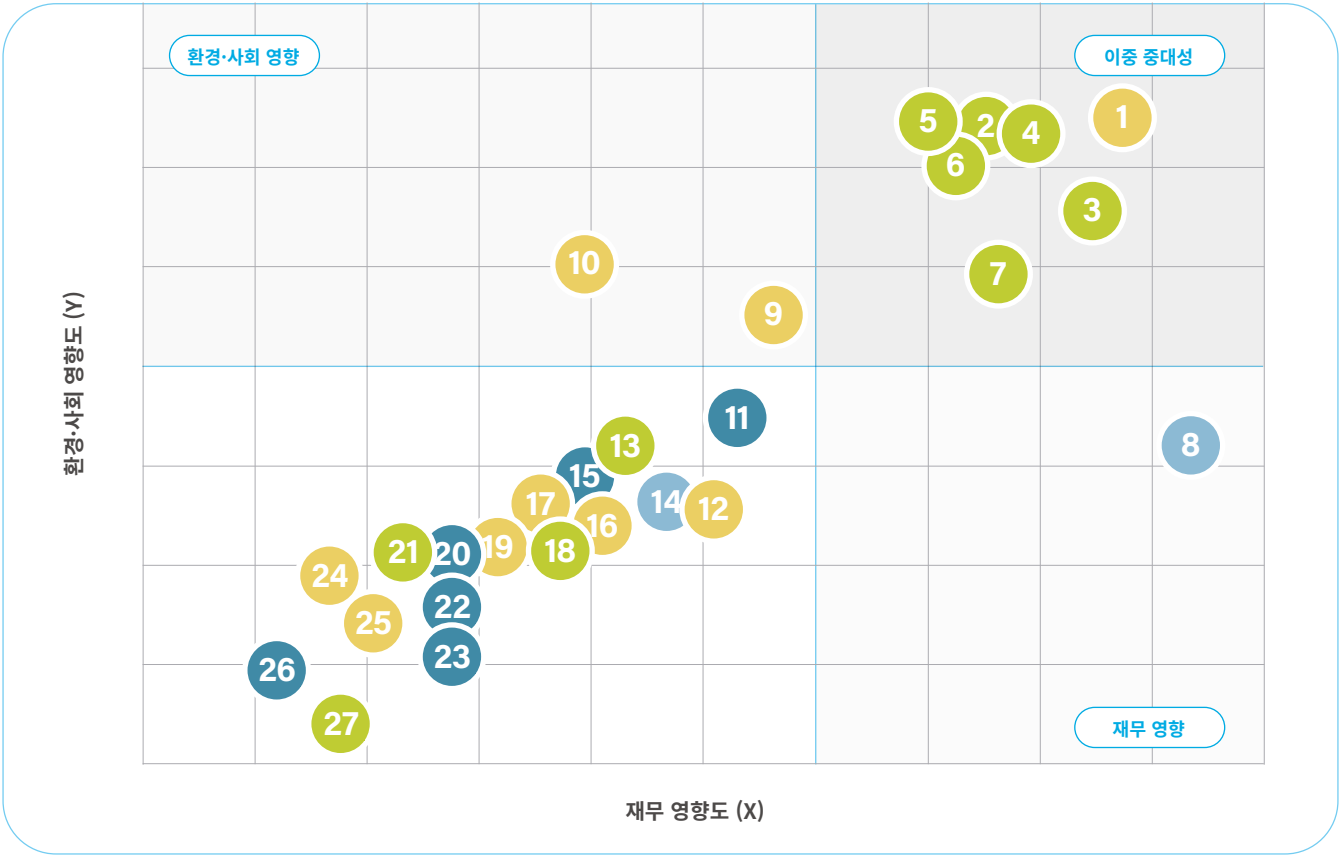
한일 ESG 이슈 Pool(27개)



이번 중대성 평가는 이슈의 성격을 명확히 하고 관리 대상을 세분화하는 과정을 통해 전년도 대비 이슈 풀이 확대되었으며, 이중 중대성 분석 결과를 바탕으로 핵심 ESG 이슈를 도출하였습니다. 선정된 핵심 ESG 이슈는 총 10개로, 재무 영향과 환경·사회 영향이 모두 큰 이중 중대성 이슈 7개와 재무 영향도가 높은 1개 이슈, 환경·사회 영향도가 높은 2개 이슈로 구성되었습니다. 이는 전년도 보고서의 핵심 이슈를 모두 포함하는 한편, 기존 고객만족과 품질로 제한되었던 이슈

가 고객 품질 및 친환경 제품 혁신으로 확장되고, 지역사회 참여와 상생 이슈가 환경·사회 영향도 이슈로 새롭게 선정된 결과입니다. 한일은 이중 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈 간의 관련성과 거버넌스 효율성을 고려하여 10개의 중대 이슈를 5개의 중심 영역(ESG Core Value)으로 체계화하고, 이를 토대로 주요 활동과 성과를 KSSB 지속가능성 공시 요구사항에 부합하도록 정리하여 이해관계자에게 공개하고자 합니다.

중대성 평가 매트릭스



중대이슈의
영역별 관리 현황

이중 중대성 이슈 (환경·사회·재무)

- 1 산업안전보건 2 온실가스 감축 3 환경규제 준수
4 대기오염 관리 5 자원 순환 6 기후변화 대응 7 에너지 효율성

재무 영향 이슈

- 8 지속가능한 비용 혁신

환경·사회 영향 이슈

- 9 고객 품질 및 친환경 제품 혁신
10 지역사회 참여와 상생

Core Value

1.
Climate Action
기후변화 대응

- 온실가스 다배출 업종에 대한 사회적 책임감 요구
- 온실가스 배출 감축 및 탈탄소/신재생에너지 전환 압력 강화
- 기후변화로 인한 규제 강화, 이에 따른 미래산업환경 변화

2.
Rules for
a Cleaner Future
깨끗한 미래를 위한 원칙

- 환경오염물질 배출에 대한 이해관계자 민감도 상승 및 법적 규제 강화
- 2023년 통합환경허가제도 시멘트 업종 신규 편입

3.
Circular Economy
순환경제 활성화

- 천연자원의 사용 제한 및 비용 상승
- 순환경제사회법 등 자원 순환 요구 강화
- 폐자원으로 인한 환경 오염 등 2차 피해 우려, 처리비용 상승
- 기업활동으로 인한 환경, 사회적 영향 관리

4.
Safety & Well-Being
안전과 보건

- 중대재해처벌법 등 안전보건 대응 이슈 강화
- 재무적 리스크 외 명성 리스크, 생산성 리스크, 협력사 리스크 등 연계된 리스크 확산
- 구성원의 삶의 질 향상에 대한 요구 증가

5.
Sustainable Quality for
Customer Trust
지속가능한 품질과
고객의 신뢰

- 품질에 대한 책임 강화
- 건설업 침체로 인한 시장 경쟁 강화
- 맞춤형 제품에 대한 소비자 요구
- 친환경 소비로 탄소 저감에 동참하고자 하는 소비자 요구

보고 영역의 사회적 특징

한일의 자세

중대성 평가 연계

이슈 번호	중대이슈	이슈 중요도	선정 이슈 변화
2 6	온실가스 감축 기후변화 대응	이중 중대성 이슈 이중 중대성 이슈	
4 3	대기오염 관리 환경규제 준수	이중 중대성 이슈 이중 중대성 이슈	
5 7 8 10	자원 순환 에너지 효율성 지속가능한 비용 혁신 지역사회 참여와 상생	이중 중대성 이슈 이중 중대성 이슈 재무 영향 이슈 환경·사회 영향 이슈	
1	산업안전보건	이중 중대성 이슈	
9	고객 품질 및 친환경 제품 혁신	환경·사회 영향 이슈	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

Core Value 1.

Climate Action

Core Value 2.

Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.

Circular Economy

Core Value 4.

Safety & Well-Being

Core Value 5.

Sustainable Quality for

Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

ESG Core Value Report

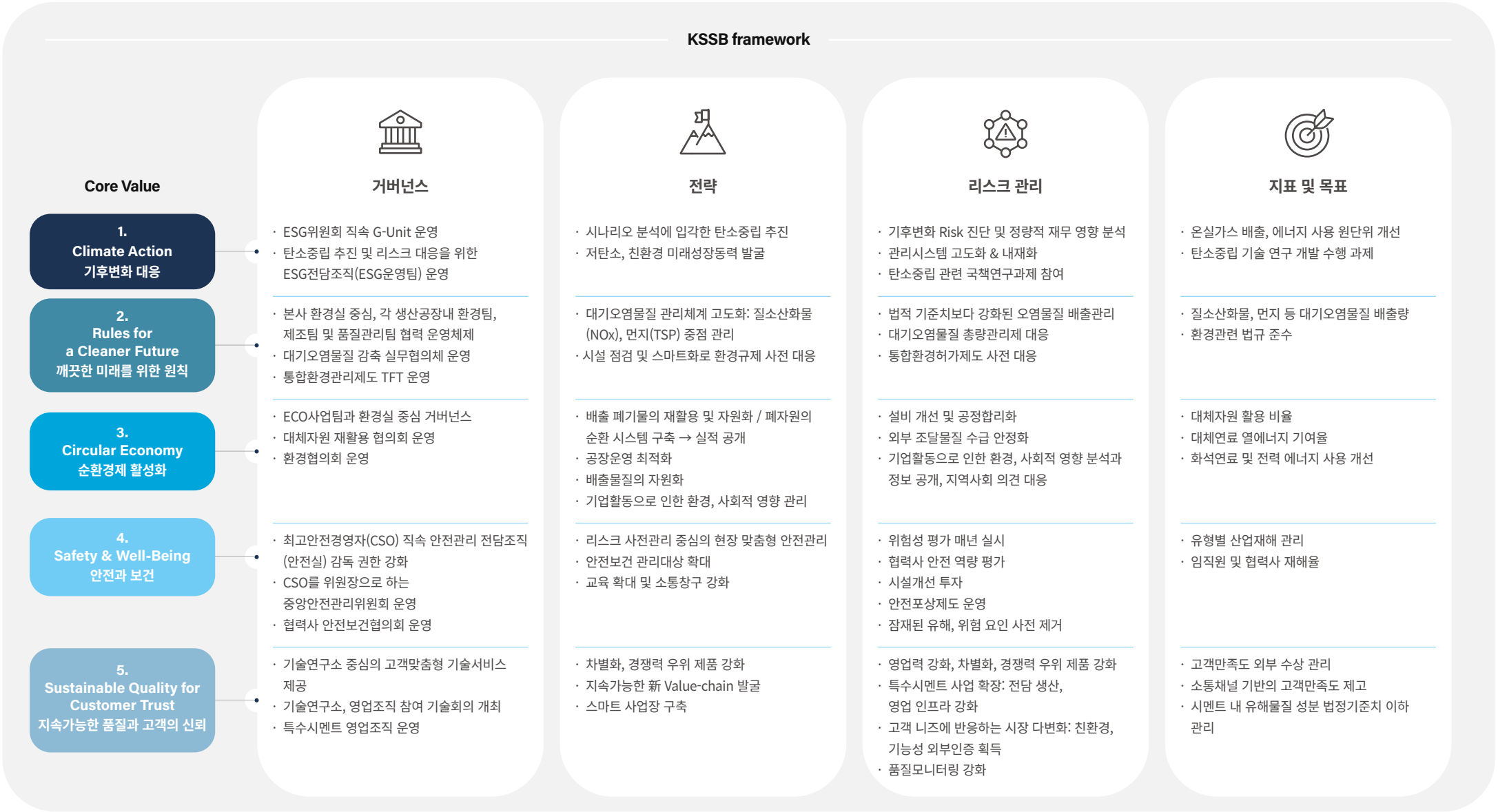
25	Core Value Management
26	Core Value 1. Climate Action
42	Core Value 2. Rules for a Cleaner Future
49	Core Value 3. Circular Economy
57	Core Value 4. Safety & Well-Being
69	Core Value 5. Sustainable Quality for Customer Trust

● Core Value Management

- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

Core Value Management

지속가능경영을 추진함에 있어 속도와 방향은 중요한 요소입니다. 한일은 지속가능한 미래를 위한 5대 중요 영역을 설정하여 역량을 집중하고 있으며, 한국지속가능성기준위원회(KSSB)의 국내 지속가능성 공시 기준을 참고하여 5대 중요 영역에 대한 정보를 이해관계자와 소통하고자 합니다.



Core Value 1.

Climate Action

기후변화 대응

대응방안

한일은 대표사업인 시멘트 산업에 요구되는 기후변화 대응에 대한 사회적 책임을 인식하고, 2050년 탄소중립 달성을 목표로 하는 ‘2050 Net Zero’를 선언하였습니다. 한일의 온실가스 배출량은 대부분 포틀랜드 시멘트 생산 공정의 구조적 특성에 기인하며, 일반적으로 약 58%의 온실가스가 주원료인 석회석(탄산염)의 화학 반응 과정인 소성 공정에서 발생하고, 37%가 소성 공정의 적정 온도를 유지하기 위한 연료 사용 과정에서 발생하고 있습니다. 이에 CO₂ 배출 원인 물질을 대체하는 기술 개발과 에너지 사용 효율을 높이기 위한 설비 투자에 집중하고, 재생에너지로의 전환을 가속화하는 등 기후변화 영향을 완화하고 지속가능한 발전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

Links to UN SDGs

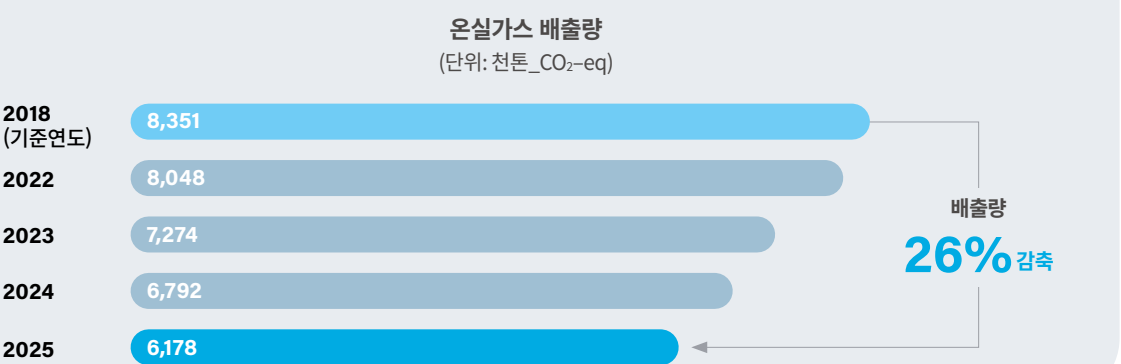


이슈 관리

중대 이슈	영향범위	이중 중대성 평가 결과		전년도 보고 중요성
		환경 & 사회적 영향도	재무적 영향도	
2. 온실가스 감축	· 사업장 · 지역사회	●	●	이중 중대성 이슈
6. 기후변화 대응	· 사업장 · 주주 및 투자자	●	●	이중 중대성 이슈

● 매우 높음 ● 높음 ○ 보통

2025 주요 성과



거버넌스 (Governance)

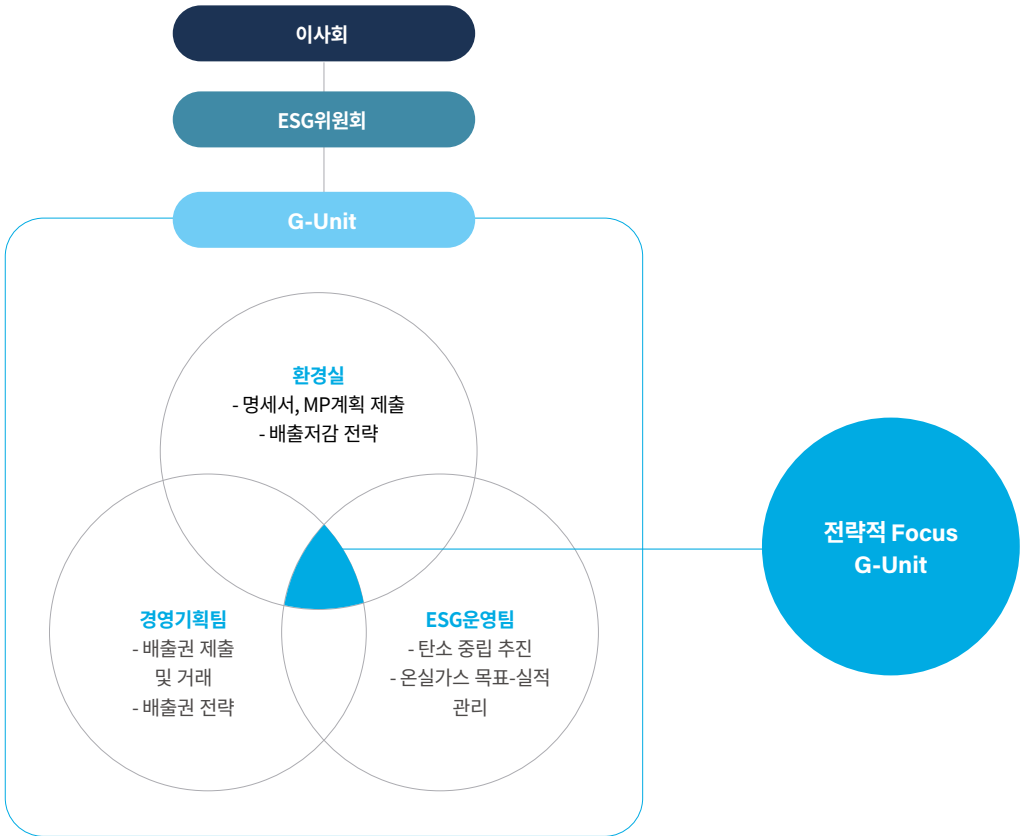
온실가스 관리 전담 조직 G-Unit 구성

한일은 한일시멘트를 중심으로 ESG위원회에서 기후변화와 관련된 이슈를 최종적으로 관리·감독하고 있으며, 주요 결정사항은 이사회에 보고되고 있습니다. 또한 기후변화에 대한 국내외 변화에 유연하게 대응하기 위해 프로젝트 기반의 기후변화 대응 전담 조직을 운영해 왔습니다. 기후변화 TFT에서는 온실가스 Net Zero 달성을 위한 과학적인 감축 수단을 검토하고 중·장기 로드맵을 수립하고 있습니다. 2023년에는 시멘트 산업과 연계된 CO₂ 포집·활용(CCU) 기술 개발 및 사업화를 추진하기 위한 CCUS 프로젝트 팀을 구성하였으며, 2024년에는 전략적인 온실가스 관리를 목표로 G-Unit(Greenhouse gas Unit)이 결성되었습니다. G-Unit은 온실가스 관리 체계를 확립하고 감축 목표에 따른 실적을 관리하며, 배출권의 과부족에 대한 전략적 거래를 수행하고 있습니다. 또한, 향후 경쟁력 확보를 위한 전문 인력 양성에도 힘쓰고 있습니다.

이사회에 의한 기후변화 이슈의 관리와 대응

한일은 기후변화와 관련된 이슈에 대응하기 위해 체계적인 프로세스를 수립하고 있습니다. ESG운영팀은 전문성과 신뢰성을 갖춘 기후변화 전문가들과 협력하여 관련 정보를 수집하고 필요한 과제를 도출하고 있으며, 이를 ESG실무협의회 정기회의에서 공유하고 그 결과를 ESG위원회에 보고하고 있습니다. ESG위원회는 이를 바탕으로 기후변화 관련 이슈를 논의하고, 필요한 경우 이사회 차원에서 적절한 조치를 취하고 있습니다. 이사회는 이러한 일련의 프로세스를 통해 기후변화 관련 이슈를 체계적으로 파악하고 조직의 전략과 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한 이사회 및 ESG위원회는 기후변화와 관련된 목표와 수행 과제의 진행 상황을 지속적으로 모니터링하고 감독하고 있습니다. 더불어 성공적인 목표 달성을 위해 필요한 자문을 제공하거나 전문 인력 육성을 결정하는 등 조직의 기후변화 대응 역량 강화를 위한 조치를 실행하고 있습니다.

G-Unit 구성 및 주요 역할



- Core Value Management
- Core Value 1. Climate Action
- Core Value 2. Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3. Circular Economy
- Core Value 4. Safety & Well-Being
- Core Value 5. Sustainable Quality for Customer Trust

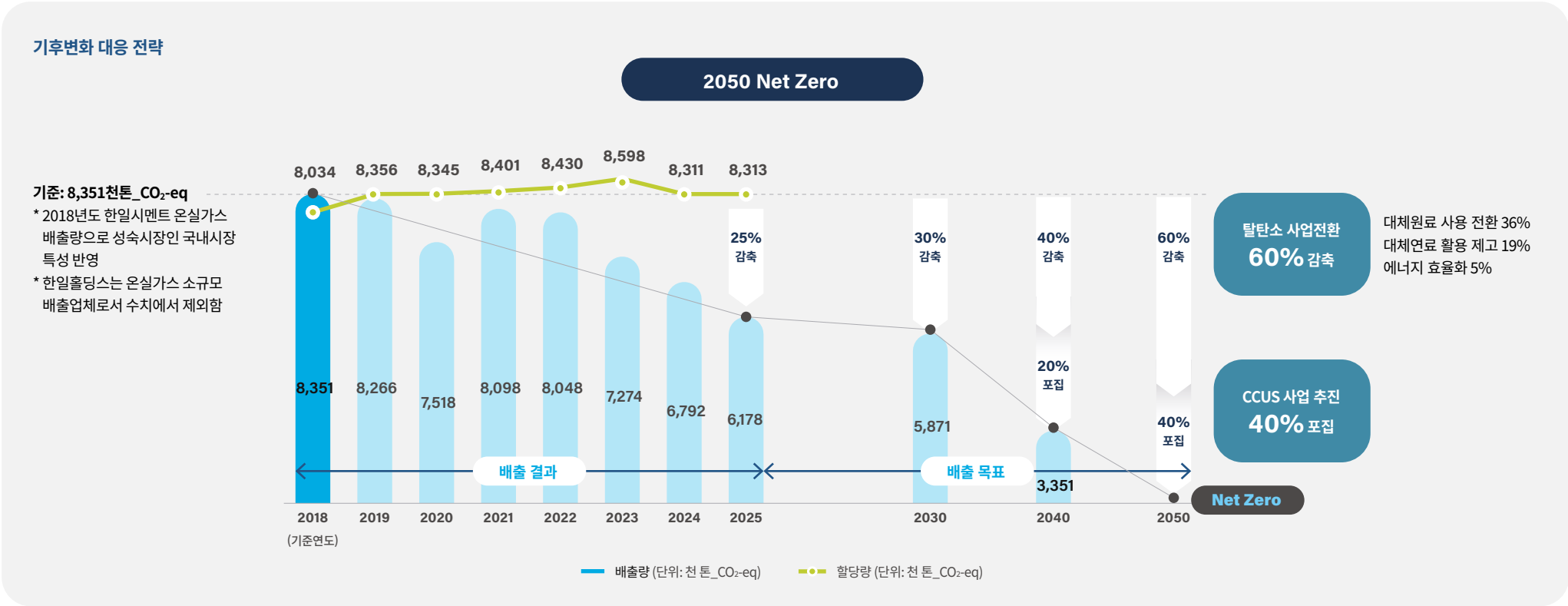
전략 (Strategy)

한일 기후변화 대응 전략

한일의 기후변화 대응 전략은 국가 온실가스 감축 전략과 연계하여 2050 Net Zero 달성을 목표로 합니다. 한일은 한일시멘트를 중심으로 그룹 전체가 Net Zero 추진을 공동의 목표로 인식하고 기후변화 및 온실가스 관리 전담조직을 구축하였으며, 체계적인 대응 전략을 마련하고 전사적인 실무협의체를 활용하여 각 시기별 추진과제를 성공적으로 수행하고 있습니다. 2025년에는 그간의 활동을 검토하고 기존의 기후변화 대응 전략을 점검·개선하는 한편 기후변화 활동 로드맵을 구체화하였습니다.

한일은 주력 사업회사이자 대부분의 온실가스 발생원인 한일시멘트의 2018년 온실가스 배출량을 기준으로 전략적 감축 목표량을 산정하고 있습니다. 한일의 기후변화 대응 전략은 기존 사업의 지속가능성을 높이는 탈탄소 사업전환과 신사업을 통해 온실가스 감축 실적을 인정받는 CCUS(Carbon Capture, Utilization and Storage; 탄소 포집·활용·저장 기술) 사업추진으로 크게 나눌 수 있습니다. 탈탄소 사업전환은 생산 기술의 혁신을 바탕으로 공정을 개선하고 배출원별 감축을 통해 온실가스 배출을 최소화하는 방안입니다. 이를 위해 석회석 소성 과정의 이산화탄소 배출을 저감하는 대체원료 사용으로 전환하고, 화석연료 연소를 대체할 대체연료의 활용을 높이고 있습니다.

또한 에너지 사용은 최소화하면서 생산성은 높이는 에너지 효율화를 목표로 전략적인 시설투자 및 연구개발을 진행하고 있으며, 이 과정에서 배출권 거래 수익을 위한 추가적인 배출권 확보 방안도 함께 고려하고 있습니다. CCUS 사업추진도 신성장동력으로 주목받는 CCUS 기술 연구 및 구현을 통해 새로운 사업기회를 모색하고 이 과정에서 온실가스를 포집하여 저감 실적을 인정받는 방안입니다. 한일은 위기를 기회로 바꾼 개척정신과 향토기업으로 지역주민과 함께 성장해 온 상생의 역사를 발판삼아 기후변화 대응을 차세대 성장동력이자 기업의 책임과 의무가 주어지는 필수적인 영역으로 인지하고 적극적인 대응활동을 이어가고 있습니다.



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
 - Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
 - Core Value 3.
Circular Economy
 - Core Value 4.
Safety & Well-Being
 - Core Value 5.
Sustainable Quality for Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

기후변화 대응 로드맵

개선된 기후변화 대응 로드맵은 Net Zero 달성 목표연도인 2050년 까지의 기간을 기반조성기- 기술혁신기 - 친환경사업 완성기의 추진 구역으로 구분하고 각 단계별로 핵심 전략과 집중 추진 과제를 선정 하고 있습니다.

기반조성기(2018~2025년)는 집중적인 시설투자를 기반으로 가시적 감축 성과를 창출하는 단계로, 연평균 원단위 1% 저감을 목표로 적극적인 감축전략을 수행하여 성공적인 온실가스 감축 성과를 도출하 였습니다.

기후변화 대응 로드맵

2018			2026		2031	2040	2050	
			기반조성기		기술혁신기	친환경사업 완성기		
온실가스 배출관리			온실가스 원단위 기반 마련		산업 특성에 맞는 온실가스 관리 적용(순배출량 관리)		온실가스 관리 범위 확대(Scope 3)	
					온실가스 배출권 전략적 확보			
운영관리					에너지 효율 증대		공급망 통합 저탄소 친환경 경영 체계 구축	
			대체연료 공급망 확충		공정 내 자원 사용 효율 제고			
					스마트팩토리 전환			
시설투자			투자계획	대체자원 사용 효율성 증대를 위한 설비 개조				
					대기오염물질 감축 설비 개선		대기오염물질 감축 설비 도입	
					에너지 효율 증대 설비 도입			
				ECO발전 증설				지역공장 수소 연료 전환
				태양광 발전설비 구축	태양광발전 효율 증대			태양광발전 시설 증설
연구개발	국책과제 협력		기후변화 관련 정부 및 지자체 주관 기술과제 협력 확대					
	대체원료 및 연료 활용		탄소배출 저감 신기술 개발		탄소배출 저감 신기술 실증	신기술 적용 제품 시장 출시		
			저탄소 저에너지 그린시멘트 개발					
			대체자원 활용 증대 제조기술 개발					
	CCUS·친환경 제품 기술		이산화탄소 포집 및 활용 기술 개발					
			저탄소 녹색제품 친환경 인증 확대					
CCUS 사업			CCUS 파트너십 구축		기술개발 협력		인증 및 시장 개척	CCUS 인증 확보
이해관계자 소통				SR발간	지역사회공헌 상생기금 조성	시멘트 안전성 민관 공동조사 참여		

기술혁신기(2026~2030년)는 기반조성기에서 구축한 인프라를 바탕으로 사업 환경을 고도화하는 단계입니다. 기존 설비 효율 향상 및 고성능 신규 설비 투자를 병행하고, 연구개발 측면에서는 친환경 기술의 실증과 개발 제품의 친환경 인증을 추진함으로써 실질적인 온실가스 감축 성과를 창출할 계획입니다.

친환경사업 완성기(2030년 이후)는 연구개발 성과를 본격적으로 사업화하는 단계로, 성숙된 인프라와 기술력을 기반으로 온실가스 배출권을 전략적으로 확보하고 CCUS 인증 등을 통해 온실가스 포집 실적을 공식적으로 인정받아 2050년 Net Zero 달성을 실현해 나갈 것입니다.



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

● Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

기후변화 관련 위험 및 기회요인 식별 및 우선순위 분석

한일시멘트는 2022년 수행한 Clean Net Zero TFT 활동을 통해 기후변화로 인한 주요 리스크와 기회요인을 도출하고, 재무적 영향과 기간별 영향도를 체계적으로 분석하였습니다. 2025년에는 기존 분석 결과를 고도화하여 물리적 리스크와 전환 리스크에 따른 재무적 영향을 중심으로 심층 분석을 수행하였습니다. 물리적 리스크 분석은 IPCC 6차 평가보고서에서 사용된 SSP(Shared Socioeconomic Pathway) 시나리오를 적용하였으며, SSP1-2.6/ SSP2-4.5 / SSP5-

8.5 3개 시나리오 결과값을 활용하였습니다. 전환 리스크는 온실가스 배출권 구매 비용 증가, 저탄소 기술 개발 투자 부담 등을 주요 항목으로 선정하여 분석을 진행하였으며, IEA(국제 에너지 기구, International Energy Agency)에서 제공하는 CPS, STEPS, NZE 시나리오를 적용하였습니다. 2026년에는 기후위기로 인한 물리적 영향에 대한 대응 역량을 강화하기 위해 환경부 및 산업통상부가 주관하는 ‘기후위험 평가 시범진단’ 사업에 참여할 예정입니다. 본 사업을

통해 ICAT 평가도구 기반의 취약성 진단 및 재무적 영향 분석을 단양 공장에 시범 적용하여, 물리적 리스크 분석 결과를 한층 정교화하고 대응체계를 고도화할 계획입니다. 아울러 시범진단을 통해 고도화된 평가 방법론을 영월공장을 포함한 전 사업장에 단계적으로 확대 적용할 계획입니다.

한일 2025 지속가능경영보고서

한일 기후변화 재무영향 · 대응전략 매트릭스

		영향도						
구분		한일에 미치는 재무적 영향	대응 전략	중요도	단기	중기	장기	
전환 리스크	정책 / 법률	- 국가 온실가스 감축 목표에 따른 감축설비 투자비용 증가 - 배출권 유상 할당 전환 및 배출권 거래 비용 증가 - 신재생에너지 의무비율 적용 및 전력단가 인상	- 중장기 온실가스 감축 목표 설정 및 관리 - 온실가스 배출권 전략적 확보 방안 수립 - 전력자급률 향상을 위한 ECO발전 확대		Mid	High	High	
	기술	저탄소 시멘트 제품 개발 비용 증가	정부·지자체 주관 기술개발과제 협력 확대		Mid	High	High	
	시장	고탄소 제품 수요 감소로 인한 매출 감소	저탄소 녹색제품 기술 개발		Low	Mid	High	
	평판	- 온실가스·오염물질 다배출 업종 기업가치 하락 및 투자 기피 - 지역주민 공감대 형성 실패로 인한 대체자원 공급 차질	- 기후변화 관련 회사의 정책·대응역량 정보공개 - 시멘트산업사회공헌재단 기금 조성 및 소통 확대		Mid	Mid	High	
						Mid	Mid	Mid
물리적 리스크	급성	폭염(더위)	옥외 노출 제한적(실내 기계설비·중기계 운용 위주) → 재무영향 비중요	만일의 상황에 대비하여 이동식 휴게실 설치 및 폭염 대응 매뉴얼 운영		Low	Mid	High
	만성	폭염(기온상승)	냉방 전력비 증가 - 단양 73백만 원/년·영월 39백만 원/년(정량)	- 전력 TFT 가동 - 폐열 발전 효율 개선		Low	Mid	High
		가뭄	- 가뭄으로 하천수 취수 차질(정량) - 단양 상수도 대체비 90백만 원/년, 영월 조업차질 매출 손실 1,640백만 원/년	- 한강홍수통제소 수위·강수량·가뭄 지표 모니터링 - 영월공장 상수도 확보·단양공장 상수도 대체 사용		Mid	Mid	Mid
기회 요인	자원 효율성	- 자원 재활용·친환경 처리 수요 증가로 수익 증대 - 천연자원 사용 절감으로 제조 원가 절감	시멘트 제조공정에서 자원 재활용 제고		Mid	High	High	
	에너지원	화석연료 대체 저비용·저탄소 대체연료 활용으로 제조 원가 절감	- 바이오매스 대체연료 공급망 확보 - 대체연료 처리효율 증대 설비 투자 - 지역공장 연료전환(소규모 배출 사업장 추가 탄소 감축)		Mid	High	High	
	제품 및 서비스	친환경 건축자재 시장 점유율 확대, 매출 증가	저탄소 녹색제품 친환경 인증 확대		Mid	High	High	
	시장	온실가스 활용(Utilization) 시장 창출로 수익원 다각화	- CCUS 기술 개발 및 시장 개척 - 친환경 성장동력 발굴		Low	Mid	High	
	회복 탄력성	굴뚝산업에서 환경기업으로의 기업 이미지·가치 전환	- 공급망을 아우르는 저탄소·친환경 경영 체계 구축 - CDP 등 기후변화 이니셔티브 참여		Low	Mid	Mid	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

● Core Value 1.

Climate Action

Core Value 2.

Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.

Circular Economy

Core Value 4.

Safety & Well-Being

Core Value 5.

Sustainable Quality for Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

전환 리스크 영향 평가

한일시멘트가 속한 시멘트 산업은 배출권거래제의 대표적인 벤치마크 할당 업종으로 감소하는 배출권 할당량을 충족시키기 위해서는 적정량의 무상할당량 확보 외에도 정부의 유상할당량 구입, 온실가스 배출량 저감 설비 투자 증대, 온실가스 배출저감 실적을 인정받을 수 있는 대체자원으로의 전환 강화, 배출권 거래를 통한 배출권 구입 등 탄소비용이 크게 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 2026년 이후 온실가스 배출량 대응 비용을 IEA(국제 에너지 기구, International Energy Agency)에서 제공하는 CPS, STEPS, NZE 시나리오를 기반으로 정량화하여 재무영향을 분석하였습니다.

분석 개요

- ☑ 분석 대상

탄소배출 규제 강화에 따른 탄소비용 상승
- ☑ 선정 사유

한일시멘트의 사업에 미치는 영향과 발생가능성이 모두 가장 높게 평가된 전환 리스크 요인
▶탄소배출 규제는 국가 정책에 의한 제한으로 정책/법률 뿐만 아니라 기술, 시장, 평판 등 다양한 전환리스크를 유도함
▶시나리오 상황에 따라 시장가격과 기업의 온실가스 배출량이 영향을 받는 복합적인 상황을 야기함
- ☑ 분석 범위

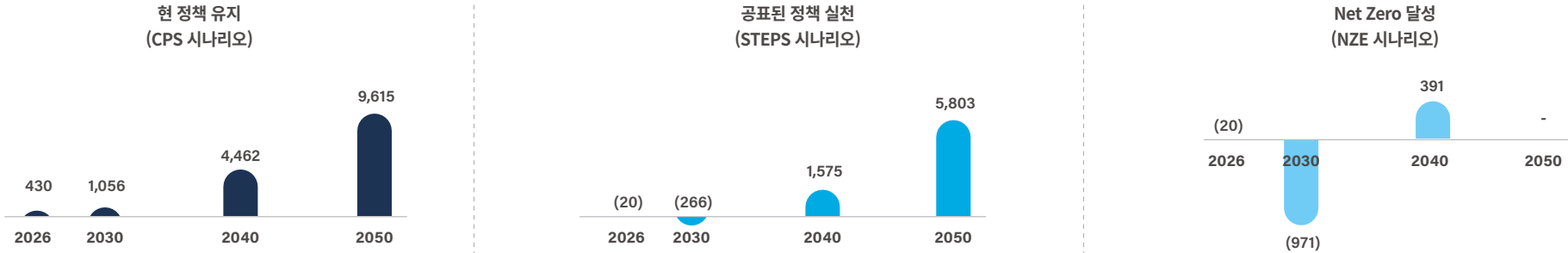
한일시멘트 전 사업장
- ☑ 분석 기간

2026년~2050년
- ☑ 분석 방법

IEA의 고탄소 시나리오인 CPS, STEPS와 저탄소 시나리오인 NZE 적용
시나리오에 따른 2026년~2050년까지의 탄소가격 전망치와 각 시나리오 특성을 고려한 한일의 온실가스 배출 예측치를 변경하여 적용

평가 결과

(단위: 억 원)



* 분석 시장 특성: 현재 국내 건설경기 둔화와 출하량 감소가 이어지고 있어 2026~2027년에는 배출권 부족 규모가 제한적일 가능성이 있으나, 2028~2030년 경기 회복 국면에서는 할당량보다 실제 배출량이 빠르게 증가할 수 있음

재무 영향

현 정책 유지(CPS 시나리오) 9,615억 원(규제 강화 시 최악의 리스크 및 막대한 사회적 비용 발생)

공표된 정책 실현(STEPS 시나리오) 지속적인 유상할당 비율 가중으로 정성적·재무적 비용 노출

Net Zero 달성(NZE 시나리오) 무상할당 범위 내 배출권 역판매 이익 창출 및 신성장동력 확보 기대



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

● Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

전환 기회 영향 평가

분석 개요

- ☑ 분석 대상 자원 효율성(대체자원 재활용·천연자원 절감)과 에너지원(대체연료 열대체·폐열발전 고도화)
- ☑ 선정 사유 사업의 지속가능성에 미치는 영향과 발생가능성이 모두 높은 기회 요인
 - ▶ 시멘트산업의 탄소배출이 사업의 지속가능성에 많은 영향을 미치는 것을 인지하고, 리스크를 축소하고 미래 경쟁력을 확보하기 위한 전략 추진
 - ▶ 구체적으로 대체연료·폐열발전·저탄소 제품 전략을 수립하여 추진 중이며 이를 통해 탄소비용 절감 및 저탄소 제품 다각화 추진 예정

평가 결과

- ☑ 대체연료 열대체 확대, 폐열발전 고도화, 저탄소 시멘트 제품 개발 및 CCUS 시장 개척 등 다양한 전략을 지속적으로 추진 중이며, 이를 통해 탄소비용을 절감하고 저탄소 제품 포트폴리오를 다각화하여 신규 수익원을 확보할 것으로 기대됩니다. (정량 매출 목표는 향후 설정 예정)
- ☑ 전환 투자: 온실가스 저감설비(소성로 개조·대체연료 버너·차세대 냉각기·폐열발전)에 2021년부터 2028년까지 총 6,514억 원(기집행 5,005억 원, 잔여 1,509억 원 집행 중)을 투자하고 있습니다.
- ☑ 친환경 인증 제품 다양화와 집중 관리로 매출 비중을 꾸준히 확대하고 있습니다. 2025년 친환경 제품의 매출비중은 35.7%입니다.

전환 기회 범주	한일시멘트 기회요인 및 실적 (2025)
자원효율성	시멘트 공정 내 자원 재활용·천연자원 사용 절감 → 제조회가 절감(대체자원 사용 실적 p.53 참조)
에너지원	대체연료 열대체 48.8% · 폐열발전 전력대체 22.1% → 연료비·배출권 절감
제품 및 서비스	저탄소·친환경 인증 시멘트 제품 개발 → 친환경 건자재 시장 점유 확대
시장	CCUS 활용(Utilization) 시장 창출 · 친환경 포트폴리오 다각화 → 신규 수익원
회복탄력성	굴뚝산업에서 환경기업으로 기업 이미지·가치 전환

* 전환 기회 중요도 기준: 정량지표 기준 ● 높음 ≥40% / ● 중간 20~40% / ○ 낮음 <20%(임계값은 내부 설정)
에너지원 ●=대체연료 열대체율 48.8%(40% 이상) / 제품 및 서비스 ●=친환경 매출비중 35.7% / 자원효율성·시장·회복탄력성=정량지표 부재로 정성 판단

재무 영향



자원 효율성

시멘트 제조공정에서의 적극적인 대체자원 재활용을 통해 천연자원 사용량을 혁신적으로 절감하며 제조회가의 지속적인 하방 안정화를 도모합니다.

원가 절감 확대



에너지원 다각화

대체연료 열대체율을 적극적으로 제고하고 폐열발전 전력 대체를 실현하여 고가 화석연료 연동 변동성을 극복하고 저탄소 배출 목표 달성을 추진합니다.

열대체율 48.8% 달성



제품 및 포트폴리오

환경성적표지 등 친환경 공인 인증 시멘트 제품의 포트폴리오를 지속적으로 넓혀, 공공기관 녹색제품 의무구매 및 녹색건축물 대상 시장에서 공급을 확대합니다.

친환경 매출 35.7%

대규모 투자 실적: 온실가스 저감설비(ECO 프로젝트) 구축을 위해 2021~2028년 총 6,514억 원 투자 확정(기집행 5,005억 원, 잔여 1,509억 원 집행 중)

● Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

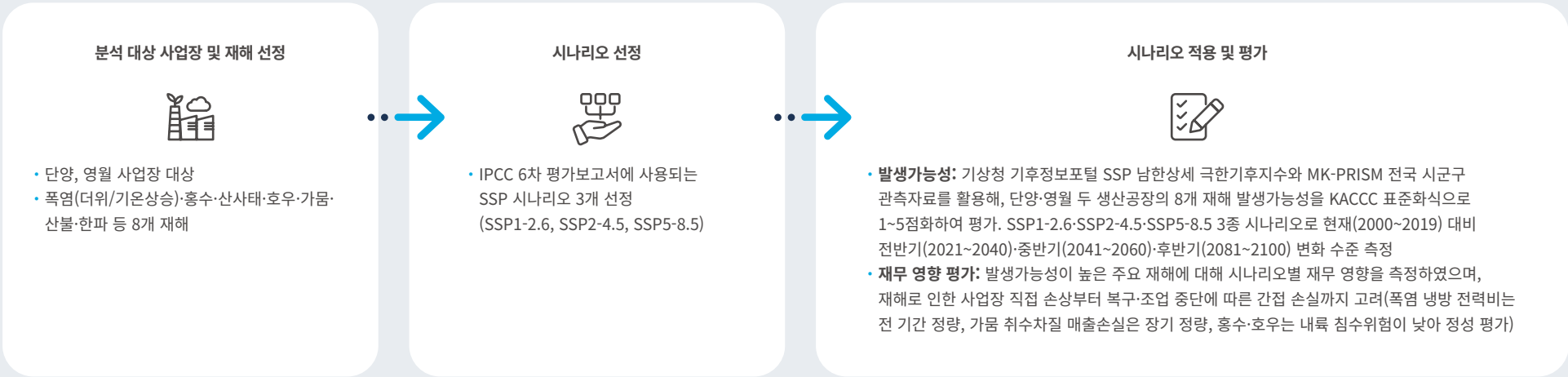
Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

물리적 리스크 (1) - 분석 방법 및 발생가능성 평가

영향 평가 절차



분석 대상 사업장

- 단양: 충북 단양군 매포읍(내륙)
- 영월: 강원 영월군 한반도면(내륙)

분석 대상 재해(8종)

구분·재해(기후요소)		측정 지표(구동지수)
급성	폭염(더위)	연 폭염일수(≥33°C)
	홍수	1일 최대강수량
	산사태	강우임계·1일최다강수량
	산불	무강수지속·산불위험지수
	호우	호우일수(80mm ↑)
	한파	연 한파일수(≤-12°C)
만성	폭염(기온상승)	연평균기온·냉방전력 연계
	가뭄	최대무강수지속기간

시나리오별 특성

시나리오	설명
SSP1-2.6 (저탄소 친환경)	· 지구 온도 상승이 파리협약 권고 수준인 2°C 내외로 철저히 억제되는 상황을 가정한 선도적 시나리오
SSP2-4.5 (중간수준 상태 유지)	· 지구 평균 온도 상승이 2~3°C로 유지되어 온실가스 배출 추세가 현재와 유사한 중도 수준을 기록하고 2050년 무렵 유지하는 시나리오
SSP5-8.5 (고탄소 폭등 상태)	· 화석연료 위주의 고속개발 추이가 무분별하게 유지되어 지구 온도가 4°C 이상 폭증하는 리스크 극대화 시나리오

* 현재(2000~2019) 시점을 정량적 Baseline으로 삼아 전반기(2021~2040), 중반기(2041~2060), 후반기(2081~2100)의 리스크 증감폭을 정량 연계 및 비교 진단하였습니다.

물리적 리스크 발생가능성 평가

사업장별 리스크
노출도 및
변화 수준

- 사업장별 재해에 따른 현재 리스크 수준과 기후 시나리오 적용 시 변화하는 수준에 대하여 평가 진행
- 고탄소 시나리오(SSP5-8.5) 적용 시 전 사업장이 물리 리스크에 노출되어 있으며, 시간이 지남에 따라 발생가능성이 증가할 것으로 예측됨
- 그 중에서도 영월공장이 현재 리스크 수준 및 리스크 변화 수준이 가장 높은 것으로 나타남

재해별 리스크
노출도 및
변화 수준

- 재해별 현재 리스크 노출 정도와 시간이 지남에 따라 리스크가 변화하는 정도를 측정하기 위하여 2025년 데이터와 2100년 데이터를 비교하고 그 변화율을 분석함
- SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5 시나리오를 적용하여 분석하고, 본 보고서에는 가장 보수적 관점의 SSP5-8.5 시나리오를 적용한 분석 결과 공개
- 분석 결과, 8개 재해 중 산사태·홍수 위험의 발생가능성 지표가 상대적으로 높게 도출되었으며, 호우를 포함한 강수계열 전반의 사업장 입지 노출도는 종합 평가에서 정밀 진단하였습니다.

● Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

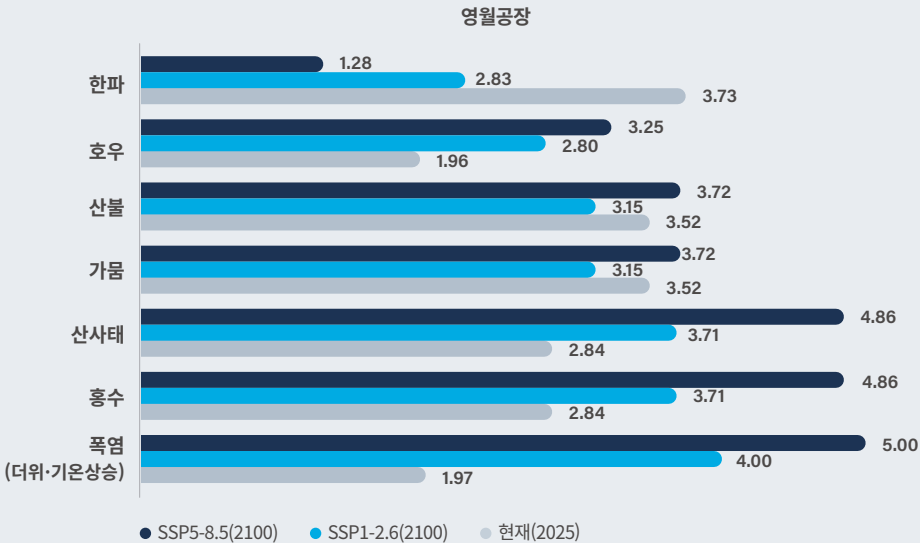
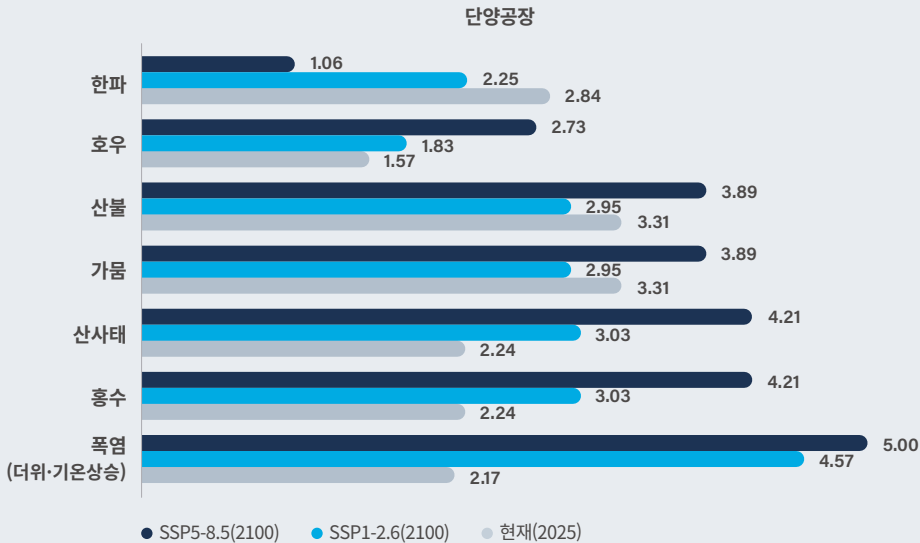
Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

물리적 리스크 (2) - 발생가능성 · 종합 평가

발생가능성 평가



종합 평가

핵심 관리 리스크:
폭염(더위·기온상승) &
가뭄

- 폭염 리스크 극대화: 폭염 발생 지수는 현재 1.97~2.17에서 2100년(SSP5-8.5) 5.00까지 폭증하며 최대의 가파른 상승세를 보였습니다. 폭염은 더위(급성)와 기온상승(만성)으로 구분하여 평가하였으며, 기온상승(만성)은 냉방 전력비 증가로 직결되는 최우선 정량 관리 요인입니다. 반면 더위(급성)는 자동화된 대형 설비 위주 공정 특성상 옥외·고열 노출 작업 비중이 낮아 조업에 미치는 직접 영향은 제한적입니다.
- 가뭄의 만성적 가중: 가뭄 지수가 현재 3.31~3.52 수준에서 2100년(SSP5-8.5) 3.72~3.89로 상승하여, 가뭄 발생 시 공정에 소요되는 하천수 취수 대안 능력을 상시 확보해야 하는 장기적 부담에 놓였습니다.

[단기 중기 집중 대응 우선순위] 1순위: 가뭄 극복 대체 용수 인허가 및 공정수 회수를 증대 / 2순위: 폭서기 냉방 설비 최적화

입지적 안전 확인:
산사태·홍수·호우·산불

- 입지적 한계 완충: 강수계열(홍수·산사태·호우) 및 산불은 지역 단위 발생가능성 지표가 높게 도출되었으나, 국토교통부 정밀지도 서비스(브이월드) 등을 통한 지형 진단 결과 당사의 핵심 생산 인프라에 직접적 타격을 가할 물리적 범위 밖에 위치함을 확인하였습니다.
- 산사태 위험: 산림청 공식 산사태지도 기준 단양·영월 전역의 4대 핵심 가동시설이 전부 안전한 5등급(최저 리스크) 구역에 포진하고 있습니다.
- 홍수 위험: 환경부 200년 빈도 하천범람지도 기준 단양공장은 하천에서 3.6~5.3km, 영월은 0.5~1.0km 이격되어 범람 경계 바깥에 입지합니다.
- 호우 위험: 시멘트 공정 특성상 대형기계설비가 많아 지면으로부터의 이격거리가 높고 생산시설이 광범위한 면적으로 이루어져 있어 호우로 인한 침수 우려는 적습니다.
- 산불 위험: 시멘트 생산 공정은 석회석 등 비가연성 무기물 원료를 고온 소성하는 설비 위주로 구성되어 가연물 적재가 적고, 핵심 가동시설이 대형 철골·콘크리트 구조물로 이루어져 있어 인근 산림 화재가 발생하더라도 직접적인 연소 피해로 이어질 가능성은 제한적입니다.

자연적 해소: 한파

- 한파 지수가 현재 2.84~3.73 수준에서 2100년(SSP5-8.5) 1.06~1.28까지 하강하여 겨울철 배관 한파 동파 리스크는 유의미하게 자연 해소될 것으로 분석됩니다.

● Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

물리적 리스크 (3) - 재무영향 및 대응

재무 영향 및 회복탄력성 확보(BCP)

만성	재무영향		재무영향		대응 비용 집행주기	대응 방안
	리스크 요인	영향	단양공장	영월공장		
			단양공장	영월공장		
	폭염 (평균 기온상승)	냉방 전력비 증가	전력 비용 73백만 원/년 증가	전력 비용 39백만 원/년 증가	매년 발생 (정량)	• 이동식 휴게실(한일 라운지) 설치 • 얼음 제공 • 폭염 대응 매뉴얼 제작 및 배포 • 전력 TFT·절감 캠페인
	가뭄	공정수 확보 제한 (소성로 냉각)	상수도 대체 취수 비용 90백만 원/년	매출 손실 비용 1,640백만 원/년	장기 가중 (장기 정량)	• 취수원 대체 확보 - 단양: 상수도 대체 취수 - 영월: 상수도 미진입 지역으로 상수도 인허가 추진 및 모니터링 지속 • 클링커 대체조달: 가동중단 시 인근 타 시멘트사 클링커 임시 매입 → 사유 해소 후 클링커 교환(swap) 상환으로 공급 연속성 확보 • 한강홍수통제소 가뭄 지표 모니터링

* 가뭄에 따른 재무영향 정량 지표 산출방법
· 단양(상수도 대체비용): (하천수 사용량 ÷ 가동일수) × 취수차질일 × 상수도단가
· 영월(매출손실): (매출 ÷ 가동일수) × 취수차질일 × 매출손실률

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

- Core Value Management
- Core Value 1. Climate Action
- Core Value 2. Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3. Circular Economy
- Core Value 4. Safety & Well-Being
- Core Value 5. Sustainable Quality for Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

리스크 관리 (Risk Management)

기후변화 관련 리스크 식별 및 평가 프로세스

한일시멘트는 ESG위원회와 ESG실무협의회를 중심으로 ESG 전반에 대한 리스크와 기회요인을 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 또한 전략적 온실가스 관리를 위해 G-Unit(Greenhouse Gas Unit) 조직을 운영하고 있습니다. G-Unit은 ESG위원회 직속 조직으로서 기후변화 관련 주요 관리 이슈를 도출하고 리스크를 검토하는 역할을 수행합니다. 특히 현업 부서와의 긴밀한 소통을 기반으로 탄소 감축을 위한 단기 실행 과제 발굴, 중장기 전략 수립, 정책 대응 활동을 추진하고 있습니다. 도출된 전략 과제는 ESG위원회 및 이사회의 검토를 거쳐 최종적으로 의사결정 및 성과 평가가 이루어지며, 협의체 형태의 ESG실무협의회를 통해 전사 업무 현장에 적용·실행되고 있습니다.

기후변화 업계 대응 동참

한일시멘트는 정부의 2035년 국가온실가스감축목표(NDC) 수립과 시멘트 산업의 2050 탄소중립 목표 달성에 기여하기 위해 한국시멘트협회 활동을 비롯한 정부-산업계 간 소통에 적극적으로 참여하고 있습니다.

2025년에는 한국환경연구원(KEI) 국가기후위기적응센터(KACCC)가 운영하는 ‘산업계 적응협의체’에 참여하여 기후위기 대응 활동을 강화하고 있습니다. 산업계 적응협의체는 기후 공사를 수행하는 11개 산업 부문 기업을 대상으로 주요 기후위기 이슈를 발굴하고, 기후경영 실현을 위한 대응 방안을 제시함으로써 기업의 기후 적응역량 강화를 지원하는 협의체입니다. 아울러 한국시멘트협회가 주관하는 생산기술·환경위원회 활동에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 해당 위원회는 시멘트 산업이 직면한 기후위기 및 환경 이슈에 대한 공동 대응 방안을 모색하며, 산업 전반의 지속가능성 제고를 위한 협력 기반을 구축하고 있습니다.

기후변화 관련 위험관리 프로세스



지표 및 목표 (Metrics and Targets)

온실가스 배출 관리 목표

한일시멘트는 온실가스 배출에 직접적인 영향을 미치는 클링커 생산량을 기반으로 한 온실가스 배출 원단위를 기후변화 대응 관리 지표로 설정하고 감축 목표를 수립하고 있습니다. 온실가스 배출 원단위의 지속적인 저감을 목표로, 이를 달성하기 위한 감축 활동을 매년 추진하고 있습니다.

온실가스 감축 목표 및 실적

(단위: tCO₂-eq/ ton_클링커)



* 시멘트 생산공정의 온실가스 배출량은 2021년 배출량 기준 전사 온실가스 배출량의 98%이며, 2026년 예측량은 합성수지 등 대체연료의 온실가스 배출량 산정방법 변경으로 2025년 대비 증가함

● Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

온실가스 배출 현황

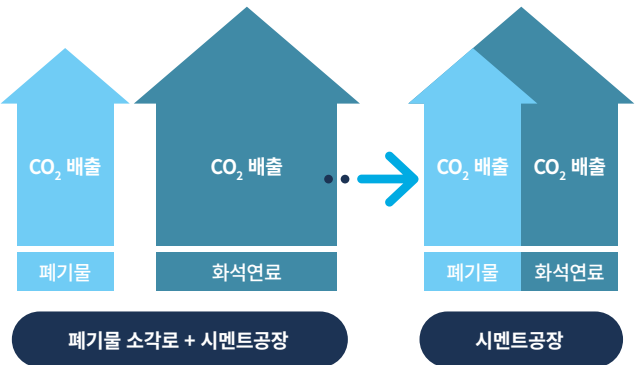
한일시멘트는 클링커 생산 기반의 온실가스 배출 원단위를 관리 지표로 삼아 지속적인 저감을 추진하고 있습니다. 2025년 총 온실가스 배출량은 6,178,096tCO₂-eq이며, 이 중 시멘트 사업부문 발생량은 6,082,731tCO₂-eq로 전년도 보다 8.9% 감소하였습니다. 이는 업황에 따라 시멘트 생산량이 줄어든 것에서 기인합니다. 클링커 생산 단위 톤당 온실가스 배출량은 0.819tCO₂-eq/ton_클링커로 전년대비 0.12% 증가했으나 실질적으로 동일 수준을 유지하고 있습니다.

온실가스 순배출량(Net Emission)

시멘트 산업은 제조 공정에서 많은 열에너지를 필요로 하며, 그동안 유연탄과 같은 화석연료에 의존해 왔습니다. 한일은 탄소중립 목표 달성을 위해 기존에 사용하던 화석연료를 가연성 폐기물 등의 대체연료로 전환하는 친환경 연료 전환을 적극 추진하고 있습니다.

대체연료를 시멘트 제조 공정의 열에너지원으로 활용할 경우 사용량에 비례하여 화석연료 사용량을 줄일 수 있으며, 국가 전체적으로는 대체연료 사용량만큼 온실가스 배출량 저감 효과를 기대할 수 있습니다. 정부는 이러한 연료 전환 효과를 반영하여 2050년까지 시멘트 공정에서 사용하는 화석연료의 60%를 가연성 폐기물로 대체하는 목표를 제시하였습니다. 또한 국가 온실가스 감축 목표(NDC) 산정 시 가연성 폐기물에서 발생하는 온실가스 배출량은 '0'으로 간주되며, 이로 인해 시멘트 업계는 실질적인 탄소 감축 효과를 인정받고 있습니다. 글로벌 시멘트 기업인 Holcim과 Heidelberg Materials 역시 이러한 기준에 따라 총배출량(Gross Emission)뿐만 아니라 폐기물 유래 탄소를 제외한 순배출량(Net Emission)을 별도로 공시하고, 탄소중립 로드맵을 수립하고 있습니다. 한일 또한 연료 전환을 탄소 감축의 핵심 전략으로 설정하고 있으며, 대체연료 배출량을 제외한 순배출량을 관리하고자 합니다.

대체연료의 화석연료 대체 효과



온실가스 배출 현황

		단위	2025	2024	2023
시멘트	Scope 1	tCO ₂ -eq	5,712,566	6,249,213	6,636,947
	Scope 2	tCO ₂ -eq	370,165	424,478	487,582
	Total	tCO ₂ -eq	6,082,731	6,673,691	7,124,529
	배출 원단위	tCO ₂ -eq /ton_클링커	0.819	0.818	0.831
2차 제품	Scope 1	tCO ₂ -eq	54,947	74,088	90,896
	Scope 2	tCO ₂ -eq	40,418	44,536	58,804
	Total	tCO ₂ -eq	95,365	118,624	149,700
전사	Scope 1	tCO ₂ -eq	5,767,513	6,323,301	6,727,843
	Scope 2	tCO ₂ -eq	410,583	469,014	546,386
	Total(Gross)	tCO ₂ -eq	6,178,096	6,792,315	7,274,229

* 상기 온실가스 배출 현황은 배출권 제출 시 배출량 기준임

한일시멘트 온실가스 총배출량(Gross)과 순배출량(Net) 현황

전사 배출량 (단위: tCO ₂ -eq)			
구분	2025	2024	2023
Gross	6,178,096	6,792,315	7,274,229
Net	5,354,925	6,020,894	6,551,048

시멘트 배출원단위 (단위: tCO ₂ -eq /ton_클링커)			
구분	2025	2024	2023
Gross	0.819	0.818	0.831
Net	0.708	0.724	0.747

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
 - Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
 - Core Value 3.
Circular Economy
 - Core Value 4.
Safety & Well-Being
 - Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

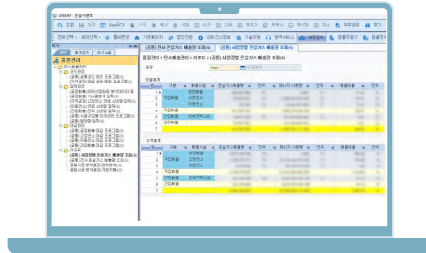
주요 활동 및 성과

시스템 효율화

온실가스 배출량 관리 시스템 고도화

한일시멘트는 온실가스 배출원을 규명하고, 배출원에 따른 배출량을 효율적으로 산정·관리할 수 있도록 전사 차원의 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하고 있습니다. 2022년 온실가스 MRV(Measuring, Reporting, Verifying: 측정, 보고, 검증) 시스템을 구축하여 시스템 기반 관리체계를 고도화하였으며, 2023년에는 ERP 시스템에 온실가스 배출 관리 기능을 추가하여 사업장별 온실가스 배출 현황을 관리하고 있습니다. 또한 신규 시스템 활용 매뉴얼을 제작·배부하고 헬프 데스크를 운영하여 시스템의 원활한 정착을 지원하고 있으며, 시멘트 생산공장 사용자를 대상으로 대면 교육을 실시하였습니다. 향후에는 ERP 시스템의 기능을 충분히 활용할 수 있도록 프로세스별 온실가스 배출량 분석 시스템을 추가 개발하여 배출 현황을 보다 정밀하게 분석·관리할 계획입니다.

ERP 시스템을 활용한 온실가스 배출 관리



- 공장별 당월/누계 배출량 및 에너지 사용량 내역 조회
- 공정배출, 연소배출, 간접배출 등 배출원별 상세 배출량 조회
- ‘배출계수 산정’ 시료 분석결과 조회

온실가스 배출 저감 노력

온실가스 배출 저감 시설 투자 로드맵

한일시멘트는 소성과정에서 배출되는 온실가스 배출 저감을 위해서 2000년대 이후부터 유연탄을 대체하는 열에너지원으로 폐타이어, 폐합성수지, SRF(Solid Refuse Fuel; 고형연료), 폐목재 등 에너지 회수가 가능한 가연성 폐기물을 사용하고 있습니다. 2021년 추진한 ECO 프로젝트에서는 대체연료 사용 효율을 높이고 온실가스 배출을 저감할 수 있는 인프라 설비 투자를 결정하였으며, 2028년까지 주요 생산공장에 총 6,514억 원을 투자할 계획입니다.

환경친화적 저공해차량 교체

한일은 업무용 경유 차량을 저공해 차량인 하이브리드 차량으로 전환하고 있습니다. 이는 이동 과정에서 발생하는 온실가스 및 대기오염 물질 배출 저감을 위한 노력의 일환이며, 2025년 말 기준 한일시멘트의 저공해 차량 보유 비율은 총 220대 중 138대로 62.7%를 기록하고 있습니다. 영업용 차량의 대부분은 계약에 따른 리스 차량으로, 의무 사용 기간과 인프라 여건을 고려하여 국가 무공해차 전환 이니셔티브(K-EV100)에 부합하는 수소차 및 전기차 등 무공해 차량 도입도 긍정적으로 검토하고 있습니다.

온실가스 배출 저감 시설 투자 로드맵



탄소배출 저감 신기술 연구개발

탄소감축 R&D

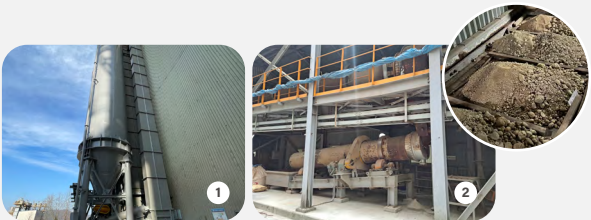
한일시멘트는 탄소 감축을 위한 연구개발(R&D)을 이산화탄소 감축 기술과 포집·활용(CCU) 기술로 구분하여 추진하고 있습니다. 이산화탄소 감축 기술 분야에서는 온실가스 배출이 많은 클링커를 대체하기 위한 혼합재 사용 확대 기술과 유연탄 등 화석연료를 폐합성수지로 대체하는 기술 개발을 중심으로 외부 기관 및 기업과 협력하여 연구를 추진하고 있습니다. CCU 기술은 공정 배출 비중이 높은 시멘트 산업에서 탄소중립 달성을 위해 필수적인 핵심 기술로, 한일은 시멘트 생산공정에서 포집한 이산화탄소를 콘크리트나 모르타르 등 건축 자재에 고정·활용하는 기술 개발에 주력하고 있습니다.

저탄소 저에너지 그린시멘트 기술개발

한일시멘트는 저탄소·저에너지 그린시멘트의 Pilot Plant 생산(시범 생산)에 이어 현재 상용화를 위한 생산기술 연구를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이는 2007년 산업통상부 기술혁신 사업의 일환으로 ‘화력발전소 부산물 등의 대체 자원화 연구’에 참여한 이후 지속적인 연구개발에 힘써온 성과입니다. ‘저탄소·저에너지 그린시멘트 기술’은 기존 포틀랜드 시멘트의 석회석 사용 비중이 90~95%에 이르던 것을 45~55%로 감축하고, 1,450°C 이상의 고온에서 소성하던 클링커 제조 온도를 약 150~200°C 낮춰 1,250~1,300°C의 저온 소성으로 생산이 가능하도록 하는 기술입니다.

진행 중인 탄소 배출 저감 연구 과제

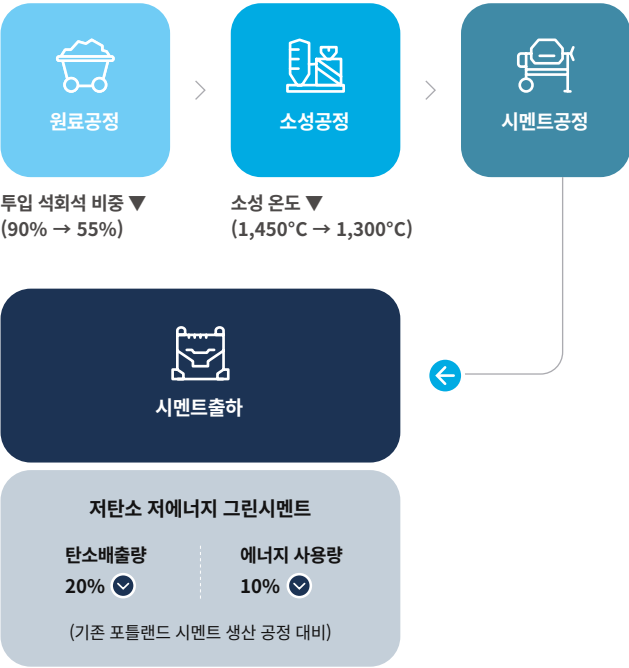
연구 분야	과제명	연구기간	주관부처	주요 성과 및 목표
CO ₂ 포집·활용 기술	이산화탄소 반응경화 시멘트 제조 및 응용기술 개발	2022.04 ~ 2026.12 (4차년도)	산업통상부	· 이산화탄소 반응경화 클링커/시멘트 품질특성 평가 및 혼합시멘트 기술개발 · 「폐석회석과 하수폐기물 이용한 이산화탄소 반응 경화 시멘트 클링커 및 이를 이용하여 제조한 이산화탄소 반응 경화 시멘트」 특허 출원(2024.12.20)
CO ₂ 감축기술	혼합재 사용 증대를 위한 상용화 제조 및 현장 적용 실증 기술개발	2026.05 ~ 2030.12 (1차년도)	산업통상부	· 혼합재 사용증대를 위한 고성능 클링커 생산 실증 및 혼합재 증대 OPC 현장적용 실증(예정) · 석회석 / 다성분계 / 소성점토 시멘트 생산 및 현장적용 실증(예정) · 혼합재 증대 시멘트 4종 표준화 및 탄소배출량 평가
	폐합성수지 등을 활용한 소성공정 제어 및 시멘트 품질 제어 기술개발	2023.06 ~ 2027.12 (3차년도)	산업통상부	· 시멘트 소성공정 중 이산화탄소 배출계수가 높은 유연탄의 사용량을 줄이고, 폐합성수지 등의 사용량을 높일 수 있는 최적 염소 바이패스 시스템 공정기술 개발 · 「시멘트 킬른 염소 바이패스 설비의 프로브」 특허 등록



1. 탈황석고 탄산화물 기술 실증 (공주공장 Silo 구축)
2. 석회석 15% 혼합시멘트 기술 실증 (단양공장 Pilot Kiln 클링커 시생산)

이를 통해 온실가스 배출을 20~30% 감축할 수 있으며, 에너지 사용량도 약 10% 절감될 것으로 기대됩니다. 한일시멘트는 연구 결과를 바탕으로 CSA 클링커 생산 기술 개발 관련 특허를 출원하여 보유하고 있으며, 본 기술을 기반으로 CCUS 등 융합기술 연구를 확대하여 경제적·환경적·사회적 측면에서 긍정적인 효과를 창출하는 지속가능한 기술 개발을 이어가고 있습니다.

저탄소 저에너지 그린시멘트 생산 모식도 및 환경적 특성



● Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

이산화탄소 반응경화 시멘트 제조 및 응용기술 개발

한일시멘트는 2022년부터 산업통상부 산하 한국산업기술기획평가원(KEIT)의 국책 연구 사업인 ‘이산화탄소 반응경화 제품 제조 및 상용화 기술 개발’ 연구과제에 참여하고 있습니다. 이산화탄소 반응경화 시멘트는 한일시멘트의 저탄소·저에너지 그린시멘트 생산 기술을 일부 응용하고 있으며, CO₂ 흡수를 촉진하는 CSC(Calcium Silicate Cement) 클링커를 핵심 원료로 제조됩니다. CSC 클링커는 일반 클링커 대비 소성 온도가 낮아 열에너지 사용 절감 효과가 있으며, 원료 부문에서 석회석 사용량이 30% 감축되어 이산화탄소 배출량도 크게 저감됩니다. 또한 이산화탄소 반응경화 시멘트를 원료로 제조되는 시멘트 2차 제품에 시멘트 제조 공정에서 포집된 CO₂를 함께 주입할 경우 양생 시간을 단축하면서도 강도 개선 효과를 기대할 수 있습니다.

벽돌, 보도용 블록 등 기존 시멘트 건설재료 제조 산업에 이러한 탄산화 기술이 상용화되면, 포집된 CO₂를 고정하는 CCUS 기술로도 적용이 가능할 것으로 기대됩니다. 2025년에는 단양공장에 CO₂ 포집 설비를 구축하고 CSC 클링커 시제품을 생산하였으며, 연구 결과에 대한 다양한 검증 평가를 진행하고 있습니다.

혼합재 사용 증대를 위한 고성능 클링커 제조기술 개발

한일시멘트는 2023년부터 산업통상부 산하 한국산업기술기획평가원(KEIT)의 국책 연구 사업인 ‘혼합재 사용 증대를 위한 고성능 클링커 제조기술 개발’ 연구과제에 참여하고 있습니다. 시멘트 클링커는 제조 과정에서 석회석의 탈탄산 반응과 대규모 에너지 소비로 인해 다

량의 온실가스를 배출합니다. 이에 시멘트 산업의 CO₂ 감축을 위해서는 시멘트 클링커의 사용량을 줄이고 혼합재 사용량을 확대하는 것이 필수적이며, 이를 위한 고성능 클링커 소성 기술 확보가 필요합니다. 본 연구는 혼합재 사용 비율 증가로 발생할 수 있는 품질 저하 문제를 해결하기 위해 원료 배합 조정과 소성 및 분쇄 성능 개선에 관한 연구로, 이를 통해 기존 포틀랜드 시멘트 생산공정보다 5~10% 더 많은 혼합재를 사용하여도 품질을 확보할 수 있는 고성능 클링커를 개발하여 원료 전환을 통한 시멘트 산업의 탄소중립 실현에 기여하고자 합니다. 2025년에는 고성능 클링커를 시범 생산하고 시작품에 대한 품질 평가를 진행하였으며, 2026년부터 상용화 제조 및 현장 적용 실증 기술개발을 목표로 한 연계 과제를 수행하고 있습니다.

폐합성수지 등을 활용한 소성공정 제어 및
시멘트 품질 제어 기술개발

한일시멘트는 2023년부터 산업통상부 산하 한국산업기술기획평가원(KEIT)의 국책 연구 사업인 ‘폐합성수지 등을 활용한 소성 공정 제어 및 시멘트 품질 제어 기술 개발’ 연구과제에 참여하고 있습니다. 시멘트 산업에서 배출되는 온실가스 중 약 30%는 클링커 생산 시 사용되는 화석연료의 연소에서 발생하며, 2050 탄소중립 달성을 위해서는 폐합성수지 등 대체 열원의 활용 기술 개발이 필수적입니다. 이러한 가연성 폐자원의 활용 확대는 온실가스 저감은 물론 환경 문제와 지역사회 갈등 해소에도 기여하며 정부 정책 방향에도 부합합니다. 본 기술 개발에서는 시멘트 제조에 사용되는 연료 현황과 대체연료의 사용 특성에 따른 공정 내 영향을 파악하고, 폐합성수지의 연료 대체율을 65% 이상 달성하기 위한 소성 공정 및 품질 제어 기술을 개발하고자 합니다. 2025년에는 대체연료 사용량 증대에 따른 염소 제거를 위해 CBP(Chlorine By-Pass) 시설을 구축하였으며, 연구 과정에서 도출된 내용을 바탕으로 시멘트 킬른 염소 바이패스 설비의 프로브에 관한 특허 등록도 완료하였습니다.



Core Value Management

● Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

기후변화 전문성 제고

기후변화 대응 전문 인력 육성

한일시멘트는 기후변화 대응 중요성이 높아지고 배출권 거래제 등 전문지식을 갖춘 관리 인력의 필요성이 증가함에 따라 기후변화 대응 전문 인력 양성 커리큘럼을 마련하고 온실가스 관리 전문 인력을 양성하고 있습니다. 2022년 1차로 9명의 혁신 인재를 선정하였으며, 사내외 교육을 거쳐 2025년 말 기준 온실가스 검증심사원 1명과 온실가스관리기사 12명이 근무하고 있습니다. 특히 2025년 3명의 온실가스관리기사가 회사의 자격 취득 지원 프로그램을 통해 신규로 자격을 확보하는 등 지속적인 성과를 기록하고 있습니다. 한일시멘트는 온실가스관리기사 자격 보유 직원에게 자격 수당을 지급하고 있으며, 검증심사원 자격 확보를 위한 검증 실무 참여 및 보수교육도 지속적으로 지원할 계획입니다.

기후변화 대응 전문 인력 양성 커리큘럼

교육 과정	대상	교육 목표	교육 과정	교육 시간	교육효과 측정 지표	2025년 성과	교육 성과 (누적, 2025년 말 기준)
기본 과정	선정인원 (14명)	• 온실가스 배출권 거래제 이해 - 배출량 저감의 필요성 - 배출권 거래시장 일반	• 시멘트 社 온실가스 관리 사내교육	사내교육, 8시간	온실가스관리 기사 자격증 취득	자격증 신규 취득 3명	자격증 보유자 14명
심화 과정 I	기본과정 수료자 중 연 2~3명	• 온실가스 배출량 산정지침 및절차의 이해 - 온실가스 배출량 산정절차 및 방법 - 온실가스 인벤토리 관리	• <온실가스 배출권거래제 대응 실무> 교육	사외교육, 14시간			
			• <배출권거래제 내부심사원 양성> 교육	사외교육, 21시간			
			• 배출권 관리 우수사업장 현장 견학	사외 활동			
		• 온실가스 배출량 검증절차의 이해 및 능력향상 - 온실가스 배출량 최적화	• <온실가스 검증심사원보 양성> 교육	사외교육, 40시간 (4박 5일, 집합교육)	온실가스 검증심사원(보)	-	검증심사원 교육 이수자 6명 검증심사원 1명
심화 과정 II	심화과정 I 수료자 중 연 1명	• 온실가스 배출권 운영/기획/검토	• 온실가스 관련 교육 콘텐츠	사외교육, 6~12개월	자격 취득		
			• 온실가스 관련 특성화 대학원 진학	국내 약 10여 개 대학, 2년	석사 학위 취득	-	-

Core Value 2.

Rules for a Cleaner Future

깨끗한 미래를 위한 원칙

대응방안

시멘트 생산 공정에서 배출되는 물질은 질소산화물, 황산화물, 먼지, 염화수소 등이며, 소성, 냉각, 분쇄 시설 등에서 발생합니다. 한일시멘트는 생산활동으로 인한 환경 영향을 다각도로 분석하는 한편, 법정 허용 기준치 이하의 엄격한 자체 관리 기준과 다양한 청정생산 기술을 활용하여 배출물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 미세먼지 주요 원인 물질로 지목되는 질소산화물 감축에 주력하고 있으며, 배출물질을 자원으로 활용할 수 있는 기술 개발과 설비 투자를 적극적으로 추진하고 있습니다.

Links to UN SDGs

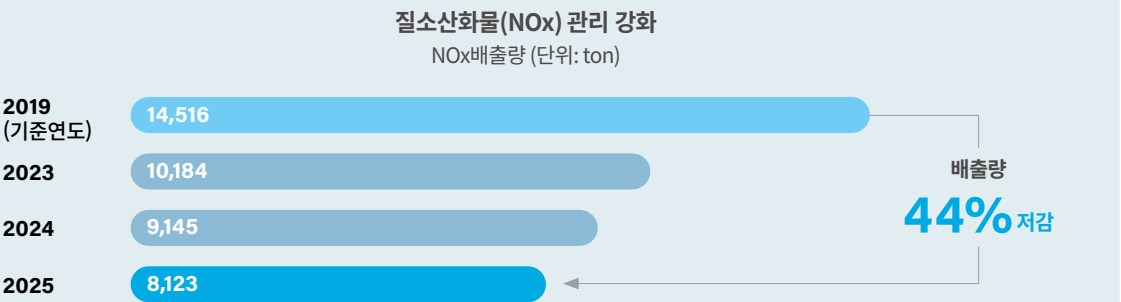


이슈 관리

중대 이슈	영향범위	이중 중대성 평가 결과		전년도 보고 중요성
		환경 & 사회적 영향도	재무적 영향도	
4. 대기오염관리	· 사업장 · 지역사회	●	●	이중 중대성 이슈
3. 환경규제 준수	· 사업장 · 정부	●	●	이중 중대성 이슈

● 매우 높음 ● 높음 ○ 보통

2025 주요 성과



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

Core Value 1.
Climate Action

● Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

거버넌스 (Governance)

환경규제 대응 및 대기오염물질 관리 거버넌스

한일시멘트는 본사에 위치한 환경실을 중심으로 각 생산공장 환경팀과 지역공장 제조팀 및 품질관리팀이 환경규제 및 대기오염물질을 관리하고 있습니다. 주요 환경 정보 분석 결과는 매월 월말 보고 형태로 대표이사에게 보고되고 있으며, 긴급한 이슈 및 중대 사안은 수시로 보고하고 있습니다. 또한 중대성 평가 결과 집중적으로 관리가 필요한 이슈에 대해서는 TFT 형태의 임시 조직을 구성하여 관련 부서 간 시너지를 창출하며 협업을 추진하고 있습니다. 환경규제 및 대기오염물질 대응 등 주요 아젠다는 ESG위원회와 이사회에 정기적으로 보고되고 있습니다.

대기오염물질 감축 실무협의체

한일시멘트는 강화되는 배출물질 환경규제에 대응하기 위해 ‘대기오염물질 감축 실무협의체’를 운영하고 있습니다. 실무협의체는 본사 ESG운영팀과 환경실, 생산공장의 생산팀 및 환경팀으로 구성되어 있으며, 질소산화물을 비롯해 먼지, 염화수소, 암모니아, 총탄화수소(THC) 등 주요 대기오염물질의 리스크를 분석하고 대응 방안을 모색하고 있습니다.

통합환경인허가 대응 TFT

한일시멘트는 통합환경 인허가 법안 발표에 대응하기 위해 2023년 ‘통합환경관리제도 TFT’를 구성하였고, 2025년부터 2차 TFT를 운영하고 있습니다. TFT는 생산공장의 환경, 생산, 기계, 전기, 자원, 품질 관리, 관리팀 실무자로 구성되어 있으며, 배출시설 현황 점검 및 보완 계획 수립과 집행을 추진하고 있습니다.

환경규제 대응 및 대기오염물질 관리 거버넌스



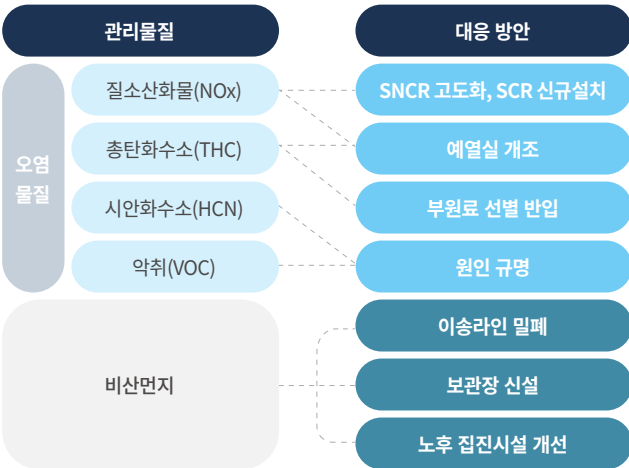
전략 (Strategy)

환경규제 대응 및 대기오염물질 관리 전략

환경법규 준수

한일홀딩스와 한일시멘트는 기후위기 대응을 위한 「탄소중립·녹색성장 기본법」을 비롯하여 경영 및 생산활동, 제품과 서비스 제공에 연관된 환경법규를 준수하고 있습니다. 또한 생산시설을 보유한 한일시멘트는 사내 배출물질 관리 기준을 법정 허용 기준치의 60% 이하로 엄격하게 운영하고 있습니다. 다만 일부 미흡한 운영으로 환경 법규 위반사항이 발생할 경우, 해당 위반 원인을 파악하여 재발 방지를 위한 개선 대책을 수립하고 가능한 한 신속하게 근본적인 조치를 이행하고자 노력하고 있습니다.

물질별 관리 전략



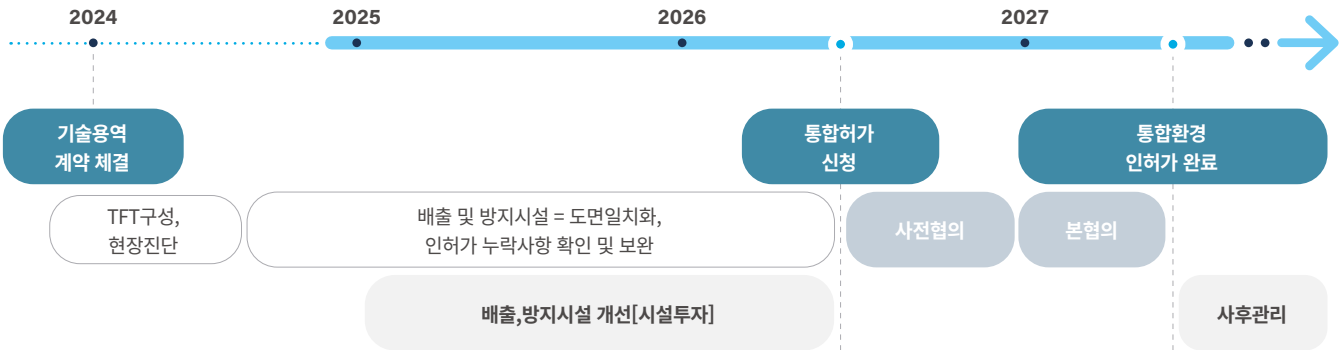
물질별 관리 전략

한일시멘트는 가연성 폐기물을 자원으로 활용하는 대체자원 사용량이 증가함에 따라 관련 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 환경실을 중심으로 물질별 관리 전략을 수립하고 있습니다. 주요 관리 대상 물질로는 질소산화물, 총탄화수소, 시아나화수소, 악취, 비산먼지 등이 있습니다.

통합환경관리제도 대응

2023년 시멘트 산업이 ‘통합환경관리제도’ 적용 대상으로 지정됨에 따라 한일시멘트는 2023~2024년 1차 대응 TFT 운영에 이어 2025년부터 2차 TFT를 운영하고 있습니다. 한일시멘트는 2027년까지 통합환경 인허가 취득을 완료하기 위한 통합환경관리제도 대응 전략을 마련하였으며, 현장 진단을 통해 사업장 현황 파악을 완료하고 위해요소 제거 및 시설 개선을 위한 설비 투자를 추진하고 있습니다. 더불어 동종 업계 기업과의 네트워킹을 통해 시멘트 업계의 공동 대응 방안 마련에도 적극 협조하고 있습니다.

통합환경관리제도 대응 전략



대기오염물질 관리 전략

질소산화물(NOx) 관리 전략

한일시멘트는 배출물질 중 질소산화물 관리를 최우선 과제로 선정하고, 2020년 전체 배출량의 대부분(99.2%)을 차지하는 단양공장, 영월공장, 삼곡공장을 대상으로 질소산화물 저감 중·장기 전략을 수립하였습니다. 이에 따라 저NOx 버너(低NOx Burner) 도입과 SNCR 설비 개선 등 발생 저감과 탈질 효율 고도화를 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, SNCR 보다 상위 탈질 설비로 주목받고 있는 SCR 설비 도입과 안정적인 환원제 공급 전략을 기반으로 2030년까지 질소산화물 배출량 50% 저감을 목표로 꾸준한 개선활동을 추진하고 있습니다.

질소산화물 관리 전략

단기 전략 (~2024년)

- ☑ 공정 제어를 통한 질소산화물 저감
▶ 대체원료 및 대체연료 투입 증대 ▶ 소성로 예열탑 개조
- ☑ 노후 SNCR¹⁾ 설비 고도화
- ☑ 환원제 공급 경쟁력 증대

중장기 전략 (2025~2030년)

- ☑ 최적 타입의 SCR²⁾ 구축
▶ SCR 타입별 효과성 검증 후 최적안 도출



2030년까지 NOx 배출량 50% 저감(2019년 배출량 기준)

1) SNCR : Selective Non Catalytic Reduction, 질소산화물을 질소와 물로 환원시켜 제거하는 무촉매 환원 설비, 운전 및 유지관리가 용이하나 탈질 효율이 낮음
2) SCR : Selective Catalytic Reduction, 탈질과정에서 촉매층을 통과하는 선택적 환원 촉매 설비, SNCR에 비해 탈질 효율이 높으나 비용이 높고 반응 조건이 까다로움

기타 오염물질 관리 전략

한일시멘트는 주요 오염물질을 클링커 생산 전단계부터 제어할 수 있도록 오염배출물질의 발생 원인을 분석하고 시설 개선 투자를 추진하고 있습니다. 총탄화수소, 시안화수소, 악취 유발물질 등을 효율적으로 제어할 수 있는 방안을 모색하고 있으며, 비용, 처리 효율, 부산물 발생 및 환경영향 등을 종합적으로 고려하여 적합한 대응 방안을 마련하고자 합니다.

리스크 관리 (Risk Management)

통합환경관리제도

통합환경관리제도는 사업장에서 발생하는 대기, 수질, 폐기물 등 다양한 환경오염원을 통합적으로 관리하여 효율적이고 체계적인 환경관리를 목표로 하는 제도입니다. 이 제도는 EU(유럽연합)의 통합허가제도(IPPC)를 벤치마킹하였으며, 우리나라에서는 2017년 「환경오염시설법」을 제정하여 환경영향이 큰 업종부터 단계적으로 확대 시행하고 있습니다. 시멘트 제조업은 2023년 7월 1일부터 통합환경관리제도 적용 대상 업종에 신규 편입되었으며, 인허가 취득까지 최대 4년의 유예기간이 부여됩니다.

통합환경관리제도 대응과 환경리스크 관리

한일시멘트는 통합환경관리제도 시행에 대비하여 환경 리스크 진단 프로젝트를 추진하였으며, 2027년 상반기까지 통합환경 인허가를 취득할 수 있도록 로드맵을 수립하였습니다. 또한 오염물질별 규제 강화에 대한 시나리오 분석을 바탕으로 선제적 관리와 개선 작업 계획을 포함한 단기 및 중·장기 오염물질 배출 감축 방안을 마련하고 있습니다.

통합환경 인허가 방식

- 7개 법률 및 10개 배출시설 인허가 사항을 하나로 통합 허가
- 인허가 및 관리기관을 지자체·담당 환경청에서 환경부로 일원화

통합환경관리제도 배출시설 인허가 대상



제도 리스크

- 기존 대기·악취·폐기물 등 매체법 체제와는 차원이 다른 허가 검토과정
- 허가취득 시 부여되는 강화된 허가배출기준 및 다양하고 부담스러운 허가조건
- 허가취득 후 기록 보존, 허가조건 이행 등 사후관리 부담 및 허가 재검토 이행

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

대기오염물질 리스크 관리

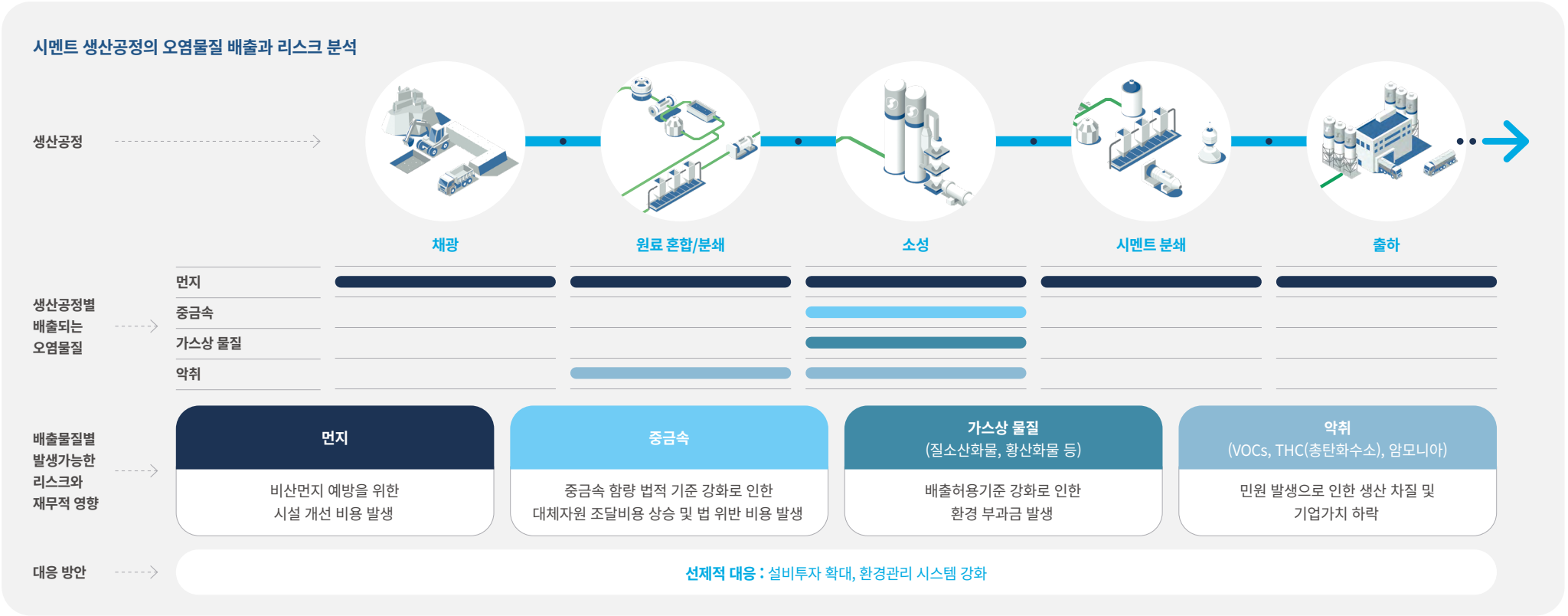
한일시멘트에서 운영 중인 시멘트 공장에서는 생산 공정상 다양한 오염물질이 배출되며, 이러한 배출물질이 지역사회에 환경적 영향을 미칠 수 있음을 인지하고 엄격한 배출 관리를 지속하고 있습니다. 환경부는 제3차 대기환경개선 종합계획을 수립하여 2032년까지 국가 대기오염 배출량을 물질별로 2021년(기준 연도) 대비 12~61% 이상 감축하는 목표를 제시하였습니다. 강화되는 배출 허용 기준에 따라 질소산화물 다배출 업종인 시멘트 산업을 영위하는 한일시멘트에 미치는 재무적 영향 역시 클 것으로 예상됩니다. 이에 한일은 재무적 영향을 분석하고, 고도화된 질소산화물 감축 설비를 도입하여 안정적인 제품 생산 경쟁력을 확보할 수 있도록 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출허용총량 관리

충청북도 단양군에 소재한 단양공장과 삼곡공장은 「대기관리권역법」에 따른 대기오염물질 배출 허용 총량 대상 사업장입니다. 이는 특정 지역의 대기질 개선을 위해 대기오염물질 총 배출량을 할당하고, 할당량 내에서 배출량을 관리하는 제도입니다. 시멘트 사업장은 질소산화물이 핵심 관리 물질에 해당하며, 2029년까지 배출 농도를 115ppm 이하 수준으로 관리해야 합니다.

대기오염배출물질 실시간 관리 시스템 운영

한일시멘트는 주요 배출구에 양방향 통신 방식의 굴뚝 원격감시체계(TMS)인 Clean SYS 시스템을 구축하여 배출물질 정보를 실시간으로 측정·관리하고 있습니다. 측정된 자료는 기후부, 한국환경공단, 공장이 위치한 지자체(충북도청 또는 강원도청)로 자동 전송되어 보고되며, 내부적으로는 환경관리 계획 수립과 저감 목표 달성을 위한 개선 과제 도출에 반영하고 있습니다.



지표 및 목표 (Metrics and Targets)

환경규제 대응 및 대기오염물질 관리 전략

대기오염물질 관리 목표 및 배출 현황

시멘트 제조 공정 중 대량의 혼합분이 투입되어 고온으로 소성되는 과정에서 다량의 대기오염물질이 배출되고 있습니다. 한일시멘트는 「대기환경보전법」에서 요구하는 배출 허용 기준치의 60% 이하로 사내 배출 기준을 설정하고, 물질 사용량 추이 및 특성에 따라 전년 대비 일정 수준의 환경영향 저감 목표를 수립하고 있습니다. 특히 대기배출 허용 총량 강화 및 통합환경관리제도 시행에 따라 질소산화물이 회사에 미치는 재무적 영향이 클 것으로 예상됩니다. 이에 한일시멘트는 질소산화물을 중심으로 생산 공정 개선 및 감축 설비 도입을 통해 2030년까지 대기오염물질 배출량을 50% 이상 감축할 계획입니다.

환경법규 대응 현황

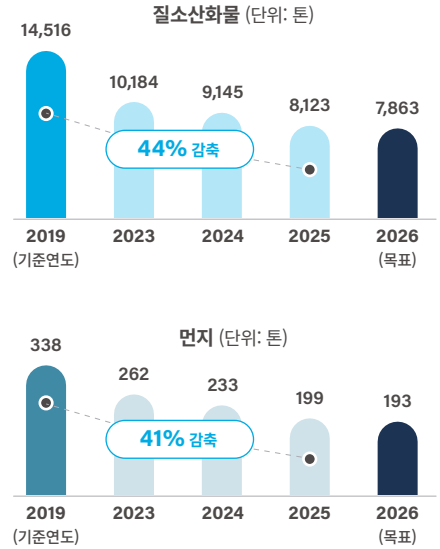
한일시멘트는 사내 배출물질 관리 기준을 법정 허용 기준치의 60% 이하로 엄격하게 운영하고 있습니다. 다만 일부 미흡한 운영으로 인해 5건의 위반사항이 발생하였으며, 반복 발생을 방지하기 위해 각 사안에 대한 재발 방지 대책을 수립하고 이를 공유하였습니다.

대기오염물질 배출 중장기 목표

	관리 기준	중장기 목표(~2030)	감축목표 특징
질소산화물 (NOx)	배출량	2019년 대비 50% 감축	연 평균 6% 감축
먼지 (TSP)		2019년 대비 30% 감축	연 평균 3% 감축
염화수소 (HCl)	배출농도	배출 허용 농도 대비 60% 이내	소량 배출 사업장으로 배출허용치 대비 관리
황산화물 (SOx)			

* 해당 내용은 전사차원의 목표안이며, 실무협의체에서 공장별 상황에 따라 목표 조정

주요 대기오염물질 배출 현황 및 목표



* 한일시멘트 전 사업장 기준, 물질별 배출현황은 ESG Databook 참조

환경법규 위반 사항 및 재발 방지 대책

사업장	점검일자	위반사항	관련법규	처벌내용	재발 방지 대책
단양공장	2025.05.22	총탄화수소 배출허용기준 초과	대기환경보전법	개선명령	소성시설 운전방법 조정(운전자 교육)
	2025.09.18	잔류성오염물질(다이옥신) 배출허용기준 초과	잔류성오염물질 관리법	개선명령	소성로 여과집진시설 전체점검 및 손상여과포 교체
영월공장	2025.01.22	시안화수소 배출허용기준 초과	대기환경보전법	개선명령, 초과부담금 4백만 원	부원료 성분검사 및 반입중지
	2025.03.25	방류수 수질기준 초과	하수도법	개선명령, 과태료 70만 원	기존 오수처리장(120㎡)으로 연결시켜 개선
삼곡공장	2025.05.22	암모니아 배출허용기준 초과	대기환경보전법	개선명령, 초과부담금 12백만 원	공정개선

* 환경법규 위반 벌금(100만 원 이상) 및 금고형 이상의 형사 처벌 또는 오염물질 배출허용 기준 초과 건을 보고함

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

Core Value 1.
Climate Action

● Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

주요 활동 및 성과

탈질 설비 고도화

한일시멘트는 질소산화물 배출 저감을 위해 2021년부터 2025년까지 35억 원의 예산을 투자하여 SNCR 고도화 작업과 소성로 개조 공사를 추진하였습니다. 2025년에는 오존산화법이 적용된 특화 반응기를 활용한 DeNOx Scrubber 시스템의 파일럿 테스트를 수행하여 NOx 배출 농도가 최대 147.7ppm에서 30ppm 수준까지 감소하는 성과를 확보하였습니다. 한일시멘트는 이를 기반으로 파일럿 테스트 규모를 확대한 실증 프로젝트를 연속적으로 추진하고 있습니다.

요소수 생산설비 구축

제2기 총량관리제가 시행되는 2025년부터 5년간 한일시멘트의 생산공장에서 필요한 환원제는 연평균 2만 2천 톤 수준입니다. 한일시멘트는 탄산암모늄 등으로 환원제를 다변화하는 한편 삼곡공장 내에 요소수 생산 설비를 구축하여 리스크 관리는 물론 차별화된 경쟁력 확보를 추진하고 있습니다. 실제 생산공정에서도 안정적인 요소수 공급으로 질소산화물 배출 농도가 원단위 기준 3% 가량 감소 추세를 보이고 있습니다.

오염물질(THC, HCN) 제어 시설 타당성 검토

한일시멘트는 2025년 소수성 오염물질인 THC와 수용성 오염물질인 HCN을 동시에 제거할 수 있는 소석회(Ca(OH)₂)를 활용한 제어시설 타당성 시험 운전을 시행하였습니다. 이는 액상 소석회를 부원료 저장실(Spray Tower)에 분사하여 일정 시간 동안 오염물질 농도 변화를 관찰하는 실험으로, 실험 결과를 바탕으로 제거 효율 및 발생 가능한 문제점을 분석하여 최적의 제거 효율을 도출할 수 있도록 개선해 나갈 계획입니다.

대기오염배출물질 관리 시스템 확대

2025년부터 적용되는 「대기환경보전법 시행령」 개정에 따라 소규모 대기배출사업장으로 분류되는 16개 사업장 전체에 사물인터넷(IoT)을 활용한 측정기기를 설치하고, 2025년 상반기부터 정상 가동하고 있습니다.

VOC 물질 관리

2025년 가스상 악취성 휘발성 유기물(VOCs)과 액취유발물질 관리를 위해 단양공장과 영월공장에 FTIR 측정 기기를 추가 설치하였습니다. 운전조건 변화에 따른 오염물질 배출 특성을 선제적으로 파악하여 대응하기 위함이며 성공적인 시운전 후 정상가동되고 있습니다.

비산먼지 억제 조치 실시

한일시멘트는 비산먼지 자발적 감축을 위해 여과집진시설 추가 및 개선공사를 진행하고 공장 내 모든 이송시설의 밀폐화, 보관장의 옥내화를 추진하고 있습니다. 2025년에도 클링커 인출장 여과집진시설 증설과 부원료 치장의 밀폐공사를 비롯한 비산먼지 억제공사를 진행하였으며, 2026년에도 집진시설 추가 및 개선공사가 지속적으로 진행될 예정입니다. 또한 약 천여 개에 달하는 공장 내 모든 이송시설의 밀폐여부를 전수조사하여 개선할 계획입니다.

Core Value 3.

Circular Economy

순환경제 활성화

대응방안

한일시멘트는 시멘트 생산 밸류체인 전반에서 자원의 지속가능한 활용과 가치 제고를 추진하고 있습니다. 자원과 에너지 다소비 업종인 시멘트 산업이 지구와의 공생을 넘어 상생하기 위해서는 대체원료 및 대체연료 사용 확대가 필수적이기 때문입니다. 지속적인 노력의 결과 폐합성수지와 같은 가연성 폐기물의 자원화를 비롯하여 제철 과정의 부산물이나 석탄재 등은 천연자원을 대체하는 유용한 자원으로 활용되고 있습니다. 한일은 이에 그치지 않고 시멘트 생산 과정에서 발생하는 이산화탄소와 염소더스트 같은 배출물질의 자원화 가능성을 높이기 위해 설비 투자와 기술 개발을 지속적으로 추진하며 책임 있는 자세로 산업 내 리더십을 발휘하고 있습니다.

Links to UN SDGs



이슈 관리

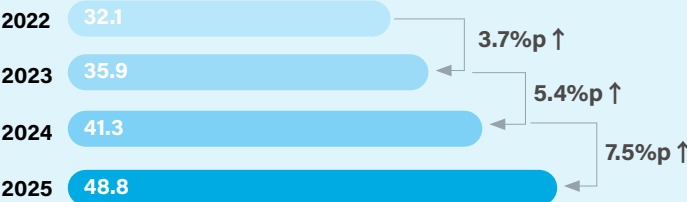
중대 이슈	영향범위	이중 중대성 평가 결과		전년도 보고 중요성
		환경 & 사회적 영향도	재무적 영향도	
5. 자원순환	· 사업장 · 정부	●	●	이중 중대성 이슈
7. 에너지효율성	· 사업장	●	●	이중 중대성 이슈
8. 지속가능한 비용혁신	· 정부 · 사업장 · 협력사 · 주주 및 투자자 · 소비자 및 고객사	○	●	내부적 관점 이슈
10. 지역사회 참여와 상생	· 사업장 · 지역사회	●	○	신규 이슈

● 매우 높음 ● 높음 ○ 보통

2025 주요 성과

KEEP30
우수기업 선정

대체연료 에너지 기여율 **48.8%** 달성



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

● Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

거버넌스 (Governance)

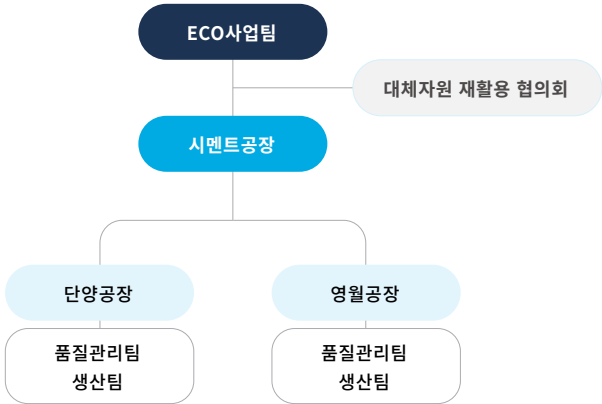
순환경제 활성화 거버넌스 구축

한일시멘트는 시멘트 공장에서 개별적으로 수행하던 대체자원 재활용 관련 업무를 전사적 관점에서 총괄 수행하고, 밸류체인 전반으로 확대하기 위해 2021년 본사에 ECO사업팀을 신설하였습니다. ECO사업팀은 유관 부서와 함께 ‘대체자원 재활용 협의회’를 구성하여 전사 대체자원 수급 전략을 수립하고 이를 실행하고 있습니다. 또한 친환경 아이টে을 발굴하여 사업화하는 데 주력하고 있습니다.

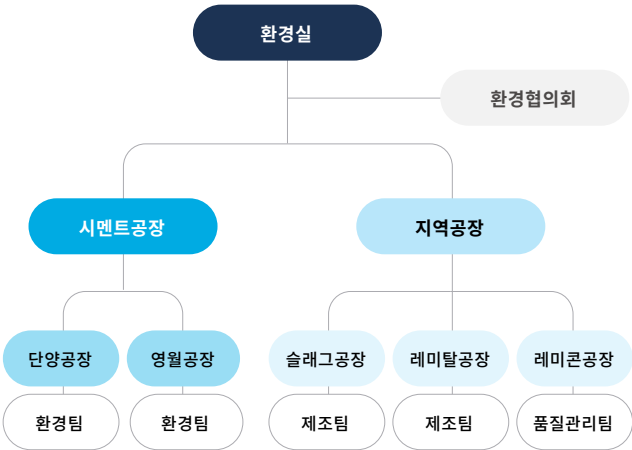
환경협의회 운영

한일시멘트는 자원의 소비와 환경영향을 최소화하고 자원 가치를 높이기 위한 방안으로 생산 공정에서 발생하는 폐기물의 재자원화를 추진하고 있으며, 이를 위해 환경협의회를 운영하고 있습니다. 환경협의회는 환경실 주재로 시멘트 공장의 환경팀과 지역공장의 환경업무 담당자로 구성되어 있으며, 매월 폐기물 발생 및 재활용 현황을 점검하고 폐기물 외부 위탁 처리량 최소화 방안을 논의하고 있습니다.

외부반입폐기물(대체자원) 관리 거버넌스



내부배출폐기물 관리 거버넌스



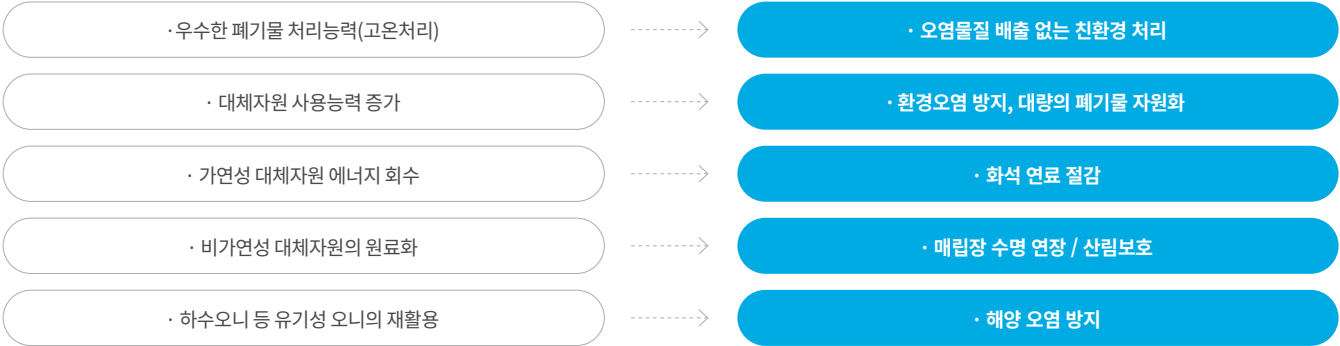
전략 (Strategy)

대체원료 / 대체연료 사용 전략

전통적인 시멘트 생산은 주원료인 석회석과 석회, 알루미늄, 산화철 등 다양한 천연자원이 투입되며, 고온의 소성 과정이 필수적이어서 유연탄 등 많은 에너지원이 소모됩니다. 그러나 천연자원의 가치가 높아지고 보존 필요성이 증가함에 따라 이를 대체할 수 있는 물질에 대한 연구가 진행되었고, 한일시멘트는 현재 석회석을 제외한 대부분의 부원료를 비산재, 제철 과정 부산물, 오니, 폐석고 등의 대체자원을 활용하여 생산하고 있습니다. 열에너지원 역시 전량 수입에 의존하는 유연탄을 대신하여 2000년대 이후 폐합성수지를 비롯한 에너지 회수가 가능한 가연성 폐기물을 활용함으로써 대체연료 사용 비중을 확대하고 있습니다. 투입된 대체연료는 약 1,450°C의 고온에서 연소되기 때문에 유해물질을 최소화하며, 연소 후 남은 회분은 시멘트 원료로 재활용이 가능하여 폐기물 처리 측면에서도 친환경적인 자원 순환 모델을 구현하고 있습니다.

한일시멘트는 자체적인 2050 Net Zero 목표와 국가 온실가스 감축 목표(NDC)에 맞춰 대체원료 및 대체연료 전환을 위한 중·장기 전략을 수립하고 있으며, 전략 달성을 위한 다양한 기술 연구와 지속적인 설비 투자를 추진하고 있습니다.

시멘트 산업의 대체자원 사용시 기대효과



- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

● Core Value 3.
Circular Economy

- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

대체원료를 활용한 슬래그시멘트 생산

한일시멘트는 제철 과정의 부산물인 슬래그를 가공하여 슬래그미분말을 생산하고 있습니다. 슬래그미분말을 포틀랜드 시멘트와 혼합하면 일반 시멘트와 유사한 물리적 성능과 작업성을 갖춘 슬래그시멘트를 제조할 수 있습니다. 클링커를 제조하는 소성 공정은 열에너지 소비가 크고 석회석의 탈탄산 반응 과정에서 다량의 CO₂가 배출되기 때문에, 클링커를 슬래그미분말로 대체할 경우 에너지 소비량과 이산화탄소 배출을 동시에 저감할 수 있어 온실가스 감축에 매우 효과적입니다. 한일시멘트는 평택공장과 당진공장 등에 연 158만 톤 규모의 슬래그미분말 생산 설비를 구축하고, 친환경·고품질의 슬래그미분말 및 슬래그시멘트를 수요 시장에 안정적으로 공급하고 있습니다. 2025년 한일시멘트는 슬래그미분말 및 슬래그시멘트 생산으로 약 63만 tCO₂-eq의 이산화탄소 감축 효과를 창출한 것으로 추산됩니다.

슬래그미분말 및 슬래그시멘트의 온실가스 감축 효과

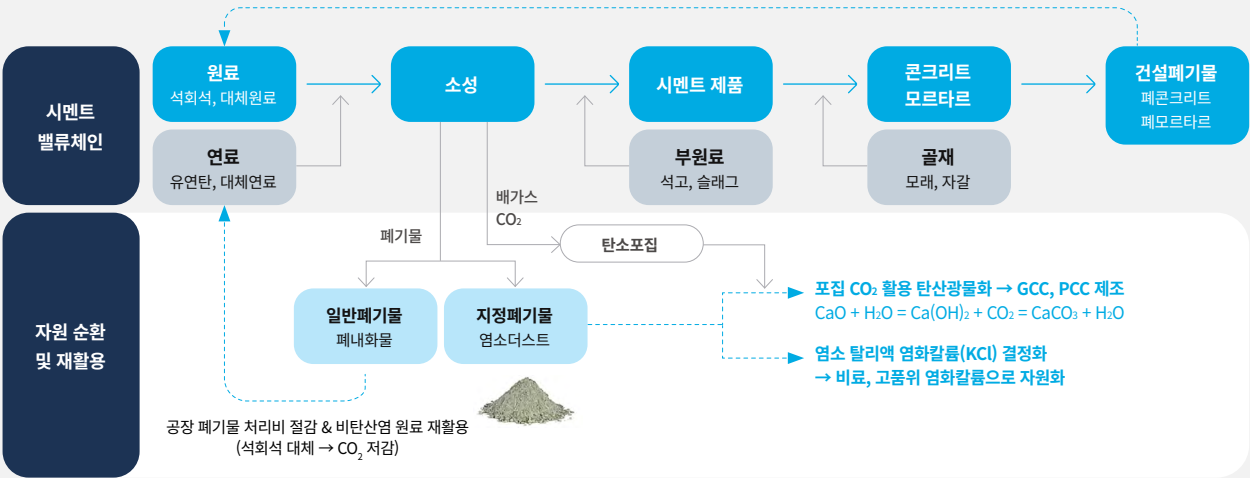


폐기물 관리 및 활용 전략

한일시멘트에서 발생하는 폐기물은 소성시설 개보수 과정에서 발생하는 폐내화물, 시멘트 생산 공정에서 발생하는 염소더스트, 레미콘 및 레미탈 생산 과정에서 발생하는 페콘크리트 및 폐모르타르가 대부분입니다. 일반 폐기물 중 폐내화물은 철재 등 이물질을 제거한 후 전처리 공정을 거쳐 시멘트 혼합 원료로 재투입하고 있으며, 지역공장과 건설 현장에서 발생하는 페콘크리트 및 폐모르타르를 수거하여 시멘트 원료로 재활용하는 방안도 추진하고 있습니다. 이러한 대체 원료는 탈탄산된 CaO를 고함량으로 포함하고 있어 석회석을 대체할 수 있으며, 탄소 저감 효과도 기대됩니다. 한편 관리가 필요한 지정폐기물로는 기계 설비 정비 시 발생하는 윤활유 등 유류 폐기물과 유연탄을 대체하는 대체연료 사용 과정에서 발생하는 염소더스트가 있습니다.

유류 폐기물은 누출 방지 처리된 사내 전용 보관 장소에 보관한 후 전량 위탁 처리하고 있으며, 유출 사고에 대비한 대응 시나리오를 수립하여 비상 상황에 철저히 대비하고 있습니다. 염소더스트는 수세 공정을 통해 염소와 중금속을 제거한 후 남은 케이크(Cake)는 혼합 원료로 재활용하고, 염소 탈리액은 염화칼륨(KCl)으로 전환하여 비료 등 자원화 제품으로 활용함으로써 부가가치를 창출하고 있습니다.

시멘트 생산공정별 자원 대체 전략



- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

● Core Value 3.
Circular Economy

- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

리스크 관리 (Risk Management)

대체자원 사용 흐름에 따른 리스크 관리

한일시멘트에서 사용하는 대체자원은 매우 다양하며, 국가 기준보다 엄격한 기준을 적용하여 유해 자원을 선별함은 물론 철저한 품질 검사와 반입 관리를 통해 시멘트 품질 안정성을 확보하고 자원 효율성을 높이고 있습니다. 또한 반입되는 합성수지 등 대체자원은 폐기물 형태가 아닌 1차 가공을 거친 입자형 물질 형태로 반입하고 있습니다. 아울러 이해관계자의 우려에 공감하고 대체자원 반입 관리 체계를 강화하는 한편 지역주민과의 소통 기회를 마련하여 이를 지속가능한 발전의 기회로 전환하고자 노력하고 있습니다.



대체자원 사용 흐름에 따른 리스크 관리



대체자원 품질관리

한일시멘트는 반입되는 대체자원에 대해 정기적인 품질 검사를 실시하여 시멘트 생산 공정에 불필요하거나 생산 품질에 영향을 줄 수 있는 물질의 반입 농도를 철저히 관리하고, 분석 결과를 홈페이지에 공개해 왔습니다. 또한 2025년 4월 시행된 「폐기물관리법 시행규칙」 개정에 따라 홈페이지에 분류번호에 따른 폐기물의 종류, 원산지, 폐기물 내 구성성분 분석 결과, 시멘트 생산량 및 폐기물 사용량과 비율, 폐기물 위탁자, 반입량 등의 정보를 공개하고 있으며, 시멘트 포장지 겉면에도 관련 정보를 표기하고 보다 상세한 정보 제공을 위한 QR 코드를 제공하고 있습니다.



폐기물을 활용한 대체자원 활용의 기본 원칙

- 지정폐기물을 사용하지 않으며, 폐기물 사용기준을 충족하는 폐기물만을 자원으로 활용
- 배출자 및 중간처리 업체로부터 수탁받은 재활용 폐기물의 성상과 유통흐름을 명확히 파악하고 정보 공개
- 관할 행정기관에서 폐기물 재활용의 적정성 여부를 평가하기 위해 필요 정보를 요구할 경우 적극 협조

대체자원 반입 성분 관리

한일시멘트는 대체자원 사용이 증가함에 따라 반입 자원의 성분 관리 수준을 강화하고 있습니다. 대체자원에 포함된 성분은 배출 허용 기준 준수, 생산 품질 관리 및 지역사회와의 상생 문화 형성 등에 영향을 미치므로, 원료 및 연료로 사용하는 폐기물은 반입 전에 납, 구리, 비소, 카드뮴, 수은 등 중금속 성분을 철저히 검사하여 기준을 충족하는 경우에만 반입하여 사용하고 있습니다. 특히 연료로 사용하는 폐기물의 경우 중금속뿐만 아니라 염소 성분과 발열량도 함께 검사하여 모든 항목이 기준에 부합하는 폐기물만을 선별하여 사용하고 있습니다.

지역환경영향 관리

한일시멘트는 대체자원 사용에 관한 지역주민 민원의 신속한 대응과 함께 선제적인 환경 개선 활동을 병행하여 지역사회와의 상생을 기반으로 한 환경영향 관리에 힘쓰고 있습니다. 일례로 2026년에는 인근 주민 요청에 따라 4월부터 5월까지 약 2주간 영월공장 인근 지역을 대상으로 추가 대기질 측정을 실시하였습니다. 측정은 대기환경이동측정차량을 활용하여 수행되었으며, 미세먼지, 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx), 일산화탄소(CO), 오존(O₃) 등 주요 6개 항목을 중심으로 모니터링을 진행하였습니다. 아울러 국립환경과학원이 수행하는 지역주민 건강영향조사에도 적극 협조하고 있습니다. 2024년 영월지역, 2025년부터 2026년까지 단양지역을 대상으로 진행된 조사 과정에서 배출원 조사에 참여하고, 주민 설명회 및 건강검진 지원 등 전반적인 조사 활동에 협력함으로써 지역사회와의 신뢰 구축 및 환경 리스크 관리 강화에 기여하고 있습니다. 더불어 단양공장 및 영월공장은 사업장을 중심으로 대기질, 수질, 소음, 진동 등 주요 환경요소에 대한 환경영향평가 사후관리를 연 4회 정기적으로 실시하고 있습니다. 측정 결과는 환경부 협의 기준을 안정적으로 하회하는 수준을 유지하고 있으며, 주변 지역과 유사한 환경 상태를 지속적으로 관리하고 있습니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

● Core Value 3.
Circular Economy

Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

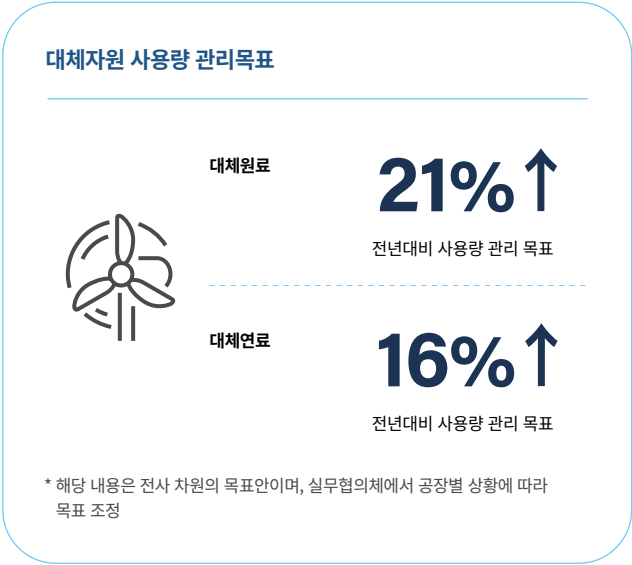
ESG PATHWAY

APPENDIX

지표 및 목표 (Metrics and Targets)

대체자원 사용

한일시멘트는 다양한 대체자원을 사용하고 있으며, 대체자원의 사용 효율을 높이기 위해 지속적인 개선 작업을 추진하고 있습니다.

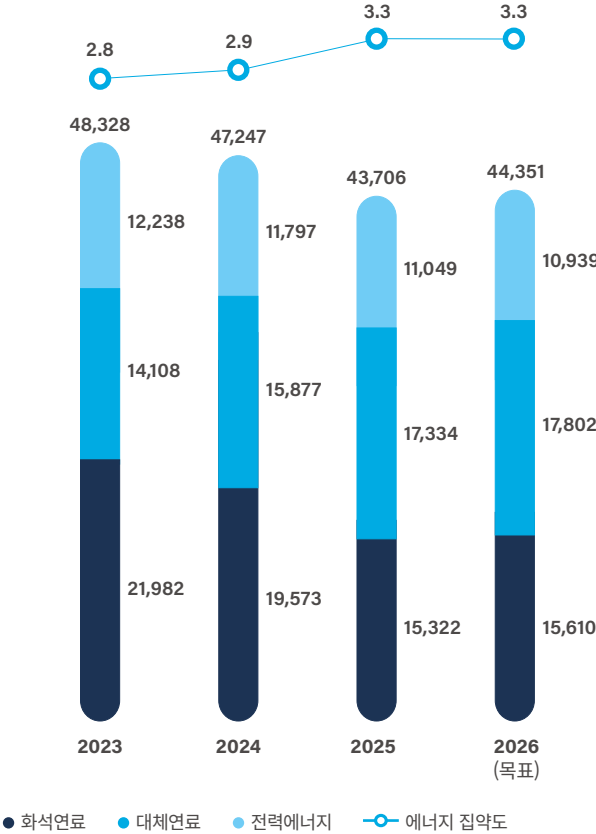


대체자원 사용 목표 및 성과
(단위: 천 톤)

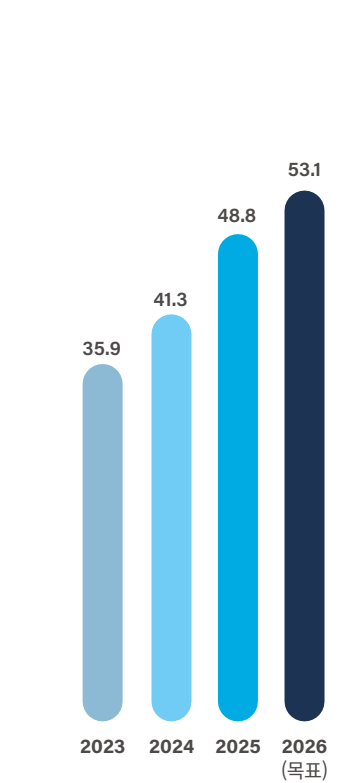
	2025 (목표)	2025 (실적)	온실가스 저감 효과 (1,000tCO ₂ -eq)	2026 (목표)
대체원료 ¹⁾	1,248	1,255	187	1,513
대체연료 ²⁾				
합성수지	508	493	145	595
기타	46	42	16	23
합계	1,801	1,790	348	2,131

1) 대체원료 중 유기성 슬러지 제외
2) 대체연료 중 재생연료유 제외

에너지 사용 현황 및 목표
(단위 : TJ, TJ/억 원)



시멘트 소성공정 대체연료 에너지 기여율
(단위 : %)



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

주요 활동 및 성과

에너지 사용량 절감 노력

한국형 에너지 효율혁신 파트너십(KEEP 30) 우수기업 선정

한일시멘트는 2022년부터 산업통상부가 체결한 ‘한국형 에너지 효율 혁신 파트너십(KEEP 30)’ 협약에 참여하고 있습니다. 해당 협약에는 국내 에너지 다소비 30대 기업이 참여하고 있으며, 2023년부터 2027년까지 연평균 에너지 원단위 1% 이상 개선을 목표로 하고 있습니다. 한일시멘트는 2024년 단양공장이 6.6%의 에너지 원단위 개선율을 기록하며 우수기업으로 선정된 데 이어, 2025년에도 영월공장이 에너지 원단위 개선율 6.72%를 달성하여 우수기업으로 선정되었습니다.

KEEP 30 우수기업 선정



고전압 변압기 교체

한일시멘트는 안정적인 생산 환경 구축과 에너지 사용 효율 제고를 위해 시멘트 생산 공정에 사용되는 154kV 고전압 변압기를 단계적으로 교체할 계획입니다. 시설 점검 및 교체 대상 설비 분석을 통해 2029년까지 4단계 교체 일정을 수립하였으며, 2025년 1단계 변압기 교체를 착수하여 2026년 중 완료할 예정입니다.

에너지 패트롤 시행 및 조명 개선

한일시멘트는 전력 낭비를 최소화하기 위해 에너지 패트롤 제도를 시행하고 있습니다. 주요 공정에는 공회전 감지 PLC 프로그램을 도입하여 설비 이용이 없을 경우 자동으로 작동이 중단되도록 하였으며, 설비 라인 개선을 통해 에너지 손실을 최소화하고 있습니다. 또한 기존 조명을 LED 램프로 교체하고 있으며, 주간 소등 관리를 강화하고 불용 조명을 철거하였습니다.

5세대 소성로 냉각기 교체

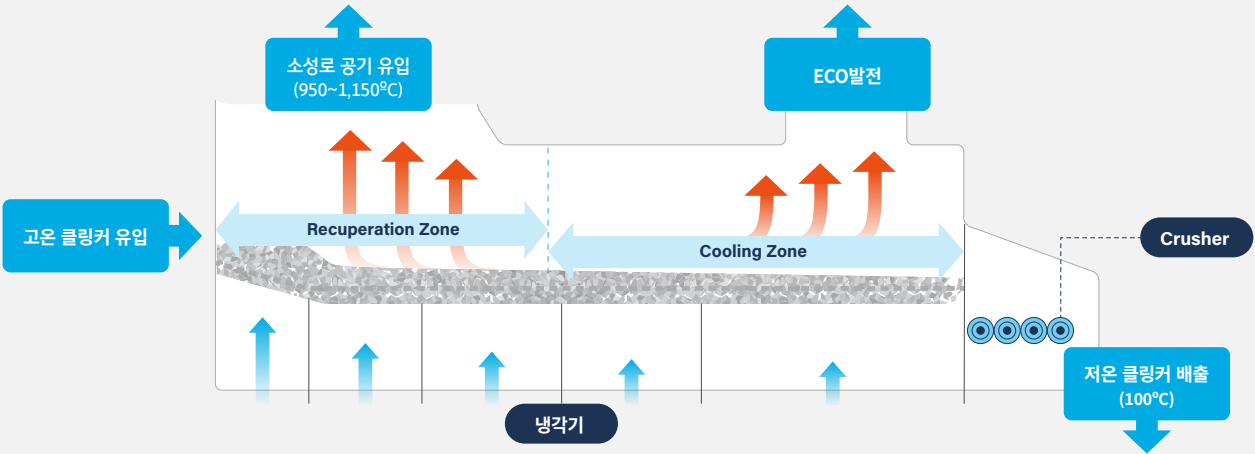
한일시멘트는 에너지 효율 증대와 생산시설 운영 안정화를 위해 고온에서 생성된 클링커의 온도를 낮추는 냉각기를 5세대 최신 쿨러로 교체할 예정이며, 단양공장에 2026년 구축을 계획하고 있습니다. 충분히 냉각되지 않은 클링커는 시멘트 분쇄기 성능 저하와 화학적 불안정성 문제 등 품질 이슈를 유발할 수 있습니다. 이번에 교체할 5세대 쿨러는 기존 약 65% 수준의 열 회수율을 70~80%까지 향상시킬 수 있으며, 클링커의 소성로 배출 온도를 기존 250°C에서 100°C 수준까지 낮출 수 있습니다. 냉각 과정에서 회수된 고온의 공기는 소성로로 재유입되어 연소 효율을 높이고, 그 결과 열에너지 사용량이 약 6% 개선될 것으로 기대됩니다. 이는 클링커 1톤당 온실가스 배출량을 약 16kg 저감하는 효과에 해당합니다.

5세대 냉각기 기대효과

공장 운영 안정성 및 에너지 효율 제고

- 대체연료 연소효율 증가
- ECO발전 효율 증가: 연간 450MWh 증가
- 열원단위 5.7% 저감: 791 ➡ 746kcal/kg_cl
- 품질문제, 시멘트 밀 성능 개선
- 전력소비량, 시설 유지보수비용 절감

5세대 냉각기 주요 공정



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

생산공정 배출물질 자원화

염소더스트 자원화

대체자원 사용량이 증가함에 따라 부산물인 염소더스트 발생량이 증가하고 있습니다. 염소더스트는 공정 불안정을 유발할 수 있는 물질이자 시멘트 품질에도 영향을 미칠 수 있어 염소바이패스(CI-Bypass) 증설을 통해 염소 성분을 관리하고 있습니다. 또한 염소더스트로 인한 환경영향 저감과 자원 가치 제고를 위해 2023년 영월공장에 염소더스트를 활용한 염화칼륨(KCl) 자원화 설비를 구축하였으며, 탈수기 및 건조설비 등을 보완하여 처리 성능을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2026년 연간 처리 목표량은 10,000톤입니다. 염소분진의 공정 재사용도 꾸준히 확대하여 2025년 단양공장에서 832톤을 공정에 재투입하여 자원으로 사용하였습니다.

자체 폐기물 재활용 시스템 구축

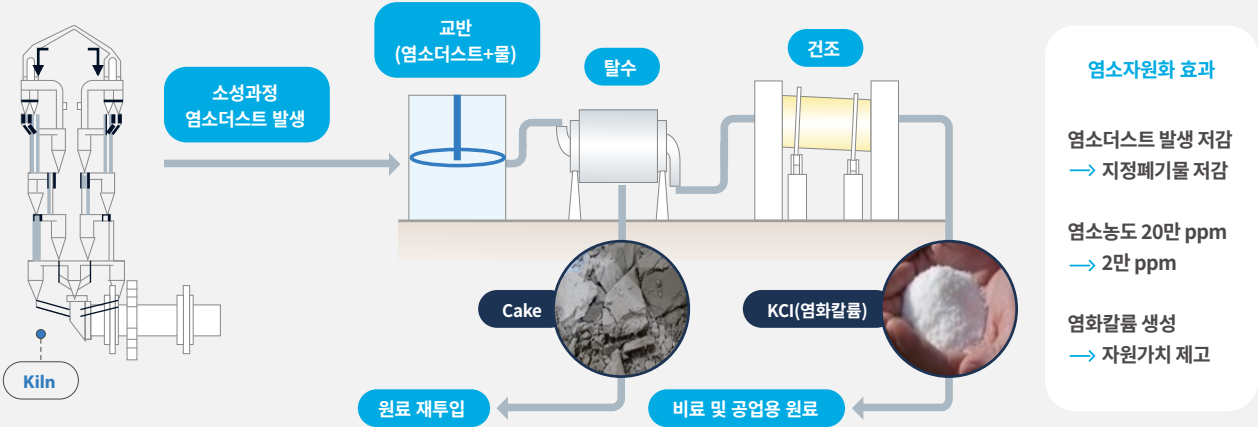
폐내화물은 시멘트 생산시설 보수 과정에서 발생하며, 시멘트 품질과 제조 공정의 안전성 확보를 위해 필수불가결하게 발생하는 폐자원입니다. 한일시멘트는 지속적인 감축 노력을 기울이는 한편, 적절한 처리 방안을 통해 폐내화물의 자원 가치를 제고할 수 있는 방안을 모색하고 있으며, 그 일환으로 기존에 일반 폐기물로 위탁 처리하던 폐내화물을 분류·파쇄·선별 등의 전처리 공정을 거쳐 시멘트 생산 공정 내에 재투입하는 자체 재활용 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

2025년 염소더스트 자원화 실적

5,616 염소더스트 원료대체량
(단위: 톤)

* 염소더스트 발생량 13,411톤

염소더스트 활용 염화칼륨(KCl) 자원화 과정



폐내화물 자체 재활용 실적

	단위	2025	2024	2023	2022
발생량	톤	4,817	5,592	4,510	4,693
재활용량	톤	4,817	4,597	3,071	2,188
재활용률	%	100	82	68	47

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

● Core Value 3.
Circular Economy

- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

대체자원 사용증대를 위한 설비투자

대형 소성로 설비 개조

한일시멘트는 대체연료 맞춤형 연소 환경 개선으로 완전연소 체계를 구축하고자 2025년까지 약 3,258억 원 규모의 소성 설비 개조 프로젝트를 진행했습니다. 이를 통해 단양공장 5호·6호 소성로와 영월공장 1호·2호 소성로의 설비 개조를 완료하였으며, 유연탄 사용량을 약 30% 절감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 이는 연간 약 36,000톤의 온실가스 배출 저감 효과에 해당합니다. 또한 대체연료 투입량 증대를 위해 2024년 Satellite Burner 투입 시스템을 설치하였으며, 산소부화설비(VPSA) 도입을 검토하고 있습니다. 이러한 설비는 유연탄 대비 많은 연소공기량이 요구되는 대체연료의 특성을 고려하여 최적의 연소 환경을 구현하기 위한 것입니다. 특히 VPSA는 흡착제를 활용하여 산소와 질소를 분리함으로써 연소 효율을 향상시키는 동시에 질소산화물 발생 억제 효과도 기대할 수 있습니다.

친환경에너지 활용 증대

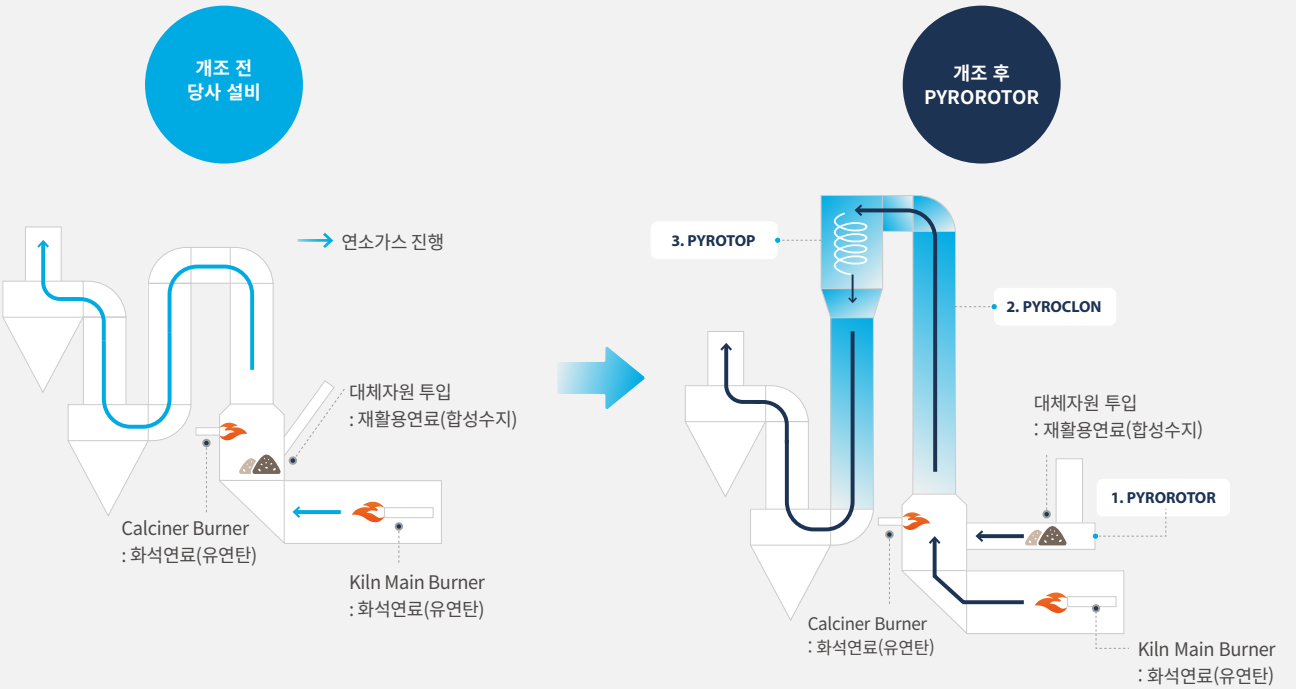
폐열에너지를 활용한 ECO발전 확대

ECO발전은 시멘트 제조 공장에서 발생하는 고온의 폐열 배가스를 열원으로 전기를 생산하는 친환경 대안 에너지 발전 설비입니다. 한일시멘트는 2011년부터 단양공장에 ECO발전을 도입하였으며, 2024년부터 영월공장에도 추가 구축하여 운영하고 있습니다. ECO발전 설비가 정상 가동될 경우 영월공장은 연간 전력 사용량의 약 31%, 단양공장은 약 20%를 대체할 수 있을 것으로 예상됩니다. 이에 따른 온실가스 감축 효과는 연간 약 112,667tCO₂-eq에 해당합니다.

태양광 발전 전력 사용

한일시멘트는 ECO발전 외에도 영월·삼곡·목포·가야·공주·단양·여주 공장에 태양광 발전 설비를 운영하고 있으며, 사업장별로 최대 5% 수준의 전력 대체 효과를 기대하고 있습니다. 2025년에는 737MWh의 전력을 생산하였으며, 발전량 전량을 사업장 운영 현장에 사용하고 있습니다. 태양광 발전으로 2025년 연간 약 339tCO₂-eq의 온실가스 배출 저감 효과를 창출하였습니다.

소성설비 개조 전후 특성 비교



- 1. PYROROTOR: 대체연료 보조연소 장치
- 2. PYROCLON: 대체연료 연소를 위한 체류시간 확보
- 3. PYROTOP: 와류 현상을 이용한 완전 연소 유도

ECO발전 현황

	단위	2025	2024	2023
전체 전력 소비량	MWh	879,104	916,176	970,082
ECO발전 생산	MWh	194,041	161,367	92,998
전력생산 대체 비율	%	21	18	14

Core Value 4.

Safety & Well-Being

안전과 보건

대응방안

시멘트 산업은 대형 기계장치와 고온의 작업 환경으로 인해 작업자가 다양한 위험에 노출될 수 있습니다. 따라서 안전한 작업환경을 조성하고 안전규정을 철저히 준수하여 재해를 최소화하는 것은 ESG경영 실천의 핵심이자 효율적인 생산을 위한 필수적인 요소입니다. 한일홀딩스와 한일시멘트는 안전관리를 ESG경영의 핵심 전략으로 선정하고, 최고안전경영자(CSO)를 중심으로 리스크 사전관리 체계에 기반한 안전보건 경영을 실천하고 있습니다. 또한, 안전보건 관리 대상을 하도급사와 특수형태근로종사자까지 확대하고, 모든 구성원을 대상으로 안전의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.

Links to UN SDGs



이슈 관리

중대 이슈	영향범위	이중 중대성 평가 결과		전년도 보고 중요성
		환경 & 사회적 영향도	재무적 영향도	
1. 산업안전보건	· 사업장 · 임직원 · 협력사	●	●	이중 중대성 이슈

● 매우 높음 ● 높음 ○ 보통

2025 주요 성과

안전관리시스템 고도화
독자적 스마트 안전관리시스템 개발

영월공장에 한일 맞춤형
스마트 안전관리시스템 구축, 시범운영

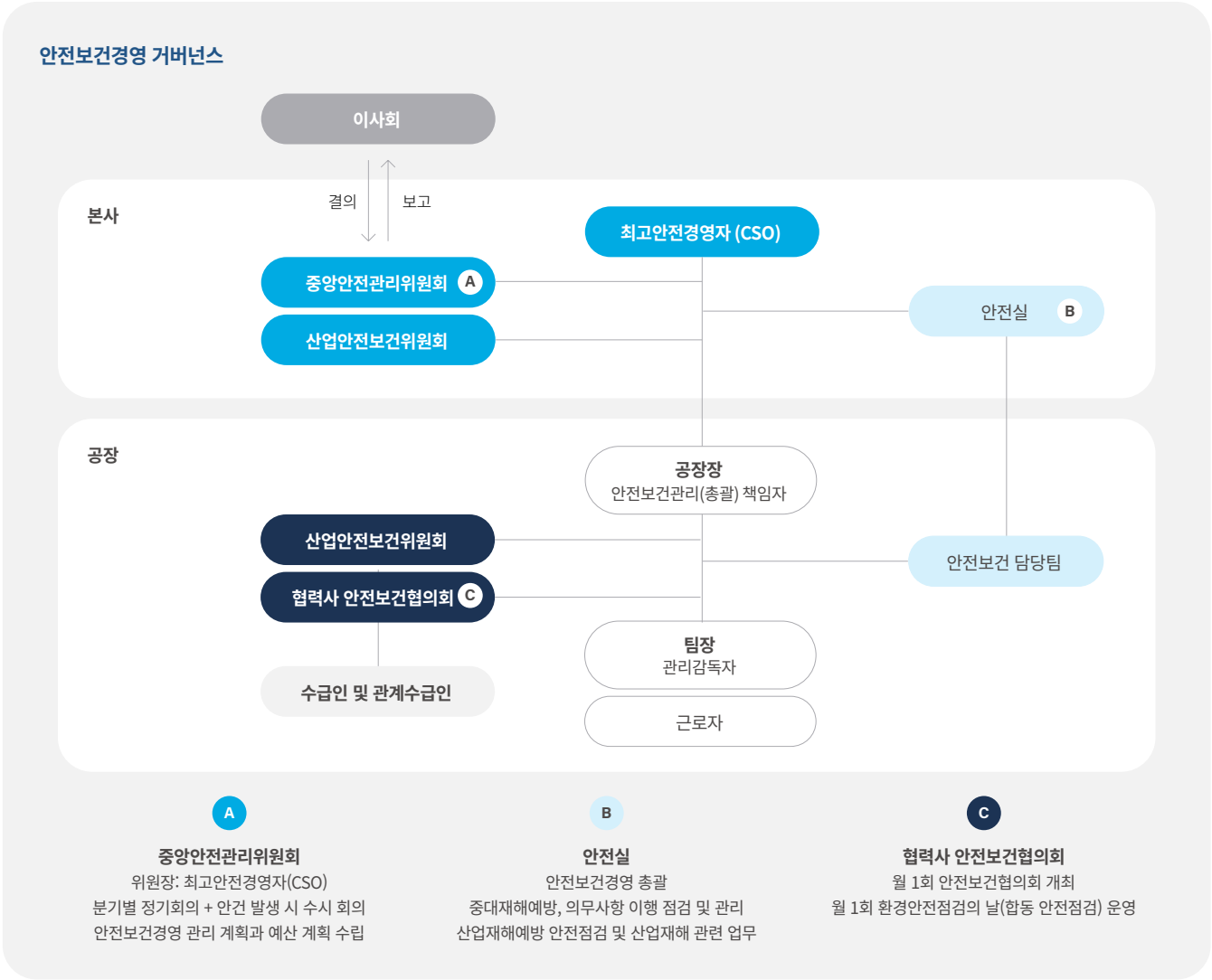
- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

거버넌스 (Governance)

안전보건경영 거버넌스

한일은 안전보건경영의 고도화를 위해 본사 안전실을 중심으로 한일 홀딩스와 한일시멘트를 아우르는 통합 안전보건경영 체계를 구축하고 있습니다. 한일시멘트는 사업장별로 산업안전보건위원회를 구축하여 안전보건경영 현황을 공유하고 의견을 청취하고 있으며, 분기별로 최고안전경영자(CSO)를 위원장으로 하는 중앙안전관리위원회를 개최하고 있습니다. 중앙안전관리위원회에서는 안전보건경영 전반에 대한 계획과 예산을 수립하며, 수립된 계획과 예산은 이사회의 최종 결의를 거쳐 확정됩니다. 이사회에서 결정된 주요 사항은 본사 안전실과 공장별 안전보건팀을 거쳐 전사에 적용되며, 부서별로 산업재해 예방, 시설관리를 담당하는 안전보건 담당자를 지정하고 매월 협력사 안전보건협의회를 운영하는 등 현장까지 긴밀한 의사소통이 이루어질 수 있는 체계적인 거버넌스를 구축하고 있습니다.

안전보건경영 거버넌스



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

Core Value 1.
Climate Action

Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.
Circular Economy

● Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

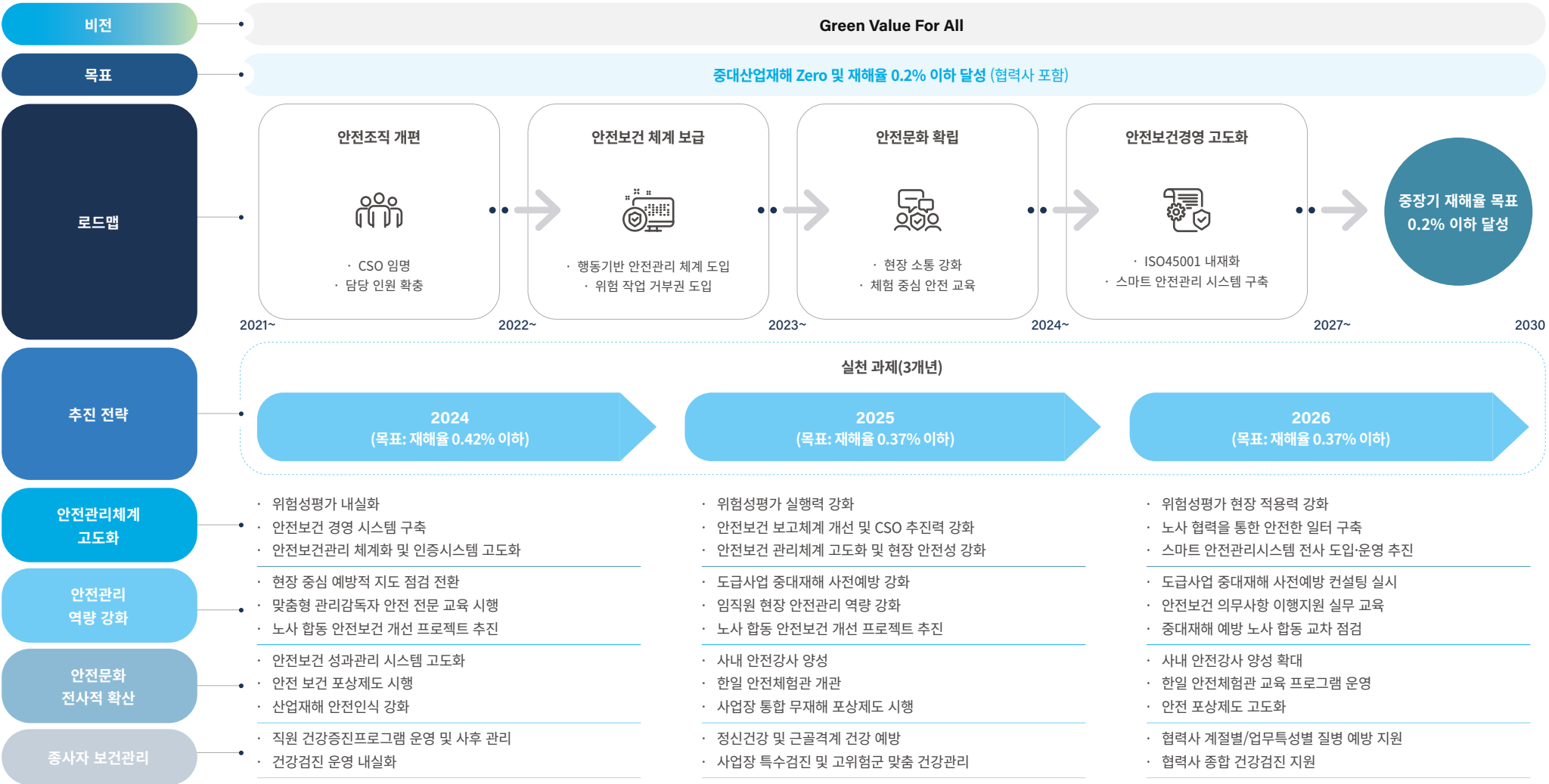
APPENDIX

전략 (Strategy)

안전보건경영 전략

한일은 안전이 핵심 가치임을 모든 구성원과 공유하고, 중대사고 없는 사업장 구현과 종사자 안전강화를 위해 노력하고 있습니다.
이를 위해 4대 안전보건 추진 전략을 기반으로 2030 중장기 로드맵과 단계별 실천 과제를 수립하고 체계적인 안전보건경영을 추진하고 있습니다.

안전보건경영 목표 및 추진 전략



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

Core Value 1.
Climate ActionCore Value 2.
Rules for a Cleaner FutureCore Value 3.
Circular Economy● Core Value 4.
Safety & Well-BeingCore Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

안전보건경영 방침

한일은 SF100(Safety First, 100 years of hanil)으로 명명한 행동기반 안전관리 규정 및 절차를 수립하고, 스마트 안전관리 플랫폼을 도입하여 안전관리 경쟁력을 제고하고 있습니다. 한일의 안전보건경영 시스템은 임직원을 비롯하여 하도급사와 특수형태 근로종사자를 포함한 모든 사업장 근로자에 동일하게 적용됩니다.

■ 한일시멘트 안전보건경영 방침

안전보건경영시스템 인증

한일은 2009년 한일시멘트 단양공장이 국내 안전보건경영시스템 인증인 KOSHA 18001 인증을 취득한 이후 모든 사업장이 사업 특성에 적합한 안전보건경영시스템을 구축하고 있습니다.

한일시멘트 안전보건경영시스템 인증 현황

	소속 사업장	인증종류	인증 유효기간
시멘트	단양, 영월공장	KOSHA MS	2027년
슬래그 레미탈 레미콘	평택공장 외 19개 사업장	ISO45001	2028년

산업재해 관리 범위 확대

매년 주요 산업재해가 협력사 임직원의 안전사고 형태로 발생하고 있는 상황에서 한일은 안전사고 발생을 사전에 예방하고 진정한 상생경영을 실천하고자 산업재해 관리범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2019년부터 산업재해 관리 범위에 한일시멘트 사업장에서 근무하는 협력사를 포함하였으며, 2022년부터는 건설기계운전자 등 특수형태근로종사자까지 관리 범위를 확대 적용하고 있습니다.

안전보건경영 예산 확대

한일시멘트는 안전 리스크 사전 점검과 종사자 안전 교육을 지속적으로 진행하고 있으며, 시설물 유지관리와 시설투자를 포함한 안전보건경영 예산을 매년 확대 편성하고 있습니다. 사전 점검을 통해 지적된 노후 장비 및 위험 시설물은 안전 위험도에 따라 안전시설 추가 설치, 노후 시설물 정비, 시설물 안전점검 등의 방법으로 개선하고 있으며, 일부 시설은 신규 설치 또는 증설하여 안전한 사업장을 구현하고 있습니다. 2025년에는 소화설비 설치, BCT 상차장 AI CCTV 설치 등에 약 85억 원을 투자하였고, 2026년에는 한일 안전체험관 신축공사와 스마트 안전관리 시스템의 전사 확대 등에 약 165억 원을 투자할 계획입니다.

안전보건경영 예산 집행 실적 및 계획

(단위: 백만 원)



주요 개선 내역

2024

- 3차장 소방설비 설치
- 원료 사일로 보강
- 지역공장 조도개선 및 CCTV 설치

2025

- Co/M 소화설비 설치
- BCT 상차장 AI CCTV 설치
- 지역공장 S/W 외 안전시설물 설치 공사

2026(계획)

- 안전체험관 신축공사
- 스마트 안전관리시스템 구축
- 안전시설물 개선 및 설치공사

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

리스크 관리 (Risk Management)

리스크요인 사전 제거

행동기반 안전관리(SF100) 실시

한일은 행동기반 안전관리 규정인 SF100을 제정하고, 한일홀딩스를 비롯한 주요 계열사에 공통으로 적용되는 스마트 안전관리 플랫폼을 구축하여 안전보건경영의 효율성을 제고하고 있습니다. SF100은 ‘Safety First, 100 years of hanil’을 의미하는 한일 고유의 안전관리 체계로 8대 핵심 안전수칙을 담은 한일 Safety Golden Rules를 기반으로 하고 있습니다. Safety Golden Rules는 작업 환경에서 준수해야 할 사항과 재해로 이어질 수 있는 위험행동 금지 사항을 명시하고 있으며, 이는 현장 근로자인 임직원 및 협력사 근로자 모두가 반드시 준수해야 할 행동 원칙입니다.



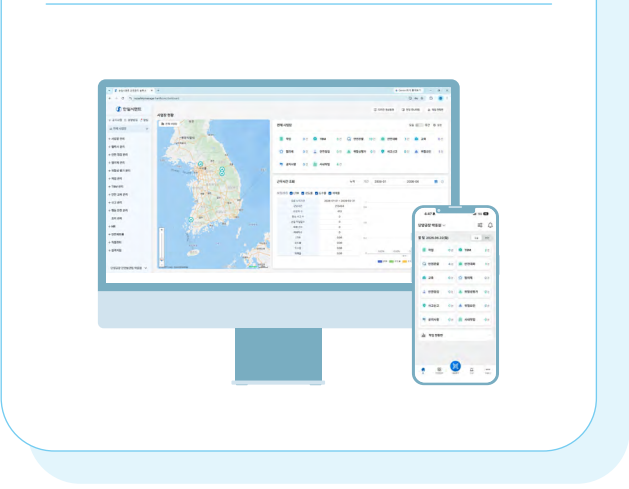
스마트 안전관리 플랫폼 도입

한일은 클라우드, ICT 등 첨단 IT 기술을 적용한 스마트 안전관리 플랫폼을 도입하여 실시간 모니터링 체계를 구축하고, SF100의 구현을 위해 노력하고 있습니다. 2023년 공주공장, 2024년 목포공장이 선도형 스마트공장 구축 지원사업에 선정되어 안전관리 시스템을 개발하고 관련 인프라를 구축하였으며, 이를 고도화하여 2025년에는 영월공장에 한일 맞춤형 스마트 안전관리 시스템을 도입하고 시범운영을 성공적으로 수행하였습니다.

스마트 안전관리 플랫폼의 특징점

- Cloud 기반
통합 안전관리
플랫폼
 - 출입관리 시스템 전산화
 - 온라인 안전교육 시스템 구축
 - 모든 안전관련 데이터 클라우드 저장
 - 클라우드를 통한 원격지원 및 스마트기기 연동
- ICT 기반
현장 안전관리
시스템
 - 산업용 AR 스마트글라스를 활용한 안전점검
 - 스마트폰 앱을 통한 안전 활동 수행
 - 실시간 제어시스템 구축
- 5G 기반
실시간 작업현장
모니터링
 - 5G 이동형 CCTV 작업 현장 비치
 - AI 모듈 활용 위험행동 분석 및 실시간 경고 시스템 구축
 - 클라우드에 작업 영상 기록

통합 안전관리 시스템 웹 사이트 · 모바일 앱



- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

산업재해 발생 대응 프로세스

한일홀딩스와 한일시멘트는 산업재해에 해당하는 사고 발생 시 외부 기관과 본사 담당 부서로 즉시 보고하는 프로세스를 구축하고 있습니다. 산업재해 발생 시 적절한 응급조치를 시행한 후, 반드시 발생 원인을 파악하고 재발 방지를 위한 개선 활동을 수행하고 있으며, 관련 기록을 체계적으로 정리하여 재발방지 교육 자료로 활용하고 있습니다. 또한, 산업재해를 입은 근로자에 대해서는 물리적 치료뿐만 아니라 심리 치료 프로그램 이수를 적극 권장하여 원활한 일상 복귀를 지원하고 있습니다.

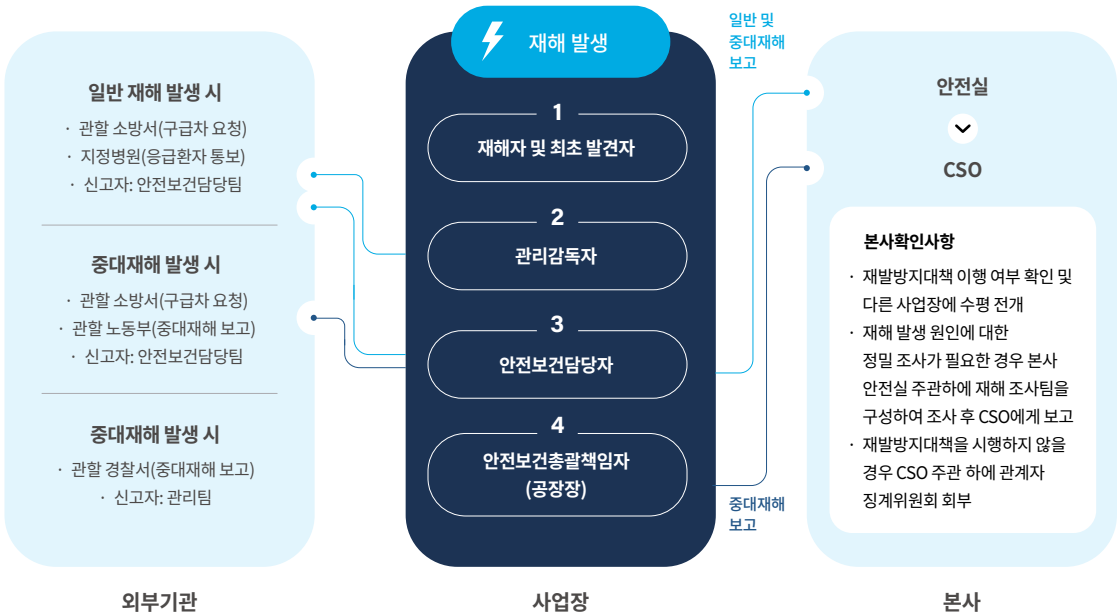
안전사고 리스크 사전관리

한일시멘트는 안전사고 발생을 사전에 예방하고자 국제 규격에 부합하는 절차서를 구축하고, 주기적인 정밀진단 및 정기점검을 시행하고 있으며, 도출된 위험 요인을 사전에 제거하거나 개선하고 있습니다. 또한, 시설관리 노하우를 활용한 근접 점검, 외부 전문가 활용, 현장 작업자의 의견 수렴 등 다양한 접근 방식을 통해 절차서에 명시되지 않은 위험요소까지 반영하여 실질적인 개선이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전 리스크 사전 점검 프로그램 운영 현황

프로그램	빈도	특징
안전환경 패트를	매일	· 한일과 협력사 담당 직무자가 매일 아침 현장점검 실시
위험성 평가	정기평가, 수시평가, 상시평가	· 위험성 평가 절차서 수립 · 종사자 의견 수렴 · 연 1회 정기점검 외 신규 공정 도입(작업절차 변경), 산재 발생, 협력사 요청 시 수시 평가
CSO 주관 안전경영 회의	월 1회	· CSO와 임원, 안전실장 참석 · 사업부 별 주요 안전활동 추진 실적 및 재해 현황 공유
환경안전 점검의 날	매월 1회	· 협력사와 함께 환경, 안전, 화재 우려지역에 대한 합동 안전점검 실행
위험물 저장소 정기 점검	월 1회	· 해당 사업장 실시
안전보건 합동 점검	분기 1회	· 사업장별로 협력사 담당자와 함께 진행
시멘트 사업장 노사 교차 합동안전보건 점검	반기 1회	· 집중점검 테마를 선정하여 단양공장, 영월공장 교차 점검 · 노조위원장과 명예산업안전감독관 참석
협력사 안전보건관리상태 점검	반기 1회	· 협력사 대상 점검 및 개선 지원
중대재해처벌법 대응 반기 점검	반기 1회	· 중대재해처벌법 시행령 제4조에 의한 매뉴얼 및 개선방안에 관한 실행 여부 점검
작업환경측정	반기 1회	· 특례에 적용되는 경우 연 1회 실시
CSO 합동 안전점검의 날	연 1회	· CSO와 안전실이 동행하여 22개 사업장 안전점검 이행 및 개선조치
유해위험기계기구 안전검사	격년	· 호이스트, 압력용기, 컨베이어 등 위험기계에 대한 안전검사
ISO인증 내부 심사	연 1회	· ISO45001인증 사업장 대상 진행(22개 사업장)

안전사고 중 산업재해 발생 대응 프로세스



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

Core Value 1.

Climate Action

Core Value 2.

Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.

Circular Economy

● Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.

Sustainable Quality for

Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

위험성평가 강화

한일시멘트는 유해위험 도출에 관한 위험성평가 절차서를 수립하고 이를 기반으로 매년 위험성평가를 실시하고 있습니다. 위험성평가는 각 항목별 유해·위험 요인을 식별하고, 부상이나 질병으로 이어질 수 있는 위험 수준을 분석하여 도출된 위험요인을 사전에 제거하고 있습니다. 2025년 위험성평가 실시 결과, 총 3,321건의 위험요인이 도출되었으며, 2025년 말 기준 86.2%에 해당하는 위험요인을 개선했습니다. 진행 중인 개선 과정은 2026년 내 완료할 계획입니다. 또한 현장 작업시 발생할 수 있는 중대재해를 예방하기 위해 2025년 3월부터 작업 위험성평가에 따른 안전작업표준 제정을 추진하고 있습니다.

안전리스크 현장 점검 강화

한일시멘트는 현장 의견 수렴과 개선활동 점검을 위해 ‘CSO 합동 안전점검의 날’을 운영하고 있으며, CSO와 점검팀이 각 사업장을 방문하고 있습니다. 점검팀은 본사 안전실과 기술팀, 기술연구소 품질경영팀의 전담 인원으로 구성되며, 안전경영 추진과 관련된 의견을 수렴하는 한편 전담업무에 따라 유해·위험요인 도출, 생산 시설 상태 점검, 개선사항 이행 현황 점검 등을 수행하고 있습니다. 2025년 현장 점검에서는 총 244건의 리스크 요인을 발견하고 개선 조치하였습니다. 또한 노사 교차 합동안전보건 점검, 협력사 동행 안전보건 합동 점검 등 안전관계자가 함께하는 안전 동행 프로젝트를 통해 현장 중심의 안전관리를 강화하고 있습니다.

현장 안전조치 강화

한일시멘트는 작업 시작 전 안전체조를 실시하고 위험예방을 위한 TBM 활동을 진행하고 있으며 시설 정비 및 수리 시 작업 전 설비 에너지를 차단하는 LOTO(Lock Out, Tag Out)를 도입하고 있습니다. 더불어 공장 방문자나 외주업체 직원은 공장 출입 전 반드시 안전보호구 착용 및 안전보건 주의사항에 관한 교육을 받도록 출입 프로세스를 운영하고 있으며, 덤프트럭의 경우 자동 적재함 덮개 장치가 있는 차량만 진입을 허용하고 있습니다.

사전 안전 허가 제도

한일시멘트는 킬른 연와 보수 작업, 산소결핍 우려 장소에서의 작업, 낙하 위험 작업 등 안전사고 위험성이 높은 12개 유형의 특별 유해위험작업에 대해 반드시 작업 전에 안전보건 담당팀에 작업 허가를 받도록 하는 사전 안전 허가 제도를 운영하고 있습니다. 안전보건 담당팀은 유해위험작업 신청서가 접수되면 작업자 안전교육을 실시하고 현장 안전조치를 확인하는 등 안전한 작업 진행을 위한 사전관리를 실시합니다.

2025년 유해위험작업 신청서 접수 현황

(단위: 건)

370

단양공장

84

삼곡공장

271

영월공장

근로자 주도적 안전관리

안전관찰과 안전대화

한일시멘트는 현장 청취, 개선 사례 발굴, 홈페이지 신고 등 현장 근로자들과 지속적인 소통 채널을 운영하고 있으며, 관리자와 작업자의 실제적인 행동 변화를 이끌어내기 위해 안전관찰과 안전대화를 강화하고 있습니다. 이는 작업 허가사항과 안전작업표준에 따른 작업이 시행되고 있는지를 관찰하고, 근로자가 중심이 되어 현장 작업자들이 느끼는 위험을 사전에 관리하는 것을 목표로 합니다. 안전관찰 및 안전대화는 모든 작업에 대해 작업 허가 후 바로 실시하며, 활동 내용은 안전보건팀 주관 하에 강평을 실시하고 우수사례를 공유하고 있습니다. 한일시멘트는 위험요소 발굴 및 더 나은 작업환경 조성을 위해 분기별로 안전관찰 및 안전대화 우수자에 대한 포상을 생산공장별로 진행하고 있으며 이를 확대할 계획입니다.

2025년 근로자 주도적 개선 현황

(단위: 건)

총 개선 건수 2,957

안전관리
대행 1,986협력사 안전
보건협의회 589아차사고
사례 발굴 382

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

작업 중지 요청제와 위험 작업 거부권

한일시멘트는 근로자가 위험 상황을 인지할 경우 안전보건팀에 직접 작업 중지를 요청할 수 있는 작업 중지 요청 제도와 폭염 등 이상 기후 상황에서 현장 근로자에게 휴식을 권고하는 휴식 제도를 운영하고 있으며, 이를 협력사를 비롯한 전 임직원에게 안내하고 있습니다. 또한, 현장에서 발생할 수 있는 예측하지 못한 위험요인을 근로자 스스로의 판단에 따라 제거할 수 있도록 위험 작업 거부권을 2022년부터 적용하고 있습니다.

근로자 주도적 아차사고 발굴 프로세스



안전관찰 우수 사례

관찰자	김 00		관찰부서	금강산업	
관찰장소	#6K/L INLET 동체하부 고온원료 제거작업 현장				
관찰대상	#6K/L INLET 동체하부 고온원료 제거작업 안전관리				
분류	위험작업 전 TBM 활동/ 적정 작업환경, 고온작업 안전조치				
관리감독자 순회점검 사항	양호	불량	관리감독자 순회점검 사항	양호	불량
1. 작업장 내 기계기구, 설비 이상 유무	○	●	3. 작업장 정리정돈, 통로 확보 상태	○	●
2. 소속 근로자 보호구 등 착용 유무	●	○	4. 기타 안전보건에 관한 조치 여부	○	●
미흡한 점 및 개선 요청					
- 킬른 INLET 동체하부 고온 원료 과다유출 사전 억제 미비 - 유출된 고온원료가 하부로 유출시 인근 점검 근무자 접촉 화상 우려 - 고온원료 과다 적체 전에 냉각 사전작업 필요 - 고온원료 과다 유출 적체 시 설비 운휴 후 제거 및 공정체크 재가동 필요					
점검 내용					
- 킬른 INLET 동체하부 고온원료 유출구 주변 안전작업 표지판 설치 양호 - 주변 작업 및 근무자 접근금지 사전차단 양호					
개선활동					
- 후면에도 안전띠 설치 및 입간판 추가설치 협의 - 한일 안전팀의 안전고리 설치 기계팀 지원 요청					
향후 개선되어야 할 사항 및 건의사항					
- 설비 및 공정개선으로 원료유출 개선 필요 - 불가피한 원료 유출시 청소 및 제거가 용이하도록 체인컨베이어 설치 요청 - 킬른 INLET 고온원료 처리장비 통행로 확보 요청 - 고온원료의 지속적 유출로 타워근무자가 제거 불가한 상황이면 작업거부 가능하도록 요청					



안전관찰 실시 전



안전관찰 실시 후

Core Value Management

Core Value 1.

Climate Action

Core Value 2.

Rules for a Cleaner Future

Core Value 3.

Circular Economy

● Core Value 4.
Safety & Well-Being

Core Value 5.

Sustainable Quality for

Customer Trust

안전보건 문화 내재화

시멘트공장 안전포상제도

한일시멘트는 공생협력을 통한 안전문화 정착을 위해 안전포상제도를 운영하고, 적극적인 의사소통을 독려하고 있습니다. 포상 제도는 한일 소속 근무자는 물론 협력사 소속 근무자에게도 적용되며, 2026년에는 Safety Mileage, 우수 안전활동 선정 등 포상 범위를 확대하고 세분화하였습니다. 또한 유해·위험요인 발굴에 적극적으로 참여하고 안전문화를 선도하여 우수 사례로 선정된 부서 및 직원에 대해서는 ‘안전관리 우수 사업장 포상’ 제도를 운영하고, 사내 게시판과 안전보건 교육자료 등을 통해 우수사례를 공유하고 있습니다.

생활 속 안전보건 실천 독려

한일시멘트는 안전보건문화의 내재화를 위해 월 1회 협력사와 함께 하는 안전캠페인을 실시하고 있습니다. 또한 산업안전보건기준에 관한 규칙을 쉽게 이해하고 실천할 수 있도록 월 1회 만화 형식으로 구성된 ‘알기 쉬운 안전보건 규칙 해설’ 자료를 시기별·테마별로 제공하고, 재해사례 및 재발방지 대책, 작업안전수칙, 관련 법령 변화, 비상사태 발생 시 대응 방법 등을 수록한 안전보건회보를 발간하여 전사 및 주요 협력사에 배포하고 있습니다.

지표 및 목표 (Metrics and Targets)

안전보건경영 핵심 지표 관리

한일시멘트는 임직원뿐만 아니라 협력사 임직원의 안전과 건강까지 포괄적으로 관리하고자 중장기 안전보건 목표를 수립하고 있으며, 임직원 및 협력사 사망사고 제로화와 전 사업장 재해율(IR) 감소, 산업안전보건법 등 관계 법령에 따른 사업장별 법적 의무 위반 제로화를 핵심 지표로 선정하고 이를 실현할 수 있는 3개년 단위의 실천과제를 체계적으로 추진하고 있습니다.

* 관리 지표별 3개년 실적은 Databook에서 보다 자세히 확인하실 수 있습니다.

산업재해 발생 현황과 개선 계획

한일시멘트는 시설관리 노하우를 바탕으로 체계화된 시설관리와 안전을 최우선으로 하는 조직문화 실현을 위해 노력하고 있습니다. 그러나 2025년 1월과 3월에 중대재해가 발생하였고, 최근 5년간 산업재해 발생이 증가와 감소를 반복하고 있습니다. 지난 5년간 재해자의 86%는 협력사 소속 근로자이나, 한일시멘트는 사고에 대한 책임을 통감하며 재발 방지를 위해 철저한 원인 분석을 바탕으로 시설을 개선하고 근본적인 위험요소를 제거하고 있습니다. 산업재해 발생 유형은 끼임 및 부딪힘, 추락, 비래, 화상, 전도 순으로 나타나고 있으며, 유사

재해 예방을 위해 협력사의 자율적인 안전관리 역량 강화를 지원하고 안전관찰 및 안전대화 시스템을 도입하는 등 작업자 중심의 안전관리 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 더불어 각 사고 사례는 교육자료로 활용하여 전사 교육에 반영함으로써 안전에 대한 경각심을 제고하고 있습니다. 한일은 앞으로도 안전보건을 최우선 가치로 삼고 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

중대재해 사고개요

- 2025년 1월 영월공장 내 버켓 컨베이어 보수 작업 중, 분진 잔여물 제거를 위한 선행 작업 절차를 준수하지 않은 채 작업이 진행되었습니다. 그 결과, 운반 기계에서 쏟아진 시멘트 분진에 휩쓸려 작업자가 27m 아래로 추락하였고, 협력사 소속 직원이 사망하는 사고가 발생하였습니다.
- 2025년 3월 삼곡공장 내 야적장에서 토사 및 페콘크리트를 내리던 중 덤프트럭이 교통사고로 전도되면서 협력사 소속 직원이 재해를 입고 병원 치료 중 사망하는 사고가 발생하였습니다.

안전보건경영 지표 추이

구분	구분	단위	2023	2024	2025	2026(목표)
임직원재해	임직원 사망 건수	건	0	0	0	0
	협력사 사망 건수	건	0	2	2	0
	재해율 ¹⁾	%	0.40	0.69	0.54	0.37
법적 의무사항 위반	위반 건수	건	0	0	0	0

1) 재해율 : 상시 근로자 중 재해근로자의 비율

* 한일홀딩스는 별도의 사업장을 운영하지 않는 관계로 재해를 관리 대상에서 제외함

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy

- **Core Value 4.**
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

주요 활동 및 성과

안전관리 역량 강화

안전보건 교육 강화

한일시멘트는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 맞춰 임직원 안전보건 교육과 실무자 역량 강화 교육을 실시하고 있습니다. 전 직원을 대상으로는 월별 안전보건 테마를 설정하여 월 2시간 이상의 정기 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 심폐소생술(CPR) 및 자동심장충격기(AED) 교육을 포함한 응급조치 교육을 별도로 진행하고 있습니다. 또한 신입사원이나 새로운 직무를 맡게 되는 신규 발령 직원에게도 본격적인 업무 수행 전에 안전보건 교육을 의무적으로 이수하도록 하고 있습니다. 위험요소가 있는 작업자나 안전보건 관리감독 업무를 수행하는 관리감독자를 대상으로는 필요에 따라 외부 전문교육기관을 활용하거나 자격증 취득을 지원하고 있습니다. 2025년에는 전사 경영진을 대상으로 CSO 안전포럼을 개최하여 안전보건경영의 지향점을 공유하였으며, 신입사원 및 입사 3년차, 5년차 현장 근로자를 대상으로 직급별 맞춤형 안전의식 및 활동 교육을 실시하였습니다. 또한 사내 안전강사 양성 프로그램을 통해 관리감독자의 안전관리 역량을 강화하고 맞춤형 교육의 질을 제고하고 있습니다.

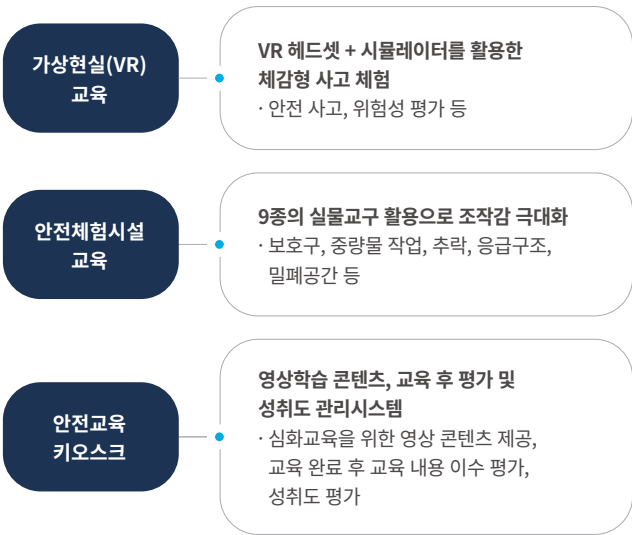
2025년 안전보건 교육 현황

교육명	교육 대상	수료 인원
CSO 안전포럼	전사 임원	18명
정기 안전보건 교육	전직원	707명
관리감독자 법정교육	관리감독자	284명
신입사원 안전의식 고취	3년 미만 신규 입사자	17명
안전문화 교육	3년차, 5년차 현장직원	73명
승진자 안전리더십 교육	대리부터 부장까지 직급별 승진자	44명
안전의식 Wake Up	현장 근로자	471명
사내 안전강사 양성 (1, 2차)	관리자 직급	35명

한일 안전체험관 건립 추진

한일은 VR 등 다양한 전달 방식을 활용하여 실습형 안전체험 교육을 실시하고 있습니다. 안전사고에 대응 경험이 강조됨에 따라 보다 적극적인 체험교육과 안전문화 정착 극대화를 위해 시멘트 사업별 위험요소를 다룬 한일 안전체험관을 건립하기로 결정하고 2026년부터 건립 공사를 시행할 예정입니다.

한일 안전체험관 주요 교육프로그램(안)



안전경영회의 도입

한일시멘트는 2025년부터 경영진의 안전의식 강화를 위한 안전경영회의를 도입하였습니다. 안전경영회의는 CSO가 주관하는 월례회의로, 본사와 생산공장 및 지역공장의 임원과 안전실장이 참석하여 주요 안전활동 추진 실적 및 재해 현황을 공유하고 안전관리에 대한 경영진의 역할 인식을 제고하고 있습니다.

찾아가는 안전컨설팅 실시

한일시멘트는 협력사 작업에 대한 작업안전표준 및 위험성평가 작성을 지원하고 있습니다. 지역공장 안전 담당자는 협력사와 함께 작업 리스트를 도출하고, 위험도에 따라 작업안전표준 및 위험성평가를 작성하여 이를 현장 작업자와 공유하고 있습니다. 또한, 사내 협력사의 안전보건 관리 수준을 객관적으로 평가하고 관리하기 위해 외부기관을 통한 위탁 평가를 실시하고, 관련 비용을 지원하고 있습니다.

스마트신기술 활용 리스크점검 활동 개선

한일시멘트는 SI가 탑재된 드론을 도입하여 재고 관리 및 설비 점검 활동의 안전성을 제고하고 있습니다. 드론을 활용하면 먼지가 많고 협소한 설비 시설 내부 점검이나 높은 곳에 위치한 배관 점검 등 위험 상황에 대한 노출을 최소화하면서도 보다 정밀한 관리가 가능하여 안전성은 물론 생산관리 측면에서도 개선이 기대됩니다. 한일시멘트는 2025년 단양공장에 드론 관리를 도입하였으며, 산업용 드론의 활용성을 높이기 위해 직원 10명이 드론 조종 자격을 취득하였습니다.

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

임직원 건강관리

현장 근로자 건강관리

한일시멘트는 특수 유해인자에 노출되는 업무 종사자를 대상으로 천식, 직업성 피부염 등 유해인자로 인한 중독이나 질환 발생 여부를 확인하기 위한 특수건강검진을 시행하고 있습니다. 의심 증상을 보이거나 의학적 소견이 있는 근로자에 대해서는 수시 건강진단을 실시하는 한편, 작업 방법이나 작업환경을 개선하는 등의 관리를 지속하고, 위험이 감지될 경우 작업 전환을 권고하고 있습니다. 또한 특수건강검진 대상 업무에 종사하게 되는 근로자에게는 배치 업무의 적합성 평가를 위한 배치 전 건강진단을 실시하여 위험요소를 사전에 파악하고자 노력하고 있습니다.

임직원 건강관리

한일시멘트는 임직원의 질병 예방 및 삶의 질 향상을 위해 모든 임직원과 배우자를 대상으로 2년에 한번 건강검진을 시행하고 있으며, 검진결과 이상 소견이 확인된 경우에는 사후관리 프로그램을 통해 질병의 위험성과 관리 방법을 안내하고, 필요시 재검사 및 기간별 사후

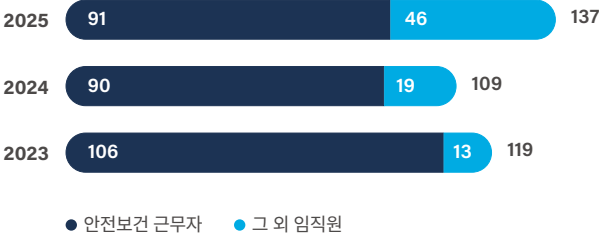
관리를 제공하고 있습니다. 2025년부터는 건강검진 항목에 폐 CT를 추가하였으며, 뇌심혈관질환 위험도에 따른 맞춤형 관리를 실시하고 있습니다.

한일 마음케어 프로그램

한일홀딩스와 한일시멘트는 임직원의 정신건강상 취약요인을 사전에 관리하고, 사고 및 위기 상황에 노출된 근무자를 보호하기 위해 ‘한일 마음케어 프로그램’을 운영하고 있습니다. 특히 외상 후 스트레스 장애(PTSD) 위험에 노출된 안전업무 담당자를 대상으로 매 분기 외부 전문가가 현장을 방문하여 1:1 심리상담을 실시하고, 심리적 문제를 파악하여 치유 및 해결을 지원하고 있습니다. 또한 업무 중 발생한 사고나 재난 등으로 인해 스트레스를 겪는 직원을 대상으로 심리적 응급처치에 해당하는 긴급 심리지원을 제공하고 이후 전문 치료 과정으로의 연계를 지원하고 있습니다. 더불어 일반 직원을 대상으로도 치유 심리상담 서비스를 제공하고 있으며, 접근성을 높이기 위해 대면 및 비대면 서비스를 선택할 수 있도록 운영하고 있습니다.

한일시멘트 마음케어 프로그램 이용 현황

(단위: 횟수)



* 한일홀딩스 이용 내역 없음

* 이용 현황은 상담 진행 횟수 기준이며, 안전보건 근무자는 분기 1회 심리상담 시행 중임

건강검진 사후관리 프로그램

뇌 · 심혈관질환



- 관리 대상: 발병위험도 고위험군, 최고위험군
- 사후관리: 대상자 협조문 발송 소견서 확인 및 지속 관리

일반질병



- 관리 대상: 혈당, 혈압, 이상지질혈증 등 일반질환 유소견자
- 사후관리: 건강 상담

혈당, 고지혈증



- 관리 대상: 혈당, 고지혈증 추적관찰자
- 사후관리: 기간별 사후관리

기타 질병 확진검사



- 관리 대상: 질병 의심소견자
- 사후관리: 재검사 안내 및 확진검사 실시, 결과지를 통한 사후관리

* 모든 임직원 및 배우자를 대상으로 2년 주기 건강검진 실시

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management
Core Value 1.
Climate Action
Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
Core Value 3.
Circular Economy

● **Core Value 4.**
Safety & Well-Being

Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

협력사 안전수준평가

협력사 안전수준평가

한일시멘트는 사업장 내 상주하는 협력사를 대상으로 안전보건 관리 상태를 반기별로 연 2회 점검하고 있습니다. 특히 화재·폭발 위험이나 밀폐 공간 작업이 예상되는 협력사에는 70점 이상의 평가 점수를, 그 외 협력사에는 60점 이상의 안전수준 유지를 요구하고 있습니다. 안전수준 평가는 최초 계약 시에도 적용되며, 한일의 안전보건경영에 적극적으로 동참하고 실천 의지를 갖춘 적격 업체에 한해 계약이 체결됩니다. 또한, 일정 기간 동안 머무르는 외부 업체에 대해서는 별도의 안전보건 수준 평가 체크리스트를 마련하여 중대재해처벌법 교육 이수 여부, 안전보건 목표 및 경영방침 수립, 안전보건 교육 실시, 안전사고 발생 시 조치 매뉴얼 수립 여부 등을 확인하고 있습니다.

협력사 안전수준평가 가이드라인

한일시멘트는 평가 대상 협력사가 평가에 효과적으로 대응하고 안전수준을 향상시킬 수 있도록 ‘협력사 안전수준평가 가이드라인’을 작성하여 전달하였습니다. 가이드라인에는 제출 서류의 정의와 구체적인 구현 사례, 평가에 영향을 미치는 요인 등이 상세히 안내되어 있으며, 협력사가 자체적으로 현장 안전점검, 비상 대응 훈련, 임직원 교육 등 핵심적인 안전보건경영 활동을 수행할 것을 요구하고 있습니다.

안전보건 상생협력 활동

안전보건협의회

한일시멘트는 2019년부터 안전보건경영 관리 범위에 도급사업 협력사를 포함하고, 2022년부터는 특수형태근로종사자까지 안전관리 대상 범위를 확대해 왔습니다. 다만, 직원 수 30인 이하의 영세 협력사가 많아 협력사 주도의 안전관리에 한계가 있는 상황입니다. 이에 한일은 협력사가 안전보건경영에 보다 주체적으로 참여할 수 있도록 독려하는 한편, 사업장 내 상주하는 협력사와 월 1회 정기적으로 안전보건협의회를 개최하고 있습니다. 협의회에서는 합동 안전점검, 주요 문제점 논의, 개선사항 공유, 안전보건 관련 최신 이슈 안내 등이 이루어지고 있으며, 2023년부터는 운반 협력사의 안전보건협의회 참여를 권장하고 있습니다.

협력사 안전보건경영 강화 지원

한일시멘트는 협력사의 산재 예방 역량 강화를 위해 기술적·재정적 지원을 지속적으로 확대하고 있으며, 이를 통해 협력사의 자율안전관리 능력 제고를 도모하고 있습니다. ‘SF100 Safety Golden Rules’를 포함한 필수 안전수칙 교육 영상 12편을 제공하여 안전 교육의 실효성을 높였으며, 전문 교육기관의 안전보건교육과정을 지원하고, 한일시멘트 직원들과 동일한 프로그램과정으로 사내안전강사 양성코스를 운영하고 있습니다. 또한, 협력사 임직원의 건강 증진을 위해 지역 건강센터 및 보건소와 연계한 ‘공장 방문형 건강관리 프로그램’을 운영하고 있습니다. 단양공장과 영월공장에서는 협력사 근로자를 대상으로 안전보건공단과 연계한 근로자 건강센터를 운영하고 있으며, 건강검진결과 유소견자를 대상으로 혈압, 혈당, 이상지질혈증 검사 및 건강상담, EAR Fit test 등 지속적인 사후관리도 지원하고 있습니다.

2025년 협력사 안전 교육 수료 인원

(단위: 명)

120

관리감독자 교육
(협력사 관리직)

666

안전의식 Wake Up
(협력사 근로자)

25

사내 안전강사 양성
(협력사 근로자)

특수형태근로종사자 안전관리

특수형태근로종사자는 건설기계를 직접 운전하는 종사자로, 굴착기, 지게차, 덤프트럭, 천공기 등 7종의 건설기계 운전자가 포함됩니다. 한일시멘트는 이러한 특수형태근로종사자의 안전을 확보하기 위해 최초 근무 시 산업안전보건 교육원 이러닝센터(E-Learning Center)의 교육과정 이수를 의무화하고, 현장 중심의 주지 교육을 병행하고 있습니다. 특히 암석 굴착 작업을 수행하는 천공기 운전 종사자에게는 16시간의 특별 안전교육을 추가로 실시하여 고위험 작업에 대한 안전 대응력을 강화하고 있습니다. 또한, 운행 경로, 운전 및 탑승 계획 등이 포함된 작업계획서를 차량 내에 비치하도록 하고, 주요 작업 현장에는 안전모, 안전벨트 등 보호장비를 비치한 전용 보호구함을 설치하여 사용을 독려하고 있습니다. 더불어, 추락 및 전도와 같은 사고를 예방하기 위해 자동 적재함 덮개가 설치된 덤프트럭만 현장에 출입할 수 있도록 제한하는 등, 특수형태근로종사자를 위한 다양한 예방 조치를 체계적으로 시행하고 있습니다.

Core Value 5.

Sustainable Quality for Customer Trust

지속가능한 품질과 고객의 신뢰

한일 2025 지속가능경영보고서

대응방안

한일이 생산하는 시멘트는 자체적으로 또는 레미탈이나 레미콘 형태로 가공되어 건설 현장이나 산업 현장의 원재료로 사용되고 있습니다. 최근 고층 건축물 증가, 층간소음, 새집증후군, 친환경 건축물 등 사회적 요구가 변화함에 따라 이에 선제적으로 대응할 수 있는 특성과 함께 신뢰할 수 있는 품질과 원가 경쟁력을 갖춘 제품에 대한 요구가 높아지고 있습니다. 한일은 생산하는 모든 제품이 기업의 자부심이자 해당 제품이 사용되는 현장의 품질을 결정짓는 중요한 요소임을 인식하고, 우수한 품질의 제품과 제품의 성능을 충분히 발휘할 수 있도록 지원하는 서비스를 제공함으로써 고객에게 차별화된 이용 경험을 제공하고자 노력하고 있습니다.

Links to UN SDGs



이슈 관리

중대 이슈	영향범위	이중 중대성 평가 결과		전년도 보고 중요성
		환경 & 사회적 영향도	재무적 영향도	
9. 고객 품질 및 친환경 제품 혁신 · 소비자 및 고객사	· 사업장			내부적 관점 이슈
매우 높음 높음 보통				

2025 주요 성과



KS-QEI (한국품질만족지수)
3개 부문 6년 연속 1위

시멘트
16년 연속
1위

레미탈
17년 연속
1위

레미콘
6년 연속
1위

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

거버넌스 (Governance)

품질경영 거버넌스

한일시멘트는 품질경영팀과 건설재료연구팀으로 구성된 기술연구소를 독립적으로 운영하고 있습니다. 기술연구소는 품질경영의 중심축으로서 차별화된 기술 서비스를 제공하는 한편, 탄소중립 기술 및 기능성 제품 기술 개발 등 지속가능한 성장을 위한 연구개발에 주력하고 있습니다.

기술연구소를 중심으로 추진되는 품질경영 및 기술개발 과제는 매년 말 기술평가위원회의 연구과제 선정 평가를 통해 결정됩니다. 기술평가위원회는 당해 연도 연구과제의 성과를 점검하고, 기술연구소 및 현장의 요구를 반영하여 차년도 추진 과제에 대한 선정 평가를 수행합니다. 또한, 품질 개선을 통한 고객만족도 향상을 위해 월 2회 품질경영 회의체를 운영하고 있습니다. 회의체는 기술연구소와 생산공장의 품질 담당팀, 영업 및 영업지원팀의 의사결정권자로 구성되며, 시멘트 품질 이슈 및 거래처 대응 현황 등을 논의하고 있습니다.

품질경영 거버넌스



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

전략 (Strategy)

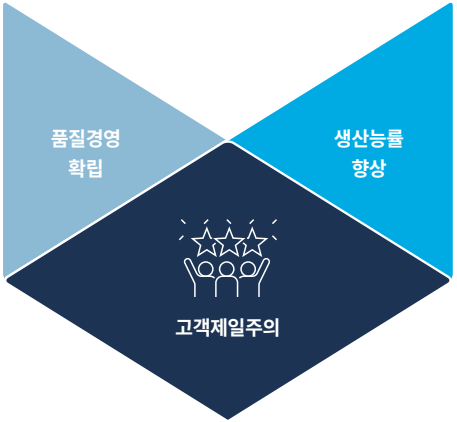
품질경영 방침과 시스템

한일시멘트는 고객의 입장에서 제품 사용의 최적화를 고민하고 고객의 요구사항을 충족하는 품질경영을 추구하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 글로벌 표준에 부합하는 품질경영을 추진하기 위해 2004년 업계 최초로 품질경영시스템 글로벌 표준인 ISO9001 인증을 획득하였으며, 시멘트공장 3곳을 포함한 22개 사업장에서 ISO 9001 인증을 유지하고 있습니다.

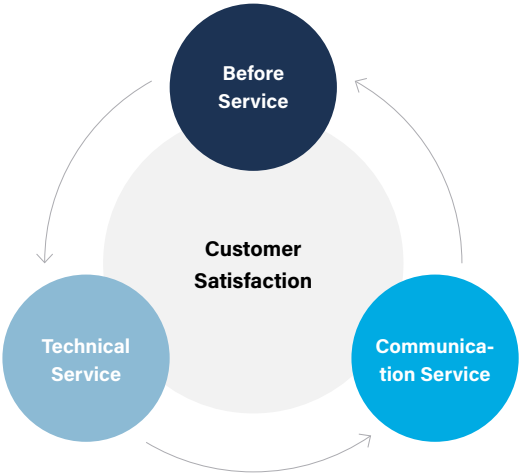
차별화된 기술서비스 제공

한일시멘트는 고객만족을 최우선으로 고려하며 3가지 방향의 고객 맞춤형 기술서비스를 제공하고 있습니다. 기술서비스는 고객의 변화에 선제적으로 대응하여 만족스러운 경험을 제공하는 ‘비포서비스(Before Service)’, 연구개발 과정에서 축적된 인프라 및 노하우를 고객과 공유하는 ‘테크니컬 서비스(Technical Service)’, 고객과의 정보 공유를 통해 신뢰관계 형성에 기여하는 ‘커뮤니케이션 서비스(Communication Service)’로 구분됩니다.

품질경영방침



기술서비스 3대 방향



고객만족도 제고

고객만족경영의 핵심은 고객과의 소통과 이를 통한 신뢰 구축입니다. 한일시멘트는 품질과 관련된 문의나 불만사항에 대한 현장대응 매뉴얼을 구축하여 표준화되고 효율적인 서비스를 제공하고 있으며, 제품 선호도와 한일시멘트 제품 품질에 대한 설문조사를 정기적으로 실시하여 고객 의견을 지속적으로 반영하고 고객과의 소통을 강화하고 있습니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being

● Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

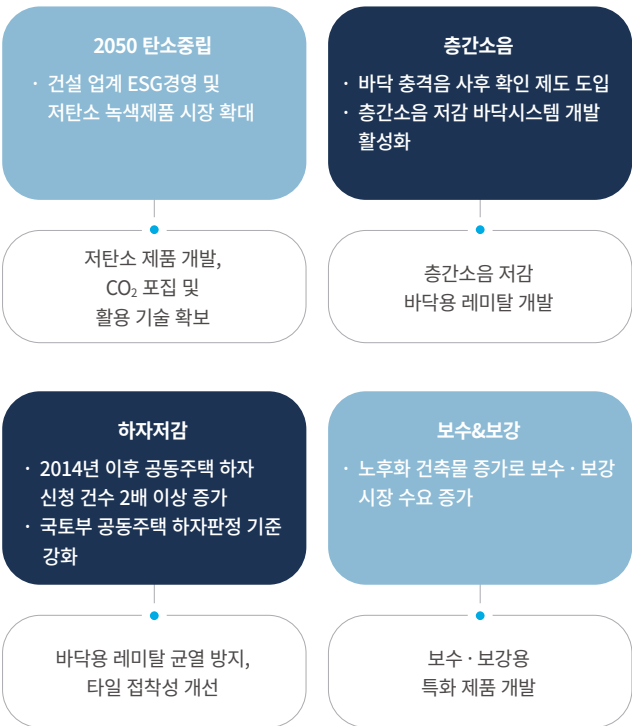
ESG PATHWAY

APPENDIX

차별화된 제품 개발

한일은 1987년 기술연구소 설립 이후 건설시장의 트렌드와 고객사의 니즈를 반영하고 건축문화 혁신을 이끄는 제품을 지속적으로 선보이고 있습니다. 최근에는 건설시장 핵심 화두로 부상한 탄소중립, 층간소음, 하자 저감, 보수·보강 이슈에 적극 대응하며 시장을 선도하는 신제품 개발 및 기능 개선에 집중하고 있습니다.

건설시장 트렌드 및 연구개발 방향



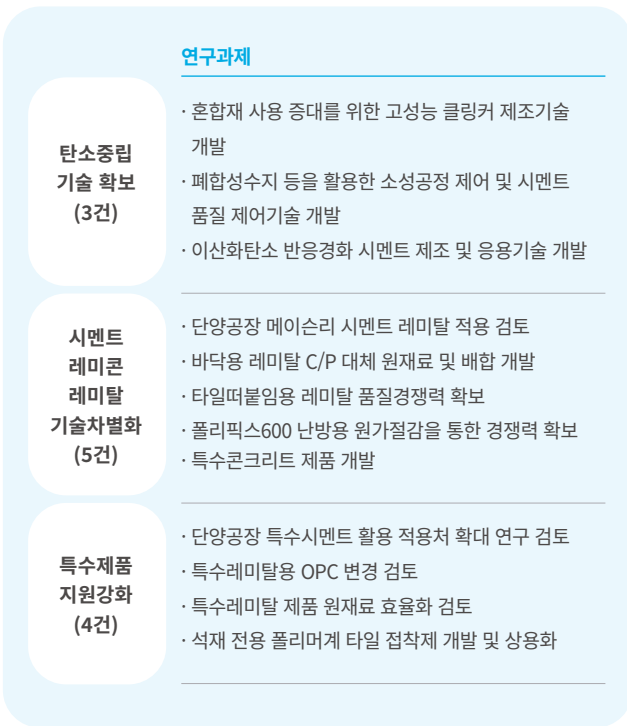
한일 연구개발비 집행내역

(단위: 백만 원)



* 한일홀딩스 연결 기준

기술연구소 연구과제 추진현황



리스크 관리 (Risk Management)

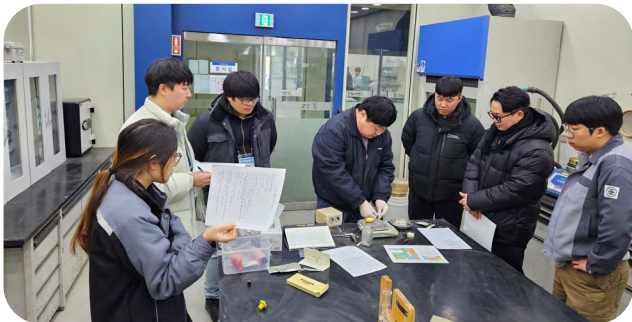
차별화된 기술서비스

찾아가는 비포서비스

한일시멘트는 주요 고객사를 7개 권역으로 구분하고, 신제품 개발 및 품질 관리에 선제적으로 대응하기 위해 고객을 직접 찾아가는 '찾아가는 비포서비스'를 제공하고 있습니다. 비포서비스는 제품 내 염소·불소 분석기 등 고가 장비를 활용한 데이터 분석 서비스와 시멘트 품질 관리 및 분말도 시험기 측정 방법 교육, 기술 지원 등 고객 요청에 대한 기술 서비스를 제공합니다. 2025년에는 180회 고객사를 방문하였으며, 시험방법 안내 등 총 87회의 기술 지원을 제공하였습니다.

품질 조직 역량 강화

한일시멘트는 특수제품 및 신제품에 대한 이해도를 높이고자 전사 영업사원을 대상으로 직무 능력 및 품질 역량 향상 교육을 2년 주기로 실시하고 있습니다. 교육은 제품 이해 및 실습, 채권 관리, 커뮤니케이션 스킬 등 영업사원의 직무 능력과 관련된 내용으로 직급별 맞춤 교육 형태로 진행됩니다. 또한 품질 직무 임직원을 대상으로 제품 이해 및 품질 교육, KS-ISO 인증 실무교육, 안전교육 등을 포함한 품질 경쟁력 강화 교육을 매년 시행하고 있습니다. 더불어 품질 검사 시험 동영상 제작하여 상시 교육 기회를 확대하고 있으며, 품질 관련 자격 취득을 독려하고 있습니다.



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

Core Value Management

Core Value 1.
Climate ActionCore Value 2.
Rules for a Cleaner FutureCore Value 3.
Circular EconomyCore Value 4.
Safety & Well-Being

● Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

뒤탈 없는 레미탈 채널 운영

한일시멘트는 2021년 업계 최초로 공식 유튜브 채널 ‘뒤탈 없는 레미탈’을 개설하였습니다. 이는 영상매체를 통한 정보 전달에 익숙한 고객층을 대상으로 글과 사진만으로 전달하기 어려운 시공 지침을 보다 정확하게 전달하는 새로운 고객 소통 방식으로 자리매김하고 있습니다. 유튜브 채널에는 시공 노하우부터 제품 소개, 전문가 인터뷰 및 현장에서 자주 묻는 질문에 대한 답변까지 다양한 정보를 담은 영상이 공개되어 있으며, 레미탈 포장지에 ‘뒤탈 없는 레미탈’ 채널 접속 QR코드를 인쇄하여 현장에서도 쉽게 접속할 수 있도록 안내하고 있습니다. 실제로 해당 영상들은 공사 현장에서 시공법 교육자료 또는 레미탈 제품 설명자료로 활용되는 등 다양한 구독자층을 확보하고 있으며, 댓글 기능을 통해 시공법 문의, 콘텐츠 요청, 구매 문의 등 실시간 소통이 이루어지고 있습니다. 채널은 롱폼 영상 129개, 쇼츠 영상 174개를 업로드하며 누적 조회수 205만 회, 누적 시청 시간 5만 시간을 달성하였고, 구독자 수는 6,800명을 돌파하며 꾸준한 성장세를 보이고 있습니다. 2025년에는 채널 개설 4주년을 맞아 응원 댓글 이벤트를 진행하는 등 활발한 소통을 이어가고 있습니다.

‘뒤탈 없는 레미탈’ 채널



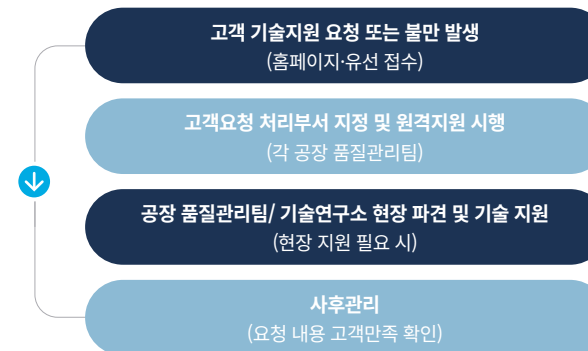
유튜브 채널 접속 QR코드를
레미탈 지대(캔 포함)에
인쇄하여 접근성 제고

고객과의 소통 강화

VOC 대응 강화

한일홀딩스와 한일시멘트는 홈페이지와 유선을 통해 고객과의 소통 채널을 운영하고 있으며, 고객이 자주 문의하는 제품 관련 사항이나 채용, 견학 등 문의사항은 자주 묻는 질문 코너와 자료실을 통해 공개하고 있습니다. 2026년에는 통합 소통 플랫폼 ‘H-VOICE’(h-voice.hanil.com) 개설을 통해 고객 접근성을 높이고 체계적인 고객 관리 체계를 정립하였습니다. 신규 온라인 채널에서는 VOC 최종 종결 이후 만족도 조사를 실시하여 해결 과정에 대한 검증 프로세스를 적용하고, 고객 의견을 적극적으로 반영함으로써 양방향 소통을 한층 강화하였습니다. 소통 채널을 통해 접수된 의견은 VOC 관리 시스템을 통해 관리되며, 접수 내용과 처리 결과를 공유하고 경영 정책의 변화가 요구되는 사항은 개선 과제로 선정하고 있습니다. 특히 품질과 관련된 문의나 불만 사항을 처리하기 위한 품질 VOC 처리 프로세스를 마련하고, 품질 불만 유형별 대응 방안을 포함한 매뉴얼을 구축하고 있습니다.

VOC처리 프로세스



고객 만족도 조사

한일시멘트는 고객의 품질 만족도 확인을 위해 제품 선호도와 한일시멘트 제품 품질에 대한 설문조사를 실시하고 있습니다. 설문조사는 기술서비스 제공 고객 및 거래처 방문조사를 통해 이루어지고 있으며, 사용 품질과 감성 품질로 구분하여 항목별로 조사하고, 불만 사항을 별도로 수집하고 있습니다.

레미탈 고객 초청행사

한일시멘트는 매년 주요 고객사 대표를 초청하는 ‘한일 가족과의 만남’ 행사를 진행하고 있습니다. 이는 고객만족경영을 통한 경쟁력 강화의 일환으로, 임원진과 주요 거래처 대표자들이 모여 소통과 유대감을 강화하는 기회를 제공하고 있습니다.

2025년 레미탈 고객 초청행사

레미탈 고객 초청행사

일시: 2025. 9. 9(수도권/동부권), 9월 17일(남부권)
참석대상: 출하 상위 고객사 및 특약점 대표, 32개사

특수레미탈 고객 초청행사

일시: 2025. 9. 24
참석대상: 시공특약점 및 OEM업체, 6개사

- Core Value Management
 - Core Value 1.
Climate Action
 - Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
 - Core Value 3.
Circular Economy
 - Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

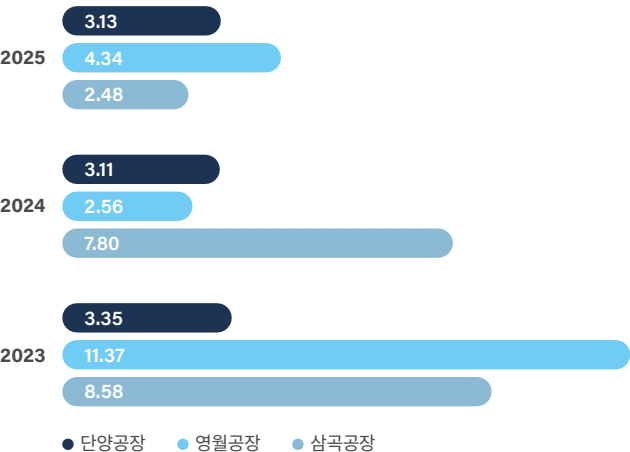
고객의 안전을 고려한 제품 및 서비스 제공

시멘트 6가 크롬 관리체계 구축

한일시멘트는 2006년부터 시멘트 제품에 함유된 6가 크롬 농도를 엄격히 관리하고 있습니다. 출하 시멘트의 6가 크롬 저감 시나리오별 관리체계를 수립하고 있으며, 시멘트 제품 생산에 사용되는 원·부재료에 함유된 크롬 또한 최소화될 수 있도록 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 다만, 기술적으로 제품 내 6가 크롬 함량을 저감하기 위해서는 환원제 사용이 가장 유력한 방안이나, 최근 6가 크롬에 대한 자율 협약 기준 강화가 예상되는 가운데 환원제 수급이 불안정한 상황입니다. 이에 한일시멘트는 환원제 자체 개발을 추진하여 2024년 ‘제철소 부산물을 이용하여 제조한 시멘트 6가 크롬 환원제 및 이의 제조방법’에 대한 특허를 출원하고, 6가 크롬 저감형 기능성 부연료 생산설비를 구축하여 분말형 환원제를 자체 생산하고 있습니다. 더불어 안정적인 환원제 공급 체계 확보를 위해 액상형 환원제 투입 설비를 구축하여 운영하고 있습니다.

시멘트 공장별 생산제품의 6가 크롬 함량

(단위: mg/kg)



* 시멘트 업계 20mg/kg 내 자율 규제

시멘트 5대 중금속 함량 모니터링

한일시멘트는 출하 시멘트의 유해성을 관리하기 위해 각 공장별로 기후에너지환경부에서 지정한 5대 중금속(As, Cd, Cu, Hg, Pb) 함량을 모니터링하고 있습니다. 현재 시멘트 제품의 중금속 함량에 대한 법적 기준이나 업계 자율 준수 기준은 없으나, 제품의 무해성을 확보할 수 있는 자율 준수 기준을 마련할 계획입니다.

2025년 시멘트 제품 5대 중금속 함량 시험 결과 (단위: mg/kg)

	As(비소)	Cd(카드뮴)	Cu(구리)	Hg(수은)	Pb(납)
단양공장	12.04	0.63	59.93	미검출	31.37
영월공장	4.50	미검출	142.86	미검출	10.53
삼곡공장	7.94	미검출	53.86	미검출	16.90
비교군: 일본 S사	23.87	3.20	205.44	미검출	40.20

제품 안전성 평가

한일시멘트는 1급 발암물질인 라돈 등 방사성 물질 측정 장비를 자체적으로 구비하여 검출 여부를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 연 2회 외부 공인 인증기관을 통해 시험성적서를 발급받고 있습니다. 또한, 시멘트는 연 4회, 레미탈 및 레미콘은 연 1회 외부 위탁을 통한 방사능 검사를 실시하고, 그 결과를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

방사능 관리 현황

폐기물 사용 시멘트 정보공개

한일시멘트는 폐기물 정보 공개 시행에 앞서 대체자원이 포함되거나 대체연료를 열원으로 사용하여 생산된 시멘트 제품에 관한 정보를 고지함으로써 고객의 알 권리를 보장하고 있습니다. 철질 성분과 그 외 성분으로 구분된 대체원료와 폐기물, 폐목재를 활용한 보조연료의 사용량과 반입량, 원산지 국가 및 시험분석 자료를 분기별로 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 또한 시멘트 포장지 겉면에 관련 정보를 표기하였으며, 고객이 보다 상세한 내용을 확인할 수 있도록 QR코드를 함께 제공하고 있습니다.

시멘트 정보공개

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

지표 및 목표 (Metrics and Targets)

품질경영 관리 지표

고객만족도 관리

한일은 품질경영 관리 KPI로 고객만족도 외부 평가 대응을 지정하고 고객만족도 설문조사 결과를 함께 모니터링하여 개선 방향을 모색하고 있습니다. 이는 외부의 객관적인 평가와 사용자의 실제 의견을 종합적으로 관리하기 위함입니다.



고객만족도 설문조사 결과

항목	2025년 시멘트 고객 설문조사 결과	2025년 레미탈 고객 설문조사 결과
전체 KS-QEI	83.93	82.72
사용품질	83.18	82.25
성능	84.18	83.12
신뢰성	83.83	81.70
내구성	83.13	81.75
사용성	82.70	82.50
안전성	82.55	81.25
접근성	82.60	82.84

* 출처: 2025 KS-QEI Annual Report, Base: 한일시멘트, N=200, 단위 : 점/100점 만점

2025 한국품질만족지수 수성

한일시멘트는 한국표준협회가 주최하는 ‘2025 한국품질만족지수 (KS-QEI) 시상식’ 에서 포틀랜드시멘트 부문, 드라이모르타르 부문 및 레디믹스트 콘크리트 부문에서 각각 1위 기업으로 선정되었습니다. 포틀랜드시멘트 부문에서는 연속 16년, 레미탈(드라이모르타르) 부문에서는 연속 17년, 레미콘 부문에서는 연속 6년 1위 수상입니다. 한일시멘트는 업계 최초로 전 사업장이 품질경영 국제표준인 ISO 9001을 취득하였으며, 최근 건설시장의 화두인 층간 소음, 하자 방지 등 이슈에 대응한 제품을 선보이고 전국 20개 레미콘 공장을 통한 다권역 공급시스템을 구축하는 등 품질경쟁력에서 앞선 행보를 보임에 좋은 평가를 받고 있습니다. 더불어 이번 수상에서 신설된 ‘품질유공 CEO’에 한일시멘트 전근식 사장이 최초 수상자로 선정되며 품질에 대한 자부심을 더했습니다.



항목	2025년 시멘트 고객 설문조사 결과	2025년 레미탈 고객 설문조사 결과
감성품질	84.05	83.07
이미지	84.77	83.40
인지성	83.60	83.00
신규성	83.93	82.83

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

- Core Value Management
- Core Value 1.
Climate Action
- Core Value 2.
Rules for a Cleaner Future
- Core Value 3.
Circular Economy
- Core Value 4.
Safety & Well-Being
- Core Value 5.
Sustainable Quality for
Customer Trust

ESG PATHWAY

APPENDIX

주요 활동 및 성과

차별화된 연구 개발

고밀도 바닥용 레미탈 차별화

한일시멘트는 DL이앤씨와 공동 연구를 추진하여 최근 사회적 이슈로 부각되고 있는 층간 소음 문제에 대응할 수 있는 고밀도 바닥용 레미탈 기술 개발에 성공하였습니다. 고밀도 바닥용 레미탈은 기존 바닥용 레미탈 대비 밀도가 20% 향상되어 ‘발망치’로 불리는 중량충격을 저감하는 데 효과적인 제품으로, 2022년 본 제품을 마감재로 적용한 바닥 구조가 ‘중량충격음 저감 1등급’ 성능 실험에 성공하며 국가공인시험기관(KOLAS)의 품질 검증을 통과하였습니다. 압송성 측면에서도 이동식 사일로를 활용하여 지상 약 150m(50층 규모) 초고층부에 고밀도 바닥용 레미탈 압송을 성공적으로 수행함으로써 시공 안정성을 입증하는 등 초고층 구조물용 압송 기술 경쟁력을 확보하고 있습니다. 한일시멘트는 고밀도 바닥용 레미탈을 다양한 건설사 현장의 바닥구조에 지속적으로 적용하며 사후인증제도에도 선제적으로 대응하고 있습니다. 2025~2026년에는 사후인증제 적용 대상 현장에 제품 사용을 확대 적용하고 있으며, 상용화를 완료하고 시장 적용을 본격화하였습니다.



유무기 복합 기술 개발

한일시멘트는 시멘트를 기반으로 하는 다양한 무기계열 접착제 및 보수재 제품을 개발하여 건축시장에서 확고한 입지를 구축하고 있습니다. 또한 접착 및 코팅분야에서 기능성을 인정받은 유기계 제품으로 사업영역을 확대하여 유·무기 제품을 아우르는 건자재 종합메이커로 자리매김하고 있습니다. 김포에 유기계 제품의 생산·공급 거점을 마련하였으며, 레미픽스 등 다양한 자체 브랜드 제품을 선보이고 있습니다.

또한 무기계 제품의 안전성과 유기계 제품의 기능성을 함께 구현하여 화재에 강한 난연성과 빠른 접착 및 보수 기능을 동시에 발현하는 유무기 복합기술 개발에 박차를 가하고 있습니다.

‘하이픽스 30’은 유무기 재료의 특성을 조합한 고내구성 폴리머계 타일접착제로 높은 부착강도와 뛰어난 변형 저항력으로 시장에서 인정받고 있습니다. ‘CON-PATCH(S/L)’은 실내·외 콘크리트 바닥 보수용 유무기 복합 레미탈로, Self Leveling 특성에 따른 우수한 시공성 및 평활도 확보가 가능하고, 변형 저항성이 우수하여 다양한 콘크리트 바닥 보수 현장에 적용되고 있습니다.

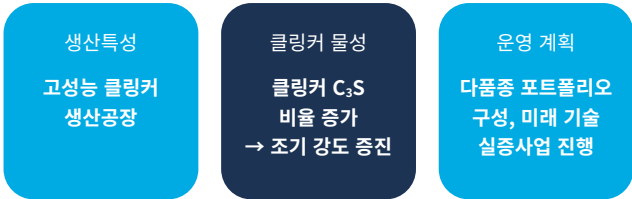
고객맞춤형 제품 제공

건축 트렌드에 부합하는 고객맞춤형 특화 제품 공급

한일은 건설시장 트렌드를 선도하는 연구개발과 지속적인 고객 소통을 통해 건설 현장의 다양한 요구를 반영한 맞춤형 제품을 신속히 개발하여 출시하고 있습니다. 최근 건설 시장은 간절기·동절기 콘크리트 배합 규정이 강화됨에 따라 ‘공기 단축’과 ‘품질 확보’를 동시에 달성하려는 기술 중심의 트렌드로 재편되고 있습니다. 개정된 표준시방서에 따라 저온 타설 시 기온 보정 강도 반영이 의무화되고, 혼화제 사용량이 엄격히 제한되면서 별도의 가열 양생 없이도 영하의 기온을 견디며 초기 강도를 빠르게 발현하는 내한·조강형 특수 콘크리트의 수요가 확대되고 있습니다. 이는 주 52시간 근무제와 공사비 상승 압박 속에서 현장의 원가 부담을 완화하기 위한 필수적인 선택으로 작용하고 있습니다. 이와 함께 IoT 온도 센서 등을 활용한 데이터 기반 스마트 품질 관리가 확산됨에 따라 건자재 업계 또한 단가 경쟁을 넘어 현장의 공기 단축을 지원하는 고부가가치 기술 솔루션 공급자로 빠르게 전환되고 있습니다.

한일시멘트는 이러한 시장 변화에 선제적으로 대응하고, 친환경 콘크리트, 파일 충전, 조강형 시멘트 등 점차 세분화되는 고객 요구를 충족하기 위해 단양공장에 특수시멘트 전용 생산 라인을 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 동절기 공사에 적합한 다양한 특수시멘트를 고품질과 경쟁력을 갖춘 가격으로 안정적으로 공급하고 있습니다.

고객맞춤형 특화공장 운영방안



또한 기술영업 전담 인력을 구성하여 변화하는 현장의 요구에 신속하게 대응할 수 있는 역량을 강화하였습니다. 한일시멘트는 단순 소재공급을 넘어 고객의 공기 단축과 품질 확보를 지원하는 기술 솔루션 파트너로서 미래 가치를 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

시멘트 염화물 농도관리

한일은 최근 고강도 레미콘 수요가 증가함에 따라 레미콘 품질 강화를 위한 고객의 니즈를 반영하여 제품의 염소 농도 관리에 집중하고 있습니다. 제품의 염소 농도는 최종 결과물의 강도에 영향을 미치는 주요 요인이며, 한일은 선제적인 염소 농도 관리를 통해 고강도 레미콘에 대한 고객의 신뢰에 부응하고자 합니다. 이를 위해 영업, 연구소, 생산 공장 담당자들이 협업하여 대응 방안을 수립하고 있으며, 공장 설비의 전략적 운영, 대체연료의 다변화, 물류 효율성 제고 등을 통해 안정적인 염소 농도 관리 방안을 모색하고 있습니다.

품질개선을 위한 노력

품질분임조 경진대회

한일시멘트는 2005년부터 생산 혁신활동의 일환으로 근로자 중심의 품질 개선 활동인 품질분임조 활동을 추진하고, 매년 품질분임조 경진대회에 출전하고 있습니다. 2025년에는 제51회 전국품질분임조 경진대회에서 탄소중립 부문에 참가한 ‘불꽃’ 분임조가 금상을, 안전·품질 부문에 참가한 ‘바뀌’ 분임조가 동상을 수상하였습니다. 한일은 지속적인 혁신 활동을 독려하기 위해 전국대회 수상 분임조에게 포상금과 국내외 연수 등 자체 포상을 실시하고 있습니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

APPENDIX

ESG Pathway

78 Environmental

88 Social

108 Governance

● **Environmental**

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영

인권경영

동반성장

정보보호

사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

Environmental

This section contains the following chapters:

환경경영의 실천	79
친환경 기술 및 친환경 제품	82
채광지역 환경영향 관리	84

한일에게 있어 친환경경영은 기업경영의 근간이 되는 핵심 가치입니다. 한일의 환경경영은 환경 이슈가 기업 내부에 미치는 영향과 한일의 경영활동이 외부 환경에 미치는 영향을 모두 고려하며, 위기가 새로운 기회의 요소가 될 수 있음을 인식하는 혁신 과정을 포함합니다. 지속가능한 저탄소, 친환경 경제 구현을 위한 한일의 고민과 노력을 이해관계자 여러분께 투명하게 공개하고 더 나은 방향을 찾아갈 수 있도록 노력하겠습니다.

Links to UN SDGs



ESG PATHWAY

Environmental

● 환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

APPENDIX

환경경영의 실천

한일시멘트는 생산 과정부터 소비 과정, 생산 완료 후까지의 환경에 대한 책임감과 적극적인 투자로 환경을 최우선하는 새로운 가치를 창출하고 있습니다. 또한 국제적 기준에 부합하는 환경경영 체제를 구축하고 조직 전반에 환경경영을 내재화하여 구성원 모두가 환경경영의 주체가 되고 그 영향을 밸류체인 전반으로 확산시킬 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

환경정책 및 추진 체계

환경정책

한일은 환경과 에너지를 경영활동의 최우선 가치로 두고 지속가능한 저탄소, 친환경 경제구현을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 한일홀딩스와 한일시멘트는 ‘미래와 환경 그리고 인간존중을 지향하는 LEADING COMPANY’ 달성을 위하여 효율적인 자원 재활용, 환경영향물질 배출 최소화, 환경친화적인 경영 활동을 환경경영의 3대 목표로 설정하고 깨끗한 환경 조성과 환경친화적인 제품 생산을 위해 최선을 다하고 있습니다.

환경경영 추진 체계

한일시멘트는 전사의 환경이슈를 총괄하는 ‘환경실’을 운영하고 있습니다. 환경부문 업무 총괄 조직 구성은 시멘트 업계 최초이며, 환경실에서는 정부 정책동향 파악 및 대외 대응, 통합환경인허가를 비롯한 환경법규 대응, 주요 공장의 환경지표 및 성과 관리, 전사 환경정보 공개 대응 등 한일시멘트가 공동 대응해야 하는 환경이슈를 통합관리하고 시멘트공장 환경협의회 등 관련 협의체를 주관하고 있습니다. 또한 소성공정을 비롯한 대형 시설물 운전이 필요한 생산공장에는 환경팀, 지역공장에는 제조팀과 품질관리팀에서 온실가스를 비롯한 배출물질과 에너지 및 자원 관리를 담당하고 있습니다. 주요 환경 정보 분석 결과는 매달 월말보고 형태로 CEO에게 보고되며, 긴급한 이슈 및 중대 사안은 상시 보고하고 있습니다.

환경경영 전략



연간 단위로는 환경 분야 중장기 투자 계획을 수립하고 경영진이 환경경영의 비전과 전략을 승인하고 있습니다. 환경경영 추진 체계에 관한 보다 자세한 사항은 Core Value Report 2. Rules for a Cleaner Future 의 ‘거버넌스’에서 살펴보실 수 있습니다.

ISO14001 인증

한일시멘트는 2019년부터 전 사업장에서 ISO14001 인증을 취득하고 자격을 유지하고 있습니다.

한일홀딩스, 한일시멘트 환경방침

지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현

환경보존 및 개선을 위한 환경 목표 설정과 지속적 개선 활동 시행
환경기술 개발을 통한 대체자원 활용 및 화석연료 사용 절감
환경교육훈련을 통한 환경법규 준수 및 환경의식 고취
지역사회와 환경정보 공유를 통한 상호간의 신뢰구축

한일홀딩스 환경방침 한일시멘트 환경방침

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

- Environmental
- 환경경영의 실천
- 친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리
- Social
- 인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌
- Governance
- 의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

APPENDIX

환경경영 리스크 관리

환경경영 심사 및 개선 관리

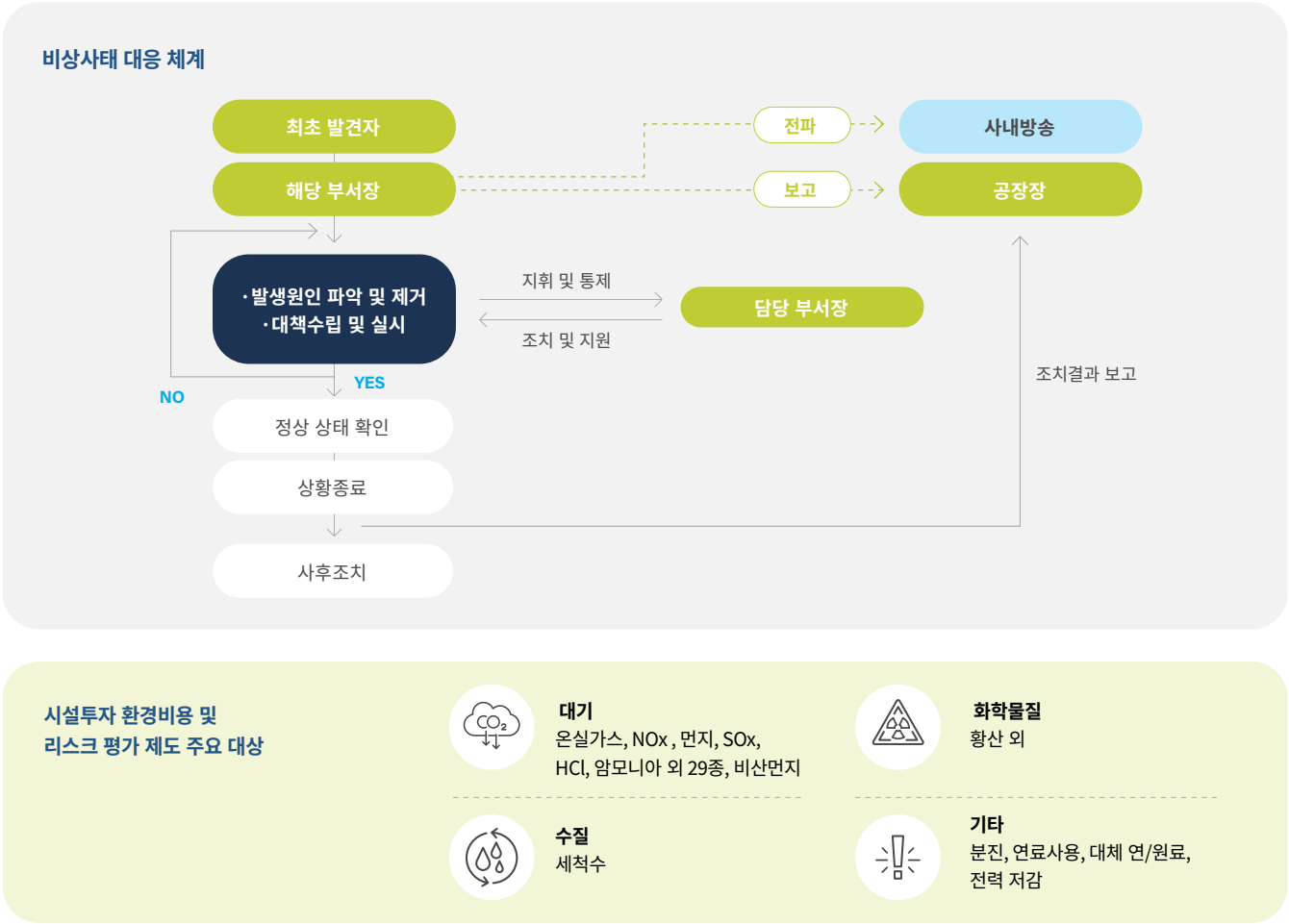
한일시멘트는 전 사업장을 대상으로 적격성을 갖춘 내부 심사원과 외부 전문기관을 활용하여 정기적인 환경경영 심사를 수행하고 있습니다. 환경심사 결과 도출된 개선사항은 경영자 검토 절차를 통해 전사적으로 공유되며, 이에 대한 개선 방안이 체계적으로 수립·이행되고 있습니다. 2025년 실시된 환경경영 사후관리심사에서 경영시스템 전반에서 심사 기준에 적합하며, 효과적인 운영 수준을 인정받아 ISO 14001 인증 자격 유지에 충분히 부합하는 것으로 평가되었습니다. 심사 과정에서 총 18건의 개선 필요사항이 도출되었으며, 해당 개선 과정은 2026년 5월 기준 모두 개선 조치를 완료하였습니다.

환경 위험 비상사태 대응 시스템

한일시멘트는 환경 위험에 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 시스템을 구축하고, 비상 시나리오 기반의 대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 매월 경영진, 노동조합, 각 팀장 및 협력사 대표가 참여하는 ‘환경안전점검의 날’을 운영하여 현장의 환경 리스크 요인을 점검·분석하고 개선 활동을 지속 추진하고 있습니다. 아울러 주요 배출구에는 Clean SYS 모니터링 시스템을 구축해 환경 데이터를 실시간 관리하며, 이상 징후 발생 시 즉시 알람이 전송됩니다. 이를 통해 측정기기 및 방지시설의 원격 제어가 가능해 신속한 대응 체계를 확보하고 있습니다.

환경 이슈의 재무영향 평가 제도화

한일시멘트는 기후변화 및 환경영향에 따른 재무적 영향을 체계적으로 관리하기 위해 ‘시설투자 환경비용 및 리스크 평가 제도’를 도입하였습니다. 본 제도는 주요 환경 이슈와 관련된 재무적 리스크를 식별하고, 리스크의 발생 가능성, 유형 및 경제성을 종합적으로 분석하여 재무적 영향과 대응 우선순위를 정량적으로 평가할 수 있도록 설계되었습니다. 평가 결과는 시설투자 심의 및 경영 의사결정에 반영되어 보다 효율적이고 선제적인 ESG경영 정책 수립을 지원하고 있습니다. 한일시멘트는 2023년 6월 평가 기준을 수립·배포하였으며, 2024년 시범적용을 거쳐 2025년 하반기부터 의사결정에 반영하고 있습니다. 향후 평가 체계의 대분류 및 세부 기준을 고도화하여 한일시멘트 고유의 환경 재무영향 평가 제도를 완성해 나갈 계획입니다.



시설투자 환경비용 및 리스크 평가 제도 분석 사례

구분		리스크			효과		경제성 산정방식
		과태료 및 벌금	부과금	행정처분	무형	유형	
대기	온실가스	○	×	×	○	○	· 온실가스 발생/저감량 x 탄소배출권 단가 = 효과금액 · NOx 발생/저감량에 따른 요소수 사용량 변화 = 효과금액
	NOx	○	○	○	○	○	· NOx 발생/저감량에 따른 예상부과금 증가/감소 산출 · 초과부과금 미신청, 할당량 차기 적용 시 기준 적용

Environmental

● 환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

물질관리

수질오염물질 관리

시멘트 생산 공정은 제품 원료나 화학 반응에 용수를 직접 사용하지 않으며, 설비 냉각수 역시 자연 증발분만 보충하는 순환 방식으로 운영되고 있습니다. 이에 따라 용수 사용은 대부분 생활용수 등 일반 관리 용도로 제한됩니다. 한일시멘트 단양공장은 운송장비 정비 및 세척 과정에서 발생하는 폐수를 효율적으로 처리하기 위해 중공사막 기반 폐수처리시설을 운영하여 정화 후 배출하고 있습니다. 또한 자가 측정대행업체를 통해 분기별 수질을 점검하는 등 지속적으로 관리하고 있으며, 기타 사업장은 폐수 발생량이 적어 전량 외부 전문업체에 위탁 처리하고 있습니다.

단양공장 폐수처리장 수질오염물질 배출 현황

단위			2025	2024	2023
폐수처리량		m ³	448	453	351
오염물질	TOC	kg	2.55	1.19	1.35
	부유물질(SS)	kg	5.62	2.21	0.59
	BOD	kg	0.69	0.60	0.60

* 폐수처리장에 유입되는 폐수는 세차장의 세차용수가 유일하며, 2024년 세차장 이용 차량 증가로 인하여 폐수배출량 증가

유해화학물질 관리 전략

한일시멘트는 유해화학물질의 안전한 취급과 환경영향 최소화를 위해 체계적인 관리 방안을 운영하고 있습니다. 단양공장은 2011년부터 ECO발전 설비의 수처리 공정에 25% 및 98% 황산을 사용하고 있으며, 이는 알칼리성 용수를 중화하는 데 전량 사용되어 외부 배출이 발생하지 않습니다. 또한 누출 사고 예방을 위해 방지시설을 구축해 외부 확산을 차단하고 있습니다. 영월공장 역시 수처리 공정에 황산을 사용하나, 취급 농도가 10% 미만으로 유해화학물질 분류 기준에 해당하지 않아 관리 위험도를 낮춘 상태입니다. 한편 시멘트 생산 공정에 사용되는 대체원료에는 크롬, 알루미늄, 망간 등 일부 화학물질이 미량 포함될 수 있으며, 소성 공정 이후 일부 배기가스에서 극미량 검출될 수 있습니다. 다만 수계 및 토양으로의 화학물질 배출은 발생하지 않도록 엄격히 관리하고 있습니다.

환경경영 프로그램 추진

녹색구매

한일시멘트는 2022년 녹색구매 방침을 제정하고 관련 절차를 수립해 친환경 인증 제품 우선 구매 원칙을 도입했습니다. 2023년부터는 전 자입찰 시스템 ‘한일로’에 녹색인증 항목을 반영하여 구매 실적을 체계적으로 관리·모니터링하고 있습니다. 녹색구매는 소모품 등 운영 물품을 대상으로 「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」에 따른 제품을 우선 적용하며, 조달업체에도 방침을 공유해 녹색인증 제품 공급 확대를 독려하고 있습니다.

환경경영 실천 역량 강화

한일시멘트는 환경경영 내실화와 리스크 예방을 위해 환경기술인 및 관련 종사자를 대상으로 정기적인 전문 교육을 실시하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 온실가스 배출권 거래제 등 기후변화 대응 교육을 운영해 조직 전반의 대응 역량을 강화하고 있습니다. 한일시멘트는 일반 직원을 대상으로 하는 다양한 방식의 환경경영 교육을 제공하여 환경경영 이해도를 높이고 전사 차원의 지속가능경영 기반을 구축하고 있습니다.

2025년 환경교육 실적

교육대상	교육 항목	인원 (명)	총 교육시간 (시간)	인당 교육시간 (시간/인)
전담직원	· 소음진동 환경기술인 교육 · 폐기물처리·재활용 수집운반업자 교육 · 유해화학물질 안전교육 · 수질환경기술인 · 전문대기환경기술인	11	148	13
일반직원	화학물질 종사자 교육	742	1,484	2

환경경영 자발적 협약

한일시멘트는 친환경 기업이자 책임 있는 기업시민으로서 정부의 환경 정책과 연구 사업에 참여하고 있으며, 주요 생산공장이 위치한 지역을 중심으로 지자체와 협력해 환경 개선을 위한 자발적 협약을 체결하고 지속적인 환경보호 활동을 추진하고 있습니다.

녹색구매 방침

1. 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규를 준수하고 사회적 책임을 다함
2. 녹색구매활동을 위하여 협력사와 유기적 관계를 구축하고 이를 확대해 나감
3. 녹색구매 관련 모니터링 및 자체평가계획을 수립하여 녹색구매를 확대하기 위한 노력을 지속함
4. 상기 사항은 녹색구매가 불가능한 경우 (공급불가, 현저한 품질저하 등)는 예외로 함

최근 3년간 환경경영 자발적 협약 체결 현황

	As(비소)	As(비소)
2023.2	탄소중립 산업 R&D 업무협력 협약	산업통상부, 철강, 석유화학, 시멘트, 반도체/디스플레이 협회장 및 대표이사
2023.9	미세먼지 저감을 위한 자발적 감축 협약	대전시, 대기오염물질 배출사업장 14개사
2024.	고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약 (갱신)	환경부, 시멘트제조업체 9개사
2025.3	‘1사 1하천 가꾸기’ 업무협약	단양군, 한일시멘트
2025.3	생활폐기물 자원화 시설 구축 협약	영월군, 한일시멘트

친환경 사회공헌 활동

한일시멘트는 생산공장 인근 지역을 중심으로 정기적인 환경정화 캠페인을 실시하며 지역사회 환경 개선에 기여하고 있습니다. 2025년에는 단양군과 ‘1사 1하천’ 업무협약을 체결하고, 대가리천과 매포천을 대상으로 연 2회 이상 생태하천 정화활동을 추진하기로 하였습니다. 같은 해 식목일에는 단양공장 임직원이 참여하여 단양군 적성면 일대에 단풍나무를 식재하였으며, 6월에는 대가리천 및 매포천 일대에서 환경정화 활동을 실시하였습니다. 영월공장 역시 반기별로 한반도면 일대 및 공장 인근 환경 취약지역을 중심으로 정기적인 환경정화 활동을 수행하며 지역사회 환경 보전에 기여하고 있습니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

- Environmental
- 환경경영의 실천
- **친환경 기술 및 친환경 제품**
- 채광지역 환경영향 관리

Social

- 인재경영
- 인권경영
- 동반성장
- 정보보호
- 사회공헌

Governance

- 의사결정 구조 및 이사회
- 주주가치 제고
- 윤리/준법경영
- 리스크 관리

APPENDIX

친환경 기술 및 친환경 제품

시멘트는 대표적인 건설 자재로, 친환경 건축물에 대한 수요 증가에 따라 친환경 제품에 대한 시장 요구가 빠르게 확대되고 있습니다. 자원 효율성을 높이고 온실가스 배출을 저감하는 생산기술과 사용 단계에서 환경부하를 최소화할 수 있는 친환경 제품은 글로벌 온실가스 감축 과제 대응뿐만 아니라 기업의 시장 경쟁력 확보에도 중요한 요소로 작용합니다. 한일시멘트는 기술연구소를 중심으로 근원적인 기술 경쟁력 확보를 지속적으로 추진하여 업계 최고 수준의 친환경 인증 제품 포트폴리오를 구축하였으며, 다양한 외부 협력 네트워크를 기반으로 미래 성장동력이 될 친환경 기술 개발에 집중하고 있습니다.

친환경제품 인증 현황

한일은 업계 최초이자 최다 수준의 친환경 인증 제품을 확보하며 시장을 선도하고 있습니다. 시멘트 및 2차 제품의 친환경 인증 획득은 지속적인 연구개발과 엄격한 인증 절차를 필요로 하나, 이를 통해 소비자의 환경 인식을 제고하고 지속가능한 제품 선택을 지원할 수 있습니다. 또한, 친환경 건축물 인증 취득을 위한 필수 건축자재로 활용되며 차별화된 시장 경쟁력을 확보하고 있습니다. 2025년 말 기준 한일시멘트는 50여 종의 친환경 인증을 보유하고 있으며, 세부적으로는 환경성적표지 및 저탄소제품 인증 35종, 환경표지 인증 2종, 친환경 건축자재 단체표준 인증(HB마크) 9종으로 구성되어 있습니다. 한일은 레미탈 및 시멘트 제품을 중심으로 친환경 인증 제품 라인업을 지속 확대할 계획이며, 친환경 제품 홍보를 위한 안내자료를 제작·활용하여 시장 인지도 제고에도 힘쓰고 있습니다.

친환경제품 및 서비스 매출

한일은 외부 공인 친환경 인증을 획득한 제품을 기준으로 저탄소 제품군을 정의하고, 이를 별도로 관리하고 있습니다. 한일의 친환경 제품은 우수한 품질과 환경성을 동시에 갖춘 제품으로 평가받고 있으며, 2025년 기준 전체 매출 대비 친환경 제품 매출 비중은 35.7%를 기록하였습니다.

G-SEED(녹색건축인증) 제품 적용부위

1 구조재(기둥, 벽, 보)

1. 레미콘(규격별)

2 접착제(육실, 베란다)

1. 하이픽스 30
2. 폴리픽스 300, 600, 1000
3. 백시멘트(내장, 줄눈용)
4. 레미픽스 17000
5. 레미픽스 에폭시(친환경)
6. 기타제품

3 바닥재(거실, 방바닥)

1. 레미탈(일반미장)
2. 레미탈(FS100)
3. 레미탈(ONE-TIME)
4. SL재
5. 기타제품



친환경인증 제품 현황(2025년 12월 31일 기준)

구분	환경성적표지/저탄소제품 인증	환경표지 인증	친환경 건축자재 단체표준인증[HB 마크]
인증기관	한국환경산업기술원	한국환경산업기술원	한국공기청정협회
인증제품 보유현황	· 환경성적표지 총 24건 · 시멘트 3개, 레미탈 13개, 레미콘 8개 제품 · 저탄소 제품 총 11건 (환경성적표지 인증 제품 중 취득) · 레미탈 1개, 레미콘 10개 제품	레미탈 2개 제품	레미탈 9개 제품
대표 제품	· 레미탈 저탄소제품 레미탈(One-time) · 레미콘 저탄소제품 레디믹스트 콘크리트(21Mpa, 30Mpa 등)	· 레미픽스 17000(타일본드) · 레미픽스 에폭시(친환경)	· 타일떠붙임 레미탈 · 백시멘트(내장, 줄눈전용 Remibond) · 시멘트계 자기수평 모르타르(SL15, 30, 05S) · 폴리픽스(300, 600, 600(비난방), 1000) · 하이픽스 30

친환경제품 매출

	2025	2024	2023
매출(%)	475,666 (35.7%)	1,110,766 (69.3%)	1,133,249 (66.0%)

* 포틀랜드시멘트 및 레미탈 저탄소제품 인증 신규 발급 및 갱신이 중단됨에 따라 2025년부터 친환경 제품 매출이 감소하였습니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천

● 친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영

인권경영

동반성장

정보보호

사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

APPENDIX

친환경 기술 특허 보유 현황

한일은 혁신적인 제품 개발과 지능형 생산 시스템에 대한 지속적인 연구 개발로 근원적인 경쟁력 강화에 집중하고 있습니다. 독자적인 노하우와 기술력 확보를 위한 99건의 특허를 보유하고 있으며, 이 중 27건이 친환경 기술입니다.

친환경 특허 보유 현황 (2025년 12월 기준)

(단위: 개)

20

등록

7

출원 진행

27

합계

유해물질저감 관련 특허 (4건)

No	특허명	등록번호
1	친환경 백색 타일접착제 조성물 및 그 제조방법	10-1418241
2	시멘트 킬른 염소 바이패스 설비의 프로브	10-2799486
3	중아황산나트륨을 포함하는 시멘트용 6가 크롬 환원제 및 이를 이용한 친환경 시멘트 조성물의 제조방법	출원 중 (10-2024-0143617)
4	시멘트 소성로용 다단 복합 염소바이패스 장치	출원 중 (10-2025-0166003)

대체자원 관련 특허 (7건)

No	특허명	등록번호
1	고로슬래그와 플라이애쉬 기반 무시멘트 조성물 및 이를 이용한 건조 모르타르 제조방법	10-1388002
2	순환잔골재를 사용한 건조 모르타르의 제조방법 및 그 제조방법에 의한 건조 모르타르	10-0979005
3	폐부산물을 활용한 알루미늄이트계 광물을 함유하는 조강형 저탄소 혼합시멘트 조성물	10-1672505
4	탄소광물화 처리된 비산재 및 조강형 팽창재를 포함하는 저수축 저탄소 그린시멘트 조성물 및 이를 적용한 콘크리트	10-1834539
5	순환유동층 보일러의 이산화탄소가 고정화된 비산재 및 바닥재를 포함하는 광산채움재 조성물	10-1836372
6	제철소 부산물을 이용하여 제조한 시멘트 6가크롬 환원제 및 이의 제조방법	출원 중(10-2024-0042190)
7	산업부산물을 활용한 바닥용 모르타르의 팽창재 조성물 및 상기 팽창재 조성물을 포함하는 바닥용 모르타르 조성물	출원 중(10-2024-0116753)

탄소배출저감 관련 특허 (16건)

No	특허명	등록번호
1	친환경 저발열 혼합시멘트 조성물과, 이를 이용한 친환경 저발열 콘크리트 및 이의 제조방법	10-1260412
2	경소백운석의 수화특성을 활용한 이산화탄소 저감형 포틀랜드 시멘트의 제조방법	10-1305546
3	γ -C ₂ S를 활용한 친환경 건조시멘트 모르타르 제조방법 및 이의 조성물	10-1322413
4	베타반수석고계 바닥용 모르타르 조성물	10-1709120
5	급결성 광산 차수재 조성물을 이용한 광산 차수재 시공방법	10-1903462
6	급결제 함유 광산 차수재 조성물 및 이의 제조방법	10-1903465
7	광산채움재 조성물 및 지반 안정재 조성물	10-1903463
8	조기강도 향상 및 침하방지를 위한 경량기포 콘크리트의 조성물 및 이의 제조 및 이의 시공방법	10-2350627
9	저탄소, 저에너지 시멘트 클링커, 상기 시멘트 클링커의 제조방법 및 상기 시멘트 클링커를 이용한 시멘트의 제조방법	10-2576649
10	In-situ 이산화탄소 탄산화를 이용한 바닥용 모르타르의 제조방법	10-2656599
11	CO ₂ 주입장치가 구비된 이동식 사일로 장치	10-2621622
12	바닥 시공용 저탄소 모르타르 조성물	10-2839663
13	저탄소 석회석 혼합시멘트 조성물	10-2874899
14	고분말도의 탄산화 탈황석고를 포함하는 바닥 시공용 저탄소 모르타르 조성물	출원 중(10-2024-0033753)
15	폐석회석과 하수폐기물을 이용한 이산화탄소 반응 경화 시멘트 클링커 및 이를 이용하여 제조한 이산화탄소 반응 경화 시멘트	출원 중(10-2024-0192222)
16	제지슬러지와 하수폐기물을 이용한 이산화탄소 반응 경화 시멘트 클링커 및 이를 이용하여 제조한 이산화탄소 반응 경화 시멘트	출원 중(10-2024-0192223)

ESG PATHWAY

Environmental
환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품

● **채광지역 환경영향 관리**

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

APPENDIX

채광지역 환경영향 관리

한일은 지역에 미치는 환경영향을 주의 깊게 관찰하여 깨끗하고 건강 한 지역환경을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다.

자연자본 관리 정책

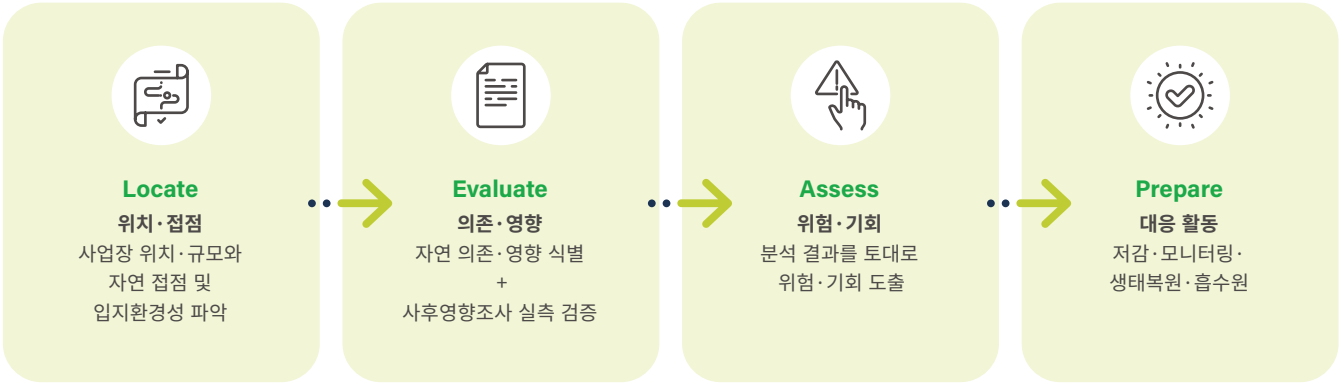
한일은 1995년 단양공장, 2006년 영월공장 석회석 광산을 대상으로 환경영향평가를 시행한 이래 사업 운영 전반의 환경 관리 기반을 구축해 왔으며, 2023년부터 TNFD(자연관련 재무정보공개 협의체) 프레임워크를 기반으로 생태계 및 생물다양성 보전 정책과 평가 프로세스를 강화하고 있습니다. 자연 관련 위험과 기회를 체계적으로 식별·관리하고, 그 결과를 사후환경영향조사를 통해 정량적으로 검증하는 것을 관리 원칙으로 합니다.

자연자본 및 생물다양성 비전 및 목표



TNFD LEAP 기반 환경 영향 관리

TNFD LEAP 기반 관리 프로세스



* 국토환경성평가·생태자연도(자연 접점·입지 환경성) + 자연 의존·영향 식별(ENCORE) + 실측 검증(사후환경영향조사)의 3중 근거 바탕으로 분석



LEAP ① Locate

위치·접점(자연 접점·입지 환경성 분석)

한일시멘트의 사업장은 원형보전지역과 평창강·덕상천 수계 등 인접 생태계와의 자연 인터페이스를 고려하여 환경적 영향을 최소화하고 있습니다. 국토환경성평가 종합지도와 생태·자연도를 기반으로 보전 가치 스크리닝을 수행한 결과, 단양공장과 영월공장은 보전가치가 상대적으로 낮은 기개발지에 입지하고 있는 것으로 확인되었습니다. 특히, 생태·자연도 1등급 및 별도관리지역에 직접 위치한 사업장은 없는 것으로 나타났습니다. 다만, 영월 생산공장은 해당 지역과 인접하고 있어 인접 생태계에 대한 영향을 고려한 저감 및 복원 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 채석장의 경우 기개발지(5등급) 및 3등급 지역을 중심으로 입지하여 생태계 훼손을 최소화하고 있습니다.

사업장 위치 및 면적

사업장	주소	사업장 면적
단양	충북 단양군 매포읍(내륙)	5,699,115㎡
영월	강원특별자치도 영월군 한반도면(내륙)	3,600,606㎡

사업장 입지 환경성 분석

사업장	지배 등급	생태자연도 인접성
단양 채석장	5등급 78.4%	1·2등급·별도관리 직접 비해당
단양 생산공장	5등급 51.4%	
영월 채석장	3등급 77.8%	별도관리 직접 비해당
영월 생산공장	2등급 41.8%	1등급·별도관리 인접

* 출처: 국토환경성평가·생태자연도

- Environmental
- 환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
- **채광지역 환경영향 관리**

- Social
- 인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

- Governance
- 의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리



LEAP ② Evaluate

의존·영향 (ENCORE)

한일시멘트 단양공장 및 영월공장의 자연 의존 및 영향 분석과 관련하여 ENCORE의 석회석 채석 클래스 기준으로 식별 후 사후 환경영향조사 실측 결과를 반영하여 분석하였습니다. 양 ENCORE 업종 평균 사업의존 요인 16개·영향동인 11개 중 상위 항목을 반영하되, 사업장 실제 영향은 사후조사 실측으로 확정하였습니다. 그 결과, 한일시멘트와 관련성 높은 항목인 의존 6건, 영향 6건으로 식별하였습니다. 자연 의존 요인의 경우 정수, 강우 패턴, 물 공급, 물 흐름, 홍수 완화, 기후 규제 항목이며, 자연 영향 동인은 석회석 채취, 소음, 수질/토양 오염, 온실가스 배출, 비산먼지, 토지 이용이 세부항목으로 도출되었습니다.

ENCORE 자연 의존 및 영향 도출 현황

자연 의존 (상위)	
의존 요인	의존도
정수(수질 정화)	매우 높음
강우 패턴 조절(기후)	매우 높음
상수도(물 공급)	높음
물 흐름 조절	높음
홍수 완화	높음
글로벌 기후 규제	높음

자연 영향 (영향 동인)	
영향 동인	영향도
석회석 채취(자원 추출)	매우 높음
소음(방해)	높음
물·토양 오염물질	높음
온실가스 배출	높음
대기오염(비산먼지)	높음
토지 이용·물 사용	보통

사후환경영향조사 결과

단양공장과 영월공장을 대상으로 대기질·수질·토양·소음·진동 등에 대한 사후관리를 정기적으로 실시하였으며, 전 항목이 환경기준을 만족하여 협의기준 초과는 0건입니다. 한편, 2025년 사후 환경영향조사 결과 단양공장과 영월공장 사업지구에서는 법정보호종 중 수달과 삶은 양 사업장 모두에서 출현하고, 하늘다람쥐는 영월에서만 출현하는 것으로 확인되었습니다. 특히 영월공장에서는 하늘다람쥐는 별도 정밀 모니터링 대상으로 관리하고 있습니다.

환경영향 모니터링 결과(2025)

항목	단양공장	영월공장
협의기준 초과	0건	0건
대기질(PM-10)	기준 이하	기준 이하
수질	하천 및 지하수 기준 이하 충족	하천 및 지하수 기준 이하 충족
토양	조사 항목 미해당	기준 이내
소음·진동	주간·발파 소음 규제 기준 이내 충족	주간·발파 소음 규제 기준 이내 충족

생물다양성 모니터링 결과(2025)

구분	단양공장	영월공장
법정보호종	포유류 2종(수달, 삶)	15종 - 포유류 3종(수달, 삶, 하늘다람쥐), 조류 4종, 어류 5, 양서파충류1, 저서무척추1종, 식물 1종
생태계 교란식물	미국쑥부쟁이 외 4종 (연 3~5종)	미국쑥부쟁이 외 4종 (연 3~5종)



LEAP ③ Assess

위험·기회

국토환경성평가·생태자연도(입지 환경성) + ENCORE(자연 의존·영향) + 2025 사후환경영향조사(실측 검증) 분석을 토대로 위험·기회를 식별하였습니다. 통상 위험·기회 평가(Assess)는 WWF 생물다양성 위험 필터(Biodiversity Risk Filter) 등 글로벌 표준 도구로 수행하나, 이러한 도구는 국제 평균값을 기준으로 산정되어 국내·사업장 단위의 현실을 반영하는 데 한계가 있다고 판단하였습니다. 이에 국제 표준(ENCORE)에 국내 입지 환경성과 사업장 실측 결과를 결합하는 방식을 적용하였습니다.

자연 관련 위험 및 기회 식별 과정

의존	의존도	위험	기회
물리적			
정수 / 물 흐름 / 홍수 완화	매우 높음	강우 시 토사·폐석 유출, 사면 불안정	생태복원으로 수계 보호·사면 안정
강우 패턴 조절 / 기후 규제	매우 높음	이상기후 시 운영 차질	산림탄소흡수원 통한 기후 기여

영향	영향도	위험	기회
전환(정책·규제)			
석회석 채취 / 토지 이용	매우 높음	채광·산림 규제 강화	복원 및 부지 반환으로 서식지 확보
전환(평판)			
비산먼지 / 수질·토양오염 / 소음	높음	지역 민원·인식 악화	저감·소통으로 평판 강화
전환			
온실가스 배출	높음	탄소 규제	산림탄소흡수원 상쇄

Environmental
환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
● **채광지역 환경영향 관리**

Social
인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance
의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

자연 관련 위험 및 기회 식별 결과

구분	유형	내용
위험	물리적	· 채광에 따른 비탈면 낙석 발생, 강우 시 하천 토사·폐석 유출
		· 비산먼지 발생
		· 외래 생태계교란식물 유입
기회	규제·법적	· 생물다양성·산림 관련 규제 강화에 따른 대응 부담
	전환(평판)	· 보전가치 지역 인접 인식, 지역사회 환경 인식 변화
	복원·재생	· 채광 종료지 생태 복원·재생을 통한 서식지 확보 및 사면 안정
	탄소	· 산림탄소흡수원 인증을 통한 탄소 상쇄
	상생	· 채광지 복구 및 부지 반환을 통한 지역사회 상생

 LEAP ④ Prepare
대응 활동

한일시멘트는 입지 환경성·자연 의존·영향, 사후 환경영향조사를 바탕으로 도출된 위험·기회 결과를 바탕으로 저감·생태복원·모니터링·산림탄소흡수원·공시를 통해 대응해 나가고 있습니다.

항목	단양공장	영월공장
저감	폐석유출방지·차단벽, 살수차·세차·속도제한	비탈면 보호철망 및 폐석유출방지,
모니터링	사후조사(대기·수질·소음·진동 분기 1회, 동·식물 반기 1회) + 미국쑥부쟁이 제거 활동 (매년)	사후조사 + 하늘다람쥐 정밀 모니터링(무인카메라 4지점·혼적 연 2회)
생태복원	단계적 산림 복구 및 부지 반환	단계적 산림 복구 및 부지 반환
흡수원·공시	산림탄소흡수원 인증 및 상쇄 (252ha·연 1,327tCO ₂)	TNFD 관리 프로세스 공시

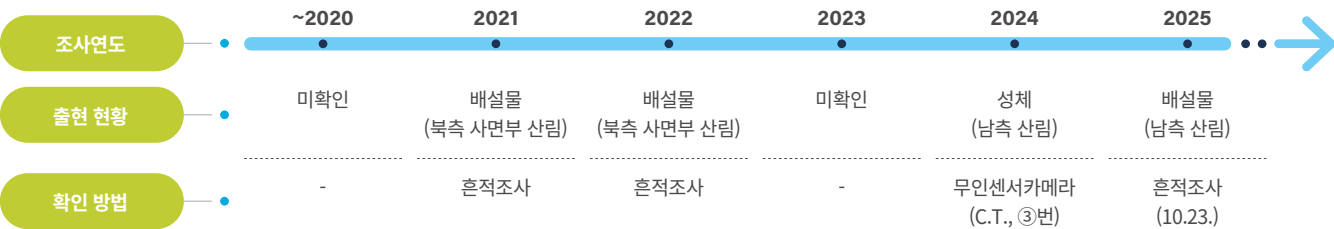
모니터링 활동 - ① 단양공장 외래 생태계교란식물(미국쑥부쟁이) 관리

개요	활동 내용	기대 효과
단양지역 도담천변과 도담역 일대를 관리지역으로 지정하고, 외래식물인 미국쑥부쟁이를 주요 관리 대상으로 선정하여 체계적인 제거 활동 수행	매년 미국쑥부쟁이 제거 작업과 하천 주변 정비를 병행하고 있으며, 단양공장 임직원이 참여하여 2022년부터 식목일 식재 등 지역사회 연계 생태 보전 활동을 추진	외래 생태계교란식물의 확산을 억제하고 하천 주변 생태계 건강성을 회복하여, 지역 생태계와의 적합성 및 생물다양성 보전 효과 강화

모니터링 활동 - ② 영월공장 법정보호종 하늘다람쥐 정밀 모니터링

개요	활동 내용	기대 효과
멸종위기 야생생물 II 급·천연기념물 하늘다람쥐의 서식 현황을 정밀 파악하기 위해, 2023년 통보서 검토의견에 따라 영월 사업지구 인근을 대상으로 정밀 모니터링 실시	환경부 「환경영향평가서등의 작성 등에 관한 안내서(2024)」 조사방법 준용. 무인센서카메라 4개 지점 설치 + 활동 흔적조사(연 2회: 5월·10월) 병행한 결과, 2024년 남측 산림(③번 카메라) 성체 확인, 2025.10.23. 인근 산림 배설물 확인, 2025년에도 흔적조사를 통해 지속적 모니터링 진행	채광지역의 물리적 교란(발파·소음·진동)을 우회·이동하며 인접 산림에 서식하는 것으로 조사되어 사업시행 영향이 크지 않음을 확인. 연도별 추적으로 서식지 변화를 지속 관리

하늘다람쥐 정밀 모니터링 결과



- Environmental
환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
- 채광지역 환경영향 관리

- Social
인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

- Governance
의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

● 산림탄소흡수원 인증 획득(1,327톤급)

한일시멘트는 2025년 12월 산림청 주관 사회공헌형 산림탄소상쇄사업에 참여해 '산림탄소흡수원' 인증을 획득하였습니다. 이 제도는 30년 이상 산림 개발을 제한하고 체계적 보호·관리로 탄소를 흡수·저장하며, 확보된 탄소흡수량을 사회에 기부하는 공익형 사업입니다. 대상은 충청북도 단양군 소재 보유 임야 252ha(약 252만㎡, 축구장 약 350개 규모)로, 연간 약 1,327tCO₂(2,000cc 승용차 약 550대의 연간 배출량 상쇄 수준)의 탄소흡수가 예상됩니다. 한일시멘트는 2025년 산림경영계획 인가를 취득하였으며, 체계적 산림 관리와 탄소흡수원 확대로 기후변화 대응과 사회적 가치 창출에 기여할 계획입니다.

생태복원 활동 - ① 단양공장 채광종료지 복원

단양공장 석회석 광산은 계단식 노천채굴 광산으로, 가채량 약 6억 3,100만 톤, 채굴 가능연한 약 80년 규모이며 광산부지를 보유하고 있습니다. 환경영향 최소화과 생태 복원을 병행하며, 중장기 복구 기본계획에 따라 채굴 완료 지역을 단계적으로 복구하고 있습니다. 2024~2025년에는 #84호 광구 10단 구역(4,465㎡)을 복구하여, 경사면 1,292㎡에 종자를 파종하고 평탄면에 등나무 등 3종의 수목 716주를 식재해 사면 안정화와 생물 서식환경 조성을 도모하였습니다.

복구지역 식재 현황(단양공장 10단 구역)
(단위: 그루)

360
아까시나무

178
자작나무

178
등나무

채광 종료지역 생태계 복원 공사



생태복원 활동 - ② 영월공장 광산부지 생태 복원 활동

영월공장은 계단식 채광 완료지를 대상으로 단계적 산림 복구·부지 반환을 수행하며 생물 서식지 확보에 기여하고 있습니다. 1995년부터 2025년까지 총 25차에 걸쳐 약 23만㎡의 산림을 복구·국가 반환하였습니다. 2025년 제25차 복구공사는 길이 약 1,100m·면적 11,000㎡를 대상으로, 비옥토 복토 후 경사면에 등나무(1m 간격)·평탄면에 잣나무를 식재하고 일부 경사면에는 녹생토를 살포해 경관을 개선하였습니다. 2026년에는 그중 5,000㎡ 구역에 자생 이끼종 포자를 활용한 친환경 생태복원 실증사업을 추진하였습니다. 주변에서 채취한 자생 이끼종을 배양·활용해 외래종 유입을 최소화하고 초기 토양 안정화·지역 생태 적합성을 높였으며, 경제성과 ESG 성과를 함께 확보할 대안으로 판단해 보유기업과 MOU를 체결하고 협력체계를 구축하였습니다.

Environmental

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리

● Social

인재경영

인권경영

동반성장

정보보호

사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

Social

This section contains the following chapters:

인재경영	89
인권경영	94
동반성장	98
정보보호	101
사회공헌	103

한일은 임직원, 협력사, 지역사회, 고객, 주주 및 투자자 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 이해관계자와의 상생과 협력방안을 찾아 Green Value for All의 실현에 다가서고자 노력하고 있습니다.

이를 위해 임직원에게는 자부심을 느낄 수 있는 직장이 되고, 협력사에게는 동반성장의 파트너가 되며, 고객에게는 근원적 경쟁력을 가지고 먼저 다가가는 경험을 제공하고자 합니다. 더불어 대표적 향토기업으로 지역발전의 힘이 되는 믿음직한 이웃이 되겠습니다.

Links to UN SDGs



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영

인권경영

동반성장

정보보호

사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

APPENDIX

인재경영

한일은 1961년 산업보국의 정신으로 시멘트 산업에 첫발을 디딘 이후 개척정신으로 불모지나 다름없던 국내 시멘트 산업을 키워왔습니다. 이 같은 성장은 창의적이고 책임감 있으며 소통할 줄 아는 구성원들의 노력에 기인한 것입니다. 한일은 ‘다니고 싶은 직장’으로 자리매김하기 위해 개개인의 능력향상과 함께 유연하고 창의적인 기업 문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

인재 채용과 직무 배치

인재상

한일의 인재상을 나타내는 키워드는 ‘창의’, ‘정성’, ‘신뢰’입니다. 창의는 유연한 사고와 열정을 바탕으로 스스로 문제해결을 주도할 수 있는 인재를 뜻하며, 정성은 정해진 규정과 절차를 지킬 줄 아는 투명성과 책임감 있는 인재를 뜻합니다. 마지막 신뢰는 함께 일하는 상대방에 대한 신뢰로 서로를 존중하고 타인의 의견을 적극적으로 수렴할 수 있는 마음가짐입니다.

채용 절차 선진화

한일은 미래 역량 강화를 위한 우수 인재 선발과 채용 과정의 공정성 확보를 위해 모집 단계 전반을 개선한 바 있습니다. 직무별 인력 구조 분석을 통해 중장기 우수인력 pool 확보를 위한 전략을 수립하였으며, 채용 홍보 동영상을 새롭게 제작하고 회사의 직무, 복리후생 등 지원자 입장에서 필요한 정보를 보다 상세히 정리했습니다. 또한, 홍보 채널을 다각화하고, 채용 전형에 참석한 지원자를 대상으로 채용 프로세스 전반에 대한 의견을 청취하는 등 지원자 중심 채용 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 내부적으로는 선발 평가 기준을 세분화하고 사내 주요 부서를 대상으로 면접관이 갖추어야 할 기본 지식 및 스킬에 관한 온라인 교육을 실시하였습니다. 또한 채용 빈도가 높은 부서 임원 및 팀장을 대상으로 채용전문면접관 교육을 거쳐 2급 자격증 취득을 지원하는 등 공정하고 체계적인 채용 절차를 운영하고 있습니다.

보직순환제도 및 JOB POSTING 제도

한일은 임직원의 역량과 경력 개발 의지를 반영한 보직순환제도를 운영하여 다양한 직무 경험을 제공하고, 이를 통해 개인의 성장과 조직 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다. 또한, 공석 발생 시에는 Job Posting 제도를 통해 내부 인재를 우선 선발하여 조직 내 인재 활용도를 높이고 있습니다. 해당 제도는 2025년에 최초 도입되었으며, 현재는 제도 정착을 위한 기반을 마련한 상태입니다. 한일은 이러한 제도 운영을 통해 조직 전반의 업무 적응력과 협업 역량을 강화하고 임직원에게는 자율적인 경력 개발 기회를 제공하고자 합니다. 향후에도 구성원의 지속적인 성장과 조직의 지속가능한 성과 창출을 동시에 달성할 수 있도록 관련 제도를 체계적으로 운영·고도화해 나갈 계획입니다.

한일 인재상



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리

Social

● 인재경영

인권경영

동반성장

정보보호

사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

APPENDIX

임직원 역량 강화

인재 육성 방침

한일홀딩스와 한일시멘트는 개개인의 능력 향상과 조직 간의 조화를 이끄는 리더십 함양을 기반으로 미래역량 강화를 추구하며, 구성원 특성에 적합한 교육 제공을 인재육성의 목표로 삼고 있습니다. 한일은 구성원 스스로의 학습(Learning)과 성장(Development)을 지원하는 고유의 한일 L&D System을 구축하고 있으며, 이를 통해 역량 강화를 지원할 수 있는 계층별 연간 교육 프로그램을 수립하여 지원하고 있습니다. 교육 과정 후에는 참가자 설문조사를 실시하여 교육 과정 개선의 기초자료로 활용하고 있습니다. 또한 사회적 트렌드, 문화, 라이프 등 다양한 분야를 접할 수 있는 차별화된 콘텐츠를 마련하고 어학강의를 지원하는 등 자발적 학습을 독려하고 있습니다.

인재 확보 및 역량 강화

한일홀딩스와 한일시멘트는 인재 확보, 유지 및 케어 측면에서 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규사원은 조직 적응력 강화 및 실무 역량 강화를 위해 밸류업 캠프 이수 후 실무에 배치되며, 멘토링 프로그램을 운영하여 적응과정의 고충상담과 기초 업무지식 전달을 지원하고 있습니다. 대리부터 부장까지의 승진자를 대상으로 각 직급별 레벨업 캠프를 제공하여 새로운 직무와 직위에 필요한 업무능력을 제고하고 있고, 영업사원 및 품질사원을 대상으로는 제품의 이해와 관리를 위한 직무능력 향상교육을 운영하여 직무역량을 강화하고 있습니다. 또한 신입사원부터 차부장 직급에 이르는 직원들을 대상으로 직급별 리텐션 프로그램을 운영하여 소속감과 애사심을 고취하고 마음의 안정과 휴식을 제공하는 기회로 활용하고 있습니다. 2025년에는 2년차 신규사원과 2년차 이상 대리 직급을 대상으로 리텐션 프로그램이 각각 진행되었습니다.

한일 L&D System 체계



2025년 승진자 Level Up Camp 만족도

(단위: 점/10점 만점)

구분	참가 전 기대감	참가후 기대 충족도
전체	7.2	9.1
차장, 부장 승진자	7.1	9.6
과장 승진자	7.1	9.1
대리 승진자	7.2	8.9



Environmental
환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

● **인재경영**

인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

임원 대상 리더십 강화

한일홀딩스와 한일시멘트는 2023년부터 신규 임원을 대상으로 예비 경영자로서의 통찰력과 조직 관리, 성과 실현 역량 강화를 위한 총 4 일 과정의 외부 교육 프로그램인 ‘신임 임원 7 ROLES’ 를 필수 코스로 운영하고 있습니다. 또한 변화하는 시대를 이끄는 리더역량 강화를 위한 정기적인 임원 하계세미나와 함께 일대일 임원 코칭 프로그램을 시행하고 있습니다. 코칭 프로그램은 조직 내 긍정적이고 적극적인 기업문화 조성과 미래지향적인 일하는 방식의 변화를 목표로 하며, 2025년에는 3~4년차 임원을 대상으로 프로그램을 확대 적용 하였습니다.

직책자 리더십 강화

한일홀딩스와 한일시멘트는 리더십 강화를 위해 직책자를 대상으로 한일 리더십 아카데미와 리더 스킬 업 프로그램을 격년 운영하고 있으며, 신규 팀장 및 공장장 직책자를 대상으로는 객관적인 진단을 바탕으로 리더 역량을 강화하는 맞춤형 온라인 학습프로그램인 ‘HSG 성과백신 프로그램’을 제공하고 있습니다.

자기계발 지원

한일홀딩스와 한일시멘트는 직무교육 외에도 외부 전문기관을 활용한 다양한 자기계발 교육 기회를 제공하고 있습니다. 영어, 일본어, 중국어 등 자발적인 외국어 교육을 지원하고 있으며, 자기혁신, 관계, 변화, 인문학 등 다양한 분야의 식견을 습득할 수 있도록 온라인 자기계발 교육을 제공하고 있습니다. 사회 이슈와 트렌드를 다루는 ‘한일 콘서트’ 역시 대표적인 인문사회 교양강의로, 본사에서만 진행되던 콘



서트를 생산공장까지 확대하여 현재 사업장별로 연 2회 정기적으로 운영하고 있습니다. 2025년부터는 지역공장 구성원을 포함하여 더 많은 한일인이 한일 콘서트에 참여할 수 있도록 유튜브를 통한 실시간 스트리밍 서비스를 제공하고 있습니다.

공정한 평가와 보상

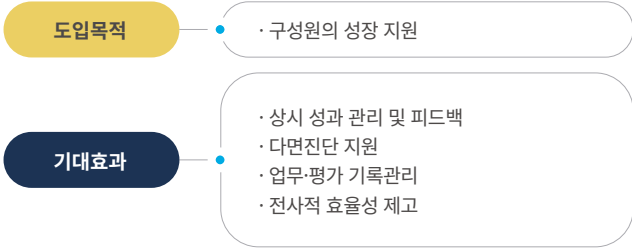
성과지향 문화 구축

한일홀딩스와 한일시멘트는 온라인 성과관리 시스템 ‘HANIL+’를 적극 활용하고 있습니다. 임직원들은 HANIL+에 실시간으로 업무 현황을 기록함으로써 성과관리 톨로 활용함과 동시에 다면평가와 소통 채널로도 활용할 수 있어 평가 수용성을 제고하고 상호 소통과 협업 활성화에 기여하고 있는 것으로 분석됩니다. 신평가제도는 업무현황, 코멘트, 등급을 공식적으로 기록하고 공개하면서 임직원이 성과 개선에 더욱 집중할 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 소통에 기반한 더 나은 한일의 조직 문화 구축에 기여하고 있습니다.

다면역량진단 토크앤피드백

한일홀딩스와 한일시멘트는 HANIL+를 활용한 다면역량진단 제도인 토크앤피드백을 시행하고 있습니다. 이 제도는 사원부터 임원까지 전 사무직으로 대상자를 대폭 확대하였으며, 수평 평가자를 본인이 직접 지정하고 리더가 조정 권한을 갖는 등 효과성과 수용성을 동시에 제고 하였습니다. 특히 상향, 수평, 하향평가를 진행하여 입체적으로 역량을 진단함으로써 임직원 역량 파악의 정확성을 개선하고, 서술형 항목과 피드백 기능을 통해 성장을 위한 서로의 목소리를 전달하는 창구 역할을 톡톡히 하고 있습니다.

온라인 성과관리시스템 HANIL+



우수 사원 포상

한일시멘트는 매년 근로자의 날에는 모범사원 선정, 매년 말에는 우수공로자 선정을 진행하여 타의 모범이 된 임직원을 독려하고 표창을 수여하고 있습니다. 또한 매년 우수사원에게 글로벌 마인드 함양 및 해외 산업현장 시찰의 기회를 제공하여 2025년에도 28명의 모범사원이 해외연수를 다녀왔습니다.

장기근속 우대

한일 임직원의 평균 근속연수는 16.4년입니다. 한일은 신입사원을 대상으로 멘토링 시스템을 도입하여 조직 내 적응을 돕고 있으며, 장기 근속자에 대한 예우와 보상 차원에서 근로기준법 기준보다 상위의 보상체계를 두고 있습니다. 모든 근로자는 근속 2년 후부터 상한 없이 매년 연차가 1일 씩 더해지며, 10년 근속부터 장기근속 특별 포상 제도를 운영하고 있습니다. 2025년 장기근속 특별 포상을 받은 임직원은 총 122명입니다.

* 근속연수는 계열사 근무기간을 포함한 기간임

장기근속 특별 포상

· 10년 근속 : 금 3돈	· 25년 근속 : 금 15돈 + 100만 원
· 15년 근속 : 금 5돈 + 50만 원	· 30년 근속 : 금 20돈 + 250만 원
· 20년 근속 : 금 10돈	· 40년 근속 : 500만 원

* 한일홀딩스/한일시멘트 공통

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

● 인재경영

인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

근무환경 개선

DX 역량 구축

한일은 디지털 전환(DX)을 중심으로 상호 협력하는 조직문화 속에서 새로운 가치를 창출하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 클라우드 기반의 협업 솔루션 및 생성형 AI를 시범 도입하였고 2026년에는 공정 데이터를 표준화하여 시각화할 수 있는 환경 구성을 위한 시스템 구축을 시작할 계획입니다.

한일DX 전략

PEOPLE

- 조직문화 변화
- 리더의 마인드업 & 구성원 변화 수용성 증대

PROCESS

- 업무 & 의사결정 프로세스 최적화
- 일하는 방식 변화

PRODUCT

- 관련 사업 생태계 구축
- 플랫폼 구축으로 수익모델 변화

PROPOSITION

- 신규 가치 발굴
- 고객 만족 변화 (B2B2C)

일하는 방식의 개선

한일은 2022년부터 RPA(Robotic Process Automation) 도입을 통해 업무효율화를 추진해오고 있으며, 한일홀딩스와 한일시멘트를 대상으로 RPA 적용대상이 될 업무를 다수 발굴하고 팀장급 관리자를 대상으로 RPA 전환 진행사항을 공유하였습니다. 2026년에는 한일 DX 전략의 일환으로 클라우드 및 AI 기반의 협업 솔루션인 TEAMS를 도입함으로써 일하는 소통 방식을 개선하고 협업 표준화 및 개인 업무 효율 향상을 도모하고 있습니다.

업무와 휴식을 함께하는 블레저

한일은 2023년 업무와 휴식을 함께 할 수 있는 블레저 제도를 도입했습니다. 블레저란 ‘Business’와 ‘Leisure’의 합성어로 국외 출장 시 출장일정 전후로 연차 등을 사용하여 체류 기간을 연장할 수 있게 하는 제도로 동일 도시라면 항공권 등의 교통편 일정을 조정할 수 있습니다. 업무 후 가족이 합류하거나 개인적으로 현지를 둘러볼 수 있어 다양하게 활용될 것으로 기대되고 있습니다.

격주 4일 근무제 도입

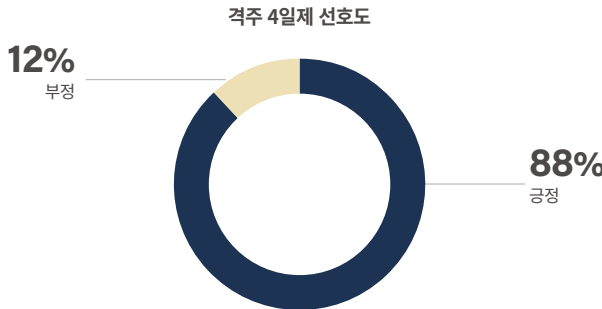
한일홀딩스와 한일시멘트는 지난 2020년부터 시차출퇴근제, 선택적 근로시간제, 탄력적 근로시간제 등 다양한 유연근무제를 도입하고 있습니다. 특히, 2023년부터 단양공장을 중심으로 4.5일제, 격주 4일제 등을 시범 실시하였고, 시범 운영 만족도 조사 결과를 바탕으로 2024년 시멘트업계 최초로 생산공장인 단양공장에 격주 4일제를 도입한 데 이어 2025년에는 영월공장으로 확대 적용하였습니다. 특히 평일 근무시간을 조정하여 임금 감소 없이 제도를 도입함으로써 구성원들이 높은 만족도를 보이고 있습니다. 한일은 다양한 근무제도로 사회생활과 개인생활을 조화롭게 꾸릴 수 있는 자율성과 다양성을 보장하고 있으며, 이를 통해 직원들의 효율적인 자기 계발과 휴식 시간이 늘어날 것으로 기대하고 있습니다.

복리후생

한일은 업계 최고 수준의 사내근로복지기금을 바탕으로 다양한 복리후생 정책을 펼치고 있습니다. 주택자금 및 생활안정자금 대출 제도를 운영하고 있으며, 자녀의 학자금을 지원하고 있습니다. 또한 하계휴가비와 여가활동비를 별도로 지급하고 각종 경조사에는 특별 휴가와 함께 경조금을 지급합니다. 더불어 단양과 영월 지역에 434세대 규모의 각종 편의시설을 갖춘 사택과 독신자 숙소를 운영하고 있으며, 2025년 리모델링 공사를 통해 쾌적한 주거환경으로 단장하였습니다. 각 지역 공장에도 별도의 직원 숙소를 운영하고 이사 지원비 및 부임 휴가를 제공하여 새로운 환경에 적응할 수 있도록 배려하고 있습니다.

격주 4일제 선호도 설문조사 결과

(2024.3.15분석)



격주 4일제의 긍정적 효과
(단위: 건)



* 조사대상 82명, 응답률 100%, 중복답변 포함

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

● 인재경영

인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

발전적 조직문화 구축

한일다운 일하는 습관 만들기

한일홀딩스와 한일시멘트는 미래동력 강화를 이끌 한일다운 일하는 방식을 조성하고 있으며, 그 일환으로 2024년 ‘한일다운 일하는 습관 만들기[기본편]’ 10개 항목을 도출한 바 있습니다. 2025년에는 이를 기반으로 구성원 합의 하에 단위조직별로 적합한 일하는 습관을 심화 발전시키는 ‘한일다운 일하는 습관 만들기[심화편]’을 도출했습니다. 한일다운 일하는 습관은 한일홀딩스와 한일시멘트 전 임직원을 대상으로 회사생활의 기본 중 유지, 중단, 시작해야 할 것에 대한 의견을 수렴하여 중요도가 높고 다수에 해당하는 내용을 선별한 것으로, 상호 존중과 협력을 바탕으로 소통문화를 중시하는 한일인의 모습과 기업문화로 요약할 수 있습니다. 기본편에 대한 토크 & 피드백에서도 전사 구성원의 90% 이상이 모든 항목에 대해 더 좋은 성과를 내는데 긍정적인 영향을 미친다고 응답하면서 한일다운 일하는 습관이 더 좋은 한일은 만드는 기반문화로 자리잡고 있음을 보여주고 있습니다.

구성원 Voice 청취

한일홀딩스와 한일시멘트는 매년 2회 전 임직원을 대상으로 ‘구성원 Voice 청취’ 활동을 진행하고 있습니다. 2025년에는 급격한 환경 변화 속에서 리더와 팀원이 함께 만들어가야 할 핵심 가치에 대한 다양한 의견을 청취하고 이를 바탕으로 변화 대응 및 지속성장을 위한 우리의 역할을 선정했습니다. 또한 Voice 청취 과정에서 수렴된 다양한 의견은 경영진 공유, 유관 부서 검토 등의 과정을 거쳐 더 나은 한일의 조직문화 형성에 반영하도록 적극적으로 피드백하고 있습니다.

한일다운 일하는 습관 만들기 (기본편)



한일다운 일하는 습관 심화편 개발 사례



사보를 통한 조직문화 활성화

한일홀딩스와 한일시멘트는 분기별로 발간하는 사보 제작 시 발간 주제와 관련한 임직원 설문조사를 수행하여 임직원의 다양한 의견을 수렴하고 있으며, 조직생활과 관련한 Q&A를 제공하고 있습니다. 2025년에는 ‘K-직장인, 한일인의 선택은?’이란 주제로 직장에서 마주치게 되는 상황에 대한 임직원의 다양한 생각과 입장을 다루었고, ‘심리카페’ 코너에서는 조직생활에서 겪는 고민에 대한 전문가의 현실적인 조언을 제공했습니다.

일과 가정의 양립

한일홀딩스와 한일시멘트는 임직원과 그 가족들이 소중한 추억을 만들 수 있도록 전국 다양한 지역의 숙박시설을 신청하여 이용할 수 있도록 하고 있으며, 가족이 함께하는 문화체험 프로그램인 ‘특별한 하루’와 ‘문화 탐구생활’을 운영하고 있습니다. ‘특별한 하루’는 자녀들과 함께 즐길 수 있는 체험 활동 중 수제청 만들기, 과일따기 체험 등 다른 가족들도 쉽게 따라할 수 있는 내용으로 진행하고 있으며, 문화 탐구생활은 뮤지컬, 연극, 콘서트 등 다양한 공연 관람을 제공하여 부모님 또는 가족, 친구 간의 특별한 시간을 지원하고 사보를 통해 활동을 공유하고 있습니다. 더불어 미래세대를 위한 출산장려정책의 일환으로 임직원의 근로시간 단축을 적극 지원하고, 출산휴가와 연계한 육아휴직을 장려하고 있습니다. 2025년 2월부터 남녀고용평등법 개정에 의한 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축제도를 확대 적용하고 있으며, 출산축하금을 신설하고 가족수당 지급액을 상향 조정 하였습니다.

ESG PATHWAY

Environmental
환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social
인재경영
● **인권경영**
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance
의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

APPENDIX

인권경영

한일은 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하며, 다양성이 갖는 혁신과 시너지로 새로운 가치 창출을 이끌어낼 수 있도록 노력하고 있습니다. 한일은 2022년 인권경영 선언문을 채택했으며, 이를 바탕으로 한일의 경영활동으로 발생가능한 인권이슈를 사전에 파악하여 부정적인 영향을 최소화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

인권경영 정책

인권경영 추진 체계

한일홀딩스와 한일시멘트는 인간을 존중하고, 미래환경을 생각하는 환경친화기업으로 모든 경영활동과정에서 인간의 존엄과 가치를 중시하며, 이해관계자의 인권 침해를 예방하고 인권 증진을 위한 인권경영을 추진하고 있습니다. 한일은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제 노동기구 헌장(ILO Constitution) 등 인권, 노동관련 국제 규범을 준수하고 있으며, 글로벌 ESG 스탠드에서 요구하는 모든 아동노동과 강제노동 금지 원칙을 준수하고 있습니다.

한일홀딩스/한일시멘트 인권경영 추진 로드맵



인권경영 추진 현황 및 중장기 목표

한일홀딩스와 한일시멘트는 2022년 인권경영 선언문을 채택하였습니다. 인권경영 선언문은 한일홀딩스와 한일시멘트의 모든 임직원과 고객에게 동등하게 적용되며, 차별 금지, 안전한 근로환경과 단결권·단체교섭권·단체행동권(노동 3권) 보장, 직장 내 괴롭힘 방지, 고객 보호, 개인 정보 보호, 인권침해 예방과 구제를 인권경영 키워드로 선정하고 있습니다. 한일은 인권경영 선언문을 바탕으로 세부 주제별 인권 경영 내부 지침서를 제정할 계획이며, 협력사를 비롯한 모든 이해관계자에게 인권 정책을 존중할 것을 권고하고 있습니다.

한일 인권경영 키워드

- ① 차별금지 ② 안전, 환경 ③ 노동 3권 보장 ④ 직장 내 괴롭힘 방지
- ⑤ 고용평등 ⑥ 고객 보호 ⑦ 개인정보보호 ⑧ 인권침해 예방, 구제

인권경영 추진 현황 및 중장기 목표

분야	2024(실적)	2025(실적)	2026(목표)	2030(목표)
임직원 인권 교육 이수 비율	100%	98%	100%	100%
인권리스크 조사 대상	한일홀딩스, 한일시멘트 사무직 임직원(응답률 49.2%)	한일홀딩스, 한일시멘트 사무직 임직원(응답률 47.1%)	전체 임직원 (응답비율 50%)	전체 임직원 (응답비율 60%)
인권 침해 사건	0건	0건	0건	0건

한일 인권경영 선언문



한일시멘트는 ‘인간존중, 미래환경을 생각하는 환경친화기업’을 경영이념으로 하고, 세계인권선언 등 주요 국제인권규범을 존중, 실천하는 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위하여 다음과 같이 인권 정책을 선언한다.

- 한일은 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 구성원을 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.
- 한일은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적, 정신적 위험 예방목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.
- 한일은 직원의 인권 보호와 증진을 위하여 결사 및 단체교섭의 자유를 포함한 노동 3권을 보장한다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영

● 인권경영

동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

APPENDIX

인권리스크 관리

인권 영향 사전 관리

한일홀딩스와 한일시멘트는 인권경영 선언문을 바탕으로 임직원의 잠재적 인권 위험을 평가, 관리하고 있습니다. 쾌적하고 안전한 환경에서 일할 권리를 보장하기 위해 위험성 평가와 이에 기반한 시설개선 투자 등 안전보건경영에 심혈을 기울이고 있으며, 임직원과 협력사에 게 공통으로 적용되는 작업중지 요청제와 위험작업 거부권을 설정하여 자기주도적인 인권보호체제를 마련하였습니다.

인권 인식 설문조사

한일홀딩스와 한일시멘트는 임직원들의 성희롱 및 직장 내 괴롭힘에 대한 인식수준을 파악하고 인권리스크 위험도를 관리하기 위하여 매년 인식조사를 실시하고 있습니다. 2025년에는 한일홀딩스, 한일시멘트 소속 사무직 임직원 641명을 대상으로 설문조사를 실시하였으며, 이슈의 심각성을 인식하는 비율이나 올바른 인식에 대한 응답 비율이 전년대비 상승한 것으로 나타났습니다. 한일은 성희롱, 직장 내 괴롭힘 피해 사례를 중심으로 구성원 교육을 꾸준히 실시하여 지속적인 개선이 이루어질 수 있도록 유도하고 있으며, 이와 관련된 문제 발생시 직장내 신고 절차와 피해자 보호 및 구제 정책에 대한 안내를 강화하여 성희롱, 직장 내 괴롭힘을 예방하고자 노력하고 있습니다.

고려할 수 있는 인권 요소

노동자의 안전 및 보건 문제



발생 가능 리스크 이슈

· 불충분한 리스크 평가와 관리, 적절한 절차의 부재, 유해물질의 사용

영향을 받는 이해관계자

· 임직원, 협력사

강제노동 및 아동인권



발생 가능 리스크 이슈

· 노동자의 정신상 또는 신체상의 피해, 의무적 초과노동, 빚을 담보로 한 노동과 같은 강제노동, 미성년 아동노동

영향을 받는 이해관계자

· 임직원

책임있는 공급망 관리



발생 가능 리스크 이슈

· 공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제 발생

영향을 받는 이해관계자

· 협력사

제품 책임관리, 소비자 안전 및 건강



발생 가능 리스크 이슈

· 제품 및 서비스 이용으로 인한 안전 및 건강에 대한 위험

영향을 받는 이해관계자

· 고객

환경 및 지역사회에의 영향 등



발생 가능 리스크 이슈

· 지역사회 주민의 생존권, 건강권, 주거권, 교육권 등에 대한 영향

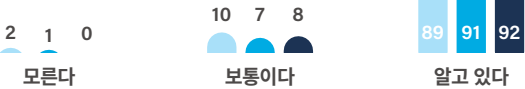
영향을 받는 이해관계자

· 지역사회

성희롱에 대한 인식 수준 조사 결과

(단위: %)

‘나는 성희롱에 대해 명확하게 인지하고 있다’



직장 내 괴롭힘에 대한 인식 수준 조사 결과

(단위: %)

‘나는 직장 내 괴롭힘에 대해 명확하게 인지하고 있다’



‘한일 임직원은 성희롱에 대한 경각심과 올바른 의식을 가지고 있다(최근 1년)’



‘한일 임직원은 직장 내 괴롭힘에 대한 경각심과 올바른 의식을 가지고 있다(최근 1년)’



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

- Environmental

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리
- Social

인재경영

● **인권경영**

동반성장

정보보호

사회공헌
- Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

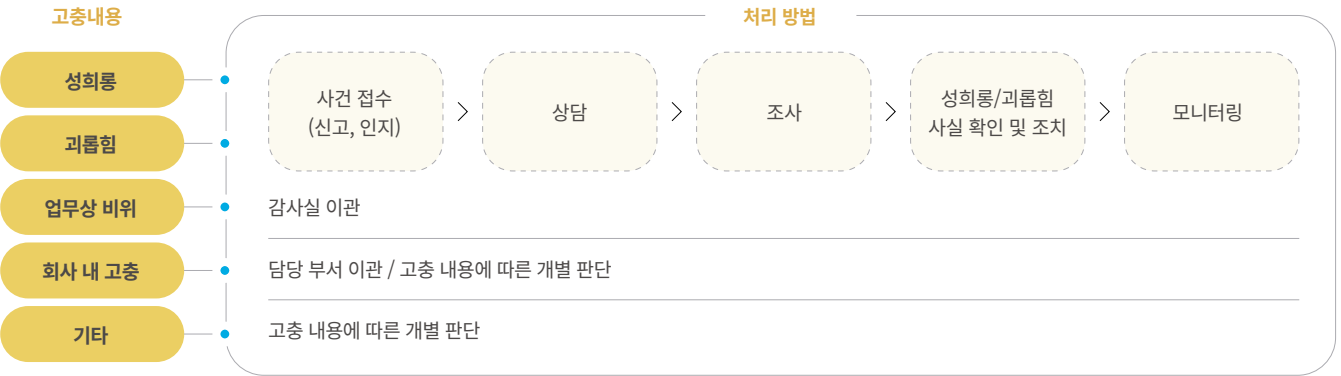
리스크 관리

APPENDIX

인권 고충처리 채널

한일홀딩스와 한일시멘트는 부정적 인권영향을 유발하거나 제3자의 인권침해에 관여한 경우에 대비하여 적절한 구제절차를 수립하고, 내·외부 신고 접수 채널을 운영하고 있습니다. 접수 대상에는 인권침해 발생 사례뿐 아니라 발생 이전의 고충·우려 사항도 포함되며, 임직원과 협력사를 비롯한 모든 이해관계자가 모두 이용할 수 있도록 채널을 개방하고 있습니다. 2025년 한일은 기존의 ‘고충처리상담’ 및 홈페이지 신고 채널을 통합·고도화하여 통합 온라인 소통 플랫폼인 ‘한일 H-VOICE’를 구축하여 인권 고충처리 채널을 강화하였습니다. 한일 H-VOICE는 임직원·협력사·외부 이해관계자가 단일 창구를 통해 6개 분야에 대한 소통할 수 있는 플랫폼으로 그 중 인권경영 채널을 통해 인권침해, 고충, 우려 사항을 손쉽게 접수할 수 있도록 설계되었으며, PC·모바일 환경에서 모두 접근 가능합니다. H-VOICE 운영에 있어 한일은 상담자의 비밀보장 원칙을 엄격히 준수하며, 신고자에게 불이익이 발생하지 않도록 법적 권리를 보장하고 있습니다. 접수된 사안은 사전 정의된 처리 매뉴얼에 따라 단계별로 검토·조사·구제 조치가 이

H-VOICE 접수 이후 인권관련 이슈별 고충처리 프로세스



고충상담 현황

	2025	2024	2023
한일홀딩스	0	0	0
한일시멘트	1	0	3

루어지며, 처리 결과는 신고자에게 회신됩니다. 한일은 H-VOICE 출범에 맞춰 접수 방법과 처리 절차를 임직원·협력사에 안내하고, 채널의 인지도와 활용도를 높이기 위해 그룹웨어 게시판 공지 및 회사 홈페이지 링크 연결을 통해 접근성을 높였습니다.

인권경영 강화 활동

인권 교육

한일홀딩스와 한일시멘트는 2020년부터 전 직원을 대상으로 인권 및 윤리행동준칙 교육을 시행하고 있습니다. 인권교육은 존엄성, 자유, 평등, 연대 등 4대 주제별 동영상으로 제작되어 임직원의 자기주도 학습을 지원하고 있으며, 윤리행동준칙 교육은 성희롱 예방, 개인정보 보호, 장애 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등의 법정 의무교육 내용과 한일 윤리행동준칙의 이해를 돕는 내용을 담고 있습니다.

한일 인권 교육 주제

- 존엄성
- 자유**
- 평등
- 연대

전직원 윤리행동준칙 교육 이수율



● 직장 내 괴롭힘과 성희롱 예방 특강

한일홀딩스와 한일시멘트는 2025년 체험형 연극 프로그램을 활용한 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 특강 ‘두근두근’을 진행하였습니다. 체험형 연극은 온라인 교육이 갖는 몰입도와 실효성 측면에서의 한계를 보완하고, 구성원의 실질적 인식 개선과 행동 변화, 공감대 형성을 이끌어내기 위해 마련된 프로그램입니다. 특강은 배우 4명과 스태프 1~2명으로 구성된 연극 형식으로 진행되어, 실제 직장에서 발생할 수 있는 성희롱·괴롭힘 사례를 무대 위에서 재현함으로써 구성원의 자발적 공감과 인식 변화를 유도하였습니다. 본사(계열사 포함)와 단양·삼국·영월 등 주요 사업장을 순회하며 실시하였고, 현장 임직원과 협력사 근로자의 참여를 함께 독려하여 교육의 적용 범위를 확대하였습니다.



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영

● 인권경영

동반성장

정보보호

사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

APPENDIX

집회 결사의 자유 보장

건전한 노사관계 구축

한일시멘트는 전국화학노동조합연맹 산하 노동조합이 조직되어 있으며, 직원 누구나 개인의 자율적 의사에 따라 자유롭게 가입할 수 있습니다. 2025년 12월 31일 기준 노동조합 가입 비율은 48.9%이며, 정기적인 노사 협의회를 개최하여 근로환경 개선에 대한 내용을 합의 하고 있습니다. 또한, 매년 노사화합 워크숍을 개최하여 회사의 주요 경영환경에 대한 정보를 공유하고 상생 발전을 위한 의미를 되새기고 있으며, 정기 대의원 대회를 통해 결정한 사항을 바탕으로 노동조합 주최 사회공헌 활동이나 체육대회를 추진하는 등 상생문화 구축을 위한 활발한 활동을 진행하고 있습니다.

노동조합 주최 상생 활동

정기 대의원 대회를 통해 결정한 사항을 바탕으로 사업장 안전점검, 노사화합 체육 대회, 노동조합 주최 사회공헌 활동 추진 등 상생문화 구축을 위한 활발한 활동을 진행하고 있습니다. 그 일환으로 단양공 장에서는 2021년부터 매년 지역사회보장협의체를 찾아 지역 내 어 려운 이웃을 위한 쌀 기부를 진행하고 있으며, 2026년 2월 단양군 지역사회보장협의체에 쌀 1,560kg을 전달했습니다. 영월공장에서는 2025년 노사합동 활동으로 노사한마음 숲길 걷기 행사를 기획하여 가족들과 함께 자연 속에서 즐거운 한때를 보냈습니다.



다양성 정책 및 보장 제도

한일 다양성 정책

한일홀딩스와 한일시멘트는 임직원의 다양성과 더불어 포용성을 지 속가능경영의 핵심 가치로 인식하고, 이를 인사 정책과 인력 운영 전 반에 반영하고 있습니다. 모든 임직원이 성별, 연령, 장애, 국적, 출신 지역, 학력, 종교 등과 무관하게 공정한 기회를 보장받고 역량을 충분 히 발휘할 수 있도록 채용, 배치, 승진, 교육 등 전 단계에서 차별을 배 제하고 있습니다. 또한, 다양성을 존중하는 문화를 바탕으로, 다양한 배경과 관점을 지닌 인재들이 상호 존중과 협력을 통해 시너지를 창 출할 수 있는 포용적 근무 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 더 불어 지속적인 인식 개선 교육과 제도 개선을 통해 무의식적 편견을 줄이고, 다양성과 포용의 가치를 전사적으로 내재화하고 있습니다.

2025년 직급별·성별 인력 현황

직급	한일홀딩스			한일시멘트		
	남성	여성	계	남성	여성	계
사원	5	1	6	607	37	644
대리	1	1	2	70	5	75
과장	5	1	6	85	5	90
차장	2	0	2	91	1	92
부장	1	0	1	55	1	56
임원급	7	0	7	23	0	23
합계	21	3	24	931	49	980

임직원 현황

한일홀딩스와 한일시멘트 임직원은 2025년 12월 31일 기준으로 1,004명이며, 이중 여성은 52명으로 약 5.2%입니다. 임직원의 평균 근속연수는 여성 9.7년, 남성 16.8년입니다.

여성인력 현황

시멘트 산업은 대표적인 장치 기반 제조업으로서 남성 인력 비중이 높 으나, 한일은 대졸 사무기술직을 중심으로 여성인력 채용을 확대하고 있습니다. 2025년 신규 채용자 중 여성 비율은 총 6.3%로 현재 여성 근로자 비율(약 5.2%)을 상회하며 여성 고용률 상승을 견인하고 있 습니다. 또한, 여성 직원들이 회사 생활에 불편함을 느끼지 않도록 모 성보호 휴게실 등 편의시설을 확충해 나가고 있습니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영

인권경영

● 동반성장

정보보호

사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

APPENDIX

동반성장

장치산업 특성상 한일시멘트와 협력사 간 상생협력은 기업의 지속가능성을 좌우하는 핵심 이슈입니다. 한일시멘트는 협력사와의 협력을 중시하고 차별 없는 근로환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 2024년 고용노동부로부터 ‘고용구조개선 우수사업장’ 장관상을 수상하며 그 성과를 인정받았습니다. 한일시멘트는 공급망 ESG 관리 프로세스를 구축하여 밸류체인 전반의 지속가능한 발전을 도모하고 협력사의 안정적인 경영환경 조성을 위해 재무적·비재무적 지원을 확대하고 있습니다. 앞으로도 동반성장 기반을 지속적으로 강화하여 상생경영을 실천하겠습니다.

공급망 ESG경영 관리

공급망 ESG경영 관리 정책

한일시멘트는 밸류체인 전반의 지속가능경영 확산을 위해 ESG경영 관리 범위를 공급망 전반으로 확대하고 있습니다.공급망(협력사) ESG 관리 정책은 홈페이지 내 ‘지속가능경영 정책 및 규범’ 페이지에 공개하고 있으며, 정책에 포함된 성실이행 서약서를 통해 협력사와의 계약 체결 시 한일의 행동규범 준수를 요구하고 있습니다. 또한 공급망(협력사)을 대상으로 정기적인 ESG경영 역량 평가와 지원을 병행하여 협력사의 ESG경영 수준 향상을 도모하고 있으며, 이를 통해 상생의 기반을 강화하고 있습니다.

협력사 행동규범 운영

한일시멘트는 ESG 공급망 관리체계 강화를 위해 협력사와의 동반성장 기반이 되는 협력사 행동규범을 제정하고, 구매사이트 ‘한일로’에 공개하고 있습니다. 또한 해당 행동규범은 홈페이지 내 ‘지속가능경영 정책 및 규범’ 페이지에도 게시하여 접근성과 투명성을 높이고 있습니다. 행동규범에는 협력사가 준수해야 할 인권, 노동관행, 윤리 및 공정거래 관련 기준이 포함되어 있으며, 1차 적용 대상은 당사와 직접 계약 관계에 있는 사내 하도급 협력사입니다. 향후 행동규범 적용 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획이며, 협력사가 행동규범을 자율적으로 이행할 수 있도록 실천 사례와 유의사항을 포함한 교육 프로그램도 함께 제공할 계획입니다.

공급사 행동규범 주요 내용

윤리경영

- 비즈니스 청렴성
- 공정 거래
- 책임있는 원자재 사용
- 정보 보호 및 관리

환경보호

- 환경 인허가 관리
- 에너지 및 온실가스 관리
- 대기오염물질 관리
- 폐기물 관리 및 자원 절감
- 수자원 관리
- 유해 화학물질 관리

노동/인권

- 차별 금지
- 임금 및 복리후생 보장
- 근로시간 준수
- 인도적 대우, 결사의 자유
- 미성년자 근로 금지
- 강제노동 금지

안전/보건

- 안전보건 경영시스템 운영
- 기계·기구·설비의 안전 확보
- 비상상황 대응
- 산업재해·질병 관리
- 안전·보건 관리

경영시스템

- 공급업체 의무와 책임
- 리스크 점검
- 교육 및 소통
- 경영정보 공개
- 고충처리 제도 운영

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
● **동반성장**
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

신규 협력사 ESG경영 역량 평가

한일시멘트는 밸류체인 전반의 지속가능경영 확산을 위해 신규 협력사 선정 시 계약 체결 이전에 ESG경영 수준을 점검할 수 있는 체크리스트 평가를 실시하고, ‘성실이행 서약서’를 받고 있습니다. 성실이행 서약서에는 근로조건의 문서화, 임의 해고 금지, 산업재해 예방을 위한 안전·보건 조치, 최저임금 이상 지급, 사회보험 가입 및 세금 납부 이행 등 협력사가 준수해야 할 ESG 관련 기준이 포함되어 있습니다.

성실이행 서약서 중 근로조건 보호에 관한 내용

1. 근로계약 체결시 임금·근로시간·휴일 등 근로조건을 서면으로 명시하여 교부하고, 근로자를 해고할 경우에는 해고 사유와 시기를 미리 서면으로 통지하겠습니다.
2. 산업재해 예방을 위해 필요한 안전 및 보건상의 조치를 취하겠습니다.
3. 근로자의 임금이 최저임금 이상이 되도록 하겠습니다.
4. 근로자의 사회보험(산재보험, 고용보험, 건강보험, 국민연금) 가입, 근로소득세 원천징수, 제세공과금 납부 등 법령상의 의무를 이행하겠습니다.
5. 그 밖에 근로기준법, 산업안전보건법 등 노동관계 법령을 준수하고, 근로자가 노동관계법령에서 정하고 있는 근로조건 보호 등에 관한 주요 사항을 알 수 있도록 필요한 조치를 취하겠습니다.

공급망 ESG경영 역량 평가 관리 프로세스

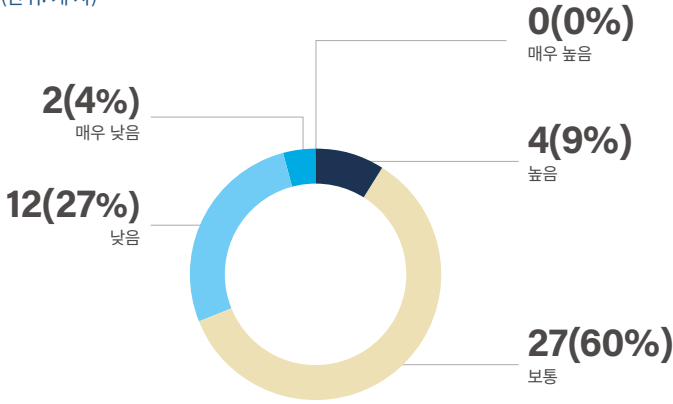
한일시멘트는 기존 협력사를 대상으로 매년 HR팀 주관으로 협력사 수행도 평가를 실시하고 있으며, 해당 평가에는 시설관리 및 청결도, 환경 관리 수칙 준수 여부, 환경 개선 실적 등 ESG 관련 항목이 포함되어 있습니다. 평가 결과에 따라 우수 협력사를 선정하여 상패와 포상금을 지급하고 있으며, 평가가 미흡한 협력사에는 개선을 위한 컨설팅을 지원하고 그 결과를 차년도 계약 갱신에 반영하고 있습니다. 또한 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 환경·안전·보건 분야 교육을 제공하여 지속적인 개선과 관리 수준 향상을 도모하고 있습니다.

공급망 ESG경영 자가진단 및 컨설팅 지원

한일시멘트는 협력사의 ESG 대응 역량을 강화하고 근로환경을 개선하여 실질적인 ESG경영 역량이 제고될 수 있도록 다양한 지원책을 마련하고 있습니다. 2025년에는 생산공장 및 지역공장 사내협력사 45개사를 대상으로 ESG경영 수준 자가진단을 시행하고 지원분야에 대한 의견을 수렴하였습니다. 자가진단 결과 대부분이 보통수준의 ESG경영 수준을 유지하고 있는 것으로 분석되었으며, 경영 현장의 필요성과 개선 의지 등을 종합적으로 고려할 때 인사노무, 노동환경, 인권 등 사회영역에 대한 컨설팅 지원 요청이 가장 높게 나타났습니다. 이를 바탕으로 2025년 9월부터 상생협력자금을 활용하여 44개 협력사를 대상으로 인사, 노동환경 개선을 위한 협력사 ESG 컨설팅을 시행하였으며 기초 노동법률 준수 및 경영 관리 능력이 강화된 것으로 조사되었습니다. 한일시멘트는 앞으로도 협력사 근로자의 권익을 보호하는 동시에, 공급망 전반의 ESG 리스크를 선제적으로 관리하는데 앞장서겠습니다.

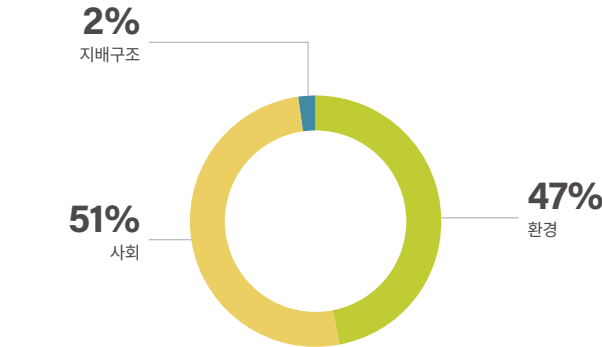
협력사 ESG경영 자가진단 결과

(단위: 개 사)



* 총 응답기업: 45개사

ESG경영 컨설팅 희망 분야



Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
● **동반성장**
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

협력사 상생 프로그램

협력사 재무적 지원제도

한일시멘트는 협력사의 안정적인 경영환경 조성을 통한 동반성장을 위해 다양한 재무적 지원제도를 운영하고 있습니다. 대표 프로그램인 상생협력 대출 제도는 신용도가 낮은 중소 협력사의 금융 접근성을 개선하기 위한 제도로, 한일시멘트가 금융기관에 상생협력 자금을 예탁하고 이를 기반으로 금융기관이 예탁금의 일정 배수 범위 내에서 협력사에 우대 금융을 제공하는 방식으로 운영하고 있습니다. 또한 협력사의 자금 부담 완화를 위해 명절 전 납품 대금을 조기 지급하고 있습니다.



상생협력대출 운영 현황



협력사와 함께 성장하는 상생협력 생태계 구축

한일시멘트는 대중소기업 농어업 협력재단에 출연하여 2022년부터 협력사와의 지속가능한 동반성장을 위한 상생협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 프로그램을 활용하여 상생협력형 내일채움공제 제도 도입부터 협력사 평가 포상, 재해보험 가입 지원, ESG·인사·노무 컨설팅 제공 등으로 지원 범위를 확대해 왔습니다. 한일시멘트는 단순한 자금 지원을 넘어 협력사의 인적 자본 강화와 경영 역량 제고를 함께 도모하는 상생 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다.

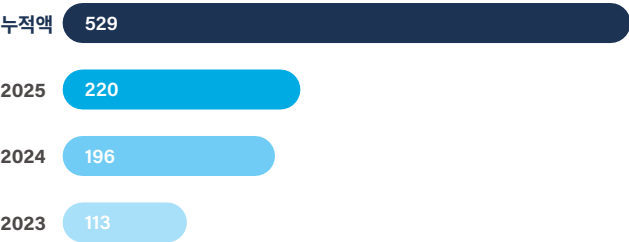
상생협력형 내일채움 공제 제도 운영

한일시멘트는 사내하도급 협력사의 핵심 인재 양성과 근로자의 장기 근속 유도를 위해 2022년 ‘상생협력형 내일채움공제 제도’를 도입하였습니다. 내일채움공제는 사업주와 근로자가 공동으로 공제금을 적립하고, 정부가 세제 혜택을 제공하여 일정 기간 이후 근로자에게 성과보상금 형태로 지급되는 상생협력 프로그램입니다. 한일시멘트는 협력업체를 대신하여 사업주 공제금을 적립하고 있으며, 지난 3년간 총 5억 3천여만 원을 지원하였습니다.



내일채움 공제 제도 연도별 지원 현황

(단위: 백만 원)



한일 파트너 라운지 오픈

한일시멘트는 2025년 상생협력기금을 활용하여 통합 협력사 근로자 휴게 공간인 ‘한일 파트너 라운지’를 설치했습니다. 단양공장과 영월공장에 설치된 휴게시설은 이동식 구조이며, 기존 휴게시설의 노후화된 시설 개선은 물론 최신 냉난방기, 냉장고와 인테리어 가구 일체를 구비하였습니다. 또한, 휴게시설에 대한 이용자 만족도 조사를 실시하여 한일 맞춤형 휴게공간 모델을 마련하고 전체 사업장으로 확대 적용할 계획입니다.

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
● 정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

정보보호

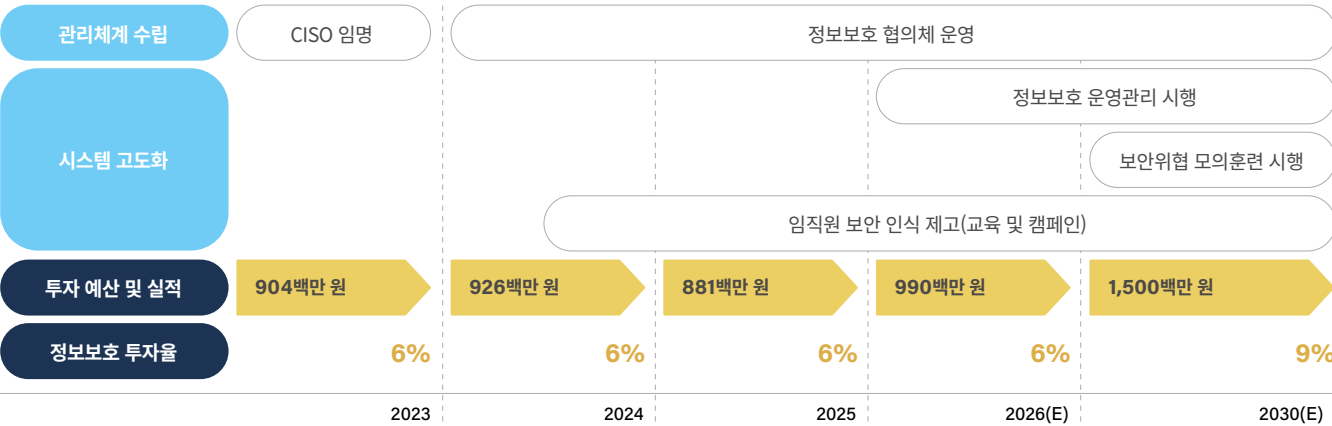
생성형 AI 기술의 고도화는 업무 생산성과 서비스 품질 향상에 기여하는 동시에 정보 유출 및 악의적 활용에 따른 보안 위협을 증가시키고 있습니다. 한일은 정보보호 운영 방안을 수립·운영하여 실질적인 보안 관리 체계를 구축하고 있으며, 지능화·다양화되는 위협에 대비해 정기적인 보안 점검과 공지를 통해 IT 운영 환경을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 개인정보 보호법 등 관련 법령을 준수하고, 개인정보의 수집 목적, 보유 기간 및 파기 절차를 명시한 개인정보 처리 방침을 홈페이지에 공개하고 있습니다. 아울러 개인정보 보호 교육과 보안 대응 모의훈련을 정기적으로 실시하여 임직원의 보안 인식과 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보호 관리체계

정보보호 규정/지침

한일은 한일홀딩스를 중심으로 전 계열사를 포괄하는 정보보호 정책과 데이터 유출 방지 프로세스를 기반으로 체계적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 또한 정보침해 의심 사고에 대한 대응 절차를 마련하여 보안 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

정보보호 중장기 전략



정보보호 시스템 운영 현황

한일은 정보보호 관리체계의 고도화를 위해 사내 IS 규정을 구체화한 운영 관리 방안을 수립하고, 그에 맞춘 정보보호 시스템을 운영하고 있습니다. 사이버 보안 위협에 대한 사전 예방-사고 대응-사후 복구 과정별 대응체계를 구축하였으며, 최신 보안 트렌드와 위협 정보를 반영하여 정책을 지속적으로 개선함으로써 안정적인 보안 환경을 유지하고 있습니다. 또한 생성형 AI 기술 확산에 따른 보안 위협 증가에 대응해 정기적인 보안 점검을 실시하고 정보보호에 관한 유의 사항을 공지하고 있으며, IT 운영 환경을 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 개인정보 보호법 등 관련 법령을 준수하고 개인정보 처리 방침을 홈페이지에 공개하여 투명성을 확보하고 있으며, 정기 교육 및 모의훈련을 통해 임직원의 보안 인식과 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보호 거버넌스

한일은 자격요건을 충족한 인프라지원팀장을 정보보호 최고책임자(CISO)로 임명하고, 전담 조직을 구성하여 체계적인 정보보호 업무를 수행하고 있습니다. CISO는 정보보호 및 개인정보보호 전반을 총

괄하며, 보안기획, 정보보호, 물리보안, 개인정보보호 등 기능별 담당 조직을 운영하여 업무 효율성을 제고하고 있습니다. 또한 전사 보안 이슈와 과제를 공유하고 관리 수준을 높이기 위해, 보안담당자 중심의 정보보호 협의체를 연 1회 이상 운영하고 있습니다.

정보보호 거버넌스



* 정보보호 최고책임자(CISO)와 개인정보보호 책임자가 동일함

정보보호 협의체 구성 및 역할

내부 인원 CISO · 협의체 총괄 및 의사결정	외부 인원 IT인프라 · 네트워크 및 시스템 보안 실무
정보보호 관리자 · 보안 실무 총괄 및 정책 수립	시스템 개발 · 애플리케이션 보안 실무

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영

인권경영

동반성장

정보보호

사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

APPENDIX

정보보호 강화 활동

정보보호 리스크 관리

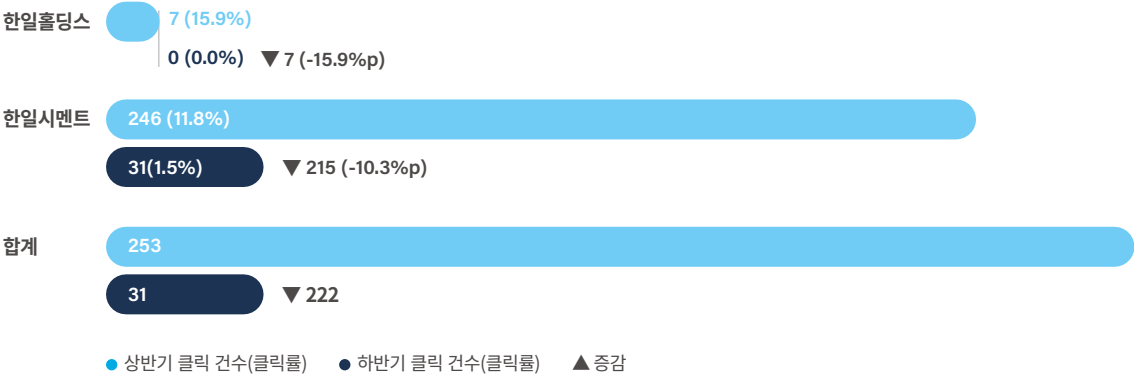
한일홀딩스와 한일시멘트는 증가하는 사이버 위협에 대응하기 위해 해킹 이메일 대응 모의훈련을 시행하고 있습니다. 연 1회 운영하던 훈련을 2025년부터 연 2회(상·하반기)로 확대하였으며, 공통 시나리오와 업종 특화 시나리오를 병행하여 실제 업무 환경에 기반한 훈련을 실시하고 있습니다. 특히 2025년 하반기에는 탄소중립 및 온실가스 보고 업무를 가장한 피싱 시나리오를 적용하여 ESG 관련 신규 위협 유형에 대한 대응 역량을 점검하였습니다. 훈련 이후에는 결과를 바탕으로 재교육 및 후속 점검을 실시하였으며, 그 결과 모의 피싱메일 클릭 건수는 상반기 253건에서 하반기 31건으로 크게 감소하였습니다. 또한 한국인터넷진흥원(KISA)의 사이버 위협정보 공유 시스템(C-TAS)에 참여하고, 현장·서면 점검을 병행하여 보안 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보호 교육 및 캠페인

한일홀딩스와 한일시멘트는 전 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 모든 임직원이 개인정보 보호, 산업보안, 정보보호 관련 온라인 교육을 이수하였으며, 정보보호 사고 사례 및 제도 변화에 대한 전사적 공유를 통해 조직 전반의 보안 인식을 제고하였습니다.

2025년 해킹 이메일 대응 모의훈련 결과

(단위: 건수(%))



* 클릭률 = 발송 대상 인원 대비 피싱 링크 클릭 비율
* 합계 클릭률은 법인별 모집단이 상이하여 별도 산정하지 않음
* 본 표는 한일홀딩스·한일시멘트 기준이며, 그 외 법인의 2025년 모의훈련 데이터는 본 자료에 미포함

정보보호 투자 현황

(단위: 백만 원)



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영

인권경영

동반성장

정보보호

● 사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

APPENDIX

사회공헌

좀 더 나은 세상을 위해 기업이 의미 있는 역할을 해야 한다는 생각은 창립 초기부터 이어져 온 한일의 핵심 이념입니다. 한일은 지역사회와 함께 성장하는 향토기업으로서 지역주민이 필요로 하는 지원을 적시에 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 환경 보전에 앞장서고 이웃의 문제를 함께 해결하며, 사회적 책임을 실천하는 기업으로 자리매김해 나가겠습니다.

사회공헌 추진 기반

사회공헌 비전과 목표

한일홀딩스와 한일시멘트는‘나눔과 사랑의 실천으로 행복한 사회 구축’을 사회공헌 목표로 삼고 지역사회 상생발전과 업의 특성을 활용한 사회적 가치 확산을 위해 노력하고 있습니다. 한일의 사회공헌 활동은 본사 주도의 사회적 가치 확산 활동과 공장별 지역사회 상생발전 지원 활동 및 동아리 주도의 재능기부 활동으로 크게 구분할 수 있으며, 임직원의 자발적인 사회공헌 활동을 독려하고 있습니다.

사회공헌 비전 및 전략



Environmental
환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social
인재경영
인권경영
동반성장
정보보호

● **사회공헌**

Governance
의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

사회공헌 추진 체계

한일홀딩스와 한일시멘트는 사회공헌위원회를 최고 의사결정기구로 두어 사회공헌 예산과 정책을 심의·승인하고, 주요 프로그램의 추진 과정과 성과를 모니터링하고 있습니다. 본사 사회공헌팀은 전사 사회공헌 활동을 총괄하는 주관부서로 정책과 프로그램을 기획하며, 본사 인프라지원팀과 생산공장 대외협력팀, 지역공장 관리 및 영업 부서는 각 사업장 단위의 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 특히 지역사회 수요를 반영한 사회공헌 기능 강화를 위해 생산공장별 대외협력팀을 운영하고, NGO 및 시민단체와의 파트너십을 통해 프로그램의 전문성과 대상자 선정의 공정성을 확보하고 있습니다.

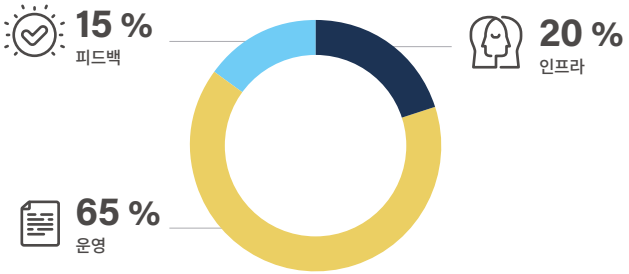
사회공헌 거버넌스



사회공헌 성과 관리

한일홀딩스와 한일시멘트는 사회공헌 활동의 효율성과 실효성을 제고하기 위해 성과 측정 모델을 개발하고 있습니다. 사회공헌 활동 추진 전략, 참여 범위, 수혜자 피드백 등을 종합적으로 반영하여 성과를 객관적으로 분석하고, 이를 바탕으로 지속적인 개선을 추진할 계획입니다.

사회공헌 성과 평가 지표



● 인프라	· 조직	20%
● 운영	· 사업규모 · 영역 및 대상 · 업의 특성 연계 사업 · 복지적 관점 사업 · 사회적 일자리 창출	65%
● 피드백	· 외부보고 및 홍보노력	15%

제53회 상공의 날 기념
사회공헌 우수 공로자 수상

2026년 3월 ‘제53회 상공의 날’을 기념하여 열린 시상식에서 한일시멘트 영월공장의 최성훈 팀장이 영월군수 표창을 수상하였습니다. 이는 지역 발전을 위한 지속적인 노력과 지역 경제인의 권익 보호 및 상공인 사기 진작에 기여한 공로를 인정받은 결과입니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호

● 사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

APPENDIX

사회공헌 주요 성과

한일 그린 나눔 캠페인

한일홀딩스와 한일시멘트는 임직원 아이디어에서 출발한 ‘한일 그린 나눔’ 캠페인을 새롭게 추진하고 있습니다. 그린 나눔은 시멘트 산업의 순환경제 가치에 부합하는 사회공헌 활동으로, 임직원이 기부한 대체자원을 활용하여 자원 가치를 높이고 사회적 가치를 창출하는 것을 목표로 합니다. 기부 대상은 가정 및 사무실에서 사용하지 않는 의류, 생활용품, 사무용품, 가전제품 등 재사용 가능한 물품입니다. 한일은 전문적인 운영을 위해 2025년 E-순환거버넌스, 밀알복지재단 굿월스토어와 ‘한일 그린 나눔’ 업무협약을 체결하고, 2025년 10월 한일홀딩스 본사에서 첫 캠페인을 실시하였습니다. 해당 캠페인은 임직원의 자발적 참여로 진행되어 의류 및 생활용품 493점과 전자제품 183점이 기부되었습니다. 한일은 참여 독려를 위해 전 참여자에게 녹색기술 인증 친환경 제품을 기념품으로 제공하고, 우수 기부자에게는 별도 포상을 실시하였습니다. 수거된 폐전자제품은 E-순환거버넌스를 통해 자원으로 재활용되며, 의류 및 생활용품은 굿월스토어를 통해 판매되어 수익금이 사회공헌 활동에 활용됩니다. 향후 그린 나눔 캠페인은 전계열사 및 전사업장으로 확대 운영하여 한일의 대표적인 순환형 사회공헌 활동으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

헌혈 캠페인

한일은 전 계열사가 함께 참여하는 정기 헌혈 캠페인을 연 2회 지속적으로 운영하고 있습니다. 2025년에는 생명 나눔의 가치를 확산하고 헌혈 문화 정착에 기여하기 위해 대한적십자사와 생명나눔단체 협약을 체결하였습니다. 이를 계기로 본사 및 주요 생산공장에서도 상·하반기 정기 헌혈 캠페인을 실시하고, 전국 사업장에서도 연 2회 이상 참여를 독려하고 있습니다. 2025년 두 차례의 헌혈 캠페인 실시 이후 2026년 1월 본사와 단양공장, 2월 및 4월 영월공장에서 헌혈 캠페인을 진행하였습니다.



우덕재단 주요 활동

우덕재단

우덕재단은 기업 이익의 사회 환원을 목적으로 1983년 11월 29일 설립된 재단법인입니다. 설립 당시 ‘삼천리재단(三千里財團)’으로 출범하였으나, 1992년 창립자의 호(號) 이자 단양공장 소재지인 ‘우덕리’에서 착안하여 현재의 ‘우덕재단(友德財團)’으로 명칭을 변경하였습니다. 우덕재단은 지난 40여 년간 꾸준한 공익사업을 통해 매년 약 200명의 장학생을 지원해 왔으며, 누적 6,627명의 학생에게 장학금을 지원하는 등 사회공헌 활동을 이어오고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 성실공익법인으로 지정되었습니다. 주요 사업으로는 장학사업, 국내 학술연구 지원, 공익단체 후원 활동 등이 있으며, 2022년부터는 전국 대학(원)생을 대상으로 ‘우덕 미래건축가상’ 공모전을 개최하여 미래 인재 육성 활동을 확대하고 있습니다. 또한 2024년부터 장학금 제도를 개편하여, 순직 경찰·소방관 유가족 및 다자녀 가정 등을 지원하는 ‘우(友) 장학금’과 학업 성취도가 우수한 대학(원)생을 대상으로 하는 ‘덕(德) 장학금’으로 세분화하여 보다 다양한 계층을 대상으로 공익 가치를 실현하고 있습니다.

● 제4회 우덕 미래건축가상

우덕재단은 2022년부터 친환경 건축자재인 시멘트를 활용한 건축물을 주제로 ‘우덕 미래건축가상’ 공모전을 개최하고 있습니다. 공모전은 전국 대학생과 대학원생을 대상으로 하며, 본선 심사 시 저명 건축가 초청 강연과 함께 본선 진출자에게 총 4,000만 원 규모의 장학금을 지원하는 등 건축 인재 육성을 위한 프로그램으로 운영되고 있습니다. 2025년에 개최된 제4회 공모전은 ‘콘크리트와 문화’를 주제로 진행되었으며, 폐콘크리트 구조물을 해체 후 재조립하는 아이디어를 제시한 ‘어번쿼리(Urban Quarry)’ 작품이 대상에 선정되었습니다. 해당 작품은 이화여자대학교 박시영, 명지대학교 김지환 팀이 출품하였습니다.



Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호

● **사회공헌**

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

지역 발전 기반 조성

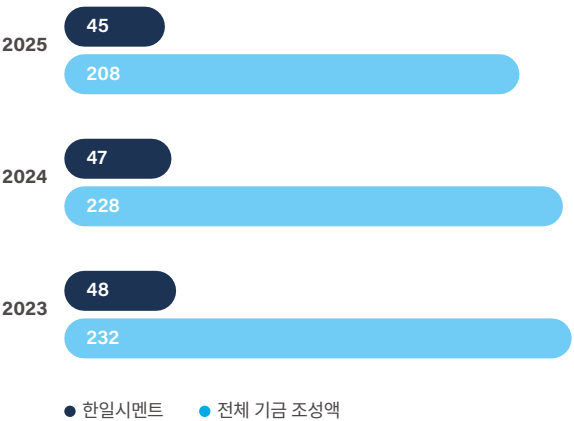
시멘트산업사회공헌재단 기금 조성

시멘트 업계는 지역사회와의 상생을 위해 주요 7개 시멘트 기업이 참여하여 2022년 4월 29일 ‘시멘트산업 지역사회공헌 상생기금’을 출범하였습니다. 해당 기금은 업계가 자발적으로 조성한 연간 250억 원 규모로, ‘시멘트산업사회공헌재단’이 이를 총괄 관리하며 공장 인접 지역 주민을 위한 다양한 사회공헌 사업에 활용되고 있습니다. 한일 시멘트 또한 단양과 영월 등 주요 사업장 지역의 지속가능한 발전을 위해 기금 조성과 활용 사업에 적극 참여하고 있습니다.

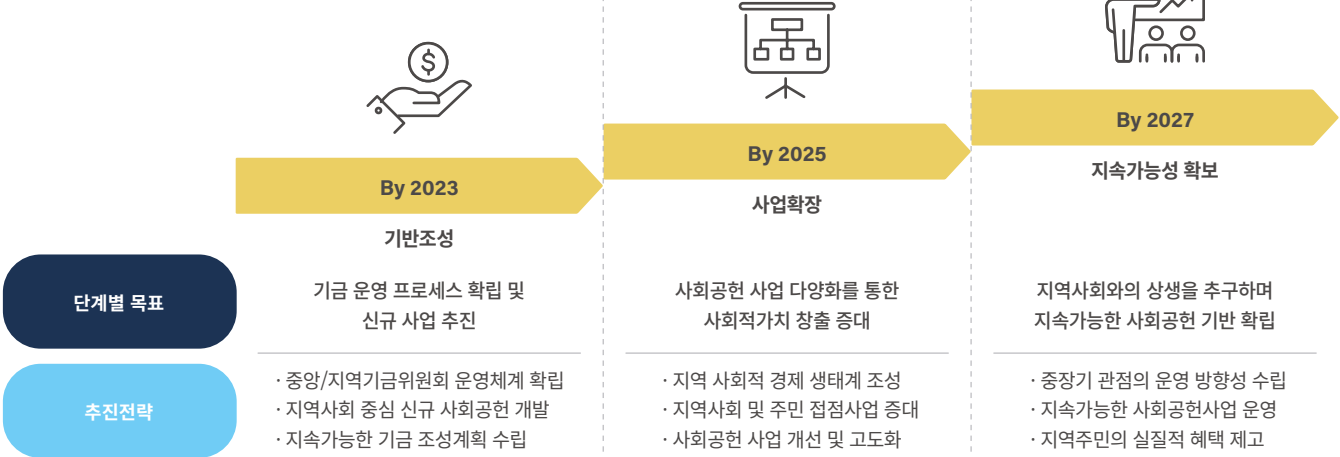
기금은 중장기 전략에 기반하여 사회공헌 및 인식개선 활동에 활용되며, 지역별 특성을 반영하여 주민에게 실질적인 도움이 되는 방향으로 운영되고 있습니다. 2025년에는 총 634개 사업에 약 184억 원이 지원되었으며, 한일시멘트가 속한 지역인 단양 및 영월에서도 지역 맞춤형 사업이 추진되었습니다. 단양 지역에서는 보건의료원에 최첨단 진단장비를 기증하여 의료서비스 수준을 향상시켰고, 영월 지역에서는 행복도시락 지원 사업을 통해 취약계층 어르신들의 건강과 안부를 돌보는 사회안전망 역할을 수행하였습니다.

시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 출연 현황

(단위: 억 원)



시멘트산업사회공헌재단 기금 중장기 로드맵



한일홀딩스 지역사회 공헌활동

WITH 봉사단

한일홀딩스는 2011년 ‘한일봉사단 WITH(We Increase the Hope)’를 창단한 이후 나눔경영 철학을 바탕으로 상생의 사회를 조성하는데 기여해 왔습니다. 임직원과 가족으로 구성된 WITH 봉사단은 월 1회 독거노인을 대상으로 배식 봉사활동을 실시하고 있으며, 사회복지단체 후원과 환경정화 활동 등 다양한 분야에서 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

장학금 지원 사업

한일홀딩스는 매년 지역사회 모범 학생을 대상으로 장학금을 지원하고 있으며, 1995년부터 2025년 말까지 총 604명의 학생에게 약 1억 7,390만 원의 장학금을 전달하였습니다. 한일홀딩스는 장학사업과 이웃 돕기 활동을 통해 지역사회에 가치를 환원하고, 지역주민과의 상생을 실천하고 있습니다.

Environmental
환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social
인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
● **사회공헌**

Governance
의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

한일시멘트 지역사회 공헌활동

사랑의 자투리 통장

‘사랑의 자투리 통장’은 2002년부터 시행되어 25년간 지속되고 있는 한일시멘트의 대표적인 임직원 참여형 사회공헌 프로그램입니다. 단양공장 임직원 약 300명이 매월 급여에서 천 원 미만의 자투리 금액을 기부하여 연말에 지역사회 소외계층을 지원하고 있습니다. 지금까지 총 4,700만 원 규모의 성금이 조성되었으며, 2025년에는 모금액을 통해 약 300만 원 상당의 식료품 꾸러미 30박스를 전달하였습니다.

소외계층 지원 사업

한일시멘트는 주요 생산공장을 중심으로 복지 사각지대에 놓인 소외계층을 위한 돌봄 프로그램을 운영하고 있습니다. 단양공장에서는 2025년 마을회관 등 복지시설에 분기별로 약 400만 원 상당의 생필품을 지원하였으며, 누적 약 1억 8천여만 원 규모의 지원을 이어오고 있습니다. 또한 같은 해 지역 환경미화원의 근무환경 개선을 위한 기증 활동을 추진하였습니다. 영월공장에서는 2018년부터 홀몸 어르신을 위한 생일 축하 케이크 지원사업에 참여하고 있으며, 2025년에도 약 300만 원을 지원하였습니다. 더불어 연탄 나눔 및 김장 나눔 봉사활동도 지속적으로 전개하고 있습니다.

황소봉사회 재능 기부

황소처럼 묵묵하게 봉사를 실천하겠다는 취지로 구성된 황소봉사회는 단양 지역을 중심으로 재능기부 활동을 수행하고 있습니다. 단양공장 기계팀을 중심으로 운영되는 봉사회는 축적된 기술과 노하우를 바탕으로 농기계수리센터가 부족한 지역 농민들을 위해 무상 수리 서비스를 제공하고 있습니다. 황소봉사회는 2002년부터 지속적으로 봉사활동을 이어온 공로를 인정받아 2014년에는 ‘대한민국 자원봉사대상’에서 대통령상을, 2024년에는 충청북도 자원봉사자대회에서 도지사 표창을 수상하였습니다.

지역 인재 육성 사업

한일시멘트는 지역사회 일원으로서 지역 인재 육성을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 단양공장에서는 매년 봄 매포읍 소재 초등학교를 대상으로 우덕원에서 ‘매화꽃 봄맞이 어린이 그림그리기 대회’를 개최하고 있으며, 정기 및 비정기 장학금 지원을 통해 지역 인재 양성에 기여하고 있습니다. 영월공장 또한 지역 인재 육성 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 2025년에는 재단법인 영월장학회에 2천만 원의 장학금을 기탁하였습니다.

지역 활동 후원

한일시멘트는 지역사회 일원으로서 지역과 함께하는 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 단양공장은 소백산철쭉제 등 지역 축제 후원을 통해 지역 문화 활성화에 기여하고 있으며, 농번기 일손 돕기와 지역 농가 직거래 장터 운영을 통해 농가 지원에도 앞장서고 있습니다. 또한 매포읍민에 대한 건강검진, 경로잔치 후원 등 주민 복지 증진 활동과 함께 지역 자연환경 보전을 위한 환경봉사 활동도 지속적으로 전개하고 있습니다. 영월공장 역시 영월군청 주관 ‘희망 2025 나눔 캠페인’에 1,000만 원을 기탁하는 등 지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다.



지역 인구소멸 대응을 위한 민·관 주거 지원 협력

한일시멘트는 2025년 영월공장이 관사로 소유하고 있는 아파트 10호를 영월군에서 활용할 수 있도록 제공하기로 협의하고 관련 업무협약을 체결하였습니다. 이는 사업장 보유 자산(사택)을 지역 정주기반으로 활용하여, 지방 인구소멸 위기에 민·관이 함께 대응하는 협력 모델로써 지역사회의 정주여건 개선과 미래세대 양성 기반 마련에 기여하고자 합니다. 한일은 앞으로도 사업장 소재 지역사회와의 상생을 사회공헌의 핵심 방향으로 삼아 협력을 이어갈 계획입니다.



고향사랑 기부금

한일시멘트는 고향사랑 기부제 취지에 따라 지역 발전과 주민 복지 증진을 위한 기부금을 조성하고 있습니다. 2025년에는 단양군에 750만 원, 영월군에 500만 원을 기부하여 지역사회 상생에 기여하였습니다.

재난재해 복구 성금 모금

한일시멘트는 전국적인 재난재해 발생 시 신속한 피해 복구를 지원하기 위해 구호 성금을 기탁하고 있습니다. 2025년에는 2024년 발생한 경북·경남·울산 지역의 산불 피해 복구를 위해 전국재해구호협회에 1억 원을 기탁하였습니다. 해당 성금은 이재민을 위한 긴급 주거시설 운영, 피해 건물 복구비용, 생계비 및 구호물품 지원 등에 활용될 예정입니다.

Environmental
환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리
Social
인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌
Governance
의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

Governance

This section contains the following chapters:

의사결정 구조 및 이사회	109
주주가치 제고	113
윤리/준법경영	114
리스크 관리	117

한일은 거버넌스 체계 고도화를 통해 의사결정 과정의 객관성과 전문성을 강화하고 있습니다.

또한 투명한 회계 운영과 선제적 리스크 관리에 기반하여 기업의 안정성을 제고하고, 확고한 윤리의식을 바탕으로 책임경영을 실천하고 있습니다.

Links to UN SDGs



Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

● 의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

의사결정 구조 및 이사회

기업의 의사결정 구조는 지속가능한 성장 방향을 결정하는 핵심 기반입니다. 한일홀딩스는 1979년 복수대표이사제 채택 이후 전문경영인 체제를 유지하고 있으며, 사외이사를 중심으로 하는 이사회를 구성하여 경영감독 기능을 수행하는 한편 지배주주로부터 독립성을 확보하고 투명경영과 책임경영을 실천하고 있습니다. 특히 한일홀딩스는 지분 보유를 통해 각 계열사의 사업활동 방향을 제시하는 지주회사로서 보다 투명하고 선진화된 거버넌스를 확보하고자 노력하고 있습니다.

* 이사회 활동 정보는 지주회사인 한일홀딩스를 중심으로 보고하고 있음

이사회 중심 경영체제

이사회 운영

한일홀딩스 이사회는 법령과 정관에 따라 주주로부터 기업경영에 대한 최고 의사결정권을 위임받아, 주주를 비롯한 다양한 이해관계자들의 대리인으로서 경영 의사결정을 승인하는 최고 상설 의사결정 기구입니다. 이사회는 사외이사가 의장직을 맡아 경영진과 지배주주로부터 독립성을 확보하고 있으며, 매 분기별 분기 결산일 이후에 열리는 정기이사회와 필요 사안에 따른 임시이사회를 개최하고 있습니다. 2025년에는 정기이사회를 비롯 총 9회의 이사회를 개최하였습니다.

한일홀딩스 이사회 출석률 및 안건 찬성률

(2025년 12월 31일 기준)

구분	성명	이사회 출석률	안건 찬성률
사내이사	허기호	100%	100%
	박지훈	100%	100%
사외이사	정중호	100%	100%

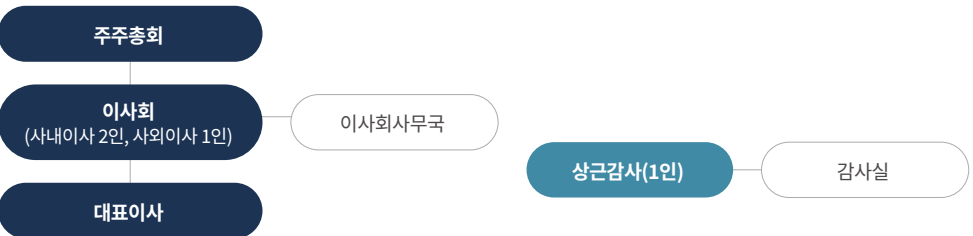
사외이사 전문성 및 독립성

한일홀딩스는 경영감독 기능 강화 및 투명성을 위해 이사회 구성의 1/3을 사외이사로 운영하고, 사외이사를 이사회 의장으로 선임하여 대표이사와 의장을 분리하였습니다. 사외이사 선임 시에는 이사회에서 회사에 대한 독립성 여부, 법률상 자격요건 충족 여부 등을 검토한 후 주주총회에서 최종 선임하며, 2개 이상 다른 회사의 이사·집행임원·감사로 재임 중인 자는 사외이사로 선임하지 않고, 선임된 사외이사에게는 영업상 비밀유지 의무를 부여하여 직무수행의 중립성을 확보하고 있습니다. 사외이사의 임기는 3년 이내의 범위 내에서 주주총회 결의를 통해 정하고 있습니다.

이사회 운영 지원

한일홀딩스는 이사회의 경영감독 기능이 효과적으로 수행될 수 있도록 컴플라이언스팀을 이사회 지원 조직으로 지정하고, 사외이사 지원 전담 조직으로 컴플라이언스팀 소속 5인으로 구성된 이사회사무국을 운영하고 있습니다. 이사회사무국은 이사회 개최 전 사외이사에게 관련 자료를 사전에 제공하고, 경영 현안에 대한 이해 증진을 위해 교육을 지원하고 있습니다. 또한 정관에 따라 주주총회 결의를 통해 이사의 책임 감경 여부를 결정할 수 있도록 규정하고 있으며, 이사의 손해배상 책임보험에 가입하여 책임 관리 체계를 강화하고 있습니다.

이사회 관련 조직도



2025년 한일홀딩스 사외이사 교육 현황



일시: 2025.5.12

교육 주제: 지속가능성 요소에 대한 이해, 중대성 평가 등

이사회 중심 리스크 관리

한일홀딩스 이사회는 환경, 제품, 자연재해, 인적 리스크, 도덕적 해이, 조직 부정행위 등 6대 분야에 대한 주요 위험 요인을 지속적으로 관리하고 있으며, 이상이 감지되면 담당 조직 및 임원이 즉시 이사회에 이를 보고할 수 있는 프로세스를 비롯한 위기관리 매뉴얼을 갖추고 있습니다. 또한 매년 ESG 활동을 포함한 준법경영 자가점검을 시행하고 준법활동 결과를 이사회에 보고함으로써 기본적인 사업 영위부터 법적 리스크까지 이사회 중심의 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

- Environmental

환경경영의 실천

친환경 기술 및 친환경 제품

채광지역 환경영향 관리
- Social

인재경영

인권경영

동반성장

정보보호

사회공헌
- Governance

● 의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고

윤리/준법경영

리스크 관리

APPENDIX

이사회 구성

한일홀딩스

한일홀딩스 이사회는 시멘트 사업을 비롯해 IT, 금융, 국제관계 등 다양한 분야의 전문성과 경험을 갖춘 인사로 구성되어 있으며, 2026년 5월 말 기준 사내이사 2인과 사외이사 1인으로 운영되고 있습니다. 한일홀딩스는 자산총액 2조 원 미만에 해당하여 감사위원회 및 사외 이사회보추천위원회를 별도로 설치하고 있지는 않으나, 주주총회를 통해 이사를 선임하고 상근감사 체제를 운영하여 이사회의 의사결정 및 업무 수행에 대한 적법성 감사를 실시하고 있습니다.

한일홀딩스 이사회 현황

(2026년 5월 31일 기준)

구분	성명(성별)	직책	최초 선임일	임기 만료일	전문 분야	주요 경력
사내이사	허기호(남)	대표이사	1997.2.28	2027.3.26	경영	• 美 Thunderbird MBA • 서울상공회의소 부회장(2018~2021) • 한일현대시멘트(주) 회장(2017~2025) • 現) 한일시멘트(주) 회장
	박지훈(남)	대표이사	2022.3.29	2028.3.28	경영	• 연세대 경제학과 • 한일네트웍스(주) 대표이사 (2017~2022) • 한일VC(주) 기타비상무이사 (2022~2025) • 現) 한일인터내셔널(주) 대표이사
사외이사	정종호(남)	이사회 의장	2024.3.28	2028.3.26	국제관계	• 美 예일대 인류학 박사 (중국전공) • 서울대 국제대학원 원장 (2018~2020) • 現) 서울연구원 이사장 • 現) 서울대 국제대학원 교수(국제지역학, 중국) • 現) SK(주) 사외이사

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

- 의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

APPENDIX

한일시멘트

한일시멘트는 지속적인 성장으로 별도 자산총액 2조 원을 상회함에 따라, 2024년 제6기 주주총회를 통해 이사회 구조를 확대하고, 감사 위원회 및 사외이사후보추천위원회를 설치하였습니다. 2026년 5월 말 기준, 이사회는 사외이사 4인을 포함한 총 7인으로 구성되어 있으며, 다양한 분야의 전문성과 경험을 갖춘 인사를 통해 이사회의 전문 성과 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 주력사업에 대한 이해와 함께 다각적 관점을 반영할 수 있는 인사를 선임함으로써 의사결정의 질 을 제고하고 있습니다. 특히 2026년에는 국제 정치·외교 전문가인 송 지연 사외이사(여성)를 선임하여 이사회 다양성을 확대하였습니다.

한일시멘트 이사회 내 위원회 구성 현황

(2026년 5월 31일 기준)

구분	성명	사외이사후보추천위원회	감사위원회
대표이사	전근식	위원장	
	오해근		
사내이사	허기수	위원	위원장
사외이사	김희집		
	한수희	위원	
	임영문		위원
	송지연		위원

한일시멘트 이사회 현황

(2026년 5월 31일 기준)

구분	성명(성별)	직책	최초 선임일	임기 만료일	전문 분야	주요 경력
사내 이사	전근식(남)	대표이사, 이사회 의장, 사외이사후보추천위원장	2019.7.30	2028.3.26	경영	• 한양대 자원공학과 • 한일홀딩스(주) 대표이사 (2018~2022) • 한일현대시멘트(주) 대표이사 사장 (2023~2025) • 現) 한일홀딩스(주) 사장
	오해근(남)	대표이사, 최고안전경영자(CSO) / 기술부문 총괄	2022.3.29	2028.3.26	안전	• 성균관대 화학공학과 • 한일현대시멘트(주) 최고안전경영자(CSO)/기술부문 총괄 (2022~2025)
	허기수(남)	부회장	2026.3.26	2028.3.26	경영	• 美 U. C. Berkeley MBA • 한일시멘트(주) 대표이사 사장(2020~2021) • 한일현대시멘트(주) 부회장 (2022~2025) • 現) 한일홀딩스(주) 부회장
사외 이사	김희집(남)	감사위원장, 사외이사후보추천위원	2021.3.25	2027.3.25	에너지, 경영경제	• 美 University of Texas at Austin (MBA) • 現) 서울대 국제대학원 초빙교수 • 現) (주)에너아이디어 수석 컨설턴트 대표
	한수희(남)	사외이사후보추천위원	2022.3.29	2028.3.26	경영	• 한양대 산업공학과(석사) • 상명대 국제경영학(박사과정 수료) • 한국능률협회컨설팅 수석부사장(CCO) (2020) • 現) 한국능률협회컨설팅 대표이사 사장
	임영문(남)	감사위원	2024.11.12	2027.3.25	재무·회계	• 美 Thunderbird School of Global Management (MBA) • SKMS 연구소 연구위원 (2021~2022) • SK에코플랜트(주) 고문 (2023~2024)
	송지연(여)	감사위원	2026.3.26	2028.3.26	국제 정치· 외교	• 美 Harvard University 정치학(박사) • 국무조정실 국제개발협력위원회 실무위원 (2022~2024) • 現) 통일부 자체평가위원회 위원 • 現) 서울대 국제대학원 교수 • 現) 서울대 학부대학 기획부장 • 現) 서울대 학부대학 교수학습개발센터장

* 사업회사별 거버넌스와 관련된 자세한 사항은 기업지배구조보고서와 Databook 참조

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

● 의사결정 구조 및 이사회

주주가치 제고
윤리/준법경영
리스크 관리

이사회 성과평가 및 보상

이사회 성과평가 및 보상

한일홀딩스는 이사의 이사회 출석을 및 의결 현황을 사업보고서를 통해 공시하여 이사회 활동의 책임성과 투명성을 강화하고 있습니다. 등기이사의 보수는 KPI 기반 보상체계를 바탕으로 전년도 평가 결과와 회사 기여도를 반영하여 임원보수지급기준에 따라 결정되며, 상여는 이사회 결의를 통해 정한 기준에 따라 책정됩니다. 사외이사의 보수는 이사회에서 의결한 연보수를 기준으로 매월 균등 분할 지급하는 고정급 형태로 운영하고 있습니다.

경영 투명성 확보

기업정보 적시성, 충분성, 공정성 강화

한일은 2018년 지주회사 체제로 전환한 이후 공시전담 부서를 운영하여 자율공시 및 공정공시를 확대하고 있습니다. 또한 주주, 채권자 및 잠재적 투자자를 대상으로 IR, 컨퍼런스콜, 주주와의 대화(IR 미팅) 등을 통해 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 아울러 이사회 운영 기준 및 절차, 이사의 책임과 권한 등을 명시한 정관, 이사회 규정, 내부회계관리 규정 등을 홈페이지에 공개하여 경영의 투명성과 정보 접근성을 제고하고 있습니다.

2025년 이사회 보수 지급액

(단위: 백만 원)

사내이사	사외이사
2명	1명
2,362 보수총액	54 보수총액
1,181 1인당 평균 보수액	54 1인당 평균 보수액

* 1인당 평균보수액은 대상 기간 중 매월별 1인당 평균보수액의 합계 금액임

이사회 보수 지급기준

등기이사(사외이사 제외)

월보수	주주총회에서 이사회에 위임하여 의결한 책정 연보수 (전년도 KPI 평가 결과와 회사기여도 등을 고려한 임원보수)의 12분의 1을 매월 균등 분할 지급함
상여	주주총회에서 이사회에 위임하여 의결한 상여금 지급 기준에 의거, 경영성과와 비계량적 지표인 리더십, 윤리경영, 회사기여도 등을 종합적으로 고려하여 책정 연보수의 0% ~ 300% 내에서 공통 상여금을 산출, 지급할 수 있으며, 개별 임원의 경영상 중요한 의사결정으로 달성된 계량가능하고 특별한 성과(매출액, 영업이익, 순이익, 자산가치 등)와 비계량적 지표인 리더십, 윤리경영, 회사기여도 등을 종합적으로 고려하여 책정 연보수의 0% ~ 300%의 개별 상여금을 산출, 지급할 수 있음
퇴직금 및 공로금	주주총회가 승인한 임원퇴직금지급규정에 의거하여 지급함

사외이사

월보수	주주총회에서 이사회에 위임하여 의결한 책정 연보수의 12분의 1을 매월 균등 분할 지급함
-----	---

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회

● 주주가치 제고

윤리/준법경영
리스크 관리

주주가치 제고

한일은 모든 주주를 존중하며 주주가치 제고를 최우선으로 하여 적극적인 주주친화정책을 펼치고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 성장과 주주환원을 위해 노력하겠습니다.

주주 현황

주식 소유 현황

한일홀딩스는 2025년 12월 31일을 기준으로, 의결권 있는 보통주 30,831,444주와 의결권 없는 자기주식 1,440주를 포함하여 총 30,832,884주를 발행하였습니다. 최대주주인 허기호 대표이사를 비롯한 특수관계인 지분율은 69.65%이며, 4,125명의 소액주주가 전체 발행 주식의 19.84%를 보유하고 있습니다. 한편, 한일홀딩스는 상법 개정에 따른 자기주식 소각 의무를 이행하고자 이사회 결의를 통해 2026년 5월 21일 자기주식 1,440주를 소각한 결과, 발행주식총수는 의결권 있는 보통주식 총 30,831,444주입니다.

주주 현황

(2025년 12월 31일 기준)

성명	관계	주식종류	주식수 (주)	지분율 (%)
허기호	본인	보통주	9,630,000	31.23
허정섭	친족	보통주	5,035,099	16.33
우덕재단	기타	보통주	1,298,691	4.21
기타 특수관계자	기타	보통주	5,510,023	17.88
최대주주 및 특수관계인의 주식	계		21,473,813	69.65
소액주주	보통주		6,116,395	19.84
기타주주	보통주		3,242,676	10.51
총 발행주식	보통주		30,832,884	100

주주가치 제고 정책

주주 제안 절차

한일홀딩스는 상법에서 정한 주주제안 제도를 운영하여 주주권리를 보장하고 있습니다. 발행주식총수의 1% 이상을 6개월 이상 보유한 주주는 정기주주총회일 6주 전까지 서면 또는 전자 문서로 요구하는 바를 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있습니다. 또한 홈페이지에 담당자 연락처를 공개하고, 이해관계자 온라인 소통 플랫폼인 ‘H-VOICE’의 주주친화경영 채널을 통해 주주 의견을 수렴하고 있습니다. 한편, 2025년 1월부터 2026년 5월 말까지 기관투자자가 스튜어드십 코드에 따라 공개 서한 등을 제출한 사례는 없었습니다.

주주 의결권 보장

한일홀딩스는 매년 주주총회를 개최하여 주주 권리를 적극적으로 보장하고 있습니다. 주주들이 충분한 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 주주총회 관련 사항을 법정기한(2주 전)보다 앞서 최소 4주 전 공시하고 있으며, 공고 시점을 지속적으로 앞당기고 있습니다. 또한 주주총회 개최일을 집중일을 피해 선정하고 2026년 전자투표제를 도입하여 주주 참여율 제고에 힘쓰고 있습니다.

주주환원 현황

사업연도	주식종류	주식 배당 (주)	현금배당			
			주당배당금(원)		총 배당금 ¹⁾ (백만 원)	시가배당률 ²⁾ (%)
			결산	분기		
2025	보통주	-	1,000	-	30,831	5.60
2024	보통주	-	930	-	28,673	6.00
2023	보통주	-	800	-	24,665	6.79

1) 1주당 지급액 총액

2) 주주명부 폐쇄일 2매매거래일 전부터 과거 1주일간의 거래소 시장에서 형성된 최종가격의 산술 평균 가격에 대한 1주당 배당금의 비율

3) 배당성향 = 배당금총액 / (지배주주지분)연결 당기순이익

2026년 3월 개최된 제64기 정기주주총회 참석률은 92.42%로, 유가증권시장 상장사 대비 높은 수준을 기록하였으며, 출석 의결권의 상당수가 자율적인 위임장을 통해 행사되었습니다.

주주환원

한일홀딩스는 장기적인 배당 정책을 기반으로 1966년 제5기 결산배당을 시작으로, 1969년 제8기부터 2026년 제64기까지 57회 연속 결산배당을 실시하며 안정적인 주주환원을 지속하고 있습니다. 또한 주주 및 잠재적 투자자의 예측 가능성을 높이기 위해 2019년부터 한국거래소 공정공시 제도를 활용하여 배당 계획을 사전에 안내하고 있으며, 배당이 결정될 경우 즉시 ‘현금·현물배당 결정 공시’를 통해 관련 사항을 재차 공지하고 있습니다. 아울러 2026년 정기주주총회를 통해 배당기준일을 배당액 결정 이후로 설정할 수 있도록 정관을 개정하여 투자자의 의사결정을 지원하고 있습니다. 한일홀딩스는 시중 금리를 상회하는 수준의 배당을 지향하며, 연간 배당총액도 2018년 132억 원에서 2025년 308억 원으로 지속 확대해왔습니다. 이와 함께 2026년 5월 보유 자기주식을 소각하는 등 주주가치 제고를 위한 다양한 정책을 지속적으로 추진하고 있습니다.

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
● 윤리/준법경영
리스크 관리

윤리/준법경영

정직과 근면은 한일의 첫 번째 경영이념입니다. 한일은 원칙과 신의를 바탕으로 사업 활동을 영위하는 모든 지역의 관련 법규 및 상거래 관습을 준수하고 자유경쟁시장 질서를 존중하며, 공정하고 투명한 경쟁을 통해 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 윤리/준법 경영을 지속적으로 강화하고 그 성과를 이해관계자와 공유하며 건전한 사회 발전에 기여하고자 합니다.

윤리경영 실천 체계

윤리경영 추진 기반

한일은 2003년 한일홀딩스와 전 계열사를 포함한 윤리경영 체계를 선포하고, 윤리경영 규범과 윤리행동준칙을 제정하여 임직원의 가치 판단과 행동 기준을 명확히 하고 있습니다. 또한, 임직원의 부정부패 방지 및 준법 활동을 지속적으로 이어오고 있으며, 정도경영 실천 교육, 사내 문화 조성 캠페인 등을 통해 윤리경영을 실천하는 조직문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

내부회계관리제도

한일홀딩스와 한일시멘트는 신뢰성 있는 회계정보의 작성과 공시를 위해 2006년 내부 회계관리 규정을 마련하고, 모든 거래를 체계적으로 기록·관리하고 있습니다.

윤리경영 규범

법규의 준수

- 사업 활동을 영위하는 국내외 모든 해당지역의 제반법규를 준수하고 상거래 관습을 존중하여 사업을 수행한다.
- 해외주재 직원은 해당지역의 법규정 및 관습을 숙지하고 이를 준수하여야 한다.

자유경쟁시장 질서의 존중

- 자유경쟁시장의 원칙에 따라 국내외 어디서나 시장경쟁질서를 존중한다.
- 경쟁사와는 상호존중을 기반으로 하여 정당하게 선의의 경쟁을 하고, 공정한 경쟁 활동을 추구한다.
- 법규와 상거래 관습에 의하여 정당하게 정보를 입수하고 활용하며, 경쟁사의 이익을 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.

공정한 직무수행

- 모든 직무를 공정하게 수행하며, 건전한 기업문화를 조성하기 위해 항상 노력한다.
- 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 금품, 향응, 편의제공 등 어떠한 형태의 경제적 이익도 이해관계자로부터 받아서는 아니 된다. 다만, 사회 통념상 용인되는 일반적인 경우는 예외로 한다.

윤리행동준칙 주요 내용

고객에 대한 책임과 의무

- 고객의 의견을 항상 존중하며, 고객에게 최상의 가치를 끊임없이 창출하여 제공함으로써 고객으로부터 확고한 신뢰를 받는다.

법규준수 및 공정한 경쟁

- 사업 활동을 영위하는 모든 해당 지역의 관련 법규 및 상거래 관습을 준수하며 공정하고 투명한 방법을 통하여 경쟁한다.

임직원의 기본윤리

- 정직과 성실의 신념으로 올바른 가치관을 확립하고 끊임없는 자기계발과 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수한다.

협력사와의 올바른 관계

- 자유로운 시장경제 질서 하에서 투명하고 공정한 거래를 통해 협력사와 상호 신뢰 및 협력관계를 돈독히 함으로써 상호 발전을 지향한다.

주주와 사회에 대한 책임

- 합리적인 경영을 통해 건실한 기업으로 회사를 성장, 발전시켜 사회적 부를 창출함으로써 주주의 이익을 보호하고 사회 발전에 이바지한다.

또한, 주주총회 결의를 통해 상근감사를 선임하여 내부회계관리 규정 등의 준수 여부를 관리·평가하고 있으며, 내부회계관리자가 회계정보에 대한 정기 점검을 수행한 후 그 결과를 이사회와 감사에게 보고함으로써 관리 체계를 강화하고 있습니다.

컴플라이언스 관리

한일홀딩스와 한일시멘트는 임직원의 법규 준수 여부를 체계적으로 점검하기 위해 준법경영 체크리스트를 운영하고 있으며, 직무별 관련 법령과 주요 점검 항목을 반영하여 위법행위를 사전에 예방하고 있습니다. 또한 이사회 의결을 통해 준법지원인을 선임하여 컴플라이언스 관리 체계를 강화하고 있습니다.

윤리경영 위반 내·외부 제보 채널

한일홀딩스와 한일시멘트는 H-VOICE를 통해 부정부패, 이해충돌, 회계부정 등 윤리 위반 행위에 대한 내·외부 제보를 접수하고 있습니다. H-VOICE는 전 계열사를 아우르는 통합 온라인 소통 플랫폼으로, 홈페이지 내 ‘고객의 소리’ 및 윤리경영 코너를 통해 누구나 쉽게 접근할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 익명 제보가 가능하며, 내부 준법통제 기준에 따라 제보자 보호와 비밀유지 원칙을 적용하여 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. H-VOICE에 대한 자세한 사항은 Our Approach to ESG - 이해관계자 소통에서 확인할 수 있습니다.

윤리경영 제보 유형

부정 제보

1. 윤리행동준칙 위반사항
2. 임직원의 비위 사실
3. 불법적인 관행 및 부조리

법위반 제보

1. 임직원의 업무수행과정에서 발생한 법규 위반사항
2. 직장 내 성희롱 관련

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고

● 윤리/준법경영
리스크 관리

APPENDIX

윤리/준법경영 내재화 활동

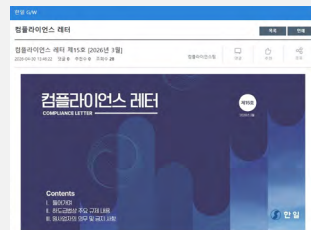
윤리/준법경영 교육

한일홀딩스와 한일시멘트는 매년 전 임직원을 대상으로 윤리·인권 관련 법정 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 신입사원 교육과 전사원을 대상으로 하는 기본 소양 교육을 통해 윤리경영 사례와 유의사항을 지속적으로 공유하고 있습니다.

윤리/준법경영 공유채널

한일홀딩스와 한일시멘트는 윤리/준법경영에 대한 인식 제고와 정보 공유를 위해 업계 최초로 분기별 컴플라이언스 레터(Compliance Letter)와 윤리경영 뉴스레터를 발행하고 있습니다. 컴플라이언스 레터는 사내 임직원을 대상으로 하는 게시물로, 준법지원인, 이해충돌 방지법, 영업비밀 보호, 산업안전보건법 등 주요 이슈를 주제별로 선정하여 업무상 빈번히 접하는 법령의 취지와 핵심 내용을 쉽게 전달하고 있습니다. 윤리경영 뉴스레터는 한일홀딩스와 한일시멘트 홈페이지에 게시되며, 주요 윤리/준법경영 이슈와 ESG 활동을 이해관계자와 공유하는 소통채널로 활용되고 있습니다.

한일
컴플라이언스 레터



공정거래 자율준수 프로그램(CP) 실천

협력사와의 공정거래 원칙

한일홀딩스와 한일시멘트는 협력사의 물적·지적 재산을 존중하고, 상호 신뢰를 바탕으로 한 공정하고 동등한 거래 관계를 지향하고 있습니다. 또한 공정거래 관련 리스크를 예방하기 위해 공정거래 4대 가이드라인을 제정하고, 하도급법, 산업재해보상보험법, 건설기계관리법, 저작권법 등 주요 법적 의무사항과 점검 항목을 반영한 준법경영 체크리스트를 자체적으로 마련하여 운영하고 있습니다. 협력사와의 계약 체결 시 체크리스트 기반 사전 점검을 실시하여 공정거래 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

한일시멘트는 공정거래 관련 법규 준수와 투명경영 강화를 위해 2018년 5월 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입하였습니다. 공정거래 자율준수 관리자로 경영기획 담당 임원을 임명하였으며, 공정거래 자율준수 프로그램이 성공적으로 정착될 수 있도록 다양한 교육과 연계 프로그램을 운영하고 있습니다.

공정거래 자율준수 행동규범



1. 공정거래와 관련된 법규 및 사규를 숙지하고, 이를 일상 경영활동 중에 자발적으로 실천한다.
2. 자유시장경제체제의 시장 질서를 유지하고, 기업의 안정과 성장을 지속적으로 이룩하기 위하여 자유롭고 공정한 경쟁을 도모하는데 솔선수범한다.
3. 모든 거래에 있어서 신의성실에 입각한 상도의를 실천하고, 공정한 참여 및 거래 준수를 보장함으로써 상호 신뢰를 바탕으로 공존공영 관계를 유지해나간다.
4. 각자의 책임과 권한 하에 자발적이고 의욕적으로 경영활동을 수행함으로써 경영효율을 최대한 높이고, 개인 및 회사의 발전을 통하여 사회에 기여한다.
5. 만약 공정거래 관련 법령이나 자율준수 편람의 내용을 위반하는 경우에는 관련 규정에 따라 일체의 책임을 부담할 것을 맹세한다.

한일시멘트 공정거래 자율준수

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

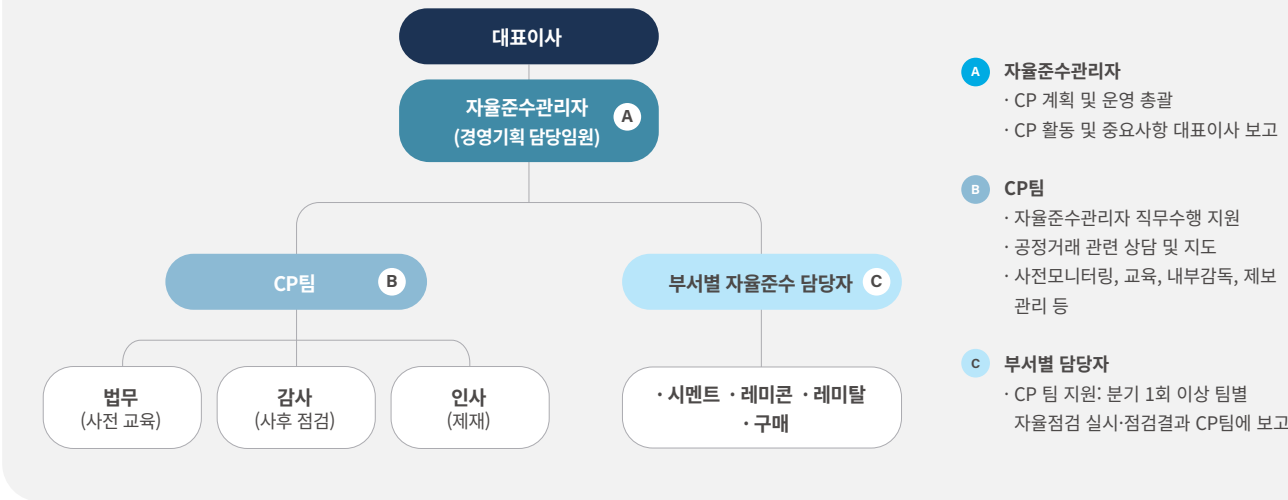
Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
● 윤리/준법경영
리스크 관리

한일시멘트 CP 추진 거버넌스 및 주요 역할



공정거래 자율준수 프로그램(CP) 주요 활동

한일시멘트는 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

● 최고경영자의 자율준수 의지 천명

홈페이지에 공정거래 내용을 공시하고 있으며, 공정거래 프로그램을 소개하고 대표이사 명의의 자율준수 선언서를 통해 공정거래의지를 대외적으로 선포하였습니다.

● 자율준수관리자 지정·운영

경영기획 담당임원을 공정거래 자율준수 관리자로 임명하고 관리자의 준수의를 담은 선언문을 홈페이지에 게재하고 있습니다.

● 공정거래 자율준수 편람 작성 및 배포

일상에서 일어날 수 있는 위반사례와 대응방법을 담은 공정거래 자율준수 편람을 제작·배포하여 공정거래의 생활화를 지원하고 있습니다.

● 교육프로그램 운영

공정거래 자율준수 프로그램이 성공적으로 정착될 수 있도록 적극적인 실천을 위한 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

● 내부감독체계

부서별 자율준수 담당자가 중심이 되어 분기 1회 이상 팀별 자율점검을 실시하고 있으며, 점검 결과는 CP 팀에 보고되어 문제점을 분석하고 해결방안을 도출한 뒤, 사례화하여 전 직원들과 공유하고 있습니다.

공정거래 실천 강화

한일시멘트는 담합 등 불공정 행위를 배제하고 공정한 거래 관행을 기반으로 소비자 권익 보호를 실천하고 있습니다. 또한 임직원 교육과 공정거래 이행 점검을 통해 거래처와의 상생 협력 문화를 강화하고 있습니다. 이를 위해 2025년에는 협력사와 긴밀한 관계를 유지하는 영업 및 영업관리 직무 사원을 대상으로 공정거래법의 이해 등 온라인 교육을 진행하였고, 2026년에는 영업부문, 구매팀 등 관련 직무 사원을 대상으로 최신 동향 및 사례분석과 부서별 업무 수행 중 발생하는 상황의 질의응답 시간을 포함한 오프라인 교육을 진행했습니다. 아울러 해당부문 임직원을 대상으로 매년 공정거래 자율준수 서약서를 징구하고 있습니다.



협력사에 대한 공정거래 협약 체결

한일홀딩스와 한일시멘트는 모든 거래 상대방과 '윤리경영 실천 서약서', '비밀유지 서약서', '성실이행 서약서'를 체결하여 공정거래 준수 의지를 강화하고 있습니다. 윤리경영 실천 서약서에는 불공정 거래 및 부정부패 행위 금지에 관한 내용을, 비밀유지 서약서에는 정보보호 및 지적재산권 보호에 관한 내용을, 성실이행 서약서에는 성실납세 및 근로자 보호 관련 내용을 포함하고 있습니다.

Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영

● 리스크 관리

리스크 관리

한일은 기업의 지속가능성에 영향을 미치는 위험요소를 재무, 자본, ESG 리스크로 구분하고, 급변하는 경영환경에 대응하기 위한 선제적 관리체계를 운영하고 있습니다. 재무 리스크는 시장위험(외환, 가격, 이자율), 신용위험 및 유동성위험으로 구분하며, 자본 리스크는 적정 자본구조 유지와 관련된 위험으로 관리하고 있습니다. 또한 환경 및 사회 관련 규제 강화와 ESG 관련 사회적 책임 확대 추세를 반영하여, 안전보건을 제외한 환경, 노동·인권, 공정거래·반부패, 고객 분야의 ESG 리스크를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 각 리스크는 사전 예방 중심으로 관리하여 기업 활동에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 있습니다.

재무위험 관리

시장위험 관리

● 외환위험

한일은 달러화 및 엔화 환율 변동에 따른 외환위험에 노출되어 있으며, 원화 환율 10% 변동 시 미치는 영향을 분석하여 관리하고 있습니다.

● 가격위험

한일은 장기금융자산으로 보유한 지분증권의 가격 변동에 따른 위험에 노출되어 있으며, 사전에 설정된 투자 한도에 따라 포트폴리오를 분산하여 위험을 관리하고 있습니다.

● 이자율위험

이자율위험은 시장 이자율 변동에 따라 이자수익 및 이자비용이 변동하는 위험으로, 주로 변동금리 조건의 차입금에서 발생합니다. 한일은 이자율 변동 영향을 분석하고 순이자비용 최소화를 통해 재무 안정성과 기업가치를 제고하고 있습니다.

신용위험 관리

신용위험은 거래처 및 금융기관 거래에서 발생하는 위험으로 정의됩니다. 한일은 도매 거래처에 대해 공인 신용등급과 재무 상태, 거래 이력 등을 종합적으로 고려하여 신용위험을 평가하고 있습니다. 개별 신용한도는 이사회가 정한 기준과 내·외부 신용등급을 바탕으로 설정되며, 한도 사용 여부는 정기적으로 점검하고 있습니다. 2025년 기준 신용한도를 초과한 사례는 없었으며, 거래처의 의무 불이행으로 인한 손실도 발생하지 않았습니다.

유동성위험 관리

한일은 미사용 차입금 한도를 적정 수준으로 유지하고, 영업 자금 수요를 안정적으로 충족할 수 있도록 유동성위험을 관리하고 있습니다. 또한 차입금 한도 및 약정 조건을 정기적으로 점검하여 위반 발생을 사전에 방지하고 있습니다.

자본위험 관리

자본위험 관리

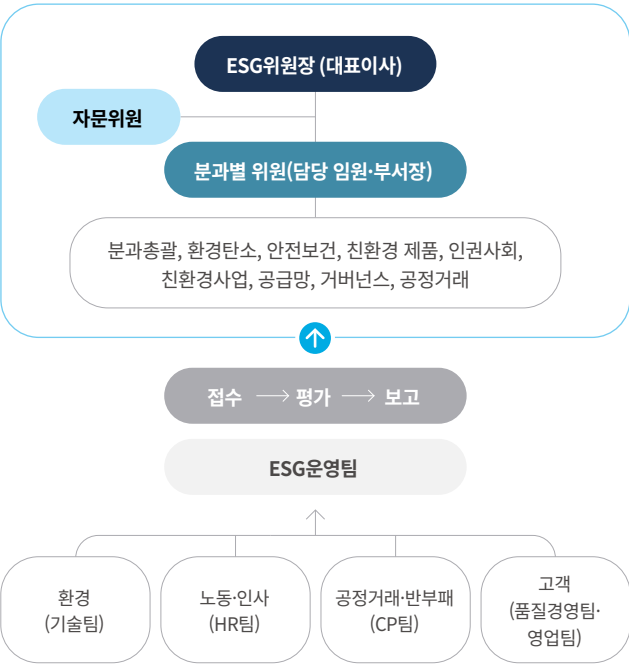
한일은 지속적인 기업 활동을 통해 주주 및 이해관계자에게 안정적인 가치를 제공하고 자본비용을 최소화하기 위해 최적의 자본구조를 유지하고 있습니다. 이를 위해 자본조달비율(순부채/총자본)을 기준으로 배당 조정 및 자산 매각 등을 통해 자본을 적정 수준으로 관리하고 있습니다.

ESG 위험 관리

ESG 리스크 보고 체계

한일은 ESG위원회를 중심으로 전사 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 사업장에서 ESG 리스크가 발생할 경우 주무 부서에서 이를 접수하며, 주요 현안은 ESG운영팀에 공유됩니다. ESG운영팀은 리스크 현황과 대응 경과를 모니터링하여 ESG위원회에 보고하고, ESG위원회는 전사 차원의 대응 방향을 총괄·결정하고 있습니다. 또한 ESG 추진과제와 중대성 평가 결과는 이사회에 보고되어 경영 의사결정에 반영되고 있습니다.

ESG 리스크 보고 체계



Environmental

환경경영의 실천
친환경 기술 및 친환경 제품
채광지역 환경영향 관리

Social

인재경영
인권경영
동반성장
정보보호
사회공헌

Governance

의사결정 구조 및 이사회
주주가치 제고
윤리/준법경영

● 리스크 관리

한일홀딩스 이사회 ESG 안건 처리 현황

한일홀딩스	주요 ESG 안건	안건 특성
1차	· 준법지원인 재선임의 건	●
2025.02.10	· 준법점검 결과 보고	○
	· 내부회계관리제도 운영실태 및 운영실태 평가보고	○
	· 내부회계관리규정 개정 보고	○
2차	· 2025년 사업계획 보고	○
2025.02.24		
4차	· 임원 개인별 보수 결정의 건	●
2025.03.26		
5차	· 한일 지속가능경영보고서 발행 계획 및 ESG 이슈 중대성 평가	○
2025.05.12		
8차	· 임원 개인별 보수 결정의 건	●
2025.11.11		

● 결의 ○ 보고

한일시멘트 이사회 ESG 안건 처리 현황

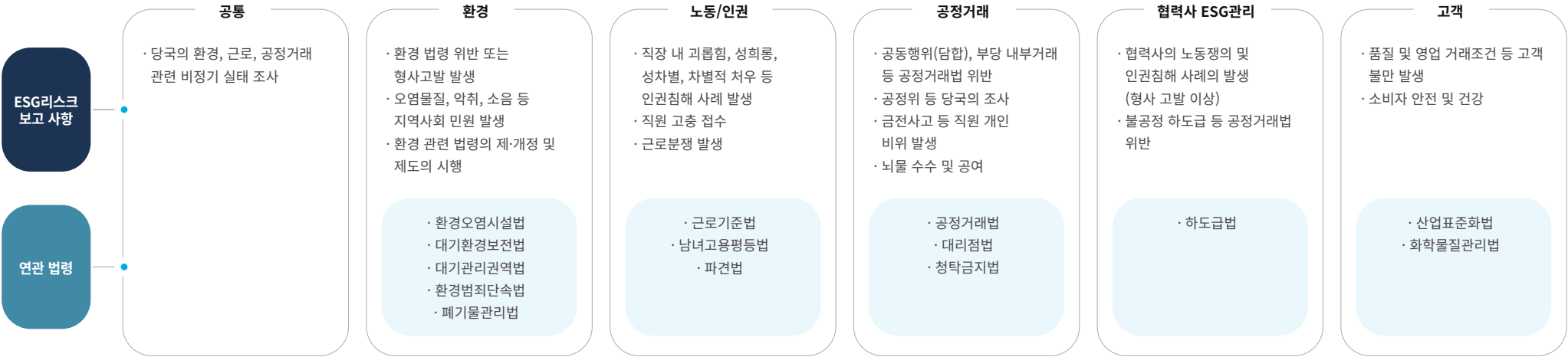
한일시멘트	주요 ESG 안건	안건 특성
1차	· 준법점검 결과 보고	○
2025.02.10	· 25년 온실가스, 질소산화물 관리 목표 및 ESG 중점 추진 계획 보고	○
	· 내부회계관리규정 개정 보고	○
2차	· 안전, 보건에 관한 계획 승인의 건	●
2025.02.24	· 내부회계관리제도 보고	○
	· 2025년 사업계획 보고	○
4차	· 사외이사후보추천위원회 위원 재선임의 건	●
2025.03.25	· 임원 개인별 보수 결정의 건	●
5차	· 한일 지속가능경영보고서 발행 계획 및 ESG 이슈 중대성 평가 보고	○
2025.04.29		
9차	· 임원 개인별 보수 결정의 건	●
2025.11.03	· ESG경영 추진 성과 및 환경 관리지표 보고	○

● 결의 ○ 보고

ESG 리스크 관리

한일은 ESG 요소를 반영한 준법경영 체크리스트를 기반으로 사업장 및 부서별 정기 점검을 수행하고 있습니다. 또한 분기별로 대리 직급 이상 직원을 대상으로 자가 점검을 실시하고, 그 결과를 분석하여 개선 과제로 연계·관리하고 있습니다.

주요 ESG 리스크



* 안전·보건 사안에 대한 대응 및 조치는 최고안전책임자(CSO) 관할 안전실에서 독립적으로 처리함

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook
ESG Databook
GRI Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs Indicators
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

Appendix

120	Financial Databook
122	ESG Databook
140	GRI Index
145	SASB Index
146	TCFD Index
147	UN SDGs Indicators
149	온실가스 검증의견서
150	제3자 검증의견서

APPENDIX

- Financial Databook
 - ESG Databook
 - GRI Index
 - SASB Index
 - TCFD Index
 - UN SDGs Indicators
 - 온실가스 검증의견서
 - 제3자 검증의견서

Financial Databook

재무상태표

(단위: 백만 원)

구분		2025	2024	2023
한일홀딩스 (연결)	자산	3,736,407	3,709,019	3,559,790
	유동자산	1,112,310	1,183,501	1,132,133
	비유동자산	2,624,097	2,525,518	2,427,658
	부채	1,386,582	1,404,784	1,361,965
	유동부채	857,705	774,456	679,549
	비유동부채	528,876	630,328	682,416
	자본	2,349,825	2,304,234	2,197,825
	자본금	33,360	33,360	33,360
	자본잉여금	353,568	429,995	400,879
	기타포괄손익누계액	54,025	36,329	36,113
	기타자본항목	(1,114,985)	(1,114,985)	(1,114,985)
	이익잉여금	2,353,541	2,245,835	2,154,215
	비지배지분	670,317	673,701	688,243
한일시멘트 (별도)	자산	3,000,728	2,148,280	2,078,164
	유동자산	732,442	543,409	565,557
	비유동자산	2,268,286	1,604,871	1,512,607
	부채	1,112,080	600,114	606,515
	유동부채	635,529	399,140	340,323
	비유동부채	476,551	200,974	266,193
	자본	1,888,648	1,548,165	1,471,649
	자본금	36,773	34,631	34,631
	자본잉여금	1,009,977	714,300	714,300
	기타포괄손익누계액	29,938	8,537	9,095
	기타자본항목	(58)	-	-
	이익잉여금	812,018	790,698	713,623

손익계산서

(단위: 백만 원)

구분		2025	2024	2023
한일홀딩스 (연결)	매출	1,930,489	2,248,743	2,363,057
	매출원가	1,585,947	1,736,035	1,868,037
	매출총이익	344,542	512,708	495,021
	판매관리비	221,318	233,394	232,994
	영업이익	123,224	279,314	262,027
	기타수익	22,390	31,810	20,870
	기타비용	35,006	45,201	26,350
	금융수익	17,203	19,161	18,841
	금융원가	36,537	34,314	30,067
	법인세비용차감전순이익	91,274	250,769	245,321
	법인세비용	29,334	52,261	64,992
	중단영업이익	-	-	-
	당기순이익	61,941	198,508	180,328
한일시멘트 (별도)	매출	1,011,096	1,150,104	1,263,712
	매출원가	772,979	834,148	908,974
	매출총이익	238,117	315,956	354,738
	판매관리비	112,378	125,986	136,737
	영업이익	125,739	189,970	218,001
	기타수익	18,200	26,470	14,295
	기타비용	24,085	42,113	9,280
	금융수익	7,160	6,483	4,667
	금융원가	15,540	13,321	14,758
	법인세비용차감전순이익	111,474	167,489	212,925
	법인세비용	25,728	34,087	49,050
	당기순이익	85,746	133,402	163,875

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

- Financial Databook
- ESG Databook
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Indicators
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

Financial Databook

경제적 가치 배분

(단위: 백만 원)

구분			2025	2024	2023
분배된 경제적 가치 (GRI 201-1)					
한일홀딩스 (연결)	주주	배당금	30,831	28,673	24,665
	투자자	차입금 이자비용	29,412	28,811	24,778
	임직원	종업원 급여	168,053	185,876	174,165
		복리후생	25,598	32,545	25,782
	협력사	도급비 지급액	170,234	166,766	166,947
	지역사회	사회공헌 지원액 ¹⁾	6,654	20,980	6,393
		지방세	17,038	11,741	10,302
	정부	법인세 등	29,334	52,261	64,992
한일시멘트 (별도)	주주	배당금	73,542	69,262	55,409
	투자자	차입금 이자비용	12,733	11,777	13,292
	임직원	종업원 급여	87,380	73,866	68,446
		복리후생	11,496	14,677	9,795
	협력사	도급비 지급액	98,170	96,243	96,698
	지역사회	사회공헌 지원액	5,612	16,292	3,207
		지방세	14,249	7,515	5,855
	정부	법인세 등	25,728	34,087	49,050

1) 한일홀딩스 사회공헌 지원액: 한일홀딩스+한일시멘트 합산 기준, 기타 계열사 미포함.

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

- Financial Databook
- ESG Databook
 - GRI Index
 - SASB Index
 - TCFD Index
 - UN SDGs Indicators
 - 온실가스 검증의견서
 - 제3자 검증의견서

ESG Databook

한일 2025 지속가능경영보고서

ENVIRONMENTAL 환경 * 한일홀딩스는 지주회사로 환경부문 해당 내용이 없습니다.

* 2025년 한일시멘트와 한일현대시멘트가 합병했으나, 이전년도와 보고대상 사업장에는 변화 없습니다. 한일시멘트 환경 데이터는 2025년 12월 31일 기준 한일시멘트 소속 국내 전 사업장을 대상으로 보고하고 있습니다.

구분		단위	2023	2024	2025	비고
온실가스 관리 ¹⁾						2025년 목표
시멘트	Scope 1	tCO ₂ -eq	6,636,947	6,249,213	5,712,566	5,878,046
	Scope 2	tCO ₂ -eq	487,582	424,478	370,165	387,033
	합계	tCO ₂ -eq	7,124,529	6,673,691	6,082,731	6,265,078
	클링커 생산량	ton	8,571,238	8,155,887	7,430,004	7,734,665
	온실가스 배출 원단위	tCO ₂ -eq/ton_클링커	0.831	0.818	0.819	0.810
2차제품	Scope 1	tCO ₂ -eq	90,896	74,088	54,947	63,475
	Scope 2	tCO ₂ -eq	58,804	44,536	40,418	42,317
	합계	tCO ₂ -eq	149,700	118,624	95,365	105,792
전사 (본사 포함 38개 사이트)	Scope 1	tCO ₂ -eq	6,727,843	6,323,301	5,767,513	6,080,379
	Scope 2	tCO ₂ -eq	546,386	469,014	410,583	438,493
	합계	tCO ₂ -eq	7,274,229	6,792,315	6,178,096	6,518,872
배출량 집약도 (매출액 대비)	매출액	억 원	17,178	16,033	13,340	
	배출량 원단위	tCO ₂ -eq/억 원	423.5	423.6	463.1	* 온실가스 배출량 합계/매출액

1) 사업장별 소수점 처리 방식의 차이로 검증의견서와 온실가스 배출량에 차이가 있을 수 있음. 본 보고서의 온실가스 배출량은 배출권 제출 기준값과 동일함.

조직 내부 에너지소비						2025년 목표
에너지 사용	유연탄, 무연탄	TJ	20,087	17,964	14,119	14,871
	대체연료(합성수지 등)	TJ	14,108	15,877	17,334	18,404
	일반 전력	TJ	11,407	10,358	9,319	9,974
	태양광 발전	TJ	3	3	3	3
	폐열발전	TJ	828	1,436	1,727	1,444
	기타	TJ	1,895	1,609	1,204	1,267
	에너지 사용량 합계	TJ	48,328	47,247	43,706	45,963
	재생에너지 사용 비중	%	29.2	33.6	39.7	* 재생에너지 = 대체연료+태양광발전
에너지 집약도 (매출액 대비)	매출액	억 원	17,178	16,033	13,340	
	에너지 사용 원단위	TJ/억 원	2.8	2.9	3.3	* 에너지 사용량 합계/매출액



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

- APPENDIX
- Financial Databook
 - ESG Databook
 - GRI Index
 - SASB Index
 - TCFD Index
 - UN SDGs Indicators
 - 온실가스 검증의견서
 - 제3자 검증의견서

ESG Databook

구분	단위	2023	2024	2025	비고
친환경 에너지 생산					
조달 전력량	폐열 발전	kWh	92,998,444	161,367,378	194,041,301
	전력수요 대체 비율	%	10	17	22
	태양광 발전	kWh	865,082	827,974	737,061
	전력수요 대체 비율	%	0.099	0.106	0.107
	합계	kWh	93,863,526	162,195,352	194,778,362
에너지 환산	폐열 발전	TJ	828	1,436	1,727
	태양광 발전	TJ	3	3	3
	합계	TJ	831	1,439	1,730
환경 투자금액					
환경 설비투자	배출물질 저감	백만 원	109,302	82,481	126,774
	비산먼지 저감	백만 원	9,376	10,798	11,616
	전력 절감	백만 원	50,932	35,254	4,583
	합계	백만 원	169,610	128,533	142,973
2025년 목표					
140,568					
저공해차량					
저공해차량 전환 (한일홀딩스)	저공해차량 보유량	대	-	-	-
	전체 보유차량	대	3	4	4
	저공해차량 보유 비율	%	-	-	-
저공해차량 전환 (한일시멘트)	저공해차량 보유량	대	144	142	138
	전체 보유차량	대	235	243	220
	저공해차량 보유 비율	%	61.3	58.4	62.7
환경경영인증시스템 도입					
ISO14001 인증 범위		전사	전사	전사	
환경경영 심사					
내부심사 시행		회	24	23	24
내부심사 결과 부적합 지적 사안		건	51	54	40
* ISO14001 연계 내부 심사 시행					

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

구분	단위	2023	2024	2025	비고
법규 위반					
환경법 위반 건수	위반 건수	건	3	3	5 * 벌금(100만 원 이상) 및 금고형 이상의 형사 처벌 또는 오염물질 배출허용 기준 초과 건을 보고
친환경 조직 문화					
환경교육 활동	교육 참여인원	명	995	1,008	753
	- 전담자 실무 교육	명	182	138	11
	- 전 종업원 대상 교육	명	813	870	742 * 화학물질 종사자 교육
	평균 인당 교육시간	시간	2.5	2.6	2.2
물질 관리					
석회석 사용량	ton	12,035,172	11,178,059	10,487,680	
대체 자원 반입					
대체원료	유기성 슬러지류	ton	122,678	217,752	247,024
	무기성 슬러지류	ton	695,594	697,268	589,199
	연소잔재물	ton	645,008	557,437	581,857
	기타	ton	112,596	94,812	83,712
	합계	ton	1,575,876	1,567,269	1,501,791
	원단위	ton/ton_클링커	0.184	0.192	0.202
	대체원료 투입 비율	%	11.1	11.6	11.7
대체연료	폐합성수지	ton	269,389	394,357	492,992
	폐합성고무	ton	61,319	29,898	14,149
	페타이어	ton	43,763	36,046	27,431
	재생연료유	ton	267,753	298,818	289,248
	합계	ton	642,224	759,118	823,819
	원단위	ton/ton_클링커	0.075	0.093	0.111
	대체연료 열에너지 기여도 (대체연료 대체 비율)	%	35.9	41.3	48.8
부산물	석고, 슬래그 등	ton	2,376,740	2,078,754	1,740,342 * 산정기준 변화로 23, 24년도 보고수치 변경
재활용 제품	원료(정화토 등)	ton	214,345	306,943	227,760

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

한일 2025 지속가능경영보고서

구분		단위	2023	2024	2025	비고
용수 관리						2025년 목표
+ 사업장별 용수 사용량	용수 사용	상수도	m ³	405,687	325,832	285,987
		하천수	m ³	3,172,270	3,329,384	3,272,305
		지하수	m ³	1,190,135	1,149,220	1,094,600
	합계	m ³	4,768,092	4,804,436	4,652,892	4,660,303
	용수 사용 원단위 (매출액)	m ³ / 억 원	278	300	349	
용수 재활용	용수 재활용량	m ³	9,673	5,869	37,834	6,456
	용수 재활용비율	%	0.2	0.1	0.8	
대기오염물질 관리						
대기오염물질	NOx	ton	10,184	9,145	8,123	
	SOx	kg	1,874	2,953	4,374	
	TSP(먼지)	kg	261,715	232,938	198,963	
	HCl	kg	16,036	13,033	9,195	
유해화학물질/화학물질 관리						
유해화학물질 사용량		kg	89,970	104,800	83,900	* 유해화학물질 배출 없음
화학물질 배출량	알루미늄, 망간, 아연 외	kg	133	92	2026년 8월 산정 예정	* 화학물질 배출량 확정시기는 매년 8월. 2025년 데이터 미정, 2024년 데이터 추가 보고
폐기물 발생						2025년 목표
일반 폐기물	폐내화물	ton	4,510	5,434	4,817	
	페타이어	ton	44	2	59	
	폐목재	ton	175	264	167	
	폐합성수지	ton	422	571	525	
	폐합성섬유	ton	8	3	6	
	폐수처리슬러지	ton	160	164	168	
	폐합성고무	ton	206	214	198	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

구분	단위	2023	2024	2025	비고
폐기물 발생					2025년 목표
일반 폐기물(계속)	그 밖의 무기성슬러지	ton	56	2,483	65
	그 밖의 광재류	ton	-	22	44
	음식물류 폐기물	ton	17	13	12
	그 밖의 공정오니(무기성)	ton	-	-	6,005
	사업장 일반폐기물	ton	20,497	38,594	30,566
	폐분말소화기	ton	-	-	1
	폐철도목재받침목	ton	-	-	76
	폐전주(폐애자, 폐근가 및 폐합성수지제 커버류 등)	ton	-	-	4
	석탄재	ton	1,477	1,498	1,309
	그 밖의 폐기물	ton	-	-	11
	합계	ton	27,572	49,261	44,033
지정 폐기물	폐배터리	ton	-	-	4
	분진	ton	13,886	18,099	20,123
	폐윤활유	ton	137	143	132
	폐기계유	ton	97	168	127
	폐오일휠터	ton	4	4	2
	폐유성페인트	ton	-	-	0
	폐절연유	ton	9	12	17
	폐연료유	ton	-	-	20
	그 밖의 폐광물유	ton	142	142	95
	그 밖의 폐유(고상)	ton	21	4	3
	그 밖의 폐유(기타)	ton	3	3	3
	그 밖의 폐유(액상)	ton	-	-	74

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

구분		단위	2023	2024	2025	비고
폐기물 발생			2025년 목표			
지정 폐기물(계속)	석면 제거작업 비닐시트	ton	0.02	-	-	
	폐석면	ton	0.2	-	-	
	PCBs함유 폐유	ton	-	5	2	
	기타 사업장 지정 폐기물	ton	5	8	9	
	합계	ton	14,304	18,589	20,612	19,581
폐기물 관리						
일반 폐기물	재활용 (자가처리)	ton	3,339	4,966	2,764	
	위탁처리 (소각)	ton	294	369	316	
	위탁처리 (매립)	ton	-	11	8	
	위탁처리 (재활용)	ton	3,584	5,730	10,373	
	위탁처리 (보관)	ton	20,575	38,071	30,373	
	합계	ton	27,792	49,147	43,834	
지정 폐기물	위탁처리 (소각)	ton	128	116	96	
	위탁처리 (매립)	ton	2,785	9,582	3,435	
	위탁처리 (고형화)	ton	8,516	5,060	9,814	
	위탁처리 (안정화)	ton	1,052	2,477	6,768	
	위탁처리 (재활용)	ton	1,806	1,398	391	
	위탁처리 (기타)	ton	-	5	2	
	합계	ton	14,287	18,638	20,506	
폐기물 배출 절감	총 폐기물 배출량 절감 목표	ton	8,292	9,164	12,699	* 재활용량
	총 폐기물 배출량 절감량	ton	8,728	12,095	13,527	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

구분	단위	2023	2024	2025	비고
친환경 제품					
친환경 제품 구매	녹색제품 구매 실적	백만 원	947	1,080	287
	친환경 제품 구매 비율	%	1.0	2.0	0.4 * 녹색제품 구매 실적(원) / 총 구매액(원)
친환경인증	친환경인증 제품 총 수	개	35	35	
	환경성적표지 인증	개	14	29	24
	- 시멘트	개	1	-	3
	- 레미탈	개	8	13	13
	- 레미콘	개	5	16	8
	저탄소제품 인증	개	21	6	11
	- 시멘트	개	3	3	-
	- 레미탈	개	3	1	1
	- 레미콘	개	15	2	10
	HB 인증	개	10	10	9
	환경표지 인증	개	2	2	2
	친환경 인증제품 매출	백만 원	1,133,249	1,110,766	475,666 * 2025년부터 포틀랜드시멘트 및 레미탈제품의
	친환경 매출 비율	%	66.0	69.3	35.7 저탄소제품 인증 신규 발급 및 갱신이 중단됨에 따라
특허 보유 현황					
특허 보유 현황	특허 전체	건	94	98	99 * 출원 포함
	친환경 기술 특허	건	19	26	27

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

- Financial Databook
- ESG Databook
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Indicators
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Databook

한일 2025 지속가능경영보고서

SOCIAL 사회							
* 한일시멘트의 2023년, 2024년 데이터는 한일현대시멘트와의 합병완료 기준으로 조정되었습니다.							
회사	구분		단위	2023	2024	2025	비고
고객만족도							
한일시멘트	VOC 관리	접수항목	건	65	90	112	* 품질 VOC 기준
		처리항목	건	65	90	112	
		고객만족도	%	100	100	100	
임직원 현황							
한일홀딩스	임직원 총원		명	23	23	24	
	성별	남성	명	20	20	21	
		여성	명	3	3	3	
		여성 비율	%	13.04	13.04	12.50	
	고용형태별	정규직	명	20	23	24	
		기간제	명	3	-	-	
	직급별	사원	명	5	5	6	
		대리	명	3	3	2	
		과장	명	7	6	6	
		차장	명	2	2	2	
		부장	명	2	2	1	
		임원급	명	4	5	7	
	연령별	20세 이상 ~ 30세 미만	명	-	1	1	
		30세 이상 ~ 50세 미만	명	15	15	15	
		50세 이상 ~	명	8	7	8	
	외국인 근로자 수		명	-	-	-	* 외국인 근로자 없음
	장애인 고용	장애인 근로자	명	-	-	-	
		장애인 고용률	%	0	0	0	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

한일 2025 지속가능경영보고서

회사	구분		단위	2023	2024	2025	비고
임직원 현황							
한일시멘트	임직원 총원		명	1,043	1,049	980	
	성별	남성	명	993	997	931	
		여성	명	50	52	49	
		여성 비율	%	4.79	4.96	5.00	
	고용형태별	정규직	명	1,026	1,035	974	
		기간제	명	17	14	6	
	직급별	사원	명	640	658	644	
		대리	명	80	78	75	
		과장	명	115	111	90	
		차장	명	120	109	92	
		부장	명	67	70	56	
		임원급	명	21	23	23	
	연구 개발인력		명	21	24	11	
	연령별	20세 이상 ~ 30세 미만	명	90	100	97	
		30세 이상 ~ 50세 미만	명	466	487	503	
		50세 이상 ~	명	487	462	380	
	외국인 근로자		명	-	-	-	* 외국인 근로자 없음
	장애인 고용	장애인 근로자	명	21	20	17	* 중증 장애인 2배수 적용 (장애인고용부담금 신고서 12월 데이터 기준)
		장애인 고용률	%	2.01	1.93	1.68	
		근로기간별 고용 현황					
한일홀딩스	신규채용	남성	명	7	1	1	
		여성	명	-	-	-	
		합계	명	7	1	1	
	평균 근속연수	남성	년	15.9	15.6	15.8	
		여성	년	17.3	18.3	19.3	
		합계	년	16.1	15.9	16.3	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

회사	구분		단위	2023	2024	2025	비고
근로기간별 고용 현황							
한일홀딩스(계속)	퇴직	남성	명	6	2	2	
		여성	명	-	-	1	
		합계	명	6	2	3	
		자발적 퇴직률 ¹⁾	%	13.04	0.00	0.00	
한일시멘트	신규채용	남성	명	94	67	58	
		여성	명	11	13	4	
		합계	명	105	80	62	
	평균 근속연수	남성	년	18.8	18.2	16.8	* 2018년 한일홀딩스와 한일시멘트의 인적분할로 사업보고서 내 수치와 실제 근로자의 근속연수가 상이함
		여성	년	8.3	8.3	9.1	
		합계	년	18.3	17.7	16.4	
	퇴직	남성	명	62	66	152	
		여성	명	5	11	10	
		합계	명	67	77	162	
		자발적 퇴직률 ¹⁾	%	1.3	2.5	2.4	
1) 자발적 퇴직률 = (전체퇴직자 - 계약만료, 계열사 전출, 권고사직, 해직, 정년퇴임) / (총 인원 - 비상근 및 인턴 제외)							
관리직급 다양성 현황							
한일홀딩스	관리직	여성	명	-	-	-	* 여성인력 육성 정책에 따라
한일시멘트	관리직	여성	명	-	1	1	점진적으로 개선될 것으로 예상됨.
* 관리직: 팀장급 이상 직책자							
한일홀딩스	관리직	여성비율	%	-	-	-	* 관리직 여성 비율 =
한일시멘트	관리직	여성비율	%	-	1.27	1.30	관리직 여성 인원 수 / 전체 관리직 인원 수
* 관리직: 팀장급 이상 직책자							

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

회사	구분		단위	2023	2024	2025	비고
보수 및 보상 체계							
한일홀딩스	최저 임금과 초임의 비율	남성	%	182	186	186	* 2025년 최저임금(시급 10,320원) 대비 성별 기본 초임 임금 비율
		여성	%	182	186	186	
	남성대비 여성임금 비율	평균 기준	%	63	84	94	* 전체 대리직급 남/여 비교
		동위 비교 기준	%	88	89	91	
한일시멘트	최저 임금과 초임의 비율	남성	%	182	186	186	* 2025년 최저임금(시급 10,320원) 대비 성별 기본 초임 임금 비율
		여성	%	182	186	186	
	남성대비 여성임금 비율	평균 기준	%	57	61	59	* 여성 근로자의 근속기간이 남성 근로자에 비해 짧은 것과 직무의 차이에서 기인하며, 향후 관리직급 여성인력이 늘어나면서 점차 개선될 것으로 예상됨
		동위 비교 기준	%	96	100	103	
출산휴가 및 육아휴직							
한일홀딩스	출산휴가	출산휴가 사용자 수	명	-	-	-	* 만 9세이하 자녀(육아휴직 제한 기준)가 있는 직원 (중복대상제외)
	육아휴직	육아휴직 대상자 수(남성)	명	5	5	5	
		육아휴직 대상자 수(여성)	명	-	-	-	
		육아휴직 사용자 수(남성)	명	-	1	1	
		육아휴직 사용자 수(여성)	명	-	-	-	
		육아휴직 사용자 수 (합계)	명	-	1	1	
		육아휴직 후 복귀율	%	-	-	100	
		육아휴직 복귀 후 12개월 근속율	%	-	-	-	
한일시멘트	출산휴가	출산휴가 사용자 수	명	3	3	4	* 만 9세이하 자녀(육아휴직 제한 기준)가 있는 직원 (중복대상제외)
	육아휴직	육아휴직 대상자 수(남성)	명	182	184	178	
		육아휴직 대상자 수(여성)	명	19	19	15	
		육아휴직 사용자 수(남성)	명	5	4	11	
		육아휴직 사용자 수(여성)	명	5	7	7	
		육아휴직 사용자 수 (합계)	명	10	11	18	
		육아휴직 후 복귀율	%	80	83	75	
		육아휴직 복귀 후 12개월 근속율	%	100	100	100	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

회사	구분	단위	2023	2024	2025	비고
노동관행						
한일홀딩스	노동조합	가입대상 인원	명	-	-	* 단체협약으로 합의된 임금 인상 및 복리후생 등 근로조건 관련 사항은 조합 가입 여부와 무관하게 전 직원에게 동일하게 적용됨
		가입 인원	명	-	-	
		가입비율	%	-	-	
	노사협의회 개최	건	-	-	-	* 한일홀딩스 노동조합 미조직
한일시멘트	노동조합	가입대상 인원	명	1,022	1,026	* 한일시멘트 가입대상 인원 = 총 임직원 수 - 미등기임원
		가입 인원	명	492	490	
		가입비율	%	48.1	47.8	
	노사협의회 개최	건	4	4	4	
임직원 교육						
한일홀딩스	교육 부문별 이수 인원	직무교육	명	5	13	
		자기계발교육	명	4	10	
		인문교육	명	-	10	
		모범사원 해외연수	명	-	1	
	임직원 1인당 평균 교육 시간	남자	시간	미산정	16	* 2024년부터 성별 분리 보고
		여자	시간	미산정	28	
		합계	시간	5	17	
	교육 비용	총 교육 비용	천 원	13,538	14,375	
		인당 교육 비용	천 원/인	589	625	
한일시멘트	교육 부문별 이수 인원	직무교육	명	344	377	
		자기계발교육	명	181	319	
		인문교육	명	140	300	
		모범사원 해외연수	명	25	23	
	임직원 1인당 평균 교육 시간	남자	시간	미산정	11	* 2024년부터 성별 분리 보고
		여자	시간	미산정	22	
		합계	시간	12	12	
	교육 비용	총 교육 비용	천 원	726,895	921,604	
		인당 교육 비용	천 원/인	690	868	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

회사	구분	단위		2023	2024	2025	비고
복리후생							
한일홀딩스	퇴직금	퇴직연금 운용 금액	백만 원	11,836	13,662	14,120	* 확정급여형(DB) 운용액 (계리평가보고서상 기말 사외적립자산의 현재가치)
		퇴직연금 운용 가입 인원	명	22	21	24	
		- 확정급여형(DB) 가입인원	명	22	21	24	
		- 확정기여형(DC) 가입인원	명	-	-	-	
		퇴직연금 가입률	%	100	100	100	* 전체 임직원 수 대비 퇴직연금 가입자 수
한일시멘트	퇴직금	퇴직연금 운용 금액	백만 원	117,741	116,738	103,082	* 확정급여형(DB) 운용액 (계리평가보고서상 기말 사외적립자산의 현재가치)
		퇴직연금 운용 가입 인원	명	1,010	1,017	909	
		- 확정급여형(DB) 가입인원	명	874	870	771	
		- 확정기여형(DC) 가입인원	명	136	147	138	
		퇴직연금 가입률	%	100	100	100	* 전체 임직원 수 대비 퇴직연금 가입자 수
인권보호							
한일홀딩스	고충처리	임직원 고충처리제도 접수	건	-	-	-	* 고충건수 없음
		처리된 고충 건수	건	-	-	-	
	차별금지	차별 사건의 수	건	-	-	-	* 차별금지 조항 있으며, 차별 사건 신고 사례 없음
		차별 시정 조치의 수	건	-	-	-	
한일시멘트	고충처리	임직원 고충처리제도 접수	건	3	-	1	* 2024년 고충건수 없음
		처리된 고충 건수	건	3	-	1	
	차별금지	차별 사건의 수	건	-	-	-	* 차별금지 조항 있으며, 차별 사건 신고 사례 없음
		차별 시정 조치의 수	건	-	-	-	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

Financial Databook

● ESG Databook

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Indicators

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Databook

회사	구분		단위	2023	2024	2025	비고
산업재해							
한일시멘트	근로자	총 근로자	명	2,778	2,754	2,769	* 안전관리공단 기준 산재보험 적용 근로자
		- 한일시멘트	명	1,079	1,080	1,075	* 협력사 = 현장근무 협력사 직원 +
		- 협력사	명	1,699	1,674	1,694	특수형태근로종사자
근로자 업무상 부상							
- 한일시멘트	사고재해 건수	건	2	3	1		
		사고재해로 인한 사망인원	명	-	-	-	
		사고재해로 인한 부상인원	명	2	3	1	* 사망인원 제외
- 협력사	사고재해 건수(사망 포함)	건	9	16	14		
		사고재해로 인한 사망인원	명	-	2	2	
		사고재해로 인한 부상인원	명	9	14	12	* 사망인원 제외
근로자 업무상 질병							
- 한일시멘트	업무상 질병 건수	건	-	-	-	* 협력사 미집계	
		업무상 질병 사망 인원	명	-	-	-	* 퇴직 후 업무상 질병 산재승인건수 제외
		업무상 질병 인원	명	-	-	-	
산업재해 통계							
- 산업재해율	총합	%	0.40	0.69	0.54	* 산업재해율 = 근로자수 100명당 발생하는 재해자수	
		- 한일시멘트	%	0.19	0.28	0.09	비율 = 재해자(부상+질병)/근로자*100
		- 협력사	%	0.53	0.96	0.83	
- 강도율	총합	%		2.94	2.59	* 강도율 = (근로손실일수/연 근로 총 시간) X 1000	
		- 한일시멘트	%	미산정	0.06	0.03	* 연 근로시간 2400시간 적용
		- 협력사	%	미산정	4.79	4.21	
협력사 ESG							
한일시멘트	상생협력대출	협력사 상생협력대출 예탁금	백만 원	5,500	5,500	5,500	* 예탁금의 2배수 한도내 대출 실행
		상생협력대출 이용 협력사	개사	24	26	27	* 이용 협력사 수: 실행건수 기준
		상생협력대출금	백만 원	5,847	5,484	4,272	



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

- Financial Databook
- ESG Databook
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Indicators
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Databook

한일 2025 지속가능경영보고서

회사	구분		단위	2023	2024	2025	비고
사회공헌							
한일홀딩스	사회공헌 지원금액	사회공헌 지원금액	백만 원	404	496	1,041	* 별도 기준
		영업이익 대비 사회공헌 비용	%	1.51	1.31	1.31	
		- 교육사업	백만 원	29	47	19	
		- 지자체협력사업	백만 원	60	-	990	
		- 기타공익사업	백만 원	315	450	33	
한일시멘트	사회공헌 지원금액	사회공헌 지원금액	백만 원	6,529	23,885	5,612	* 별도 기준
		영업이익 대비 사회공헌 비용	%	2.45	8.88	4.46	
		- 지역발전기금	백만 원	2,826	17,983	4,900	* 지역발전기금 내 시멘트산업사회공헌재단 출연금 포함(2025년 출연금: 4,484백만 원)
		- 교육사업	백만 원	2,693	3,148	16	
		- 주민지원	백만 원	4	256	68	
		- 지자체협력사업	백만 원	98	2,137	139	
		- 기타공익사업	백만 원	909	361	488	
우덕재단	사회공헌 투입 비용	사회공헌 투입비용	백만 원	2,919	3,402	4,285	
		- 교육사업	백만 원	2,661	3,102	3,797	
		- 기타공익사업	백만 원	258	300	488	

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

- Financial Databook
- ESG Databook
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Indicators
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Databook

회사	구분	단위		2023	2024	2025	비고
정보보호							
한일홀딩스	정보보호 법률 위반	위반 건수	건	위반건수 없음	위반건수 없음	위반건수 없음	
	정보보호 투자	투자금	백만 원	296	345	496	
		전체 IT예산 대비 투자 비율	%	5.8	6.1	6.7	
	정보보호 교육	임직원 대상	건	1	1	1	
		해당 직무 대상	건	없음	없음	없음	
	고객 개인정보보호	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 위반사항이 입증된 불만 건수	건	-	-	-	* 관련 위반 및 불만 접수 사례 없음
		규제기관으로부터 제기된 위반 건수	건	-	-	-	* 관련 위반 및 불만 접수 사례 없음
	한일시멘트	정보보호 법률 위반	위반 건수	건	-		
정보보호 투자		투자금	백만 원	608	581	385	
		전체 IT예산 대비 투자 비율	%	6.1	5.7	5.3	
정보보호 교육		임직원 대상	건	1	1	1	
		해당 직무 대상	건	없음	없음	없음	
고객 개인정보보호		외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 위반사항이 입증된 불만 건수	건	-	-	-	* 관련 위반 및 불만 접수 사례 없음
		규제기관으로부터 제기된 위반 건수	건	-	-	-	* 관련 위반 및 불만 접수 사례 없음

CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

- Financial Databook
- ESG Databook
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Indicators
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Databook

GOVERNANCE 거버넌스							
회사	구분		단위	2023	2024	2025	비고
이사회 활동							
한일홀딩스	이사회 구성	전체 이사회 구성원	명	3	3	3	
		사외이사	명	1	1	1	
		사외이사 비율	%	33	33	33	
	이사회 효율성	이사회 개최 횟수	회	8	9	9	
		이사회 논의 및 보고 안건	개	18	19	19	
		평균 참석률	%	96	100	100	
		최소 참석률	%	67	100	100	
		사내이사 평균 참석률	%	94	100	100	
		사외이사 평균 참석률	%	100	100	100	
		출석률이 저조한 사외이사	명	-	-	-	
		이사회 리더십	사외이사 대상 사내외 교육	회	3	1	1
	이사회 보수	이사회 보수 총액	백만 원	4,667	3,269	2,416	
		사내이사	백만 원	4,619	3,220	2,362	
		사외이사	백만 원	48	49	54	
한일시멘트	이사회 구성	전체 이사회 구성원	명	5	7	7	
		사외이사	명	2	4	4	
		사외이사 비율	%	40	57	57	
	이사회 효율성	이사회 개최 횟수	회	9	10	10	
		이사회 논의 및 보고 안건	개	23	31	29	
		평균 참석률	%	98	100	100	
		최소 참석률	%	83	100	100	
		사내이사 평균 참석률	%	97	100	100	
		사외이사 평균 참석률	%	100	100	100	
		출석률이 저조한 사외이사	명	-	-	-	
		이사회 리더십	사외이사 대상 사내외 교육	회	2	2	2
	이사회 보수	이사회 보수 총액	백만 원	2,998	1,052	941	
		사내이사	백만 원	2,902	891	725	
		사외이사	백만 원	96	161	216	



CONTENTS

INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

ESG CORE VALUE REPORT

ESG PATHWAY

APPENDIX

- Financial Databook
- ESG Databook
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Indicators
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Databook

한일 2025 지속가능경영보고서

회사	구분	단위	2023	2024	2025	비고	
윤리/준법경영							
한일홀딩스	윤리경영 행동준칙	행동준칙 적용 비율	%	100	100	100	* 전사차원 강령
		윤리 및 반부패 교육 이수자	명	23	23	21	* 노동인권 및 윤리행동준칙 교육
	내부신고	내부신고 접수	건	-	-	-	
		조치 완료	건	-	-	-	
	교육 이수	공정거래 교육 이수자	명	-	-	-	
	공정거래	윤리경영 실천 서약서 발급 비율	%	-	-	-	* 한일홀딩스 해당사항 없음
		비밀유지 서약서 발급 비율	%	-	-	-	
		성실이행 실천 서약서 발급 비율	%	-	-	-	
	내부통제	준법관리자 내부 교육 횟수	회	4	3	-	
	한일시멘트	윤리경영 행동준칙	행동준칙 적용 비율	%	100	100	100
윤리 및 반부패 교육 이수자			명	1,043	1,049	1,004	* 노동인권 및 윤리행동준칙 교육
내부신고		내부신고 접수	건	-	-	-	
		조치 완료	건	-	-	-	
교육 이수		공정거래 교육 이수자	명	157	48	60	
공정거래		윤리경영 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100	
		비밀유지 서약서 발급 비율	%	100	100	100	
		성실이행 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100	
내부통제		준법관리자 내부 교육 횟수	회	4	3	-	
법규준수							
한일홀딩스	부패 및 뇌물 수수 적발	건	-	-	-		
	공정거래 위반	건	-	-	-		
	노동법 위반	건	-	-	-		
	정보보호 위반	건	-	-	-		
한일시멘트	부패 및 뇌물 수수 적발	건	-	-	-		
	공정거래 위반	건	-	-	1		
	노동법 위반	건	-	-	-		
	정보보호 위반	건	-	-	-		

GRI Index

Statement of use: 한일은 GRI Standard에 의거하여 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 성과를 보고합니다.

GRI 1: Foundation 2021, **Applicable GRI Sector Standard:** N/A

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고
GENERAL DISCLOSURE					
조직 및 보고관행	GRI 2 General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	7-8	
		2-2	보고범위	2	
		2-3	보고 기간, 주기 및 보고서에 대한 문의처	2	
		2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	2	보고기준 변경, 오류 등으로 인한 수정은 해당 내용에 별도 표시
		2-5	외부검증	2	
		2-6	사업활동 범위 및 가치사슬	10-11	
조직활동 및 근로자		2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	97, 129-130	
		2-8	임직원이 아닌 근로자(비정규직)	129-130	
		2-9	지배구조	109-111	
거버넌스		2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정방법	109	
		2-11	최고의사결정기구의 의장	110, 111	
		2-12	경제, 환경, 인권에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	17, 27, 117	
		2-13	영향 관리에 대한 권한 위임	17, 27, 58, 109	
		2-14	영향을 관리하는 최고 의사결정기구의 역할	17, 36, 58, 117	
		2-15	이해관계 상충	109	
		2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	117, 2025년 한일홀딩스 사업보고서 280-281	
		2-17	최고의사결정기구의 전문성	110, 111, 2025년 한일홀딩스 사업보고서 282	
		2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	112, 2025년 한일홀딩스 기업지배구조보고서_보수정책의 공개여부, 2025년 한일홀딩스 사업보고서 296~300	
		2-19	최고의사결정기구 보상정책	112, 138, 2025년 한일홀딩스 기업지배구조보고서_보수정책의 공개여부, 2025년 한일홀딩스 사업보고서 296~300	
		2-20	보수 결정 절차	112, 2025년 한일홀딩스 기업지배구조보고서_보수정책의 공개여부, 2025년 한일홀딩스 사업보고서 296~300	
		2-21	연간 총 보상비율	112, 2025년 한일홀딩스 기업지배구조보고서_보수정책의 공개여부, 2025년 한일홀딩스 사업보고서 296~300	

GRI Index

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고
GENERAL DISCLOSURE					
전략	GRI 2	2-22	최고의사결정권자 성명서	4, 5, 6	
	General Disclosures 2021	2-23	정책 공약 (책임경영을 위한 안전보건/인권/윤리경영 정책)	59, 79, 94, 114	
		2-24	책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	17, 19, 65, 66, 79, 81, 96, 114	
		2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	20, 64, 96, 114, 118	
		2-26	조언을 구하고 문제를 제기하는 메커니즘	20, 68, 73	
		2-27	법률 및 규정 준수	53, 114, 139	
		2-28	활동하고 있는 협회 멤버십	54, 81	
	이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	20, 105, 106	
2-30		단체 협약	97, 133		
MATERIAL TOPICS DISCLOSURE					
경영 접근법	GRI 3	3-1	중대이슈 결정 절차	21-22	
	Material Topics 2021	3-2	중대이슈 목록	23	
		3-3	중대이슈 관리	23, 26, 42, 49, 57, 69	
Core Value 1. Climate Action - 온실가스 감축, 기후변화 대응					
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대이슈 관리	26	
경제성과	GRI 201 경제성과 2016	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	13-14, 30-35	
배출	GRI 305 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	37, 122	
		305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	37, 122	
		305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	불완전한 정보
		305-4	온실가스 배출 집약도	37, 122	
		305-5	온실가스 배출 감축	50, 54, 56	
Core Value 2. Rules for a Cleaner Future - 대기오염관리, 환경규제 준수					
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대이슈 관리	57	
배출	GRI 305 배출 2016	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출	-	해당 없음
		305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	53, 125	

GRI Index

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고
Core Value 3. Circular Economy - 자원순환, 에너지효율성, 지속가능한 비용혁신, 지역사회 참여와 상생					
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대이슈 관리	49	
원재료	GRI 301 원재료	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	53, 124	
에너지	GRI 302 에너지 2016	302-1	조직 내부의 에너지 소비	53, 56, 122	
		302-2	조직 외부의 에너지 소비	-	불완전한 정보
		302-3	에너지 집약도	53, 122	
		302-4	에너지 소비 절감	54	
		302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	49, 51, 53, 54	
폐기물	GRI 306 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	51, 55	
		306-2	중대한 폐기물 관련 영향의 관리	55	
		306-3	발생 폐기물	125-127	
		306-4	폐기단계에서의 재활용	51, 55, 127	
		306-5	폐기단계로 직결된 폐기물	127	
지역사회	GRI 413 지역사회 2016	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	52, 106, 106-107	
Core Value 4. Safety & Well-Being - 산업안전보건					
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대이슈 관리	57	
산업안전보건	GRI 403 산업안전보건 2018	403-1	사업장 보건안전 관리시스템	60-61	
		403-2	업무 관련 위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	62-63	
		403-3	사업장 보건서비스	67	
		403-4	사업장 보건안전에 관한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	63-64	
		403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	66	
		403-6	근로자 건강 증진	67	
		403-7	비즈니스 관계로 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	68	
		403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	60, 68	
		403-9	업무 관련 상해	65, 135	
		403-10	업무 관련 질병	135	

GRI Index

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고
Core Value 5. Sustainable Quality for Customer Trust - 고객만족과 품질					
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대이슈 관리	69	
고객 안전보건	GRI 416	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	74	
	고객 안전보건 2016	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	위반 사실 없음
마케팅 및 라벨링	GRI 417	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링 요건	52, 74	
	제품 및 서비스 정보	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 위반	-	위반 사실 없음
	2016	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	위반 사실 없음
NON-MATERIAL TOPICS DISCLOSURE					
생물 다양성	GRI 101	101-1	생물다양성 손실을 막고 되돌리기 위한 정책	84-87	
	생물 다양성 2024	101-2	생물다양성 영향 관리	84-87	
		101-4	생물다양성 영향 식별	84-87	
		101-5	생물다양성에 영향을 미치는 위치	84-87	
경제성과	GRI 201	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	120-121	
	경제성과 2016	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	134	
		201-4	정부의 재정지원 금액	-	해당 사항 없음
시장 참여	GRI 202	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저임금과 비교한 성별 기본 초임 비율	132	
	시장참여 2016	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	-	국내 사업장만 있으며, 모든 경영진이 내국인임
간접 경제 효과	GRI 203	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	105-107	
	간접 경제 효과 2016	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	121, 137	
반부패	GRI 205	205-1	사업장 부패위험 평가	-	해당 사항 없음
	반부패 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	114	
		205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	139	부패 사례 접수 없음
반경쟁적 행위	GRI 206 반경쟁적 행위 2016	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	139	공정거래 위반 사례 없음
원재료	GRI 301	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	124	
	원재료	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	124	

GRI Index

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고
NON-MATERIAL TOPICS DISCLOSURE					
용수	GRI 303 용수 2018	303-1	공유자원인 수자원과의 상호작용	125	생산공정에서 원료나 반응 물질로 사용되는 용수 없음
		303-2	용수 배출 및 영향 관리	81	
		303-3	취수	125	팝업형식의 사업장별 데이터 공개
공급업체 환경평가	GRI 308 공급업체 환경평가 2016	308-2	공급망의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	99	
고용	GRI 401 고용 2016	401-1	신규채용과 퇴직자 수 비율	130-131	
		401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	91	
		401-3	육아휴직	132	
노사관계	GRI 402 노사관계 2016	402-1	운영상의 변화에 따른 최소 고지기간	97	
훈련 및 교육	GRI 404 훈련 및 교육 2016	404-1	1인당 교육시간 (1인당 교육 비용으로 관리)	133	
		404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	90-91	
		404-3	정기 성과평가 및 경력 개발 점검을 받은 임직원 비율	91	전 임직원
다양성과 기회균등	GRI 405 다양성과 기회균등 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	97, 111, 131	
		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	132	
차별금지	GRI 406 차별금지 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 조치	94-96, 134	차별금지 조항 있음, 차별 사건 신고 사례 없음
결사 및 단체교섭의 자유	GRI 407 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 위험성이 있는 사업장 및 공급업체	-	누구나 자율적으로 노동조합 가입 가능
아동노동	GRI 408 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음 (아동노동 금지가 포함된 인권경영 로드맵과 선언문 관련 보고 94p)
강제노동	GRI 409 강제노동 2016	409-1	강제 및 의무노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음 (격주 4일 근무제 추진 보고 92p, 강제노동 금지가 포함된 인권경영 로드맵과 선언문 관련 보고 94p)
공급망 관리	GRI 414 공급망 관리 2016	414-2	협력업체의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	99	
고객정보보호	GRI 418 고객정보보호 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	139	위반 사실 없음 (정보보호 강화와 관련한 활동 보고 101-102p)

SASB Index

영역	코드	주요 내용	구분	단위	보고 페이지
SASB - CONSTRUCTION MATERIALS INDEX					
온실가스 배출	EM-CM-110a.1	Scope 1 배출량, 배출제한 규제 적용 대상 비율	정량적	ton CO ₂ -eq, %	122
	EM-CM-110a.2	Scope 1 배출량 저감 목표 및 관리	논의 및 분석	-	28-35
대기질	EM-CM-120a.1	대기오염물질 배출량 (NOx, SOx, PM10, VOCs, PAHs, 중금속)	정량적	ton	47, 125
에너지관리	EM-CM-130a.1	총 에너지 소비량, 전기비율, 재생에너지 비율, 자체생성 에너지 총량	정량적	GJ, %	122-123
수자원관리	EM-CM-140a.1	총 담수 취수량, 재활용 비율, 물 스트레스 높은 지역의 비율	정량적	m ³ , %	125, 사업장별 용수 취수량
폐기물관리	EM-CM-150a.1	폐기물 발생량, 위험비율, 재활용 비율	정량적	ton, %	125-127
	EM-CM-160a.1	활동현장에 대한 환경관리 정책 및 관행에 대한 설명	논의 및 분석	-	84-87
생태계영향	EM-CM-160a.2	교란된 토지 면적, 영향을 받은 지역의 복원 비율	정량적	ton	84, 87
	EM-CM-320a.1	정규직 직원 및 계약직 직원에 대한 총 기록가능한 사고율 (TRIR) 및 근접 누락 빈도 (NMFR)	정량적	%	65, 135
제품혁신	EM-CM-410a.1	지속가능한 건물 설계 및 건설 인증 크레딧을 받을 수 있는 제품의 비율	정량적	매출액 대비 비율	82, 128
	EM-CM-410a.2	사용 및 생산 중 에너지, 용수, 자원 영향을 줄이는 제품의 총 매출량 및 시장 점유율	정량적	금액, %	82, 128
공정경쟁	EM-CM-520a.1	가격담합, 반독점, 카르텔 형성 등과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	정량적	금액	해당사항 없음
주요 제품 라인별 생산	EM-CM-000.A	주요 제품 라인별 생산량	정량적	시멘트/레미탈: ton, 레미콘: 천m ³	10

TCFD Index

영역	항목	보고 페이지	주요 활동
TCFD INDEX			
지배구조	a) 기후관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	27	· ESG위원회 운영
	b) 기후관련 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할 설명		· ESG실무협의회의 운영 · CCUS 프로젝트, G-Unit 운영
전략	a) 단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	28-35	· 기후변화 관련 위험 및 기회요인으로 인한 재무적 영향 분석
	b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명		· 기간별 기후변화 영향 대응 방안 설정 · 환경친화적인 신성장동력 발굴 (VC 설립, CCUS 기술개발) · 친환경 기술 개발 및 특허 보유 · 탄소 배출 저감 신기술 개발 및 정책과제 참여 · 저탄소 저에너지 그린시멘트 + CCUS 고정화 기술 개발 · 대체자원 사용 최적화
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성 설명	31-35	· 2050 탄소중립 선언 · 시나리오 분석을 통한 기후변화 대응 전략 강화 · 온실가스 감축 전략 및 로드맵 수립
위험관리	a) 기후변화와 관련된 위험을 인지하는 조직 구성에 관한 설명	27, 36	· ESG위원회 운영
	b) 기후변화를 관리하는 조직 프로세스에 대한 설명		· ESG실무협의회의 운영
	c) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식		· 기후변화 관련 위험관리 프로세스 · 기후변화 위기/ 기회 요소 영향의 시나리오별 분석
지표와 감축목표	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	37	· 정부의 2050 대한민국 탄소중립 선언 지지 및 산업별 감축 정책 반영
	b) 기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식		· IPCC가이드라인 및 정부 지침에 근거한 인벤토리 시스템 구축 · 온실가스 감축 목표 수립, 배출 원단위 관리
	b) Scope 1,2,3별 온실가스 배출량 및 관련 위험	36-41, 122	· Scope 1,2 온실가스 배출량 관리 · 재생에너지 활용 증대 · 온실가스 배출 저감 노력

UN SDGs Indicators

UN SDGs 연계 Index: 한일은 UN SDGs가 지향하는 지속가능한 발전에 깊이 공감하며, 한일의 주요 ESG활동을 UN SDGs의 17개 지속가능개발 목표와 연계하여 공개하고자 합니다.

지속가능발전목표(UN SDGs)			주요 내용	한일 ESG 경영 활동	보고 페이지
	Goal 1	빈곤 종식	절대빈곤의 퇴치와 모든 사람을 위한 사회보장제도 확립으로 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	· 시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 조성, 지역사회 공헌활동 추진	106, 106-107
	Goal 2	기아 종식	식량 안보와 영양상태 개선, 지속가능 농업 강화로 기아 종식	· 지역사회 공헌활동 추진	105-107
	Goal 3	건강한 삶 보장과 복지 증진	질병의 예방 관리와 필수적인 보건서비스 공급, 보편적 의료보장시스템 구축	· 전 임직원 및 배우자 대상 건강검진과 마음케어 프로그램 실시	67
				· 근무환경 개선, 조직문화 활성화	92-93
	Goal 4	공정한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	포용적이고 공정한 양질의 교육 보장, 모든 사람에게 평생 교육 기회 증진	· 임직원 인재양성 및 전문가 육성	89-91, 133
				· 우덕재단 장학사업	105
				· 지역인재 장학금 지원	106-107
	Goal 7	지속가능한 에너지에 대한 접근 보장	적당한 가격의 신뢰할 수 있으며, 지속가능한 현대식 에너지원에 대한 접근성 보장	· 대체자원 사용 최적화	49-56
				· 재생에너지 활용 증대	52, 56
				· 업무용차량 친환경차 전환	38, 123
	Goal 8	양질의 일자리와 경제 성장	노동자 권리보호를 비롯하여 지속적이고 포용적이며 생산적인 고용과 양질의 일자리 증진	· 임직원 인권경영 추진, 다양성 존중	94-97
				· 공정한 평가와 보상 제공	91
	Goal 9	산업, 혁신, 사회기반 시설	경제발전과 인류복지 증진을 위한 인프라 구축 및 산업화 추진	· 시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 조성	106
				· 지속가능한 성장 동력 발굴	12-14
				· 대체자원 사용 최적화와 설비 투자	38
	Goal 10	국내, 국가 간 불평등 감소	기회의 평등 보장, 결과의 불평등 완화	· 임직원 공정한 평가와 보상 제공	91
				· 지역사회공헌	105-107

UN SDGs Indicators

지속가능발전목표(UN SDGs)	주요 내용	한일 ESG 경영 활동	보고 페이지
 Goal 11 지속가능한 도시와 공동체	안전하고 충분한 주거공간 및 기초서비스 접근 보장, 녹색 주거환경 보장	· 채광지역 환경영향평가 및 사후관리 진행 · 산림복원 및 생물다양성 관리 · 시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 조성	84-87 84-87 106
 Goal 12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	지속가능한 생산과 소비를 위한 노력, 폐기물 발생 저감	· 대체자원 사용 최적화 · 친환경 신규사업 개발 · 지속가능한 품질 개발 및 서비스 개선	49-56 12-14 69-76
 Goal 13 기후변화와 대응	기후변화로 인한 영향 인식, 피해 복구와 복원 능력 강화	· 기후변화 대응 · 친환경 제품 및 신규사업 개발 · 대체자원 사용 최적화	26-41 12-14, 82-83 49-56
 Goal 15 육상생태계의 지속가능한 보호	육상 생태계와 산림의 보호, 복원, 생물다양성의 보존	· 자연자본 관리	84-87
 Goal 16 정의, 평화, 효과적인 제도	평화롭고 포용적 사회 증진, 효과적이고 책임있는 제도 구축	· 윤리/준법 경영 실천 · 공정거래 자율 준수	114-116 116
 Goal 17 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	목표달성을 위한 이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	· UN SDGs, SASB, TCFD 원칙 및 가이드라인 준수	140-146

온실가스 검증 의견서

MOC-26-241

온실가스 배출량 검증의견서

한일시멘트 주식회사

✓ 검증 범위

한국표준협회는 한일시멘트㈜의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

✓ 검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2025-165호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증기준은 최신표를 상시 적용함

✓ 검증 수준

한일시멘트㈜의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총배출량의 $\pm 2.0\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

✓ 검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

● 2025년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO₂eq)

연 도	직접배출	간접배출	총 량
2025	5,767,533.349	410,583.034	6,178,096

* 본 배출량은 '25년도 배출권 제출시 기준배출량입니다.
* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2026년 6월 23일

한국표준협회장



MOC-26-241

GHG Emission Verification Opinion

HANIL CEMENT Co., Ltd.

✓ Verification Scope

Korean Standards Association has conducted verification for GHG emissions based on GHG report provided by HANIL CEMENT CO., LTD. which includes Scope1 and Scope2 emissions.

✓ Verification Standards and Guidelines

To conduct verification activities, verification team applied verification standards and guidelines. The standards and guidelines are as follows.

- Guidance for reporting and verification of GHG emissions trading scheme (No. 2025-64 provided by Ministry of Environment, Republic of Korea)
- Verification Guidelines for the Operation of the Greenhouse Gas Emission Trading System (No. 2025-165 provided by Ministry of Environment, Republic of Korea)
- For matters not specified in other guidelines, refer to KS I ISO 14064-1: 2018 and KS I ISO 14064-3: 2019

✓ Level of Assurance

HANIL CEMENT CO., LTD.'s GHG emissions satisfies the under Reasonable Assurance(less than $\pm 2.0\%$ of total emissions).

✓ Verification Conclusion

As a result of verification activities, verification team has found no significant errors, omissions, and misstatements. Therefore, Korean Standards Association confirms that following emissions data are adequately quantified.

● 2025 GHG Emissions(Scope1, Scope2)

(Unit : tCO₂eq)

Year	Scope 1	Scope 2	Total
2025	5,767,533.349	410,583.034	6,178,096

* This emission is the baseline for the 2025 submission under the Emissions Trading Scheme (ETS)
* Note : Decimal place is not considered when calculating the emission of each workplace.

June 23, 2026

Dongmin Moon

KOREAN STANDARDS ASSOCIATION

제3자 검증보고서

한일 2025 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 한일 2025 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 한일 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 한일 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

한일의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 한일 2025 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터 오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 - Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다

- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 101: 생물다양성(101-1, 101-2, 101-4, 101-5),
 - GRI 201: 경제 성과, GRI 202: 시장 지위, GRI 203: 간접 경제 영향, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위,
 - GRI 301: 원재료(301-1, 301-2), GRI 302: 에너지, GRI 303: 용수(303-1, 303-2, 303-3), GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가(308-2),
 - GRI 401: 고용, GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 408: 아동노동, GRI 409: 강제노동, GRI 413: 지역사회(413-1), GRI 414: 공급망 사회평가(414-2), GRI 416: 고객 안전보건, GRI 417: 마케팅 및 라벨링, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증 기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해 (통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가 (단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다.

- Financial Databook
- ESG Databook
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs Indicators
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

제3자 검증보고서

검증심사팀은 한일에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 한일에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한일과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 한일이 제시한 증거기준에 따라(in accordance with)발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견을 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

한일은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

한일은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

한일은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

한일은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다.

아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한일의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 한일의 경영진을 위하여 작성되었으며, 한일의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 24일

KMR 한국경영인증원
Korea Management Registrar

SRV SRV1000
Sustainability Committee Assurance

AA1000
Licensed Report
000-129/V3-AJHLF

대표이사

황은희

